

# 육아로 인한 퇴사

1. 등본 (육아대상자 확인)
2. 배우자 재직증명서
3. 사업주확인서
  - 본인의 퇴사전 근무시간 확인
  - 퇴사시점에 육아로 인해 사업장에 근무가 불가능 했음과 휴직을 요청했음에도 휴직이 불가능했음 확인
4. 본인 진술서
  - 퇴사시점에 육아로 인하여 근로하는 것에 어떤 어려움이 있었으며, 퇴직을 하지 않기 위해 어떤 노력을 했는지
5. 실업급여 신청시점에 육아를 하고 있지 않다는 확인서류 (육아확인서와 육아담당자 신분증 또는 재원확인서)

## ※ 실업급여 안내 교육 (매일 오후 2시)

- 관련서류와 신분증 지참하여 1시 30분까지 방문하시기 바랍니다.
- 온라인 수급교육을 받고 오시면 업무시간 내(09:00~17:00)에 방문
- 육아로 인해 수급자격 신청이 불가할 경우, 퇴사일 이후 1년 이내에 수급기간 연기신청 하시기 바랍니다.

## 육아로 인한 퇴사 확인서(사업주용)

귀사에서 퇴사한 근로자( )의 실업급여 수급자격을 판단하는 데 필요하여 고용보험법 제108조제2항에 따라 아래의 사항을 요청하오니, 확인하여 주시기 바랍니다.

이 직 근로자	성 명		생년월일	
	주 소			
	이직 당시 근무부서			

### 확 인 내 용 (해당사항에 √표시)

1. 상기인의 업무내용 및 출퇴근 시간 (구체적으로 기재)		
2. 상기인이 평소 육아로 인하여 업무수행이 곤란함을 호소한 적이 있는지 여부	<input type="checkbox"/> 있다. ·시 가: ·호소내용:	<input type="checkbox"/> 없다.
3. 상기인의 소관 업무의 성격 상 육아와 병행이 가능한지 여부	<input type="checkbox"/> 가능함 <input type="checkbox"/> 불가능함	
4. (육아와 관련하여) 상기인이 직무전환 배치 등을 요청한 적이 있었는지 여부	<input type="checkbox"/> 있다(부서명 및 업무): <input type="checkbox"/> 없다	
5. (육아와 관련하여) 상기인이 근로시간 단축 등을 요청한 적이 있었는지 여부	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다	
6. (육아와 관련하여) 상기인에게 전환배치 또는 근무시간 조정 등을 해 줄 수 있었는지 여부	<input type="checkbox"/> 전환배치 가능(부서명 및 업무) →	
	<input type="checkbox"/> 전환배치 불가능	
7. (육아와 관련하여) 상기인이 휴가나 휴직을 요청한 적이 있었는지 여부 - 있을 경우 요청기간 및 방법	<input type="checkbox"/> 있다 (요청기간: ~ ) (요청방법: ) <input type="checkbox"/> 없다	
8. 회사 규정이나 사정 상 상기인에게 퇴사 대신 휴가나 휴직을 부여할 수 있었는지 여부	<input type="checkbox"/> 부여 가능 (가능 기간: ) <input type="checkbox"/> 부여 불가능 (이유: )	
9. 귀사에 직장 보육시설이 설치되어 있는지 여부	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다	
10. 상기인의 육아로 인한 이직과 관련된 기타 참고사항		

년 월 일

위의 사실을 확인합니다.

확인자:

(서명 또는 인)



# 육아 확인서

고용보험 수급자격 신청인 이름 :

생년월일:

연락처:

주소:

위 수급자격 신청인 ( )의 자 (아기 이름: )를 본인 (육아자 : )은  
년 월 일부터 육아하기로 하였음을 확인합니다.

위 사실에 거짓이 있을 경우에는 관련법에 의하여 처벌을 받을 수 있다는 것을 알고 있음을  
확인합니다.

작성자(육아자) 이름 : (서명)

주민등록번호 :

연락처 :

주소 :

20 년 월 일

유의사항: 고용보험법 제 116조, 제118조에 의거, 거짓이나 기타 부정한 방법으로 실업급여를  
받은 자는 1년 이하의 징역 또는 1천만 원 이하의 벌금에 처하며, 위 신고사항을 허위로 신고  
한 경우에는 고용보험법 제 118조에 의하여 사업주도 연대하여 책임지어 300만원 이하의 과태  
료가 부과될 수 있습니다.