

2026년 제1회 사천시 임기제공무원 임용시험 계획 재공고

2026년 제1회 사천시 임기제공무원 임용시험 계획을 다음과 같이 재공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2026년 5월 22일
사천시인사위원회위원장

1. 임용분야 및 선발예정 인원

임용분야	임용직급	임용 인원	근무 기간	근무부서	담당 직무내용
교통전문가	지방시간선택제 임기제 라급 (8급 상당)	1명	1년	교통행정과	◦ 교통관련 계획 수립 ◦ 시내버스 노선체계 유지관리 및 재정지원 계획 수립·감독 ◦ 신규 교통수단 도입 및 버스정보시스템 (BIS) 구축 및 관리 ◦ 시내버스 운송원가 산정 등
평생교육사	지방시간선택제 임기제 마급 (9급 상당)	1명	1년	평생학습관	◦ 평생학습도시 사업 운영 -사천이야기 강사 과정 -성인문해교육 강사과정 -평생학습매니저 활동과 발굴 심화과정 -평생학습동아리 활동 지원

- ※ 하나의 임용 분야에만 지원 가능(다른 분야 중복 지원 불가)
- ※ 업무실적 등에 따라 5년 범위 내에서 연장계약 가능
- ※ 지방시간선택제 임기제의 경우 근무시간 주35시간

2. 근거 법령

- 가. 「지방공무원법」
- 나. 「지방공무원 임용령」
- 다. 「지방공무원 인사제도 운영지침」 (행정안전부 예규)

- 라. 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」
- 마. 「사천시 지방공무원 인사규칙」

3. 응시 자격

가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업 제한) 및 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 거주지: 제한없음
- 성 별: 제한없음(단, 남자의 경우 공고일 현재 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 연 령: 18세 이상(2008. 12. 31. 이전 출생자)

□ 지방공무원법 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ **부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자의 취업제한)**

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

□ **지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 의해 응시자격이 정지된 자**

※ 자세한 사항은 관련 조항을 통해 확인

나. 자격요건(기준일: 면접시험 예정일)

임용분야	임용직급	자격요건
교통전문가	지방시간선택제 임기제 라급 (8급 상당)	○ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 고등학교 졸업자 등으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람
		[관련 분야 실무경력 인정범위] 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인 등에서 도시교통, 교통 관련 분야 실무경력
		【우대사항】 - 교통 관련 자격증 소지자(교통기사, 교통기술사, 교통산업기사 등)
평생교육사	지방시간선택제 임기제 마급 (9급 상당)	○ 「평생교육법」 시행령 제16조에 따른 평생교육사 2급 이상 자격증 소지자로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 [관련 분야 실무경력 인정범위] - 국가, 지방자치단체, 공공기관 및 「평생교육법」 제2조제2호에 해당하는 기관에서 평생교육사 자격 취득 후 평생교육 분야 근무경력

< 유의사항 >

※ 「지방공무원 임용령」 제17조제5항에 따라 임용예정 직급에 상응한 근무경력으로 응시하는 경우 경력증명서 상 시험공고일 현재 직무관련 분야에서 퇴직 후 3년이 경과 되지 않아야 함(단, **시간선택제임기제 및 한시임기제의 경우 퇴직 후 10년이 경과되지 않아야 함**)

※ **관련분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정**(관련 경력 필히 기재, 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

4. 시험 방법

가. 1차 시험: 서류전형

○ 직무수행에 관련되는 자격요건 등 형식요건 심사

※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상을 합격자로 결정할 수 있음.

나. 2차 시험: 면접시험(1차 시험 합격자에 한함)

○ 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가

○ 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격 처리함 ※ 불합격자의 경우 동일 분야에 재응시 불가

○ 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정성적(‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수)을 집계(면접위원 전체 평정성적 집계 결과)하여, ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 순으로 합격자 결정(‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순위로 결정, 상기 방법에도 불구하고 동순위가 나올 경우 직무분야 근무경력 기간이 많은 자로 선발)

○ 최종합격자가 임용포기, 결격사유, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 차순위로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

○ 해당 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 면접점수 공개: 면접자가 요청한 경우 평가결과를 종합한 상·중·하의 개수 공개(단, 평가요소별 상·중·하는 비공개 대상)

5. 시험 일정

시험공고	응시원서 접수	1차 서류전형 합격자 발표	2차 면접시험(예정)	최종합격자 발표(예정)
2026. 5. 22. ~ 2026. 6. 11.	2026. 6. 9. ~ 2026. 6. 11.	2026. 6. 19. (예정)	2026. 6. 26. (예정)	2026. 7. 6. (예정)

가. 부득이한 사정으로 시험 일정은 변경될 수 있으며, 정확한 면접시험 일시 및 장소, 최종합격자 발표 일정은 서류전형 합격자 발표 시 공고

※ 임용인원보다 응시인원이 적거나 같을 경우 재공고하며, 재공고 일정에 따라 시험 일정 변경 가능함.

나. 서류전형 합격자 및 최종 합격자 발표

－ 사천시청 누리집 「공고/고시/시험」 란에 공고

6. 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

○ 접수일시 및 시간: 2026. 6. 9.(화) ~ 6. 11.(목) 09:00 ~ 18:00

[점심시간(12:00~13:00) 제외]

○ 원서접수 및 제출방법: 방문 접수 또는 등기우편 접수

※ 등기우편 접수를 할 경우 사천시 행정과 인사팀(☎055-831-2570)으로 발송 직후 반드시 전화 통보(봉투 겉표지에 “응시원서 재증” 표기)

※ 우편접수는 마감일자까지의 우편 소인에 한하여 유효하며, 응시수수료는 우체국 통상환증서로 교환하여 동봉하여야 함

나. 접 수 처: 사천시청 행정과 인사팀(6층)

○ 주소: 우(52539) 경상남도 사천시 용현면 시청로 77 사천시청 행정과 인사팀

다. 제출서류

구 분	내 용	비 고
① 응시자 제출서류 목록표 1부	▶ 목록별로 제출 여부 표시	[서식 1]
② 응시원서 1부	▶ 응시수수료	[서식 2]

구 분	내 용	비 고
	- 6~7급(나~다급) : 7,000원 - 8~9급(라~마급) : 5,000원 ▶ 방문접수: 사천시 수입증지(사천시청 1층 민원지적과) ※ 정부수입인지 및 타 지자체 수입증지 불가 ▶ 우편접수: 우체국 통상환증서	
③ 이력서 1부	▶ 이력서 상의 경력과 자격은 경력증명서, 자격증으로 증명할 수 있는 사항만 기재 ※ 경력증명서 및 자격증을 제출할 수 없는 경우 기재 금지	[서식 3]
④ 자기소개서 1부	▶ A4 1매 이내 ※ 성명, 나이, 학교명, 출생지, 부모 직업 등 개인 신상 기재 금지	[서식 4]
⑤ 직무수행계획서 1부	▶ A4 4매 이내 ▶ 응시 분야에 대한 자신의 생각, 향후 계획, 발전 방안 등을 자유롭게 기술	[서식 5]
⑥ 경력(재직) 증명서 1부 (원본 또는 사본)	▶ 발행기관 직인 날인, 발급담당자의 성명과 연락처 기재 ▶ 경력증명서 양식상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우, 반드시 경력증명서에 인사담당자의 자필 확인(담당업무, 직위, 근무시간, 인사담당자 날인) 또는 업무분장표 등의 증명서류를 추가로 제출하여야 함 ※ 이력서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력인정하지 않음 ▶ 전일근무(1일 8시간)가 아닌 경우에는 임용예정 직무 분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함 ※ 경력 인정방식 예시: 1일 4시간(주 20시간) 1년 근무 = 전일제 6개월 근무로 인정 ▶ 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간 및 시간이 불분명한 경우, 반드시 보수내역 및 근무시간 등을 입증할 수 있는 자료 추가 제출	
⑦ 건강보험 자격득실 확인서 1부 (경력, 재직증명서 제출자에 한함)	▶ 국민건강보험(www.nhis.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급 ▶ 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 보험 가입 전체기간 발급	
⑧ 주민등록초본 1부	▶ 주민등록번호 전체 표기 ▶ 남자의 경우 병역사항 포함 ※ 행정정보공동이용 사전동의서[서식 6] 제출 시 같음 가능	[서식 6]
⑨ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	▶ 별지 양식	[서식 7]

구 분	내 용	비 고
⑩ 개인정보 수집·이용 및 제공동의서 1부	▶ 별지 양식	[서식 8]
⑪ 응시 분야 관련 자격증(면허증) 사본 1부 (원본 지참)	▶ 유효기간: 면접시험일 기준 ▶ 갱신 또는 재발급 사실이 있는 경우 갱신 또는 재발급된 자격증을 제출	해당자에 한함
⑫ 최종학교 졸업증명서 또는 학위증서 사본 1부 (원본 지참)	▶ 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 (학위증서) 모두 제출	해당자에 한함
※ 제출서류에 유효기간이 정해져 있는 경우 유효기간 내의 서류를 제출하여 주시고 제출 서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음 ※ 모든 증명서는 발행기관의 직인이 있어야 함		

라. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 심사과정에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구 시 관련서류를 반환하여 드립니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

7. 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 가. 임용예정일: 2026. 7월 중 ※ 기관 사정 등에 따라 변동 가능
 나. 채용기간: 임용일로부터 1년

다. 연 봉: 「지방공무원 보수규정」 제35조 규정에 따름

(단위:천원)

임용분야	임용직급	상한액	하한액	연봉채정액 (예정)	비고
교통전문가	지방시간선택제 임기제 라급 (8급 상당)	62,096	44,296	38,759	주35시간
평생교육사	지방시간선택제 임기제 마급 (9급 상당)	54,678	-	26,314	주35시간

※ 「지방공무원 보수규정」 별표 13 기준

- **지방시간선택제임기제 라급의 경우** 연봉한계액의 하한액으로 책정함을 원칙으로 하되, 임용대상자 확정 시 연봉채정 평가 결과에 따라 연봉하한액의 120% 범위 내에서 상향 책정될 수 있음.(44,296천원×100%×35/40시간)
- **지방시간선택제임기제 마급의 경우** 임기제공무원 9급(상당) 상한액을 기준으로 상한액의 55%의 연봉으로 책정함.(54,678천원×55%×35/40시간)
- 연봉외 수당: 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 에서 따라 별도 지급
(연봉 외 직급보조비, 정액급식비, 시간외수당, 연가보상비, 맞춤형복지지원금 등 별도 지급)
- 지급방법: 공무원보수 지급방법에 준함
- 고용보험 임의가입
 - 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입 할 수 없음(고용보험법 시행령 제3조의2)

8. 기타 참고사항

- 가. 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 나. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 사천시청 누리집 「공고/고시/시험」 란에 공고할 예정입니다.
- 다. 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용 절차 관련 문의처: 사천시 행정과(☎055-831-2570)
 - 임용분야 직무 관련 문의처

임용분야	담당부서	연락처
교통전문가	교통행정과	☎055-831-2234
평생교육사	평생학습관	☎055-831-2598