

■ 외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 시행규칙 [별지 제12호서식]

EPS시스템(www.eps.go.kr)에서도 이용할 수 있습니다

외국인근로자 고용변동 등 신고서

* 표시란은 기입하지 않습니다.

(앞쪽)

*접수	접수연월일	접수번호	처리부서	*선결	청장(지청장)	과장	팀장	담당

※ 뒤쪽의 유의사항 및 작성방법을 읽고 작성해 주시기 바랍니다.

외국인 고용 사업장	① 고용보험사업장 관리번호	② 사업자등록번호(주민등록번호)		
	③ 사업장명	④ 대표자		
	⑤ 소재지 주소	⑥ 연락처	전화번호	
			휴대전화번호	
팩스번호				
전자우편(이메일)				

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

고용변동 사유	<input type="checkbox"/> 사망 <input type="checkbox"/> 부상 등으로 계속 근무가 부적합 경우 <input type="checkbox"/> 사용자의 승인없이 5일 이상 결근하거나 그 소재를 알 수 없는 경우 <input type="checkbox"/> 근로계약 중도 해지
------------	---

	일련번호	(1)	(2)	(3)
신고대상 외국인의 인적사항 및 신고사항	⑦ 성명(영어)			
	⑧ 국적			
	⑨ 여권번호			
	⑩ 외국인등록번호			
	⑪ 체류자격			
	⑫ 체류기간			
	⑬ 사유 발생일			
	⑭ 발생 사유			
⑮ 휴대전화번호				

「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제17조제1항 및 같은 법 시행규칙 제14조에 따라 위와 같이 외국인근로자 고용변동 등 신고서를 제출합니다.

년 월 일

신고인

(서명 또는 인)

○○지방고용노동청(○○지청)장 귀하

동 자료는 외국인근로자의 사업장 변경 허용횟수 산정 시 근거가 되므로 반드시 사실대로 기재하여 주시기 바랍니다.

사업장변경 사유 확인서 (사업주용)

본인의 사업장 _____에서 고용하던 외국인근로자 _____을 아래 표시한 사유로 인해 고용관계를 종료하고 고용변동(근무처 변경) 신청을 하였음을 확인합니다.

* 해당 사유에 √ 표시(대분류, 세분류 각각 체크)

대분류	-	세분류
<input type="checkbox"/> 근로계약 해지, 계약만료	-	<input type="checkbox"/> 계약기간 만료
		<input type="checkbox"/> 당사자 간 자율 합의로 근로계약 해지
		<input type="checkbox"/> 근로자 태업으로 인한 근로계약 해지
		<input type="checkbox"/> 근로자 무단결근으로 인한 근로계약 해지
		<input type="checkbox"/> 기타 근로자 귀책으로 인한 근로계약 해지
<input type="checkbox"/> 외국인근로자의 책임이 아닌 사유	<input type="checkbox"/> 휴업/폐업	<input type="checkbox"/> 휴업/휴직으로 임금감소
		<input type="checkbox"/> 폐업/도산/사업종료/공사종료 등 사실상 사업이 종료
		<input type="checkbox"/> 경영상 이유로 해고, 권고 등을 받아 퇴사
		<input type="checkbox"/> 입국 후 최초 사업장 배치 전 사용자 귀책 미인도
	<input type="checkbox"/> 고용허가 취소/제한	<input type="checkbox"/> 고용허가 취소 사유
		<input type="checkbox"/> 시행령 제25조제2호(사업장외 근로)로 고용제한
		<input type="checkbox"/> 시행령 제25조제3호(외국인근로자 미인도)로 고용제한
	<input type="checkbox"/> 근로조건 위반	<input type="checkbox"/> 임금체불 및 지급지연 등
		<input type="checkbox"/> 임금 또는 근로시간을 20% 이상 감축
		<input type="checkbox"/> 근로시간대를 근로자 동의없이 변경
		<input type="checkbox"/> 산업안전보건법에 따른 안전·보건상 조치 미이행
		<input type="checkbox"/> 긴급사업장 변경
	<input type="checkbox"/> 부당한 처우	<input type="checkbox"/> 성희롱, 성폭력, 폭행, 상습적 폭언(사업주)
		<input type="checkbox"/> 성희롱, 성폭력, 폭행, 상습적 폭언(사업주 외)
		<input type="checkbox"/> 불합리한 차별
		<input type="checkbox"/> 비닐하우스 자율개선명령 불이행
		<input type="checkbox"/> 외국인근로자 주거시설표 허위보고
		<input type="checkbox"/> 숙소 시설기준 미달에 대한 시정명령 불이행
	<input type="checkbox"/> 권익보호협의회 인정	<input type="checkbox"/> 증거불충분 및 주장상이
		<input type="checkbox"/> 2조 내지 5조에 준하는 사유
<input type="checkbox"/> 상해 등	-	<input type="checkbox"/> 상해 등
		<input type="checkbox"/> 종교적 문화의 특수성
<input type="checkbox"/> 기타(퇴직금 정산)	<input type="checkbox"/> 1년이상 근무자	<input type="checkbox"/> 출국만기보험과 퇴직금 차액 청산

위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.

(동 확인서상 사유는 추후 수정할 수 없습니다)

_____년 _____월 _____일

사업주 _____ (서명 또는 인)