

2026년 산업 · 일자리 전환 지원센터 사업 안내 자료

2026. 5.

「산업·일자리전환 지원센터(산업전환 고용안정 업무 전담기관)」

참여기업 모집 공고

경남인적자원개발위원회에서는 급변하는 산업 환경 속에서 도내 기업의 성공적인 산업 전환과 근로자의 고용 안정을 선제적으로 지원하기 위하여 「2026년 산업·일자리전환 지원센터(산업전환 고용안정 업무 전담기관)」*을 추진합니다.

이에 산업전환에 따른 고용환경 변화에 체계적으로 대응하고자 하는 기업을 대상으로 컨설팅 참여기업을 모집하오니 많은 관심과 참여를 바랍니다.

*고용노동부 「산업·일자리전환 지원센터 위탁용역 사업」

2026년 4월

경남인적자원개발위원회 위원장

1 모집개요

- 모집분야 : 산업·일자리전환 컨설팅 참여기업
- 모집기간 : 2026. 4. 1. ~ 사업 목표 달성까지
- 모집규모 : 석탄화력발전 등 탄소중립 및 디지털 전환 관련 기업
총 60개 사 (석탄화력발전소 협력사 20개사, 제조AI전환 기업 40개사)
- 모집대상 : 석탄화력발전소 협력사, 디지털 전환 관련 유관 정부사업 참여기업 또는 디지털 전환 의지가 있는 사업주
- 지원내용 : 기업의 탄소중립 및 디지털 전환에 따른 일자리 변화에 따른 고용 안정을 위한 선제적 대응을 위한 전문 컨설팅 무료 제공

2 세부 지원내용

○ 산업·일자리 전환 컨설팅

- 기업 진단을 통한 기업의 역량개발 및 노사관계지원 등 컨설팅 지원
- (컨설팅 시간) 총 30시간 (진단/심화 컨설팅 24h, 컨설팅 사후관리 6h)

수준	유형	요구사항	주요 내용
기본	공통	기업 진단	[세부과제] 1. 매출, 생산품, 인력·직무 변화 등 기업 현황 파악 2. 탄소중립 또는 디지털 전환에 따른 대응 전략 수립 - 사업전환·신사업 진출 등에 따른 노동전환 지원 전략 3. 미래 직무 분석 4. 직무(조직)재설계
심화	역량 개발	교육훈련·역량평가체계 수립 및 훈련과정 마련	[세부과제] 1. 교육훈련 운영체계 설계 2. 직무(조직) 개편에 따라 필요한 훈련과정 개발·지원 3. 직무(조직) 개편에 따라 필요한 역량평가 체계 설계 4. 그 밖의 교육훈련체계 설계 및 타 인사제도와의 연계방안 마련 5. (필요시) 유관 정부지원 사업 연계
	노사 관계 지원	근로자 참여 및 심리안정 지원	[세부과제] 1. 직무(조직)개편 시 노사 간 커뮤니케이션 및 상호 협력 구조 설계 2. 직무(조직) 개편에 따른 갈등요인 및 개선방안 도출 3. 직무(조직) 개편에 따른 근로자 상담·심리안정 프로그램 실시 4. 그 밖에 직무(조직)에 따라 필요한 노사관계 지원 방안 마련

○ 컨설팅 사후관리

- 「산업·일자리 전환 지원금」 * 연계 신청 지원
- 컨설팅 이행 상황 점검 및 애로사항 해결을 위한 모니터링

[참고] 산업·일자리 전환 지원금

- **(지원대상)** 탄소중립·디지털전환에 따라 재직자의 직무전환, 역량강화 및 노·사관계 지원 등이 필요한 기업
- 자동차, 석유화학, 철강 등 탄소배출을 감축하려는 업종이나 석탄화력발전소 폐쇄에 따라 산업전환을 추진하려는 관련 협력업체
 - AI 도입, 공정자동화 등 디지털 전환을 추진하려는 기업
- **(지원내용)** 산업구조 변화에 따른 일자리 위기에 대응하여 근로자의 직무전환, 전직을 위한 훈련 등 지원
- **(지원수준)**

훈련비 (참여 근로자)	훈련장려금 (참여 사업주)
- 근로자 1인당 300만원내(실비) 지원	- 근로자 1인당 1일 10만원, 월 200만원 한도 (총 300만원 내) 지원

- **(지원기간)** 훈련 시작일로부터 최대 12개월
- **(신청기한)** 훈련 종료일로부터 6개월 이내 신청
- **(지원요건)**
- [훈련비] 근로자별 우선지원 대상기업 20시간/ 대규모 40시간 이상 훈련
 - [사업주 훈련장려금] 근로자별 1일 4시간 이상 집체훈련
- **(기업규모)** 5인 이상 우선지원 대상기업*이거나 중견기업**
- * (우선지원 대상기업) 「고용보험법 시행령」제12조의 범위에 해당하는 기업
- ** (중견기업) 「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」제2조에 따라 중견기업으로 한국중견기업연합회에서 발급한 '중견기업확인서'로 확인
- **(지원 제외 사업주)**
- 국가, 지방자치단체, 공공기관 등
 - 임금 등 체불 하여 명단이 공개 중인 사업주
 - 상습 체불 사업주로 지정된 사업주
 - 중대 산업재해 발생 등으로 명단이 공표되어 공표일로부터 1년이 지나지 않은 사업주
 - 소비·향락업 등 업종
 - 사업주가 지원대상 근로자의 이직(최종 이직) 당시의 사업주와 같은 경우
 - 고용보험료 체납기업, 부정행위에 따른 지원금 등 지급 제한 사업주

3 지원방법

○ 제출서류

- ① [서식 1] 2026년 산업·일자리전환지원 컨설팅 사업 신청서 1부
- ② [서식 2] 산업전환 자가진단 체크리스트 1부
- ③ [서식 3] 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- ④ 사업자등록증 사본 1부
- ⑤ 주업종코드 확인자료 1부 (홈텍스, 공장등록증 등)

○ 지원방법 : 온라인 제출(yjyoung@gnrsc.or.kr)

○ 접수처 : 경남인적자원개발위원회 일자리창출팀 ☎055-263-0282

4 선정절차

○ 선정 절차

- 선정방법 : 제출 서류를 통한 자격여부 서면 심사
- 선정고지 : 선정 대상 기업에 개별 안내

모집 및 접수	신청 기업 검토	선정 및 결과 안내	기업 방문*
4.1. ~ 목표 달성까지 • 기업 모집공고 • 신청서 등 접수	신청서 접수 후 5일 이내 • 신청 기업 검토	신청서 접수 후 1주 이내 • 선정 결과 개별 안내	선정 결과 통보 후 2주 이내 • 컨설팅 사전 면담 • 책임 컨설턴트 방문

※ 선정일정은 협의에 따라 변동 가능

5 유의사항

- 제출된 신청서 및 관련 서류는 반환되지 않으며, 기재 내용이 사실과 다를 경우 선정이 취소될 수 있음
- 신청서 및 제출서류가 미비할 경우 보완자료 제출을 요청할 수 있음

[서식 1]

2026년 산업·일자리전환지원 컨설팅 사업 신청서

※ 컨설턴트 등이 작성을 지원하는 경우, 점선 및 체크(☑) 표시된 란은 반드시 기업 확인 필요

1. 신청기업 기본정보

기업명	대표자명		
설립일자	사업자등록번호		
주소			
업태 / 종 목	업태: _____ 종목: _____ ○ 다음의 업종에 해당하는 경우 체크(✓)하여 주십시오. ☐ 자동차 및 관련 부품업체 ☐ 석탄 ☐ 철강 ☐ 석유화학 ☐ 정유 ☐ 시멘트		
상시근로자 수 (신청일 기준)	명 중소기업의 경우, 중소기업확인서 제출	인사업무담당 특징 (하 나 에 만 응 답)	☐ 2명 이상 전담 ☐ 1명이 전담 수행 ☐ 1명이 부분 수행 ☐ 담당자 없음
노동조합 또는 노사협의회 상세 정보(설치된 경우에만 작성)			
노동조합	○ 조합명: _____ ○ 조합원 수: _____ ○ 대표 성명: _____ ○ 대표 연락처: _____		
노사협의회	○ 고용노동부 신고여부: ☐ 예 ☐ 아니오 ○ 구성원 수: 근로자위원 () 명, 사용자위원 () 명 ○ 운영수준: ☐ 3~6개월 단위 개최 ☐ 안전이 있을시 개최 ☐ 설립 후 미개최 ○ 근로자대표 성명: _____ ○ 근로자대표 연락처: _____		

2. 컨설팅기관(센터) 정보

2-1. 귀사에서는 컨설팅기관(센터)를 지정하여 컨설팅 사업을 신청하십니까?

☐ 예 ☐ 아니요

2-2. ‘예’에 체크(✓)하신 경우, 희망하시는 컨설팅 기관에 체크(✓)하여 주십시오.

☐ 중소벤처기업진흥공단 ☐ 충남경제진흥원 ☐ 한국표준협회 ☐ 경남인적자원개발

3. 컨설팅 신청 배경 및 목표

일 자 리 전 환 요 인	귀사에서 산업일자리전환 컨설팅이 요구된 환경 변화에 해당하는 란에 체크(✓)하여 주십시오.(중복 가능)  ☐ 디지털전환: 디지털 기반 기술을 기반으로 신기술, 제품, 서비스 등을 개발하여 기업의 비즈니스 모델을 전환(개편)하거나 기업의 전략, 업무 프로세스, 시스템 등을 변화 시키는 과정 ☐ 저탄소화(탄소중립 전환): 온실가스 감축 및 탄소중립 사회로의 이행을 위해 무탄소 전원 활용, 저탄소 산업구조, 녹색성장, 에너지 소비절감, 기후위기 적응 지원 등과 관련된 비즈니스 모델을 확보(개편)하거나 기업의 전략, 업무 프로세스, 시스템 등을 변화 시키는 과정
신 청 영 역	귀사에서 희망하시는 산업일자리전환 컨설팅 영역에 해당하는 란에 체크(✓)하여 주십시오. ☐ 역량개발 컨설팅: 상기 환경변화에 의해 변화하는 직무(조직)을 재설계하고, 근로자 교육훈련 프로그램을 설계, 운영하여 재배치 하는 등 고용유지를 도모하는 경우 ☐ 노사관계지원 컨설팅: 상기 환경변화에 의해 변화된 직무(조직)을 재설계하고, 근로자의 심리안정 프로그램을 개발하여 운영하고, 노사관계 안정화를 도모하는 경우
컨 설 팅 추 진 배 경	위에서 작성한 일자리전환 요인 및 신청 영역을 고려하여 귀사에서 컨설팅을 신청하시게 된 배경을 가급적 구체적으로 작성하여 주십시오.
컨 설 팅 희 망 내 용	위에서 작성한 컨설팅 신청 영역과 추진 배경을 고려하여 귀사에서 희망하는 컨설팅 내용을 가급적 구체적으로 작성하여 주십시오.
컨 설 팅 기 대 효 과	컨설팅 과정 및 결과 이행을 통한 정량적 목표(기대효과)를 작성하여 주십시오. (예) 교육훈련 참여규모, 신규채용 목표규모, 노사관계 및 내부불안 안정화 등
	컨설팅 과정 및 결과 이행을 통한 정성적 목표(기대효과)를 작성하여 주십시오.

4. 컨설팅 지원 및 이행 계획

실무자 정보	○ 성명: ○ 소속: ○ 직위:		○ 연락처: ○ 이메일: ○ (해당하는 란에 체크) ☐ 관리자급 ☐ 실무자급	
전담팀 구성	(T/F 등 전담팀 구성 시에만 작성)			
	소속부서	성명	직위	비고*
컨설팅 지원 범위	○ 관련 내부 문헌 제공 가부: ☐ 협조 가능 ☐ 검토 필요 ☐ 협조 불가 ○ 구성원 의견조사 지원 가부(해당하는 란에 모두 체크✓): ☐ 경영진 인터뷰 ☐ 중간관리자 인터뷰 ☐ 인사담당자 인터뷰 ☐ 근로자대표 인터뷰 ☐ 일반근로자 인터뷰 ☐ 전직원 설문조사			
사전 공유 또는 협의 수준	○ 실무자 소속 부서 외 동 컨설팅 사업 참여 계획에 대한 사내 공유 여부 (해당하는 란에 모두 체크✓): ☐ 임원 등 경영진에 공유 ☐ 전담부서에 공유 ☐ 근로자대표집단 등에 공유 ☐ 일반근로자에 공유			
컨설팅 결과 실행 계획	○ 결과 실행 시점: ☐ 즉시 ☐ 6개월 내외 ☐ 기타(구체적으로: _____) ○ 사례화 협조 가부: ☐ 협조 가능 ☐ 검토 필요 ☐ 협조 불가			

주 * CEO, 임원, 노조, 인사담당자 등 해당 인력의 특수사항 작성

5. 과거 정부지원사업 수혜내역

동 사업 참여내역	☐ 참여한 적 없음 ☐ 참여한 적 있음(참여연도: _____)
-----------	--

그 외 정부지원사업 참여 내역					
번호	사업명	시행부처(기관)	기간	지원금액(천원)	세부내용
1			년 월~ 년 월		
2			년 월~ 년 월		
3			년 월~ 년 월		
4			년 월~ 년 월		
5			년 월~ 년 월		

6. 기타 확인사항

귀사 또는 귀사의 대표자는 다음 사항에 해당합니까?	해당하는 란에 ✓표시	
	예	아니오
채불사업주 명단 공개기업		
중대산업재해 발생 사실 공표 또는 산업재해 발생 건수 공표기업		
한국신용정보원의 「일반신용정보관리규약」에 따라 연체, 대위변제·대지급, 부도, 관련인, 금융질서문란, 회생·파산 등의 정보가 등록되어 있는 기업		
사행산업 등 국민 정서상 지원이 부적절한 업종에 해당하는 기업(불건전게임, 주류, 담배 관련 업종 등)		
각종 세금을 체납 중인 기업		
대표자 또는 기업이 보조금법 위반 등으로 정부지원사업에 참여제한 중인 기업		

※ 기타 확인 사항 중 1개 이상에 ‘예’에 해당하는 기업은 원칙적으로 신청 불가 

[붙임] 컨설팅 사업 신청을 위한 자가진단 체크리스트

본 기업은 위와 같이 컨설팅 지원을 신청합니다.

2026년 월 일

신청인(대표) (인)

경남지역인적자원개발위원회 귀중

[서식 2]

산업일자리전환지원 컨설팅 사업 신청을 위한 자가진단 체크리스트(기업용)

- ☐ 아래 자가진단 체크리스트를 확인하시어 기업이 아래 설문 내용에 해당하는 경우는 “예”, 그렇지 않은 경우는 “아니오”에 체크해주시기 바랍니다.
- ☐ 해당 자가진단 체크리스트를 작성하신 후 컨설팅 사업 신청서에 붙임으로 함께 제출하여 주시길 바랍니다.

귀사의 상황에 기반하여 다음 문항을 검토하시어 응답하여 주십시오.	예	아니오
1. 귀사(또는 경영진)는 ‘디지털 전환’ 혹은 ‘탄소중립 전환’의 의미에 대해 알고 계십니까?		
2. 최근 귀사에 ‘디지털 전환’ 혹은 ‘탄소중립 전환’이 전반적으로 영향을 미치고 있습니까? (예상되는 경우도 “예”에 체크)		
3. 최근 귀사에 영향을 미친 ‘디지털 전환’ 혹은 ‘탄소중립’은 기존의 직무 또는 조직 재설계를 요구하고 있습니까? (예상되는 경우도 “예”에 체크)		
4. 최근 귀사에 영향을 미친 ‘디지털 전환’ 혹은 ‘탄소중립’은 기존 인력의 고용 유자·신규 인력 채용·노사관계 악화에도 영향을 미치고 있습니까? (예상되는 경우도 “예”에 체크)		
5. 귀사의 경영진은 동 컨설팅 사업의 개요를 알고 계십니까?		
6. 귀사의 경영진은 동 컨설팅 사업 참여와 결과 이행에 비교적 호의적입니까?		
7. 귀사의 HR 업무는 1명 이상이 전담 또는 일부 담당하고 있습니까?		
8. 귀사의 HR 업무는 관련 규정 보유 등 일정한 제도 또는 체계성을 갖추고 있습니까?		
9. 동 컨설팅 사업의 회의 과정에 정기적으로 참여 가능한 인원이 1명 이상입니까?		
10. 귀사에서는 동 컨설팅 과정에 필요한 자료 또는 조사에 협조할 수 있습니까?		
11. 귀사에서는 최소 1년 이내에 컨설팅 결과를 이행할 계획을 가지고 있습니까?		
12. 귀사가 다음에 해당할 경우, 아니오에 체크✓하여 주십시오. 체불사업주 명단 공개기업, 중대산업재해 발생 사실 공표 또는 산업재해 발생 건수 공표기업, 각종 세금을 체납 중인 기업, 한국신용정보원의 「일반신용정보관리규약」에 따라 연체, 대위변제·대지급, 부도, 관련인, 금융질서문란, 회생·파산 등의 정보가 등록되어 있는 기업, 대표자 또는 기업이 보조금법 위반 등으로 정부지원사업에 참여제한 중인 기업, 사행산업 등 국민 정서상 지원이 부적절한 업종에 해당하는 기업(불건전게임, 주류, 담배 관련 업종 등)		

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

개인정보 수집·이용·제공 동의서

본인은 『2026년 산업·일자리전환지원 컨설팅 사업』과 관련하여, 아래와 같이 개인정보의 수집·이용·제공에 동의합니다.

가. 수집·이용·제공 목적

- 『2026년 산업·일자리전환지원 컨설팅 사업』 기업 선정을 위해 정보를 수집·이용·제공하는데 활용합니다.

* 정보 제공 및 이용 기관 : 고용노동부, 경상남도

나. 수집·이용·제공하는 개인정보의 항목

- 기업명, 대표자 이름, 실무자 이름, 주소, 전화번호, 핸드폰번호, 팩스번호, 이메일주소 등

다. 개인정보의 보유 및 이용·제공기간

- 사업종료 후 5년

라. 동의를 거부할 권리와 거부에 따른 불이익

- 개인정보 수집에 대해 동의를 거부할 수 있는 권리가 있으며, 거부할 경우 사업 참여에 제한이 있을 수 있습니다.

※ 개인정보 처리에 관하여 고지 받았으며, 이를 충분히 이해하고 동의합니다.

■ 신청인의 개인정보의 수집 및 이용 동의하시겠습니까?

☐ 예 / ☐ 아니오 *체크필수

2026년 월 일

신청인 (기업명, 대표자) (직인)

실무담당자 (담당 실무자, 직급) (서명)

경남지역인적자원개발위원회 귀하