



# 지역별사업체노동력조사

조사기준 2015년 4월



지방관서	사업체번호	산업분류	규모	시·군·구
*	*	*	*	*

\* 이 항목은 고용노동부(청,지청)에서 기입합니다.

- 이 조사표에 기재된 내용은 통계법 제33조 및 제34조에 의하여 비밀이 보호되며, 통계작성 목적 이외에는 사용되지 않습니다.
- 이 조사는 사업체의 고용변동 실태를 파악하여 지역별 고용정책 수립 등의 기초 자료로 사용됩니다. 따라서 근무자수, 입·이직자수 등에 대해 정확한 응답을 할 수 있는 **인력관리책임자가 답변**하여 주시기 바랍니다.

## 1. 기관 현황

관공서용

기관명칭	소재지	설립연월	년	월
------	-----	------	---	---

## 2. 근무자 및 빈 일자리, 입·이직에 관한 사항

☞ 본부일 경우는 본부 근무자만, 지사·지점(출장소 등)일 경우는 지사·지점(출장소 등) 근무자만을 기입

구분	근무자수(외국인 포함)		빈 일자리수 (남,여 구분 없음)	입직자수		이직자수			시범조사 (남,여 구분 없음)		
	전월	당월		총계	채용	기타	총계	자발적	비자발적	기타	4월 마지막 영업일 현재 부족인원
3월 마지막 영업일에 일한 근무자수 (파견, 용역 등 제외)	4월 마지막 영업일에 일한 근무자수 (파견, 용역 등 제외)	4월 마지막 영업일에 비어있거나 비어있지 않더라도, <b>구인활동을 하고 있으며, 5월 중에 일이 시작될 수 있는 일자리</b>	4.1.~4.30. <b>사이에</b> 들어온(입직한) 근무자수 (채용, 전입, 복직 등)	채용한 근무자수	-전입: 본사와 지사, 지사와 지사간의 인사이동 등 (내부의 부서 이동은 제외) -복직 등	4.1.~4.30. <b>사이에 나간</b> (이직한) 근무자수 (자발·비자발적 이직, 기타 등)	자발적 퇴직자 (정년퇴직자는 기타로 분류)	-고용계약종료 (단기, 계절적 계약 모두 포함) -구조조정, 합병 및 해고 등에 따른 면직 -회사 경영상 휴직	-전출: 본사와 지사, 지사와 지사간의 인사이동 등 (내부의 부서 이동은 제외) -정년퇴직 및 사망 -병가·육아휴직 등		
전체 근무자	총계										
여자	총계										
공무원	총계										
여자	총계										
비공무원	총계										
여자	총계										
상용	총계										
여자	총계										
임시·일용	총계										
여자	총계										
지역공동체	총계										
여자	총계										
기타	총계										
여자	총계										
			비고 :								

확인란	응답자			책임자 확인 (인)	조사원 *	조사관리자 *	방문(통화) 기록지	방문(통화) 내역	
	성명	근무부서	직책					회차	방문(통화)일시
전화번호		팩스번호	이메일				1차	*	*
							2차	*	*
							3차	*	*

◆ 소중한 자료 응답하여 주셔서 감사합니다. ◆

## 공무원 및 비공무원

- 공무원  
국가공무원법, 지방공무원법 등 공무원 관계 법령의 적용을 받는 자로서 국가나 지방자치단체 등 공공기관에서 공공적 업무를 담당하고 있는 자
- 비공무원 : 공무원을 제외한 자

## 상용 근무자

- 고용계약기간(구두계약 포함)이 1년 이상인 임금근무자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자

## 임시·일용 근무자

- 고용계약기간(구두계약 포함)이 1년 미만인 자
  - ☞ 공공근로, 지역공동체일자리, 1년 미만 기간제 등
  - ☞ 임시·일용 근무자 중에서 '지역공동체일자리' 근무자만을 구분하여 기입

## 기 타

- 독자적인 사무실, 점포 또는 작업장이 없고 계약된 사업주에게 종속되어 있지만 스스로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 스스로 직접제공하고 일한 만큼 실적에 따라 소득(수수료, 봉사료, 수당 등)을 얻으며, 근로제공방법, 근로시간 등은 본인이 독자적으로 결정하는 형태로 일하는 자, 또는 기타 그 외 근무자

## 빈 일자리

- 4월 마지막 영업일에 비어있거나 비어있지 않더라도, 구인활동을 하고 있으며, 5월 중에 일이 시작될 수 있는 일자리
  - ☞ '구인활동'은 그 자리를 채우기 위해 취하는 모든 과정(신문·방송 광고, 구두 홍보, 지원 서류 접수, 면접 등 최종적으로 채용 확정 공지일 전까지의 과정)을 포함

## 입직자

- 4.1.~4.30. 사이에 들어온(입직) 자로서, 채용, 전입된 자<본부와 지사, 지사와 지사 간 인사이동 등, 단 내부의 부서이동은 제외>, 복직 등으로 급여지급이 4월에 재개된 자를 기입하고, 이것을 채용과 기타로 구분하여 기입

## 이직자

- 4.1.~4.30. 사이에 나간(이직) 자로 전출된 자<본부와 지사, 지사와 지사 간 인사이동, 단 내부의 부서이동은 제외>, 퇴직, 해고, 사망, 휴직 또는 출산휴가 등으로 급여가 4월에 정지된 자를 포함하고, 이것을 자발적 이직과 비자발적 이직, 기타로 구분하여 기입

## 부족인원

- 4월 마지막 영업일 현재 채용여부나 채용계획 및 구인활동과 상관없이 해당 사업체의 정상적인 경영과 생산시설의 가동, 고객의 주문에 대응하기 위하여 현재보다 더 필요하다고 느끼는 인원을 기입

## 구인했거나 구인할 인원

- 5.1.~5.31. 사이에 채용인원이 아닌, 일할 사람을 구하기 위해 공고, 고용센터에 요청, 주위사람(친구, 친척)에게 부탁 등을 한 인원을 기입

## 예시 1 (빈 일자리수)

- A기관의 B지사에서 10명을 채용하기 위하여, 4월 마지막 영업일 현재
  - ① 구인활동(면접) 중이고, 5월 중 채용할 예정인 경우 ☞ 빈 일자리는 10개
  - ② 구인활동(서류접수) 중이고, 6월 중 채용할 예정인 경우 ☞ 빈 일자리는 0개
  - ③ 이미 채용이 확정된 경우 ☞ 빈 일자리는 0개

## 예시 2 (입직자수)

- A기관의 B지사에서
  - ① 4월 5일에 2명을 채용 → 신규채용자: 2명
  - ② 4월 25일에 1명이 출산휴가를 끝내고 복직 → 기타(복직자): 1명
  - ③ A기관의 C지사 2명을 4월 1일자로 발령 받음 → 기타(전입자): 2명

☞ 입직자수는 5명 = (①신규채용 2명) + (②+③기타 3명)

## 예시 3 (이직자수)

- A기관의 B지사에서
  - ① 4월 1일에 2명을 A기관의 C지사로 발령 보냄 → 기타(전출자): 2명
  - ② 4월 20일에 5명이 계약기간이 끝나서 퇴직 → 비자발적(계약종료자): 5명
  - ③ 4월 27일에 2명이 아무런 이유 없이 퇴직 → 자발적(퇴직자): 2명
  - ④ 4월 25일에 1명이 정년퇴직 → 기타(정년퇴직자): 1명

☞ 이직자수는 10명 = (③자발적 이직 2명)+(②비자발적 이직 5명)+(①+④ 기타 3명)

## 예시 4 (구인했거나 구인할 인원)

- A기관의 B지사에서
  - ① 4.1.~5.15. 사이 30명을 구인한 경우
    - ☞ 5월 중 구인했거나 구인할 인원: 30명
  - ② 4.25.~5.3. 사이 10명을 구인하고, 5.10.~6.3. 사이 10명을 구인할 경우
    - ☞ 5월 중 구인했거나 구인할 인원: 20명
  - ③ 4.1.~4.3. 중 20명을 구인했고 5명을 채용하였으며, 미채용한 15명을 4.25.~5.2. 중 구인한 경우
    - ☞ 5월 중 구인했거나 구인할 인원: 15명

## ※ 유의사항 ※

- 인력공급업체로부터 파견 또는 용역 받은 자는 조사대상에서 제외