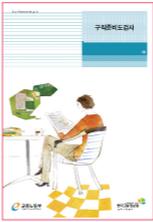


# 성인을 위한 직업적응검사 활용 및 종류

### 구직준비도검사



**검사개발자** \_ 한국고용정보원  
**검사개발년도** \_ 2011년 개정  
**대상** \_ 만18세이상 구직자(구직이 필요한 고3포함)  
**검사 시간** \_ 45분 (시간제한 없음)  
**목적** \_ 구직활동과 관련한 특성을 측정하여 실직자에게 구직활동에 유용한 정보를 제공  
**온라인** \_ 워크넷(www.work.go.kr)  
**관련 서적** \_ 구직준비도검사 개정 연구보고서, 구직준비도검사 실시요람

## 01\_ 검사의 특징 및 장점

- ➔ 실직 후 구직활동에 영향을 미치는 개인의 심리적 특성들을 평가해 드립니다.  
 본 검사를 통해 실직한 개인이 실직 후 심리사회적으로 적절하게 적응하고 있는지, 재취업의 의지는 어느 정도 인지, 재취업에 필요한 구직기술이 있는지 등을 평가해 드립니다.
- ➔ 검사결과에 따라 노동부에서 제공하는 각종 프로그램으로 연계해 드립니다.  
 검사결과 재취업보다 실직스트레스 극복, 구직의지 및 구직기술능력의 함양이 우선되어야 한다고 평가된 실업자는 실직스트레스 극복을 돕고 재취업에 필요한 의지와 기술을 습득시키는 노동부 성취프로그램 등에 참여할 수 있습니다.
- ➔ 실직자의 특성을 파악하고 면담프로토콜을 구축하는데 활용하실 수 있습니다.

## 02\_ 검사의 구성 및 내용

- 구직준비도검사는 3가지 하위검사와 총 8가지의 하위척도로 구성되어 있습니다.
- 또한, 검사수행의 신뢰도를 확인하기 위한 척도를 포함하고 있습니다.

검사명	제작년도	실시시간	측정내용	실시방법	Page
구직준비도검사	2011년 개정	15분	실직 충격 등 3개 요인	인터넷/지필	53
창업진단검사	2001년	20분	문제해결능력 등 12개 요인	인터넷/지필	55
직업전환검사	2001년	20분	적극성 등 8개 성격요인	인터넷/지필	57
구직욕구진단검사	1999년	5분	경제적 어려움 등 3개 요인	인터넷/지필	60

하위 검사	측정 내용	하위 척도
구직취약성 적응도 검사	실직이라는 스트레스 상황을 극복하고 자신에게 적합한 직업을 다시 찾는 것을 저해하는 개인적, 사회적 요인들에 의해 개인이 영향받는 정도	경제적 취약성 사회적 취약성
구직동기진단검사	실직이나 미취업 상태에 있는 개인이 직업 또는 직장을 찾기 위해 자신의 부정적인 감정을 다스리고, 구체적인 계획을 세우고, 그것을 실행하도록 하는 힘	자아존중감 (자아존경/자기평가) 자기효능감 (자신감/자기조절)
구직기술진단검사	실직자 및 구직을 희망하는 사람들이 직업을 구하는데 필요한 기술을 의미함으로써 직업생활을 해 나감에 있어 주어진 직무를 성공적으로 수행하는데 요구되는 기초적 능력으로써의 직업능력과 효과적인 구직을 위한 구직방법 및 구직활동에 대한 지식과 수행능력을 포괄하는 개인의 구직역량	경력적 유동화 능력 (구직기술/의사전달) 고용정보수집 활용 (대인관계활용 /구직정보수집)
검사수행신뢰도	수검자가 검사를 치를 때 각 문항에 얼마나 성실하게 반응하였는지를 알아봄	-

### 03\_ 신뢰도와 타당도

#### → 신뢰도

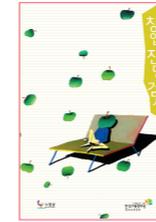
구직준비도검사는 문항간 내적 합치도(Cronbach's α)를 통해 다음과 같이 검사의 신뢰도를 확인하였습니다.

구성요인	하위척도	문항수	신뢰도
구직취약성적응도	경제적 취약성 적응도	12	.896
	사회적 취약성 적응도	9	.811
구직 동기	자아존중감	14	.868
	자기효능감	12	.832
구직 기술	경력적 유동화능력	7	.828
	구직기술	4	.800
	의사전달능력	4	.782
	고용정보수집기술	5	.693
	대인관계활용		
	구직정보수집		

#### → 타당도

구직준비도검사의 구인타당도는 하위척도별 탐색적 요인분석과 확인적 요인분석 등을 통해서 검증한 바, 하위척도들은 모두 이론적 모델에서 제안된 요인에 양호한 정도의 부합도를 나타내고 있었으며 8가지 척도 간의 구조적 관계도 타당함을 확인할 수 있었습니다. (\*이와 관련한 상세한 내용은 연구보고서에 기술되어 있습니다)

### 창업진단검사



- 검사개발자** \_ 한국고용정보원  
(연구책임 : 충북대학교 박광배 교수)
- 검사개발년도** \_ 2001년/현재 개정 중
- 대상** \_ 만 18세 이상 창업을 희망하는 실직자 및 구직자
- 검사 시간** \_ 20분 (시간제한 없음)
- 목적** \_ 창업에의 소질여부를 확인하고 성공 가능한 최적의 업종을 추천
- 온라인** \_ 워크넷(www.work.go.kr)
- 관련 서적** \_ 창업진단검사 개발 연구보고서, 창업진단검사 실시요람

### 01\_ 검사의 특징 및 장점

- **구직자의 창업에 대한 역량을 어느 정도 가지고 있는지의 소질정도를 판단해 드립니다.**  
창업을 원하고 있는 실직자 혹은 일반구직자를 대상으로 개인의 창업하여 성공할 수 있는 역량을 어느 정도 가지고 있는지 그 소질여부를 판단해 드립니다.
- **구체적으로 성공이 가능한 최적의 업종은 무엇인지도 추천해 드립니다.**  
구체적으로 18개의 하위 창업업종 분야 중 성공이 가능한 최적의 업종은 무엇인지도 추천해 드리게 되며, 이 중 최적인 2개의 업종과는 그 분야의 성공한 사람들의 역량수준과 본인의 수준을 비교한 프로파일을 제공하여 그 분야에서 내담자의 강약점이 무엇인지 파악할 수 있도록 해드립니다.

창업업종분야	창업업종분야
1. 목재 및 나무제품 제조업	10. 정보처리 및 기타 컴퓨터 운영 관련업
2. 음·식료품 제조업	11. 사업지원 서비스업
3. 출판, 인쇄 및 기록매체 복제업	12. 기타 오락, 문화 및 운동관련 산업
4. 자동차 판매 및 차량연료 소매업	13. 수리업
5. 소매업(자동차제외)	14. 기타 서비스업(세탁소, 미장원 등)
6. 숙박	15. 도매 및 상품 중개업
7. 음식점	16. 금융 및 보험관련 서비스업
8. 여행알선, 참고 및 운송관련 서비스업	17. 기계장비 및 소비용품 임대업
9. 부동산업	18. 교육서비스업

## 02\_ 검사의 구성 및 내용

창업진단검사는 창업역량을 12개의 하위 성격차원을 통해 측정합니다.

구분	하위 요인	직업
역량	사업지향성	자신이 참여할 혹은 참여하고자 하는 사업관련 분야에 호기심과 관심을 가지고 다양한 경험과 전문지식을 습득하는 것
	문제해결	직면한 문제에 대해 분석적 혹은 창의적 대안을 제시
	효율적 처리	최소의 시간, 비용, 노력을 통해 최대의 수행 효과를 내는 것
	주도성	독립심이 강하며 일을 스스로 적극적, 능동적으로 수행하여 완료시키려는 성향
	자신감	자신의 주관대로 일을 처리하며 성공에 대해 강한 의지를 가지고 있으며 확신하고 있는 정도
	목표설정	과거 경험과 현재 상황을 바탕으로 미래를 위해 가장 중요한 일이 무엇인지를 선택하고 체계화하여 목표를 세우고 실천에 옮기는 것
	설득력	제품, 서비스, 회사의 장점 및 회사의 목표에 대해 주장하여, 다른 사람을 설득하는 능력
	대인관계	대인관계를 중시하며, 다양한 대인관계를 유지할 수 있는 능력
	자기개발노력	자신의 한계를 인식하고, 현재의 성공에 만족하지 않고 자신의 능력을 향상시키는 노력
	책임감수	자신과 관련한 일들의 실패와 성공 모두가 자신의 통제와 영향하에 있다고 믿음
	업무완결성	어려움이 있어도 포기하지 않고 업무를 완수하기 위해 밀고 나감
	성실성	부지런한 생활을 유지하고, 자신의 일을 꾸준히 함

## 03\_ 신뢰도와 타당도

### → 신뢰도

창업진단검사는 문항간 내적 합치도(Cronbach's  $\alpha$ )를 통해 다음과 같이 검사의 신뢰도를 확인하였습니다.

구분	차원명	문항수	신뢰도	구분	차원명	문항수	신뢰도
역량	사업지향성	11	.78	역량	설득력	12	.86
	문제해결	13	.79		대인관계	14	.75
	효율적 처리	11	.68		자기개발노력	11	.71
	주도성	17	.82		책임감수	6	.59
	자신감	11	.72		업무완결성	11	.77
	목표설정	11	.76		성실성	9	.64

### → 타당도

창업진단검사의 준거관련 타당도 검증을 위해 '성공'이라는 준거와의 상관을 알아본 결과  $r = .01$ 수준에서 유의미한 상관을 보이고 있음을 확인할 수 있었습니다. 또한 성공이라는 준거에 대한 창업역량요인들의 설명력을 확인하는 회귀분석을 실시한 결과 회귀계수는 .351로써 유의미하게 나왔으며 그 설명력은 전체 성공의 12%를 예측할 수 있는 수준임을 확인할 수 있었습니다.

## 직업전환검사



- 검사개발자** \_ 한국고용정보원  
(연구책임 : 충북대학교 박광배 교수)
- 검사개발년도** \_ 2001년
- 대상** \_ 만 18세 이상 창업을 희망하는 실직자 및 구직자  
 - 현재 실직자이거나 현직자들 중 전직희망자  
 - 전직의도가 비교적 비자발적으로 구동된 사람들  
 - 전직의도는 있지만 명확한 대안이 설정되지 않은 사람들  
 (\* 신규취업자는 검사 대상에서 제외함)
- 검사 시간** \_ 20분 (시간제한 없음)
- 목적** \_ 자신의 잠재력을 발휘하고 1년 이상 유지할 전환 직종을 추천
- 온라인** \_ 워크넷(www.work.go.kr)
- 관련 서적** \_ 직업전환검사 개발 연구보고서, 직업전환검사 실시요람

## 01\_ 검사의 특징 및 장점

- 구직자의 행동양식을 파악하여 특정한 직업에서 자신의 잠재력을 최대한 발휘하고, 그 직업을 최소한 1년 이상 유지할 직종을 추천해 드립니다.
- 검사의 측정방법이 다른 검사와 달리 언어검사 뿐 아니라 그림검사를 통해 이루어집니다.
- 직업전환검사를 통해 50개의 직종 중 2개의 전환 적합 직종을 추천해 드리며, 2개의 전환 추천 직종과 피검사자의 전(현)직종과의 각 측정차원별 직종 평균과 본인의 점수와의 차이를 비교할 수 있도록 그래프를 제공해 드립니다.
- 상담을 위한 참고자료로써 '과장/과시성'과 '폐쇄/개방성'의 전체 평균과 피검사자의 점수를 비교한 그래프를 제공해 드립니다.

## 02\_ 검사의 구성 및 내용

- ➔ 직업전환검사는 언어검사와 그림검사의 두 가지 형태의 검사로 측정됩니다.
- ➔ 직업전환검사는 추천업종과 비교하기 위한 6가지의 성격차원을 측정하며, 상담을 위한 참고차원으로써 2개의 성격차원을 측정해 드립니다.

구분	설 명	
개방/감수성	탈관습적인 사고와 행동을 많이 하고, 예술적 감성과 미적가치, 창의력을 요구하는 행동을 선호한다고 평가되는 것과 관련된 특성	
배려/이타성	타인의 고통을 이해하고 배려하는 인간적이고 친근한 행동을 많이 하고, 타인의 요구나 욕구에 민감하여 인간적인 면을 자주 보인다고 평가되는 것과 관련된 특성	
추천업종과 비교차원	회피/심약성	자신감이 높고 타인의 평가와 비판에 대해서 성숙한 반응을 보이며, 사회적 상황에서 과장되지 않은 자연스러운 행동양식을 보인다고 평가되는 것과 관련된 특성
	노력/적극성	새로운 경험에 대해 적극적이고 목표달성을 위해 노력하며, 포부가 크고, 삶의 방향이 명확한 것과 관련된 특성
집중/성실성	꼼꼼하고 치밀한 집중력과 정직한 성실성을 보이고 일을 단정하고 깔끔하게 처리하는 조직성이 있다고 평가되는 것	
열등/분노성	적절한 수준의 열등/분노성은 명랑하고, 긍정적인 사고를 하며, 자신의 처지를 받아들이는 순응성을 가지고 있다고 평가될 수 있는 것과 관련된 특성임	
상담을 위한 참고차원	과장/과시성	높은 점수는 허영적이고, 실속보다 겉치레를 중시하며, 자신의 장점과 능력을 과장하는 경향성을 나타냄
	폐쇄/의존성	높은 점수는 자신이 속한 집단을 우월시하고 다른 집단을 평가절하하는 집단주의적 폐쇄성을 나타내고, 자신의 개인적 능력과 자신이 속한 집단의 능력을 혼동하는 경향성을 나타냄

## 03\_ 신뢰도와 타당도

- ➔ **신뢰도**  
직업전환검사는 문항간 내적 합치도(Cronbach's  $\alpha$ )를 통해 다음과 같이 검사의 신뢰도를 확인하였습니다. 이 중 상담을 위한 2개의 참고차원은 그 문항수가 적어 다른 차원에 비해 개인차원의 측정의 경우에서 낮은 신뢰도를 나타내었으나, 이는 실제로 전환직종을 산출에 사용될 것이 아니며 상담을 위한 참고적인 자료로만 활용되는 것이 타당하다는 결과와 일치합니다.

구 분	문항수	Cronbach's		
		직종차원	개인차원	
추천직종과 비교차원	개방/감수성	40	.95	.88
	배려/이타성	27	.93	.85
	회피/심약성	15	.82	.70
	노력/적극성	20	.84	.68
	집중/성실성	24	.91	.80
	열등/분노성	30	.89	.85
상담을 위한 참고차원	과장/과시성	8	.59	.21
	폐쇄/의존성	6	.64	.24

- ➔ **타당도**  
직업전환검사의 타당도 검증을 위해서 요인의 구조를 확인하였고, 피검사자의 행동양식과 그 피검사자의 직업이 요구하는 행동양식이 유사할수록 직업에서의 적응가능성과 성공가능성이 높아진다는 가정을 전제로 하는 직군추천의 타당도를 검증하였습니다.  
(\* 이와 관련한 자세한 내용은 연구개발 보고서를 참고하시기 바랍니다. )

### 구직욕구진단검사



**검사개발자** \_ 한국고용정보원  
**검사개발년도** \_ 1999년 개발  
**대상** \_ 성인구직자  
**검사 시간** \_ 5분 (시간제한 없음)  
**목적** \_ 구직동기파악/구직활동증진  
**온라인** \_ 워크넷(www.work.go.kr)  
**관련서적** \_ 구직욕구진단검사 연구보고서, 구직욕구진단검사 실시요람

#### 01\_ 검사의 특징 및 장점

- ▶ 구직자 자신의 구직욕구를 객관적으로 비교·평가함으로써 구직활동에 도움을 주고자 제작된 검사입니다.
- ▶ 구직욕구진단검사는 비교적 짧은 시간 안에 검사를 실시할 수 있는 간편형 검사입니다.

#### 02\_ 검사의 구성 및 내용

차원명	설명
구직활동의 적극성	구직자가 현재 경제적인 압박을 받고 있는 정도를 측정
일자리수용자세	구직을 위해 본인이 얼마나 적극적으로 활동하는지를 나타냄
경제적 어려움	직업을 선택할 때 얼마나 취업조건을 고려하는 지를 나타냄
사회적 바람직성	반응의 정확성 측정

#### 03\_ 신뢰도와 타당도

구직욕구진단검사는 각 척도의 내적인 일치도 계수(Cronbach's  $\alpha$ )를 통해 검사의 신뢰도를 측정하였으며, 각 하위요인별 신뢰도계수는 0.69-0.85의 범위 안에 있는 것으로 나타나 높은 신뢰도를 보이는 것으로 나타났습니다.

구성요인	문항수	신뢰도
구직활동의 적극성	6	.85
일자리수용자세	7	.79
경제적 어려움	7	.72
사회적 바람직성	9	.69

#### ▶ 타당도

구직욕구진단검사는 타당도 검증을 위하여 분류타당도(taxonomic validity)를 알아보았으며, 그 결과 부양가족 유무여부에 따른 타당도는 0.46, 세대주 여부에 따른 타당도는 0.34로 높게 나타났습니다.

#### 04\_ 검사의 활용

- ▶ 구직욕구진단검사는 간편형 검사(소요시간 5분)이므로 직업상담도입단계에서 간단하게 활용이 가능합니다.
- ▶ 구직자에 대한 상담 시 세 가지 측정영역에 대한 점수를 참고하여 적절한 취업대책정보제공에 활용할 수 있습니다.