

워라밸+4.5 프로젝트

'워라밸+4.5 프로젝트'로 노동자의 일생활 균형과
기업의 성장을 지원하겠습니다.



사업개요

**노사 합의로 임금감소 없이 주 4.5일제 도입 등
실노동시간을 단축하여 운영하는 기업을 지원**

* (주 4.5일제 도입·운영 사례) 소정근로시간 단축, 소정근로시간 유지+출근의무 면제 또는
유급휴무 부여 등



지원대상

20인 이상의 우선지원 대상기업

* 생명·안전 업종, 장시간 노동 사업장, 교대제 개편 추진 기업은 300인 이상 사업장도 지원



지원요건

- ① 노사 합의
- ② 주4.5일제 도입 등 실노동시간 단축 계획 수립
- ③ 출·퇴근 관리
- ④ 임금 감소없이 실노동시간을 단축하여 운영하는 기업

지원내용

도입수준 (전면·부분도입), **기업규모** (50인 이상·미만)에 따라

노동자 1인당 월 20~60만원까지 지원(수준 차등),

① 생명·안전 업종, ② 장시간 노동 사업장 ③ 교대제 개편 추진 기업, 비수도권 기업 등은 선정·지원 우대(월 10만원 가산)

* 주 4.5일제 도입 후, 직전 3개월 대비 평균 노동자 수가 증가한 기업에 **신규 채용 1인당 월 60~80만원을 추가 지원**

지원한도

- ① **20인 이상~50인 미만** → 해당 사업장의 전체 규모
- ② **50인 이상**의 우선지원 대상기업 → 100명

