

#창업소질



#창업업종

#강약점파악



나는 창업을 위한 소질과 역량을 지니고 있을까?

# 창업적성검사



## 검사 대상

만 18세 이상 창업을 희망하는 실직자 및 구직자



## 검사 시간

20분 (시간제한 없음)



## 검사 목적

창업에의 소질여부를 확인하고 성공 가능한 최적의 업종 추천

# 창업적성검사

창업을 희망하는 개인에게  
창업소질이 있는지를 진단해주고,  
가장 적합한 업종이 무엇인지 추천하는 검사입니다.



## 창업적성검사는? (검사의 특징)

창업을 원하고 있는 실직자 혹은 일반구직자를 대상으로 창업하여 성공할 수 있는 역량을 어느 정도 가지고 있는지 그 소질 여부와 정도를 판단하는 검사입니다.

구체적으로 18개의 하위 창업업종 분야 중 성공이 가능한 최적의 업종을 추천하며, 이 중 최적인 2개의 업종과는 그 분야의 성공한 사람들의 역량수준과 본인의 수준을 비교한 프로파일을 제공하여 그 분야에서 내담자의 강약점이 무엇인지 파악할 수 있도록 돕습니다.

## 검사는 어떻게 구성되어 있나요?

창업적성검사는 12개의 하위 성격 차원을 통해 창업역량을 측정합니다.

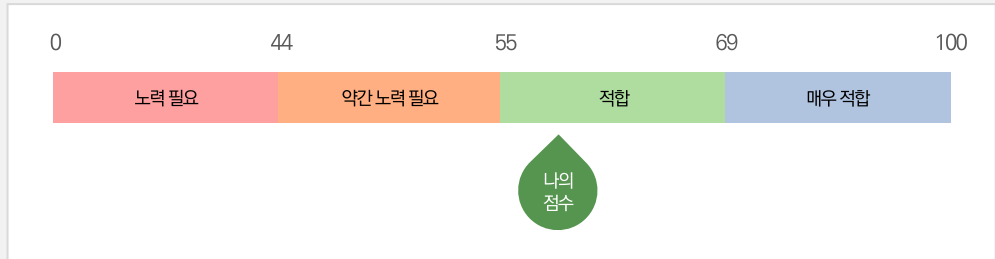
차원명	설명
사업지향성	자신이 참여할 혹은 참여하고자 하는 사업관련 분야에 호기심과 관심을 가지고 다양한 경험과 전문지식을 습득하는 것
문제해결	직면한 문제에 대해 분석적 혹은 창의적 대안을 제시하는 것
효율적 처리	최소의 시간, 비용, 노력을 통해 최대의 수행 효과를 내는 것
주도성	독립심이 강하며 일을 스스로 적극적, 능동적으로 수행하여 완료시키려는 성향
자신감	자신의 주관대로 일을 처리하며 성공에 대해 강한 의지를 가지고 있으며 확신하고 있는 정도
목표설정	과거 경험과 현재 상황을 바탕으로 미래를 위해 가장 중요한 일이 무엇인지를 선택하고 체계화하여 목표를 세우고 실천에 옮기는 것
설득력	제품, 서비스, 회사의 장점 및 회사의 목표에 대해 주장하여, 다른 사람을 설득하는 능력
대인관계	대인관계를 중시하며, 다양한 대인관계를 유지할 수 있는 능력
자기개발노력	자신의 한계를 인식하고, 현재의 성공에 만족하지 않고 자신의 능력을 향상시키는 노력
책임감수	자신과 관련한 일들의 실패와 성공 모두가 자신의 통제와 영향 하에 있다고 믿는 것
업무완결성	어려움이 있어도 포기하지 않고 업무를 완수하기 위해 밀고 나가는 것
성실성	부지런한 생활을 유지하고, 자신의 일을 꾸준히 하는 것

검사 결과는  
어떻게  
제시되나요?

① 창업적합성 진단결과

- 전반적인 창업에의 적합성에 대한 정보(창업에의 소질 여부, 창업 소진 점수 등)를 제공합니다.

다음 그림은 귀하의 전반적인 창업적합성 검사 결과입니다



• 결과 해석

귀하는 기업가가 갖추어야 할 역량을 평균 이상 갖추고 있습니다. 따라서 귀하는 창업에 성공할 가능성이 높은 편입니다. 그러나 이 결과가 창업을 하면 반드시 성공한다는 것을 의미하지는 않습니다. 창업의 성공은 자금이나 창업 아이템, 경기 등에 영향을 받으므로 여러 가지 변수를 신중하게 고려해야 합니다.

② 창업업종 추천

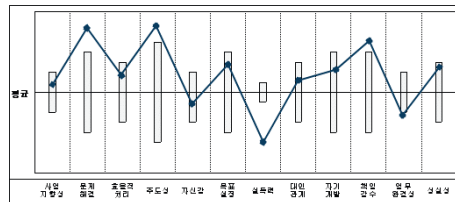
- 가장 적합한 창업업종 목록 및 역량지원 비교 프로파일, 창업 적합 업종 목록을 제공합니다.

③ 개인역량 프로파일

- 응답자의 이해를 높이기 위해 12개 역량차원에 대한 설명과 수준별 해석을 제공합니다.

결과표 예시

다음은 제1순위 창업적합업종으로 추천된 업종에서 요구하는 역량수준과 귀하의 점수를 비교한 그래프입니다. 부족한 역량차원이 무엇인지 확인해 보시기 바랍니다.



귀하는 **충분, 연세 별 계획에 적** 창업 형태 시 다른 업종에 비하여 성공가능성이 가장 높을 것으로 판명됩니다. 그러나 **실행력, 업무환경성** 역량은 성공자에 비해 다소 낮은 것으로 평가됩니다.

**<그래프 보는 법>**  
1. 귀하의 점수값은 검은 선 그래프로 나타나 있습니다.  
2. 그래프의 가운데 빨간선은 추천된 업종에서 성공한 창업자들의 평균점수입니다.  
3. 각 역량 저점에 표시되어 있는 백그라운드 색상은 **수준별 점수 범위**이며, 추천된 업종 창업자의 약 70%가 이 범위 안에 포함됩니다.  
4. 귀하의 점수가 백그라운드 색에 백지라면 매우 높거나 낮은 것으로 해석할 수 있습니다.

역량 지원 해석

창업적합성검사의 12개 역량차원에 대한 해석입니다. 결과표와 비교하여 참조하시기 바랍니다.

시장 기회성	자신이 소유할 혹은 창업하고자 하는 사업과관련하여 초기성과 관리를 가지고 다양한 경험과 전문지식을 습득하고자 노력하는 정도에 관한 것이다.	높은 점수를 받은 사람은 현재 접근 시 아무도 다루고 있지 않은 정보에의 필요성을 느끼고 있다. 새로운 사업의 필요성을 느끼고 있다. 새로운 사업의 필요성을 느끼고 있다. 새로운 사업의 필요성을 느끼고 있다.
운영 역량	직접한 문제에 대한 분석적 혹은 창의적 대응을 제시하는 것이다.	높은 점수를 받은 사람은 문제를 해결할 수 있는 방법을 찾고 있다. 높은 점수를 받은 사람은 문제를 해결할 수 있는 방법을 찾고 있다. 높은 점수를 받은 사람은 문제를 해결할 수 있는 방법을 찾고 있다.
효율적 자원	최소의 시간, 비용, 노력을 통해 최대의 수확 효과를 내는 것에 관한 것이다.	높은 점수를 받은 사람은 자신의 시간과 다른 사람의 시간을 가장 효율적으로 조직화시킬 수 있다. 그들은 일의 우선순위를 분명하게 정할 수 있으며, 목표달성을 위한 구체적인 행동들의 진행 과정을 대충 파악할 수 있다.
주도성	특정일이 강하며 일을 스스로 추진적, 능동적으로 수행하여 유망시킴에 관한 것이다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.
자신감	자신의 시간과 다른 사람의 시간을 가장 효율적으로 조직화시킬 수 있다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.
실행력	특정일이 강하며 일을 스스로 추진적, 능동적으로 수행하여 유망시킴에 관한 것이다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.
대인 관계	자신의 시간과 다른 사람의 시간을 가장 효율적으로 조직화시킬 수 있다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.
자기 개발	자신의 시간과 다른 사람의 시간을 가장 효율적으로 조직화시킬 수 있다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.
책임감	자신의 시간과 다른 사람의 시간을 가장 효율적으로 조직화시킬 수 있다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.
업무 환경성	자신의 시간과 다른 사람의 시간을 가장 효율적으로 조직화시킬 수 있다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.
성실성	자신의 시간과 다른 사람의 시간을 가장 효율적으로 조직화시킬 수 있다.	높은 점수를 받은 사람은 (다소 수동적이나) 도움을 구하려는 경향이 적기 때문에 위험에 매우 능동적으로 참여한다. 그들은 기회를 포착하는데 재주가 있으며, 그 기회를 바탕으로 일을 추진해 나간다. 그들은 일이 끝날 때까지 수동적으로 기다리지 않는다 오히려 적극적으로 앞장서고 있다.