



나는 IT 분야 직무를 잘 수행할 수 있을까?

# IT직무 기본역량검사



## 검사 대상

만 18세 이상 성인구직자



## 검사 시간

95분 (시간제한 있음)



## 검사 목적

IT직 분야를 희망하는 구직자에게 그 분야에서 성공적으로 직무수행을 할 수 있을지에 대한 체계적인 정보 제공

# IT직무 기본역량검사

IT직무수행과 관련한 역량을 인성과 적성의  
측면으로 측정하여 IT직무에 대한 역량의 적합도를  
확인할 수 있도록 해드립니다.



## IT직무 기본역량검사는? (검사의 특징)

영업직무 기본역량검사는 **특성이론\***에 확고한 베이스를 두고 개발된 검사입니다.

- **특성이론** : 사람의 특성을 유형으로 분류하기 보다는 기준이 되는 몇 가지의 큰 요인을 설정해 놓고, 검사를 받은 개인이 각각의 기준에서 다른 사람에 비해 얼마나 다른지를 파악하는 것으로, 기준이 되는 요소들의 전체적인 프로파일의 모습을 보고 개인의 능력을 파악하게 됨.

IT직을 세분화하여 이 분야에 적합한 개인의 역량을 파악할 수 있는 검사이며, 능력에 대한 최근의 이론적 관점을 통합하여 이와 관련된 부분을 능력측정의 요소로 포함하고 있습니다.

또한, IT 직무에서 성공적으로 적응할 수 있는 **역량\***에 초점을 두는 검사개발 접근법을 취하고 있습니다.

- **역량 (competency)** : 개인이 수행하는 직무에 사용되는 지식, 기술, 능력, 및 성격의 집합체 (Spencer & Spencer, 1993)

## 검사는 어떻게 활용할 수 있나요?

본 검사에서는 아래와 같은 정보를 제공하고 있으며, 이러한 정보는 IT 직무와 관련된 직업 탐색 및 선택에 유용한 자료로 활용할 수 있습니다.

### IT직무 기본역량검사를 통해 제공되는 정보

- IT직종과 관련하여 자신의 역량을 논리적으로 파악하고 올바르게 분석할 수 있는 정보
- IT직종 측면에서 자신의 강점과 약점
- IT직종에서 우수한 수행자가 될 잠재성
- IT직종에서 성공하기 위해 보완. 개발해야 하는 측면
- IT직종에 속한 구체적인 하위직군(종)에 대한 적합성

검사는 어떻게  
구성되어  
있나요?

영업직무 기본역량검사는 크게 인성과 적성요인의 두 가지 측면을 측정하며, 그 하위요인 및 하위검사의 구성은 다음과 같습니다.

구분	하위요인	내용	하위검사
적성	언어력	일상생활에서 사용되는 다양한 단어/구/문장/문단의 의미를 정확히 알고 글로 표현된 내용을 올바르게 파악하는 능력	문장논리 검사 문맥논리 검사
	추리력	주어진 정보를 종합해서 이들 간의 관계를 논리적으로 추론해 내는 능력	기호추리 검사 언어추리 검사 도형추리 검사 규칙찾기 검사 순서도 검사
	집중력	작업을 방해하는 자극이 존재함에도 불구하고 정신을 한 곳에 집중하여 지속적으로 문제를 해결할 수 있는 능력	
인성	근면	목표를 세워 지속적으로 지치지 않고 부지런히 일하는 성향	-
	자율	자기가 할 일을 스스로 찾고, 자신이 맡은 역할을 주도적으로 수행하려는 성향	
	적응력	변화하는 환경에 빨리 적응하고 유연하게 대처하는 성향	
	심미적 센스	예술관련 대상이나 활동에 아름다움을 추구하며, 이것을 즐기는 성향	

