

2026
02

통권 19호

인천잡담+

*「인천잡담+」
인천(지역, 우리 관내)
잡(job)
담(談: 이야기, 담다)
플러스(말썬잡담의 업그레이드~)

job 이야기



고용노동부 중부지방고용노동청

「인천잡담+」는 중부지방고용노동청
유튜브 채널을 통해 확인이 가능합니다.
유튜브에서
중부지방고용노동청_인천고용센터를
검색해보세요!



중부청 유튜브 채널

프로그램 문의는?

032)460-4723, 4733

2월 구직자 역량강화 프로그램 및 행사 일정

행사일정 문의는?

032)460-4717, 4766

월	화	수	목	금
2	3 취 평생월급 프로젝트 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00	4 행 고용복지+협업 일자리 수요데이 '취업네트' 인천고용센터 지하 2층 채용행사장 14:00~16:00	5 단 신중년을 위한 보험 및 신용관리 별관 2층 취업특강실 09:30~12:30 단 직업심리검사 결과를 통한 자기이해 센터 4층 집단상담실 14:00~17:00	6 단 대국민 잡케어와 시를 활용한 구직기술 향상 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00
9 취 구직스트레스 및 우울증 이해하고 극복하기 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00	10	11 취 현명한 수입, 지출 관리 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00	12 취 합리적인 신용관리 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00 행 제2회 공항일자리 채용의 날 인천공항 항공일자리센터 14:00~16:00	13 취 금주재료의 이해와 직무 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00
16	17	18	19	20 취 돌봄의 전문가 요양보호사 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00
프로그램 참여 신청 QR [행사 및 프로그램 일정은 사정에 의해 변동될 수 있습니다.] [행사참여는 사전 예약자에 한합니다.]				
23	24 집 성취 프로그램(~2.27) 센터 4층 집단상담실 09:30~16:30 4일 24시간	25 행 일자리 수요데이 '취업네트' 인천고용센터 지하 2층 채용행사장 14:00~16:00	26	27 취 재미있는 전기, 소방 이야기 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00

취 취업특강(2시간)

단 단기집단상담프로그램(3시간)

집 집단상담프로그램

행 행사 일정

“구직자 취업역량강화 프로그램”

12명 내외의 인원이 여러 개의 그룹으로 구성되어, 다양한 실습과 체험으로 취업의욕을 높이고, 구직기술도 습득할 수 있는 프로그램

집단상담프로그램 ⑦

■ 40대 구직자 취업역량강화 프로그램 4U+

40대 구직자들의 직업전환 역량강화 및 변화 적응력을 향상시켜 재취업 성공을 지원하는 프로그램

※ 참가대상: 직업 경험이 있는 만 35세~49세 구직자

※ 참가기간: 3일 18시간(1일 6시간)

※ 프로그램 구성과 주요 내용



1일차

- 40대, 멈추어 다시 생각하다
- 고용환경 변화
- 일경험 분석 및 설계

3일차

- 구직역량 키우기
- 실행계획 및 마무리

2일차

- 변화관리 및 실천
- 재도약을 위한 정보 및 자원탐색

배우고 성장하고! 현장에서 찾은 답!

일학습병행 지원사업

기업이 청년 등을 선 채용 후 체계적 현장훈련(OJT)을 실시하고, 학교에서 이론교육(OFF-JT) 후 일학습병행 자격취득까지 연계하는 현장 중심의 교육훈련제도



*이 이미지는 시로 만들어진 이미지입니다.

현장 실무 역량 강화로 국가자격 취득부터 취업 연계까지!

지원 자격

- ✓ 고용보험 가입 사업장
- ✓ 상시 근로자 규모 20인 이상 등

지원 혜택

- 훈련비·훈련장려금·훈련과정 개발
- 기업전담인력 수당
- 인적자원개발 우수기관 인증 가점
- 클린사업장 가점
- Ⓢ조달청: 일부 심사* 가점
- Ⓢ병무청: 병역 특례업체 지정 가점
- 시중은행 금리우대 등

*품질보증조달물품 지정 심사, 조달청 일반응역 적격심사

학습근로자

- ✓ 일학습병행 참여 기업에서 근무한 지 3년 이내 근로자
- ✓ 청년구직자
- ✓ 특성화고·대학 등 재학생

- 현장적응지원금(재학생)
- 우수 학습근로자 장학금 100만 원(고교)
- Ⓢ병무청: 산업기능요원 편입 허용, 군사특기병 지원 가능
- 구직비용 절약 및 경제적 자립기반 확보

일학습병행, 더 자세한 사항은? ▶



2026년 기준 연차 계산법 총정리

✓ 근로기준법의 연차 발생 기준(근로기준법 제60조)

1) 입사 1년 미만

- 1개월 개근 시 1일
- 최대 11일

2) 입사 1년 이상

- 연 15일 (연간 80% 이상 출근 시)
- 3년 차부터 2년마다 1일 가산, 최대 25일 한도



✓ 2026년 기준, 입사년도별 연차 발생 표(최대 25일)

* 연차 기준: 회계연도(1.1.) / 2026.01.01. 연차 일괄 부여 / 연간 80% 이상 출근 충족 가정 / 법정 연차 상한: 25일

입사년도	2026년 기준 근속연수	가산 연차	2026년 발생 연차
2024년	2년 차	없음	15일
2022~2023년	3~4년차	+1	16일
2020~2021년	5~6년차	+2	17일
2018~2019년	7~8년차	+3	18일
2016~2017년	9~10년차	+4	19일
2014~2015년	11~12년차	+5	20일
2012~2013년	13~14년차	+6	21일
2010~2011년	15~16년차	+7	22일
2008~2009년	17~18년차	+8	23일
2006~2007년	19~20년차	+9	24일
2005년 이전	21년차 이상	상한 적용	25일

✓ 중도입사자 연차 비례부여(일할 계산)

* 중도 입사자의 1년 이상 연차 = $15 \times (\text{근무일수} / 365) \times 8 \text{시간}$

예시) 입사일: 2025년3월1일

근무상태: 만근

2025년 실제 근무일수: 306일(3.1.~12.31.)

$15 \times (306 / 365) \times 8 = \text{약 } 100.6 \text{시간}$

2026년1월1일 기준 발생연차: 101시간(약 12.6일)

✓ 실무에서 많이 헷갈리는 질문(Q&A)

Q. 육아휴직을 다녀오면 연차가 줄어드나요?

A. 아니요. 줄어들지 않습니다. (육아휴직 기간은 근속연수에 포함되며 연차 발생 일수에는 영향이 없습니다.)

Q. 2025년 중도 입사자에게 부여한 월차가 남아 있는데, 2026년에 연차가 새로 생기면 기존 월차는 없어지나요?

A. 아니요. 없어지지 않습니다.

(예시) 2025년 6월에 발생한 연차 1일 → 2026년 5월까지 사용 가능

단, 법정 사용기간(1년)이 지나면 미사용 연차는 소멸되며, 회사가 연차축진을 했다면 별도 처리될 수 있습니다.

신용회복위원회채무조정이용자를위한 “마음돌봄 상담서비스”

혼자 감당하기 어려운 고민이 있거나 마음돌봄이 필요하시다면, 마음돌봄 상담서비스를 받아보세요!
임상심리사, 치료사 등 전문가와의 상담을 통해 새로운 삶과 희망을 찾으시기를 진심으로 기원합니다.



개인 상담



대인 갈등 상담



정서 상담



정서 건강 상담



진로·동기 상담

■ **지원대상:** 신용회복위원회 채무조정 이용자

■ **지원내용:** 전문 상담사가 1:1 심리상담 무료지원(회당 60분, 최대 3회)

■ **상담방법:** 대면, 전화, 화상(선택 가능)

■ **상담시간:** 월~토, 09:00~21:00

■ **신청방법:** 채무상담 시 사업신청 또는 포스터 QR코드로 직접 신청

(신청서만 작성하시면, 개별연락드려 상담 안내를 도와드립니다.)

■ **신청문의:** (사)한국EAP협회 ☎ 1566-5228



2026 인천 동구 청년도전지원사업

신규 입직 청년 근로자 지역 정착 지원

25주 **장기**

200시간 참여 시
최대 350만 원 지원!

26년 2월 20일 금요일 개강

취업역량강화 및 진로탐색·지역맞춤 특화 프로그램

15주 **중기**

120시간 참여 시
최대 220만 원 지원!

26년 2월 19일 목요일 개강

직무탐색·취업 및 채용트렌드·스피치 교육 및 문화생활

■ **대상:** 만 18세~34세 미취(창)업 청년 모두

※ 단, 지역특화청년이라면 만 39세까지 가능
신청일 기준 6개월 내 취(창)업·교육·직업훈련 참여이력 無
자립준비청년, 청년복지시설 입·퇴소 청년, 북한이탈청년

■ **시간:** 매주 1회, 8시간(오전 10시~오후 6시)

■ **문의:** ☎ 032-766-0255 / uudonggu@naver.com

