

2023

직업가치관검사 실시요람



목 차

| | |
|------------------------------|-----------|
| I. 직업상담의 개요 | 1 |
| 1. 직업상담의 의미 | 1 |
| 2. 직업상담의 필요성 | 2 |
| II. 직업가치관의 정의 및 검사 구성 | 4 |
| 1. 직업가치관의 정의 | 4 |
| 2. 직업가치관검사의 구성 | 4 |
| III. 직업가치관검사의 실시 | 6 |
| 1. 검사 대상 | 6 |
| 2. 검사 구성 | 6 |
| 3. 검사 실시요건 | 7 |
| 4. 검사 실시 방법 | 8 |
| 5. 검사 활용 시 주의사항 | 11 |
| IV. 직업가치관검사 결과의 해석 | 14 |
| 1. 프로파일 해석 | 14 |
| 2. 검사점수의 해석 | 18 |
| 3. 추천직업 안내 | 19 |
| 4. 직업가치 요인 설명 | 19 |
| 5. 희망직업과 직업가치 점수 비교 | 24 |
| 6. 검사결과 요약 및 추가 정보 제공 | 25 |
| V. 다른 검사와의 종합적 해석 | 27 |
| 1. 직업흥미검사와의 관련성 | 29 |
| 2. 직업흥미검사와 직업적성검사의 결과와의 관련성 | 32 |

VI. 검사 해석 및 개별상담 예시 34

- 1. 검사 해석하기 34
- 2. 다른 검사와의 통합 해석 38

VII. 부 록 39

- 1. 직업가치관검사 검사화면 39
- 2. 결과표 40
- 3. 국가자격 종목별 상세정보 45
- 4. 한국고용직업분류 2018 53
- 5. 한국직업정보(KNOW) 직업 및 대상별 활용 직업 63

I. 직업상담의 개요

1. 직업상담의 의미

직업은 자신의 정체성을 드러내는 ‘일’이자, 생계를 위한 삶의 중심적인 요소이다(Brook, 2018). 생애 전반에 걸쳐, 어떤 일을 하며 살아갈지 탐색하고, 결정해나가는 것은 매우 중요한 인생의 과업이라고 할 수 있다. 과거에는 평생직장의 의미로, 한 사람이 하나의 직업을 가지고 살아갔으나, 최근에는 4차 산업혁명으로 인한 직업세계의 변화와 초고령화 사회로 진입 등의 여러 제반 환경의 변화로 인해, 한 사람이 생애 전반에 걸쳐 평균 7개 정도의 직업을 가지게 될 수 있다고 이야기하는 등 평생직장의 의미는 점점 퇴색되고 있는 현실이다. 그럼에도 불구하고, 대부분의 사람들의 직업적 소명을 가지고, 자신에게 맞는 직업을 찾아 그 안에서 만족과 행복을 찾는다는 것은 여전히 사람의 일생에 있어서 중요한 일이며, 이를 돕기 위한 일련의 행동인 직업상담 또한 중요한 의미를 갖는다고 볼 수 있다.

직업상담은 기본적으로 상담의 기본이론과 기술에 바탕을 두면서 직업을 선택하고, 직업에 대한 준비, 직업생활에 적응하고, 직업전환을 하거나 은퇴하는 과정에서 일어나는 개인의 문제를 예방하고 지원하는 활동으로, 상담자와 내담자의 지속적인 상호작용이 이루어지는 과정으로 볼 수 있다(윤형한, 2009). 예전의 직업상담은 자신에게 적합한 직업을 선택하는 것에 중점을 두었다면, 최근에는 직업선택 뿐만 아니라 직업생활 준비, 직업생활 적응, 이직이나 전직, 창업 등의 직업전환 및 은퇴 이후의 직업활동과 관련한 개인의 문제를 예방하고 지원하는 활동으로, 한 개인의 직업생활의 준비부터 은퇴 이후의 직업생활까지 그 과정에서 나타나는 진로와 직업과 관련한 문제를 다룬다고 할 수 있다.

가. 직업상담의 목적

직업상담을 하는 목적은 다음과 같이 크게 네 가지로 구분하여 볼 수 있다.

첫째, 직업상담을 통해 자신의 모습을 이해할 수 있다. 자신에게 맞는 직업선택을 위해서는 무엇보다도 자신이 어떤 사람인지 객관적으로 알 필요가 있다. 개인마다 갖고 있는 고유한 능력과 적성, 흥미, 가치가 다르고 직업마다 필요로 하는 능력이나 적성, 흥미, 가치 또한 서로 다르다는 점에서 자신에 대한 정확한 이해를 통해 자신에게 적합한 직업을 찾는 데 도움이 된다.

둘째, 직업세계를 이해하는 데 도움이 된다. 최근 4차 산업혁명으로 인한 기술의 발전과 코로나19로 인한 직업세계에 급격한 변화가 나타나고 있다. 급변하는 환경 속에서 새롭게 등장하는 직업과 사라져가는 직업들에 대해 충분히 탐색하고 자신에게 적합한 직업을 찾아나가는 것은 매우 중요한 요소라고 할 수 있다. 따라서 빠르게 변화하는 환경에 대한 이해를 위해서는 자신의 특성, 흥미, 가치 등에 적합한 직업과 세부적인 직무에 대한 이해, 그리고 직업세계의 변화 흐름 등에 대해 파악해나갈 필요가 있으며, 이를 위해서 객관적이고 정확한 정보의 통합이 절실히 필요하다.

셋째, 직업선택을 위한 합리적인 의사결정을 가능하게 한다. 일반적으로 직업상담의 결과는 실질적인 직업준비, 특정 직업결정, 직업전환 등의 직업과 관련한 결정이 이루어지게 된다. 직업과 관련한 의사결정 과정은 자기에 대한 이해와 직업에 대한 이해를 바탕으로 이루어진다. 따라서 합리적인 의사결정은 자신에게 맞는 직업을 선택하느냐로 결정된다. 이러한 올바른 의사결정을 할 수 있도록 돕는 것이 직업상담의 목적 중 하나라고 할 수 있다.

마지막으로 직업에 대한 올바른 태도와 가치관을 정립하는 것이다. 일은 단순히 생계수단으로서의 의미만 가지는 것이 아니다. 일은 수단으로서의 의미만 아니라 목적으로서도 큰 의미가 있기 때문에 일을 가치 차원에서 생각해볼 기회를 제공하는 것도 직업상담의 과정 중 일부이다. 특히 직업에 대한 편견을 버리고 자신에게 맞으면서도 의미있는 일을 찾는 것은 매우 중요하다.

2. 직업상담의 필요성

직업은 개인의 일생에 걸쳐 영향을 미치기 때문에 직업선택의 문제부터 직업적응, 직업전환, 직업만족, 직업수행까지 효율적으로 유지해 나갈 수 있도록 도와줄 필요가 있다. 급변하는 직업세계 속에서 직업 자체의 변화 뿐만 아니라 제반 환경 또한 급격하게 변화하고 있으며, 한 직업에 대해서도 개인들마다의 가치관이나 태도도 변화하기 때문에 직업상담에 대한 요구는 날로 증가하고 있다. 구체적으로 직업상담이 필요한 이유에 대해서는 다음과 같이 나누어 볼 수 있다.

첫째, 개인마다 서로 다른 적성, 능력, 흥미, 성격을 지니고 있으며 직업에서 필요로 하는 특성도 서로 다르다. 따라서 사람들은 자기가 가지고 있는 여러 특성을 고려해 자신에게 적합한 직업을 찾고자 한다. 직업상담을 통해 개인은 자신만이 가진 고유한 특성을 발견하고 이에 대한 이해를 바탕으로 자신에게 적합한 직업이 어떤 것인지를 알 수 있다.

둘째, 개인이 갖고 있는 욕구나 가치관이 직업을 결정하기 때문이다. 특히 개인이 성장하면서 형성된 성격이 나중에 특정한 직업을 선택하는 데 영향을 미치게 된다. 어릴 때의 가정환경, 부모와의 관계에 따라서 가치관이 달라지고 이러한 가치관에 따라서 원하는 직업도 달라지게 된다. 직업결정은 개인이 가진 욕구를 충족시키기 위해서 이루어지며 자신이 선택한 직업이 자신이 가장 관심을 갖고 있는 욕구를 가장 잘 충족시켜 줄 것이다.

셋째, 개인의 직업결정은 개인발달의 한 측면이기 때문에 시간이 지나면 직업상담을 통해 자신의 모습을 객관적으로 비춰볼 필요가 있다. 직업이란 전 생애에 걸친 것으로 발달 단계에 따라서 선택에 반영되는 기준이 달라진다. 자신의 특성이나 직업세계에 대한 충분한 탐색이 없는 상태에서 막연하게 직업선택이 이루어질 수도 있고, 자신의 흥미나 능력, 가치관 등을 고려해서 적합한 직업을 결정하게 될 수 있다. 또한 자신에 대한 이해를 바탕으로 직업을 선택하더라도 흥미, 능력, 가치관 등이 시간이 흐름에 따라 변화할 수 있기 때문에 직업상담을 통해 개인은 자신에 대한 이해를 시점에 따라 명확히 할 필요가 있다.

넷째, 가정, 학교, 사회와 같은 사회적인 요인이 직업선택에 영향을 끼친다. 가정의 사회경제적 배경, 부모의 직업과 교육수준, 학교의 교육이념, 사회의 경제구조, 인력수급 계획, 사회의 문화, 사회 구성원들의 의식 등은 직업선택에 영향을 미친다. 따라서 개인화된 상담과정을 통해 개인은 자신에 대한 이해와 자신을 둘러싼 사회환경에 대한 이해를 통해 직업선택에 있어서의 적절한 의사결정을 할 수 있도록 직업상담 과정이 필요하다.

II. 직업가치관의 정의 및 검사 구성

1. 직업가치관의 정의

일반적으로 가치관, 어떠한 방식으로 행동하는 것이 개인적 또는 사회적으로 좀 더 바람직한지에 대한 장기적으로 지속되는 믿음으로 정의할 수 있다(Nevill & Kruse, 1996). 서로 다른 가치를 가진 사람들은 서로 다른 의사결정을 내리므로 서로 다른 행동으로 나타나게 된다. 사회가 고도로 발전하면서 새로운 가치도 많이 생겨났으며 그만큼 다양한 가치가 혼재하게 되었다.

직업가치는 개인이 직업 및 일과 관련하여 일관성을 가지고 바람직하다고 생각하는 가치를 의미하며(Dawis & Lofquist, 1984), 직업을 선택할 때 중요하게 여기는 기준 및 직업을 통해 충족하고자 하는 욕구와 관련된다. 이러한 직업가치는 가족, 학교, 직업 환경 뿐만 아니라 사회 매체와의 상호작용을 통해 발달하는 속성을 가지고 있어 개인을 둘러싼 환경과의 상호작용으로 형성된다(Kinnane & Pable, 1962; 한국고용정보원, 2006 재인용). 이에 직업가치는 사회 변화, 산업구조와 기술의 변화, 직업 세계의 변화 등을 반영하여 시대와 공간 등에 따라 변화하며 세대별로 차이를 보일 수 있다(Cennamo & Gardner, 2008). 어떤 사람은 자기만의 시간을 가질 수 있는 여유로운 직업을 원하지만, 다른 사람은 일을 통해 성취감을 맛볼 수 있는 직업을 원할 수 있기 때문에, 서로 다른 직업을 원하는 것은 서로 다른 가치관으로 인한 영향으로 볼 수 있다.

2. 직업가치관검사의 구성

가. 직업가치관의 요인

개정된 직업가치관검사는 기존 13개의 직업가치 요인에서 9개의 직업가치 요인으로 구성되었으며, 직업가치 요인은 전문가 델파이조사 및 현장전문가 의견수렴 등을 통해 이루어졌다. 기존 직업가치 요인 중 개별활동, 영향력 발휘, 애국, 실내활동이 삭제되었고, 봉사→사회공헌, 일과 삶의 균형→일과 삶의 균형, 경제적 보상→경제적 보상, 자기개발→자기개발로 가치요인의 의미가 확장되거나 명칭이 변경되었다. 다만, 성취, 자율성, 직업안정, 변화지향은 유지되었다. 각 요인에 대한 설명은 다음과 같다.

〈표 1〉 직업가치관검사 구성 요인

| 가치요인 | 설명 |
|----------|--|
| 사회공헌 | 일을 통해 다른 사람이나 사회에 도움이 되는 것을 중시한다. |
| 성취 | 자신이 세운 목표를 실현하기 위해 계획한 일에 관심을 가지고, 자신의 능력을 발휘하여, 자신이 세운 목표를 이루고 달성해 나가는 것을 중시한다. |
| 경제적 보상 | 일에 대한 보상으로 경제적인 보상을 중시한다. |
| 일과 삶의 균형 | 일 뿐만 아니라 자신의 삶에서도 만족할 수 있도록 적절한 균형을 가질 수 있는 것을 중시한다. |
| 자기개발 | 직업을 통해 지식, 기술, 능력 등을 발전시켜 성장해 나가는 것을 중시한다. |
| 자율성 | 자율적으로 업무를 수행해 나가는 것을 중시한다. |
| 사회적 인정 | 다른 사람들과 사회로부터 일의 가치를 인정받는 것을 중시한다. |
| 직업안정 | 직업에서 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는지를 중시한다. |
| 변화지향 | 업무가 고정되어 있지 않고 변화 가능한 것을 중시한다. |

나. 문항의 수 및 응답형식

총 9개 요인에 대해 각각 5~6개 문항씩 구성하였으나, 문항별 신뢰도/타당도 검증을 통해 최종적으로 전체 51개 문항으로 구성하였다. 일반 성인의 경우 전체 검사를 실시하는데 약 10~15분 정도가 소요된다. 직업가치관검사는 각 문항에 대하여 Likert 5점 척도로 응답하도록 되어있다. 제시된 문항에 대해 검사 대상자는 해당하는 문항이 자신의 직업선택이나 직장생활에 있어서 얼마나 중요한 것인지에 대해서 ‘전혀 중요하지 않음(1점)’부터 ‘매우 중요함(5점)’으로 응답할 수 있다.



[그림 2] 직업가치관검사 예시문항

Ⅲ. 직업가치관검사의 실시

1. 검사 대상

직업가치관검사는 성별에 관계없이 만 15세의 청소년에서부터 만 50세까지의 성인을 대상으로 하고 있으며, 일반적으로 고등학생부터 실시할 수 있다. 그러나 언어능력이 현저히 떨어지거나 한글 이해 능력이 다소 부족하다면, 검사를 실시하기 어려울 수 있다. 이 경우, 학교 내 진로전담교사나 고용센터 및 대학일자리센터의 상담사분들이 내담자의 특성을 고려하여, 실시여부를 결정하거나 검사실시를 도와줄 수 있다.

2. 검사 구성

직업가치관검사는 크게 세 부분으로 구성되어있다.

검사 초기화면에서 ‘검사시작’ 버튼을 클릭하면 성인 대상 직업가치관검사는 바로 검사 문항에 응답하는 화면으로 이동하는 반면, 청소년 대상 직업가치관검사는 인적사항 문항이 제시된다. 해당 인적사항은 워크넷 청소년 대상 검사에 공통으로 적용하고 있는 문항들로 구성된다. 인적사항 문항은 거주지역과 재학 여부 문항이 공통 문항으로 제시되며, 재학 여부 문항의 응답에 따라 이후 문항이 구분된다. 재학 중이라고 응답한 경우에는 학교 구분과 학년을 응답하는 문항이 제시되며, 재학 중이 아니라고 응답한 경우에는 나이에 응답하는 문항이 제시된다.

직업가치관검사를 실시하게 되면, 예시 문항이나 검사 응답 방법에 대한 설명 없이 검사 문항이 바로 제시된다. 추가 설명을 제시하지 않더라도 피검사자가 응답 방법을 이해할 수 있도록 문항 단위로 응답 척도를 제시하였으며, 피검사자가 문항 내용에 집중하여 응답할 수 있도록 하였다. 전체 직업가치관 검사 문항은 51개로 이루어져 있으며, 화면 내 문항 외에 제시되는 버튼은 1개로 구성하여, 검사 문항에 대한 응답이 완료되기 전에는 남은 문항 수를 보여주고 응답이 완료되면 다음 단계로 이동할 수 있도록 구성하고 있다.

직업가치관 검사 문항에 응답한 이후에는, 결과 해석 및 상담과 관련된 설문 문항이 제시된다. 설문 문항은 청소년, 대학생, 성인으로 구분하여, 집단별로 맞춤형 문항이 제시된다. 청소년용 직업가치관검사를 실시하면 청소년 대상 설문 문항이 제시되며, 현재 학년, 학교 생활만족도, 학업 성적, 좋아하는 과목, 싫어하는 과목, 본인 희망직업, 부모님 희망직업 등으로 구성된다. 검사 실시 전 인적사항 문항에서 재학 중이 아니라고

응답한 경우에는 학교 생활과 관련된 문항은 제외하고 설문 문항이 제시된다. 성인용 직업가치관검사를 실시하면 첫 번째 설문 문항에서 대학교 재학 여부를 질문하고, 그 응답에 따라 대학생용 또는 성인용 설문 문항이 제시된다. 대학생용 설문 문항은 학년, 전공, 학교생활만족도, 학업성적, 자격증, 일경험 유무 등으로 구성되며, 성인용 설문 문항은 결혼관계, 거주지, 최종학력, 자격증, 생활수준, 직업 여부, 월평균 수입 등으로 구성된다. 이러한 정보는 상담사(담당자)들이 추후 검사결과를 바탕으로 상담을 진행하게 될 경우, 내담자의 특성을 미리 파악하고, 이해하는 자료로 활용하여, 효율적인 상담이 진행될 수 있다.

3. 검사 실시요건

가. 검사 참여자의 태도

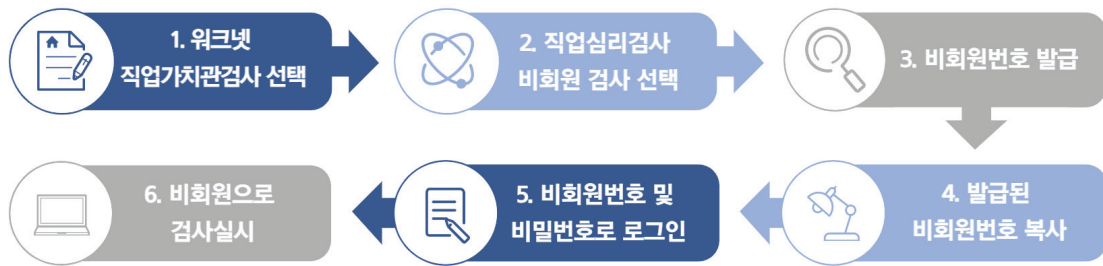
검사에 참여하는 사람은 검사의 실시 과정 전반에 대해 이해할 필요가 있으며, 참여자의 검사 참여에 대한 성실성에 따라 검사결과가 달라질 수 있다는 점에 대해 숙지할 필요가 있다. 만일 검사 참여자가 본 검사를 불성실하게 임하게 된다면, 왜곡된 결과가 나타날 수 있으며, 이는 검사 결과의 신뢰성이 떨어지게 된다.

나. 상담사의 태도

자체적으로 검사를 실시하지 않고, 검사실시를 도와주어야 하는 경우, 상담사는 피검사자의 정서 및 특성을 잘 이해하여 피검사자가 검사의 실시나 결과에 신뢰와 관심을 가지고 적극적으로 참가할 수 있도록 하며, 또한 검사의 목적, 결과에 대해 충분히 설명해주어야 한다. 또한, 상담사는 사전에 실시하고자 하는 검사에 대한 충분한 지식을 갖추고 있을 필요가 있으며, 충분한 검사 실시 경험과 교육 및 훈련의 축적을 통해, 자신이 실시하는 검사에 대한 책임감을 가질 필요가 있다. 검사자가 검사를 실시해 본 경험이 있더라도, 검사를 실시할 때의 준비사항과 실시 방법 등에 대해 세밀하게 점검해나갈 필요가 있다.

4. 검사 실시 방법


직업가치관검사는 온라인으로만 실시할 수 있도록 개정되어, PC 또는 모바일 기기(휴대폰, 태블릿 등)를 통해 실시할 수 있다. 직업가치관검사는 워크넷 직업심리검사를 통해서 제공되며, 개인회원 또는 비회원으로 실시가 가능하다. 개인회원의 경우, 워크넷 회원가입(One-id 또는 통합회원)이 되어 있거나, 간편인증 로그인을 통해 실시 가능하며, 비회원의 경우, 비회원번호를 발급받아 실시 가능하다. 워크넷 비회원으로 직업가치관검사를 실시하는 방법은 다음과 같다.



〈표 2〉 워크넷 비회원의 직업가치관검사 실시방법 안내

| 단계 | 내용 | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|------|------|------|------|------|---------|-----|-----|----|------|------|
| [1단계] 워크넷 ‘직업심리검사’의 ‘직업가치관검사’ 선택 | <div>○ 워크넷(work.go.kr) 상단 ‘직업·진로’ > 청소년/성인용 직업심리검사의 ‘직업가치관검사’ 검사실시 선택</div> <div>성인용 심리검사 실시</div> <div><div><div><div>· 고용노동부는 성인을 대상으로 12종의 심리검사를 개발하여 제공합니다.</div><div>· 검사별 ‘안내’ 버튼을 클릭해서 내용을 확인하신 후 자신에게 적합한 검사를 받아보시기 바랍니다.</div><div>· 검사는 워크넷을 통해 즉시 가능하며, 검사결과를 검사 직후 ‘검사결과 보기’를 통해 확인해 보실 수 있습니다.</div><div>· 검사결과에 대한 문의와 상담은 워크넷에서 ‘검사결과 상담’ 메뉴를 이용하거나 가까운 고용센터 (국번없이 ☎1350(유료))를 통해 서비스 받아보시기 바랍니다.</div></div></div><table><tr><td>심리검사명</td><td>검사시간</td><td>실시가능</td><td>검사안내</td><td>결과예시</td><td>검사실시</td></tr><tr><td>직업가치관검사</td><td>20분</td><td>인터넷</td><td>안내</td><td>예시보기</td><td>검사실시</td></tr></table></div> | 심리검사명 | 검사시간 | 실시가능 | 검사안내 | 결과예시 | 검사실시 | 직업가치관검사 | 20분 | 인터넷 | 안내 | 예시보기 | 검사실시 |
| 심리검사명 | 검사시간 | 실시가능 | 검사안내 | 결과예시 | 검사실시 | | | | | | | | |
| 직업가치관검사 | 20분 | 인터넷 | 안내 | 예시보기 | 검사실시 | | | | | | | | |
| [2단계] 직업심리검사 비회원 검사하기 | <div>○ 직업심리검사 로그인 > 비회원 > 비회원번호 발급 받기 선택</div> <div><div>직업심리검사 로그인</div><div><div><div>· 회원 로그인 후 심리검사를 진행하시면 추후 결과를 확인할 수 있으며, 청소년 인턴 상담시 심리검사 결과를 연결하여 상담 받으실 수 있습니다.</div><div>· 비회원으로 로그인 시 검사 후 7일간 결과 확인이 가능합니다.</div></div></div><div><div>개인회원</div><div>비회원</div></div><div>* 24시간 이내에 발급 받은 비회원번호로 로그인해 주세요.</div><div>비회원번호 발급 받기 ></div></div> | | | | | | | | | | | | |

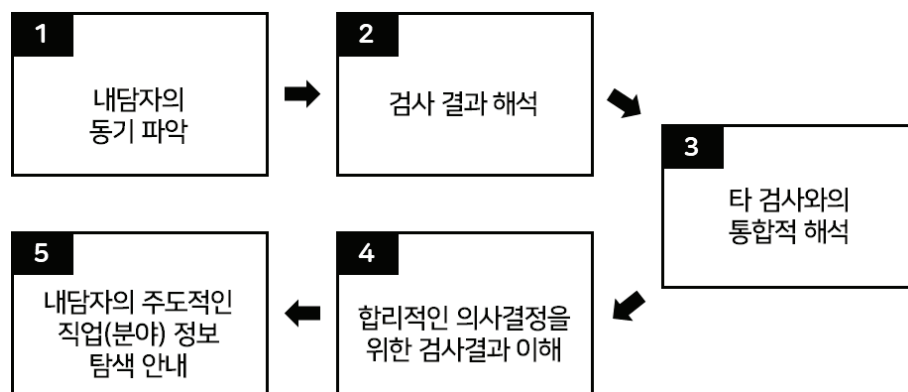
| 단계 | 내용 |
|--|--|
| <p>[3단계] 비회원번호 발급하기</p> | <p>○ 비회원 필수정보 입력의 세부정보 입력 후 비회원번호 발급 받기 선택</p> <p>*비밀번호는 추후 비회원 로그인 시 필요</p> <p>• 비회원 필수정보 입력</p> <div> <div> 생년월일* <div>yyyy.mm.dd</div> </div> <div> 성별* <div> <input checked="" type="radio"/>남자 <input type="radio"/>여자 </div> </div> </div> <div> <div> 비밀번호* <div> 비밀번호는 4~16자 이내로 입력하세요. * 비회원 로그인 시 사용할 비밀번호를 설정해 주세요. </div> </div> <div> 비밀번호 확인* <div>비밀번호를 다시 한번 입력해 주세요.</div> </div> </div> <p>요</p> <p>• 개인정보 수집 및 동의 <input checked="" type="radio"/>동의합니다. <input type="radio"/>동의하지 않습니다.</p> <div> 1. 개인정보 수집 및 이용목적 <비회원심리검사시스템>은 심리검사 수검 시 수집한 개인정보를 다음의 목적을 위해 활용합니다. - 심리검사 결과 확인 - 심리검사 결과 계산 - 심리검사 결과 출력 2. 개인정보 수집 항목 수검자 성별, 수검자 생년월일 3. 개인정보 보유 및 사용기간 </div> <div>비회원번호 발급받기</div> |
| <p>[4단계] 발급된 비회원번호 복사하기</p> | <p>○ 발급된 비회원번호를 복사해두거나, 이메일/휴대폰 등으로 발송</p> <p>*비회원번호의 유효기간은 심리검사 실시 또는 검사결과 조회에 따라 상이</p> <p>-심리검사 실시: 발급 후 1일간 유효</p> <p>-검사결과 조회: 발급 후 7일간 유효</p> <p>*비회원번호를 잊어버린 경우, 중단된 심리검사의 재검사 및 검사결과 확인이 불가능 하기 때문에, 이메일 또는 휴대폰으로 전송하여 별도 저장 요청</p> <p>• 비회원번호 발급완료</p> <div> 비회원번호 T0000 발급되었습니다. 발급받은 비회원번호로 로그인하세요. </div> <div>비회원번호 복사</div> <div> 비회원번호 유효기간 <div> - 심리검사 실시 : 발급 후 1일간 </div> <div> - 검사결과 조회 : 발급 후 7일간 </div> </div> <div> <div>까지 유효</div> <div>까지 유효</div> </div> <p>※ 비회원번호를 잊으시는 경우, 중단된 심리검사의 재검사 및 검사결과 확인이 불가능하오니 이메일 또는 휴대폰으로 전송하여 별도 저장하시기 바랍니다.</p> <p>• 비회원번호 전송 받기</p> <div> 이메일로 전송 <div> <div></div> <div>@</div> <div></div> </div> <div>이메일 선택</div> <div>전송</div> </div> <div> 휴대폰으로 전송 <div> 010 <div></div> <div></div> </div> <div>전송</div> </div> |

| 단계 | 내용 |
|---|---|
| <p>[5단계] 비회원번호 및 비밀번호로 로그인하기</p> | <p>○ 발급된 비회원번호 및 비밀번호를 입력하여 로그인</p> <p>*24시간 이내에 발급받은 비회원번호로 로그인 필요</p> <div data-bbox="507 526 1350 757"> <div>개인회원</div> <div>비회원</div> <div>비회원번호</div> <div>비밀번호</div> <div>로그인</div> <p>* 24시간 이내에 발급 받은 비회원번호로 로그인해 주세요.</p> </div> |
| <p>[6단계] 직업가치관 검사 실시하기</p> | <p>○ 로그인 후, 직업가치관검사 선택하여 검사 실시</p> <div data-bbox="596 949 1299 1473"> <p>××××××××××</p> <p>내가 직업을 선택할 때 중요하게 생각하는 가치는?</p> <p>직업가치관검사</p> <p>- 성인용 -</p> <div>검사 시작</div>  </div> |

5. 검사 활용 시 주의사항

가. 해석순서

직업가치관검사 실시 이후, 검사결과를 해석함에 있어, 해석순서를 맞게 결과를 해석해나갈 필요가 있다. 검사 결과 해석은 내담자의 동기파악 → 검사결과 해석 → 타검사와의 통합적 해석 → 합리적인 의사결정을 위한 검사결과 이해 → 내담자의 주도적인 직업(분야) 정보 탐색 안내의 순서로 진행할 수 있다.



(1) 내담자의 동기 파악

검사결과를 해석하기 위해 앞서 내담자가 검사를 실시하게 된 동기를 파악해보는 것이 필요하다. 내담자가 왜 검사를 실시하게 되었는지는 내담자가 검사를 통해 알고자 하는 것이 무엇인지, 검사를 통해 기대하는 부분이 무엇인지를 파악할 수 있기 때문에, 상담사는 이에 대한 정보를 미리 파악하고 그에 맞는 상담 진행 및 정보를 제공할 수 있다.

(2) 검사 결과 해석

내담자의 검사 실시 동기를 파악한 이후에는 검사결과를 자세히 해석해준다. 직업가치관 검사만 실시한 경우, 본 검사의 가치 프로파일을 중심으로 해석해주는 것이 필요하고, 다른 검사를 같이 실시한 경우, 다른 검사의 결과를 함께 고려하여 해석하는 것이 필요하다.

(3) 타 검사와의 통합적 해석

각 검사를 개별적으로 해석하기보다는 통합적인 해석이 요구되며, 직업선호도검사, 직업 흥미검사 등 다른 검사의 해석방법을 미리 숙지해두는 것이 필요하다.

(4) 합리적인 의사결정을 위한 검사결과 이해

검사결과를 해석한 후에는 결과를 종합하여, 내담자가 최종적으로 직업선택이나 진로목표를 수립함에 있어서 올바른 의사결정을 할 수 있도록 도와야 한다. 직업흥미와 성격, 적성, 가치 등에서 제공하는 정보들이 서로 유사할 경우, 내담자는 어렵지 않게 본인이 원하는 바대로 의사결정을 할 수 있으나, 서로 다른 결과를 제공하게 될 경우, 내담자는 혼란을 겪을 수 있다. 상담자는 내담자에게 검사결과에 대한 생각을 이야기하도록 하고 왜 그런 느낌이 드는 것 같은지 탐색해보고, 특별히 갈등되는 부분에 대해서 이야기해 볼 수 있다. 이러한 과정을 통해 내담자는 검사결과 간의 차이를 이해할 수 있으며, 내담자의 합리적인 의사결정에도 도움이 될 수 있다.

(5) 내담자의 주도적인 직업(분야) 정보 탐색 안내

특정 직업이나 직업 분야에 대해 결정을 했다면, 그 직업(분야)에 대한 정보를 탐색하는 방법에 대해 안내해주며, 필요한 정보에 대해 제공하는 것 또한 필요하다. 해당 직업에 대한 정보를 어디에서 얻을 수 있는지에 대한 탐색처를 안내하고, 인터뷰 자료, 직업/취업정보 사이트, 커뮤니티 등 직업정보를 습득할 수 있는 다양한 직업정보 탐색 방법에 대해 안내해주는 것이 필요하다. 물론 상담사가 내담자가 필요로 하는 직업정보를 개별 맞춤형으로 제공해주는 것이 필요할 수 있으나, 다양한 내담자의 특성과 직업선호에 맞추는 직업정보를 제공해주는 것이 어렵고, 효율적이지 않으며, 무엇보다 내담자 스스로가 자기주도적으로 직업정보를 탐색할 수 있도록 해주는 것이 필요하다.

나. 내담자 특성별 접근

직업상담은 매우 개인화된 과정이다. 그러므로 같은 검사결과라 할지라도 내담자의 특성에 따라 상담내용이 달라져야 하며 달라질 수밖에 없다. 직업가치관검사 결과는 단순한 수치로 보기보다는 내담자의 특성이 반영된 결과라고 할 수 있기 때문에, 검사결과 외에도 내담자와 관련한 다양한 정보를 사전에 파악해두고 있으면 상담 과정에서 많은 도움이 될 수 있다.

(1) 기본적인 인적사항

상담자가 기본적으로 알아야 할 내담자의 특성은 검사결과에 제공된다. 내담자의 이름, 연령, 성별, 학력, 재직여부 등은 상담자가 어떤 방식으로 상담을 이끌고 나가야 하는지에 대한 기본정보를 제공해준다.

(2) 내담자의 검사 동기

기본적인 인적사항 외에 내담자를 좀 더 구체적으로 이해하기 위해서는 내담자에게 검사동기를 물어 파악할 수 있다. 내담자는 진학, 학과 선택, 직업 선택, 이직/전직, 창업 등 다양한 진로에 대한 고민을 갖고서 검사를 실시하게 되며, 이러한 다양한 내담자의 검사동기를 파악하고 이해하는 것은 추후 내담자와의 상담에 있어 적절한 상담이 진행될 수 있고, 또한 그에 맞는 적절한 정보를 제공할 수 있게 되기 때문에 매우 중요하다.

“대학에 진학하는 것이 좋을지, 바로 취업을 하는 것이 좋을지를 놓고 제 가치에 맞는 진로결정은 무엇일지 고민이 됩니다.” (특성화고등학교 3학년, 남자)

“지금 하는 일이 싫지도 않고, 그럭저럭 잘 하기도 하는 것 같은데 별로 만족스럽지가 않아요. 근무를 하면서 제가 중요하게 생각하는 가치도 바뀌는 것 같아 무언가를 선택하고 결정하는 것이 쉽지 않습니다.” (사무직 근무 3년차 직장인, 여자)

“저는 일도 중요하고 제 삶에 있어서의 여유도 중요한데, 부모님은 무조건 사회에서 인정받을 수 있는 직업이 우선이라고 하시며, 그런 직업을 선택하라고 하셔서, 혼란스럽습니다.” (인문계 고등학교 2학년, 여자)

“제대를 앞두고 있는 군인입니다. 대학을 다닐 때에는 막연하게 군대를 다녀오면 하고 싶은 것이나 해야 할 일이 분명하게 생길 줄 알았는데, 막상 전역을 앞 둔 지금에는 어떤 것도 명확하지 않고 불안합니다. 특히나 군대 전 후로 제가 중요하게 생각했던 가치 또한 무엇이었는지, 지금은 무엇을 중요하게 생각하는지도 모르겠습니다.” (전역을 앞둔 군인, 남자)

“재취업을 준비 중에 있는데, 평소에 중요하다고 생각했던 것들이 지금 제 나이에 재취업하려고 할 때, 걸림돌이 되지는 않을지 걱정이고, 가치와 무관하게 현실적인 조건에 타협하면서 재취업에 도전해야 할지 고민이 됩니다.” (재취업을 준비 중인 50대 중년)

이렇듯 서로 다른 검사동기를 지닌 내담자들에게 각자가 알고자 하는 내용에 대해서 상담받을 수 있도록 해야 한다.

IV. 직업가치관검사 결과의 해석

1. 프로파일 해석

내담자가 중요하게 생각하는 가치요인별 점수에 대해 설명하기에 앞서 전체적인 프로파일을 살펴볼 필요가 있다. 직업가치관검사 결과표에 제시되는 프로파일에는 상위가치 3개와 하위가치 3개, 총 6개 요인으로 나타난다. 구체적인 내용에 들어가기 전에 프로파일의 형태를 통해 다양한 경우의 수를 고려한 후 결과 해석에 들어가야 한다.

가. 대부분 가치요인의 점수가 낮은 경우(가라앉은 형태)

직업가치관 검사 문항에 ‘전혀 중요하지 않음’이나 ‘중요하지 않음’ 등으로 응답하여, 대부분 2점 정도로 낮은 점수를 보이는 경우를 말하는데, 이 경우, 가라앉은 형태의 프로파일이 나타날 수 있다.

이러한 형태의 프로파일을 보이는 이유는 내적 요인과 외적 요인으로 살펴볼 수 있다. 내적 요인으로는 제한적인 직업가치 선호, 직업세계에 대한 정보/지식 부족, 구직/이직 등에 대한 생각이 전혀 없는 경우, 합리적인 의사결정력 부족, 자존감이 낮거나 부정적 사고, 검사에 대한 신뢰감 부족, 검사를 받기에 부적합한 정서 상태, 자신의 결정을 드러내기 꺼려할 경우 등 다양한 이유가 있을 수 있다. 외적 요인으로는 가족이나 외부의 압박, 강압적인 상황에서의 검사 실시, 문화적 차이 등이 있을 수 있다.

(1) 내적인 요인

○ 제한적인 직업가치 선호

제한적인 직업가치를 선호하는 내담자의 경우, 일부 가치에만 집중하고 있어, 자신이 중요하다고 생각하는 가치 외에 다른 가치에 대해서는 크게 중요하다고 생각하지 않는다. 따라서 개인마다 다양한 가치가 존재할 수 있고, 타인이 선호하는 가치에 대해서도 존중할 필요가 있고, 선호하는 직업가치가 바뀔 수도 있는 부분에 대해서도 충분히 이해할 수 있도록 다양한 직업세계에 대한 탐색 및 상담을 통해 직업가치에 대한 올바른 정립이 이루어질 필요가 있다.

○ 직업세계에 대한 정보/지식 부족

직업세계에 대한 정보나 지식이 부족할 경우에도 전반적인 가치점수들이 낮게 나타날 수 있다. 직업세계에 대한 이해를 위해, 자신이 관심을 가지고 있는 직업과 관련해 관련 책이나 영상 등을 살펴보거나, 관련 직업/직장의 직장생활 후기, 직업/직무 특강, 집단상담 프로그램 등을 통해 직업세계에 대한 이해의 폭을 넓혀주는 것이 좋다.

○ 구직/이직 등에 대한 생각이 전혀 없는 경우

당장 구직/이직 등에 대한 생각이 전혀 없는 경우, 성격적인 문제, 목표의식 부족, 구직에 대한 의지가 없거나 특정 직업에 대한 반감 등을 가지고 있을 수 있다. 따라서 자신이 어떤 문제가 있는지 탐색해볼 필요가 있으며, 이를 위해 전문 상담사의 도움을 받아 적절한 상담이 이루어질 필요가 있다.

○ 합리적 의사결정 부족

관심가는 직업이 자주 바뀌거나, 구체화된 목표나 계획도 없는 상황에서 막연하게 걱정이 앞서거나 비현실적인 기대를 많이 하는 등의 모습이 나타날 때에 직업선택이나 결정에 있어서 합리적인 결정이 이루어지기 어려울 수 있다. 이러한 모습이 성격적인 모습을 나타낸 경우, 개인상담을 통해 직업선택에 있어서 합리적인 결정을 할 수 있는 개별 상담을 받는 것이 필요하고, 합리적 의사결정에 있어서의 방법을 모르거나 경험 등이 부족할 경우에는 사소한 것부터 스스로 의사결정을 해보는 훈련을 통해 그 능력을 함양하는 것이 필요하다.

○ 자존감이 낮거나 부정적 사고

낮은 자존감을 가진 경우에는 자신이 무엇을 중요하게 생각하고 무엇을 중요하게 여기지 않는지에 대한 생각이 뚜렷하지 못할 수 있다. 따라서 자존감을 회복하고 향상시켜줄 수 있는 집단상담 프로그램에 참여해보고, 자신과 비슷한 상황에 있는 사람들과 시간을 보내면서, 열 등감을 내려놓고, 약점보다는 강점에 초점을 두는 훈련이 필요하다. 그리고 자존감이 낮을 경우, 평소 자신의 생각이나 행동에 대해 비난하거나 질책하지 않고, 자신을 긍정적으로 바라보고 잘할 수 있다는 믿음을 가질 필요가 있다.

○ 검사에 대한 신뢰감 부족

검사 자체에 신뢰감이 부족할 경우, 전반적으로 부정적인 답변을 하게 될 수 있다. 이는 검사결과 상에서 드러나지 않기 때문에, 검사 참여자와의 상담을 통해, 검사에 대한 신뢰감이

부족하다고 판단될 경우, 해당 검사가 가지는 의미, 검사의 신뢰도 및 타당도가 확보된 표준화된 검사임을 안내해주는 것이 필요하다.

○ 자신의 결정을 드러내기 꺼려할 경우

평소에 신중하고 꼼꼼하며 계획적인 성향이 강해, 직업을 결정하는 것에 고민이 많고, 확신이 부족한 모습이 검사결과로 드러나는 것 또한 꺼려할 수 있다. 이 경우에는 결정을 내리기 어려운 곤란한 상황이거나, 자신의 결정에 대해 간섭받는 것을 싫어하거나 명확하지 않은 결정에 대해 조심스러워 할 수 있다. 따라서 이러한 부분에 대해서는 상담을 통해 내담자가 자신의 결정을 드러내기 어려운 상황적인 요소나 개인적인 부분이 있는지에 대한 상담이 이루어질 필요가 있으며, 개인의 특성이나 상황을 고려할 때에 자연스러운 현상임을 인지할 수 있도록 하고, 편안하게 검사에 임할 수 있도록 할 필요가 있다.

(2) 외적인 요인

○ 가족이나 기타 중요한 사람의 압박

가족이나 기타 중요한 사람의 압박이 심할 경우 자신이 원하는 바를 솔직하게 표현하지 못하는 경우가 있을 수 있다. 보통 가족이나 주변 사람들과의 갈등 상황에 놓여있을 수 있는데, 검사 참여자 뿐만 아니라 이러한 압력을 행사하는 사람과의 상담을 통해 문제를 원만하게 해결해나갈 필요가 있다.

○ 검사를 받기에 부적합한 상태

검사를 수행하기 싫거나 강압적인 상황에서의 검사를 진행하게 될 경우, 검사결과가 전반적으로 낮게 나타날 수 있다. 검사를 실시하기 전에 육체적·정신적으로 피로감이 있거나, 강압적인 분위기에서 검사를 해야할 경우, 그리고 비자발적으로 실직을 당하고 재취업을 준비 중에 있을 경우에 해당될 수 있다. 정확한 검사결과를 위해서는 이러한 스트레스 상황을 최소한으로 줄이고, 자신의 상황이 편안한 상태에서 검사를 다시 실시해보는 것이 필요하다.

○ 문화적 차이

다양한 직업이나 활동에 대해 별로 경험해보지 못해서 친숙하지 못할 때나 자신의 생각을 분명하게 표현하지 못하게 하는 문화권에서 나타날 수 있다. 이 경우, 우선 직업가치가 무엇인지에 대한 명확한 설명과 함께, 각 가치요인별 추천 직업 등에 대해서도 문화적 맥락을 고려한 안내가 이루어질 필요가 있다.

나. 평평하게 솟은 프로파일(높이 치솟은 형)

대부분의 문항에서 ‘매우 중요함’, ‘중요함’에 표시한 경우로, 부정적 시선에 대한 두려움, 주변 사람에 대한 기대를 충족시켜주려는 마음, 선택할 수 있는 대안을 남겨두려는 의도, 다양한 가치 선호 등을 들 수 있다.

○ 부정적 시선에 대한 두려움

전반적으로 가치요인 점수가 낮을 경우, 친구나 주변 사람들로부터 지적이나 비난을 받지 않을까 하는 두려움 때문에 솔직한 답변을 하지 못하는 경우가 있을 수 있다. 가치요인 점수가 전반적으로 높거나 낮은 것이 무조건 긍정적이거나 부정적인 것이 아님을 설명하고, 타인을 의식하지 않고, 자신이 선호하는 직업가치에 대해 진정성있게 응답할 수 있도록 할 필요가 있다.

○ 주변 사람에 대한 기대를 충족시켜주려는 마음

부모나 주변 사람들로부터 인정받고 싶은 욕구가 강할 경우, 이들을 실망시키지 않으려고 의도적으로 중요하다고 답변을 하게 된다. 이런 내담자들의 경우에는 개인상담을 통해 인정 욕구를 해소할 수 있도록, 나 자신에 집중하도록 하고, 자기 자신이 중요하게 생각하는 가치에 집중할 수 있도록 하여, 자신의 모습을 객관적으로 바라보고 자신의 선호 가치를 바로 세울 수 있는 능력을 길러주는 것이 필요하다.

○ 선택할 수 있는 대안을 남겨두려는 욕구

자신이 선택할 수 있는 대안이 없을 경우 불안감을 느끼는 사람들에게서 대안을 만들어두고자 하는 욕구가 생길 수 있으며, 속으로는 결정을 미루는 우유부단형 성격을 가진 사람일 가능성이 높다. 이 경우, 명확하게 의사결정을 할 수 있도록 하는 연습을 통해, 자신에 대한 새로운 인식을 갖도록 하며 합리적으로 의사결정할 수 있는 능력을 향상시킬 수 있도록 하고, 독립심을 길러주는 것이 필요하다.

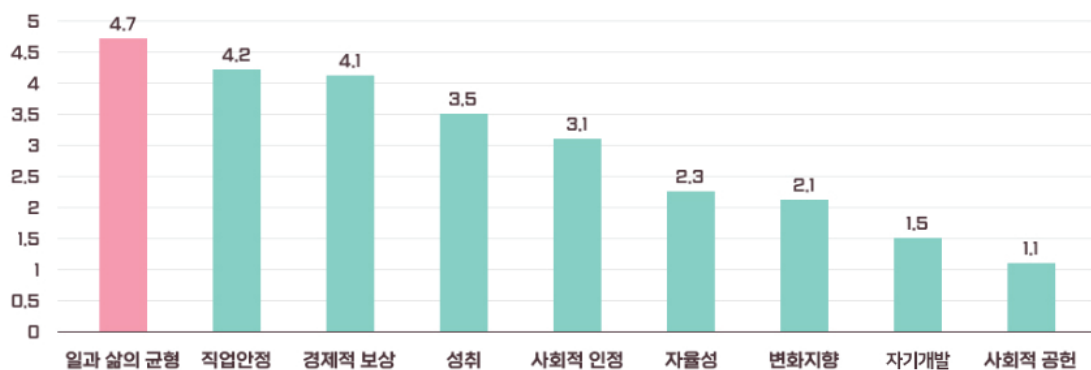
○ 다양한 가치 선호

자신이 선호하는 가치가 다양할 경우, 전반적인 가치점수가 높게 나타날 수 있다. 이 경우에는 본인이 선호하는 직업가치가 불분명할 수 있기 때문에, 선호 가치를 구체화해나가는 과정이 필요하며, 가치 외에도 흥미나 성격, 능력 등의 종합적인 해석이 필요하며 상담을 통해 적절한 직업을 선택할 수 있도록 도와야 한다.

2. 검사점수의 해석

검사결과는 검사에서 측정한 9개 요인에 대하여 검사 참여자가 얼마나 중요하게 생각하는지가 점수로 나타나게 된다. 해당 가치요인의 점수가 높을수록 해당 가치를 중시하는 것이고, 점수가 낮을수록 해당 가치는 별로 중요하게 생각하지 않음을 의미한다. 대체로 상위 가치 2~3개를 살펴보면 내담자의 특성을 파악할 수 있다. 각 가치에 대한 설명은 '9개 가치요인의 설명' 부분을 참고하기 바란다. 직업가치관검사는 Likert 5점 척도를 사용한 검사이기 때문에 각 가치요인에 대한 최대 점수는 5점을 넘을 수 없다.

② 직업가치관검사 결과



| 구분 | 일과 삶의 균형 | 직업안정 | 경제적 보상 | 성취 | 사회적 인정 | 자율성 | 변화지향 | 자기개발 | 사회적 공헌 |
|-------|----------|------|--------|-----|--------|-----|------|------|--------|
| 원점수 | 4.7 | 4.2 | 4.1 | 3.5 | 3.1 | 2.3 | 2.1 | 1.5 | 1.1 |
| 표준 점수 | 82 | 74 | 72 | 65 | 55 | 50 | 45 | 36 | 32 |
| 수준 | 최상 | 최상 | 최상 | 상 | 중 | 중 | 중 | 하 | 최하 |

☑ 주요 검사 결과

| | | |
|-------------|-----|----------|
| 상위 직업가치관 | 1순위 | 일과 삶의 균형 |
| | 2순위 | 직업안정 |
| | 3순위 | 경제적 보상 |
| 하위 직업가치관 | 1순위 | 사회적 공헌 |
| | 2순위 | 자기개발 |
| | 3순위 | 변화지향 |

3. 추천직업 안내

직업가치관검사는 자신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여, 적합한 직업을 추천해준다. 추천되는 직업은 30개가 제공되며, 한국직업정보(KNOW)에서 제공되는 직업 순으로 제공된다.

3 추천 직업

당신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여, 당신에게 가장 적합한 직업 2개를 추천해드립니다.

연구관리자, 보건위생·환경 검사원, 행정부고위공무원, 출판물기획자, 연과학연구원(물리학연구원, 화학연구원, 수학 및 통계연구원, 생물학 연구원, 지질학 연구원, 천문 및 기상학연구원), 회계·경리사무원, 정부행정 관리자, 발전·배전 장치 조작원, 생명과학연구원(의학연구원 약학연구원, 농학연구원 수산학연구원 수의학연구원), 게임프로그래머, 환경미화원 및 재활용품 수거원, 식품·음료 가공기계 조작원, 여행상품 개발자, 전통건축기능원, 운송장비정비원, 피부 및 체형 관리사(발관리사 포함), 점화·발파·화약관리원

4. 직업가치 요인 설명

직업가치관검사는 총 9개 요인으로 구성되며, 각 가치요인에 대한 설명은 다음과 같다.

4 9개 직업가치에 대한 설명 및 관련 직업

| 가치 요인 | 가치 설명 | 관련 직업 |
|----------|--|--|
| 사회적 공헌 | 일을 통해 다른 사람이나 사회에 도움이 되는 것을 중시 | 판사, 소방관, 성직자, 경찰관, 사회복지사 등 |
| 변화지향 | 업무가 고정되어 있지 않고 변화 가능한 것을 중시 | 연구원, 컨설턴트, 소프트웨어개발자, 광고 및 홍보 전문가, 메이크업아티스트 등 |
| 성취 | 자신이 세운 목표를 이루고 달성해 나가는 것을 중시 | 대학교수, 연구원, 프로운동선수, 연구가, 관리자 등 |
| 경제적 보상 | 일에 대한 정당한 대가로서의 돈을 중시 | 프로운동선수, 증권 및 투자중개인, 공인회계사, 금융자산운용가, 기업고위임원 등 |
| 자기개발 | 직업을 통해 지식, 기술, 능력 등을 발전시켜 성장해 나가는 것을 중시 | 판사, 연구원, 경영컨설턴트, 소프트웨어개발자, 디자이너 등 |
| 일과 삶의 균형 | 일뿐만 아니라 자신의 삶에서도 만족할 수 있도록 적절한 균형을 가질 수 있는 것을 중시 | 레크리에이션 진행자, 교사, 대학교수, 화가, 조경기술자 등 |
| 사회적 인정 | 일과 관련하여 다른 사람에게 인정받는 것을 중시 | 항공기조종사, 판사, 교수, 운동선수, 연주가 등 |
| 자율성 | 자율적으로 업무를 해나가는 것을 중시 | 연구원, 자동차영업원, 레크리에이션 진행자, 광고 전문가, 예술가 등 |
| 직업안정 | 직업에서 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는 지를 중시 | 연주가, 미용사, 교사, 약사, 변호사, 기술자 등 |

가. 사회적 공헌

(1) 기본적인 특성

사회적 공헌을 중요하게 생각하는 사람들은 다른 사람을 위해 일하는 것에서 보람을 느끼거나 일을 통해 다른 사람이나 사회에 도움이 되는 것에 대한 가치를 중시한다. 사회적 공헌 가치가 뚜렷한 사람은 마음이 따뜻하고, 희생정신이 있고, 동정심이 많고, 적극적이고, 정의감이 있다. 이들은 일을 생계수단으로서 뿐 아니라 주변의 사람들을 도와줄 수 있는 일이 될 때 가장 보람을 느낀다. 남을 도와주는 따뜻한 마음을 가지고 있으면서도 그 사람들을 위해 희생하여 일할 수 있을 만큼의 적극성과 도전정신도 지니고 있다.

(2) 적합한 직업

이 가치를 중시하는 사람들은 다른 사람이나 사회를 위해서 일할 수 있는 직업들이 적합하며 예로는 판사, 소방관, 성직자, 경찰관, 사회복지사 등이 있다.

나. 변화지향

(1) 기본적인 특성

변화지향을 중시하는 사람들은 업무가 고정되어 있지 않고 변화 가능한 것을 중시하며, 일상적인 업무보다는 늘 새로운 일을 선호한다. 따라서 새로운 아이디어를 필요로 하는 일이나 새로운 사람을 많이 만나게 되는 일에 적합하다. 이들은 똑같은 일을 반복적으로 하는 것은 별로 좋아하지 않는다. 같은 일을 하게 되더라도 그 내용이 늘 다른 일을 선호하고, 역동적으로 변화하는 분야를 선호한다.

변화지향을 중시하는 사람들의 성격은 대체로 밝고 활달하고 사람들과 만나 이야기하는 것을 좋아하고 늘 에너지가 넘친다. 이들은 늘 뭔가 새로운 일이 없을까 궁리하는 면도 있고 똑같은 일이라도 자기만의 방식으로 풀어보려고 노력하는 연구적 기질도 가지고 있다.

(2) 적합한 직업

변화지향을 중요한 가치로 꼽는 직업으로는 연구원, 컨설턴트, 소프트웨어 개발자, 광고 및 홍보전문가, 메이크업 아티스트 등이 있다.

다. 성취

(1) 기본적인 특성

성취를 중요하게 생각하는 사람들은 자신이 스스로 목표를 세우고 이를 달성하는 것을 중시하며, 자신이 하고자 하는 일에 대한 목적이 분명하고 그것을 이루기 위해 목표를 세워 실행해 나간다. 대체로 이러한 사람들은 도전적이고, 진취적이고, 경쟁적인 편이다. 이들은 늘 새로운 과제에 부딪혀 도전하고 이를 이루어내거나 넘어설 때 기쁨과 보람을 느낀다.

(2) 적합한 직업

성취 가치가 높은 경우 적합한 직업으로는 대학교수, 연구원, 프로 운동선수, 연구가, 관리자 등이 있다.

라. 경제적 보상

(1) 기본적인 특성

경제적 보상을 중요하게 생각하는 사람들은 일에 대한 정당한 대가로서 돈을 중시하는 사람들이다. 이들은 일에 대한 정당한 대가로서의 돈을 중요하게 여기기 때문에 대체로 성실하고 열심히 일하는 사람들이다. 경제적 보상을 중시하는 사람들은 대체로 쾌활하고, 열정적이고, 힘이 넘치고, 도전적인 편이다.

(2) 적합한 직업

경제적 보상 가치를 중시하는 사람들에게는 프로 운동선수, 증권 및 투자중개인, 공인회계사, 금융자산운용가, 기업 고위임원 등의 직업이 적합하다.

마. 자기개발

(1) 기본적인 특성

자기개발을 중요하게 생각하는 사람들은 새로운 지식을 얻는 것을 중시하며, 이들은 늘 새로운 것에 관심이 많고 궁금증도 많다. 책이나 인터넷 등을 통해 여러 가지 현상에 대한 지식을 얻기를 좋아한다. 일을 통해서도 다양한 지식을 얻는 것이 보람있다고 생각하는 사람들이다.

(2) 적합한 직업

지식 추구를 중시하는 사람들에게는 판사, 연구원, 경영컨설턴트, 소프트웨어개발자, 디자이너 등의 전문적인 지식이나 기술을 요하는 직업이 적합하다.

바. 일과 삶의 균형

(1) 기본적인 특성

일과 삶의 균형을 중요하게 생각하는 사람들은 일 뿐만 아니라 자신의 삶에서도 만족할 수 있도록 적절한 균형을 가질 수 있는 것을 중시한다. 이들은 일 외에 자신만의 여가 시간을 갖거나 충분한 휴식이 주어지는 것에 중요한 가치를 부여하고, 규칙적인 업무를 통해 자기 시간을 원하거나 자율적인 스케줄 관리가 가능한 직업을 통해 일과 삶에서의 적절한 균형을 지켜가길 희망한다. 일과 삶의 균형을 중시하는 사람들은 일만큼이나 개인의 삶을 중시하는 사람들로 자신의 시간관리가 비교적 자유롭거나 일하는 시간이 규칙적이어서 여가시간 등 개인이나 가족을 위한 시간을 중요하게 생각한다.

(2) 적합한 직업

일과 삶의 균형을 중시하는 사람들은 레크리에이션 진행자, 대학교수, 화가, 교사, 조경기술자 등이 적합하다.

사. 사회적 인정

(1) 기본적인 특성

사회적 인정을 중요하게 생각하는 사람들은 주로 사회적으로 명예로운 직업이나 사람들로부터 얻는 인기가 중요한 직업, 주목받는 일이 많은 직업을 선호한다. 이들은 다른 사람들로부터 자신의 일에 대해 인정을 받지 못하면 일의 의미를 찾지 못하는 경우가 많다. 이들은 대체로 다른 사람 앞에 서는 것에 대해서 크게 개의치 않는 편이고, 말이 많고, 적극적이고, 자신의 일에 열심인 편이다. 특히, 자신의 일에 전문적인 능력을 쌓아 사회적으로 인정받고 싶어한다.

(2) 적합한 직업

사회적 인정을 중시하는 사람들에게 적합한 직업으로는 항공기조종사, 판사, 교수, 운동선수, 연주가 등이 있다.

아. 자율성

(1) 기본적인 특성

자율성을 중요하게 생각하는 사람들은 자율적으로 업무를 해 나가는 것을 중시하는 사람들로, 이들은 다른 사람으로부터 간섭받는 것을 싫어하고, 의사결정을 함에 있어서도 자신이 스스로 결정해나가는 것을 원한다. 자율성을 중시하는 사람들은 누가 시키지 않아도 스스로 계획을 짜고 일을 수행해나갈 수 있는 능력이 있는 편이며 자기 통제를 잘하는 편이다. 자율성 가치를 높이 평가하는 사람은 다른 사람들과 일하는 것을 좋아하면서도 자율성을 지향하며, 협력을 통해 일하는 것은 괜찮지만 명령이나 지시에 의해 일해야 하는 것은 별로 좋아하지 않는다.

(2) 적합한 직업

자율성을 중시하는 사람들은 연구원, 자동차 영업원, 레크리에이션 진행자, 광고 전문가, 예술가 등의 직업이 적합하다.

자. 직업안정

(1) 기본적인 특성

직업안정을 중요하게 생각하는 사람들은 직업에서 얼마나 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는지를 중시하는 가치이다. 직업안정을 중시하는 사람들은 일의 변화가 많고 역동적이기 보다는 반복적인 일이나 익숙한 일을 하기를 더 원한다. 또한, 새로운 과제에 부딪혀 도전하는 것보다는 평소에 해왔던 방식이나 체계적으로 일하는 것을 더 선호하며, 직업생활에 있어서 안정적인 생활과 업무를 수행해나갈길 희망한다. 하나의 전문적인 기술을 가지고 오랫동안 꾸준히 일할 수 있는 환경을 좋아하기 때문에 이 가치를 중시하는 사람들은 대체로 믿음직스럽고, 꾸준하고, 인내심이 많고, 차분한 편이다.

(2) 적합한 직업

직업안정 가치가 높을 경우 적합한 직업으로는 연주가, 미용사, 교사, 약사, 변호사, 기술자 등과 같은 직업이 있다.

5. 희망직업과 직업가치 점수 비교

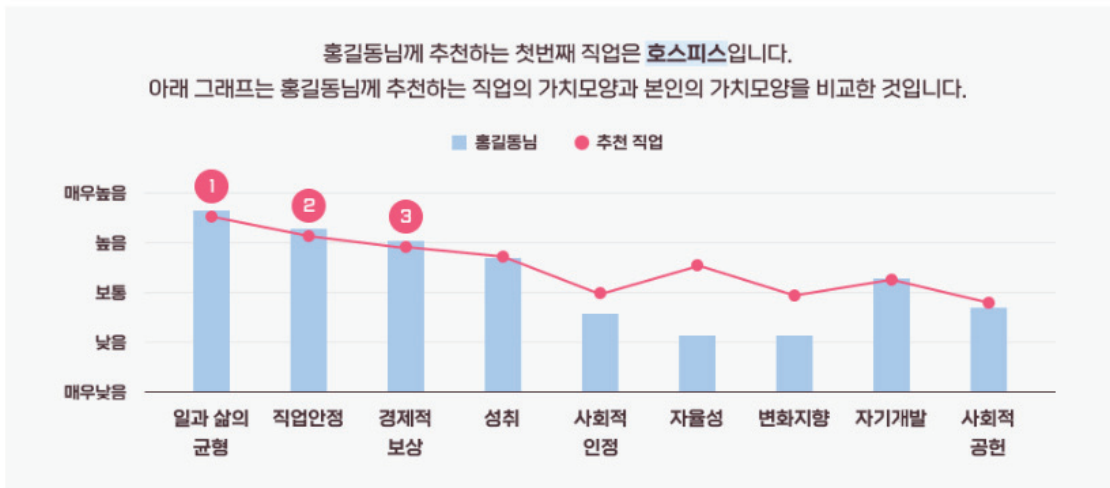
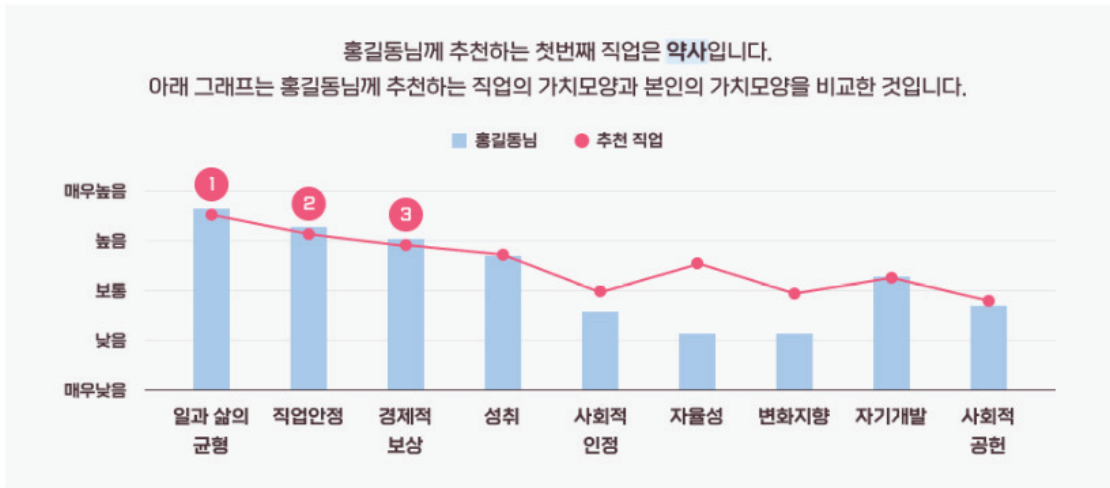
검사 시 내담자가 기입한 희망직업과 자신의 프로파일과의 비교를 그래프로 제시한다. 이 그래프를 통해서 는 자신이 희망하는 직업에서 중요시하는 가치와 자신의 가치를 비교해볼 수 있기 때문에 직업선택에 도움이 될 수 있다.

⑤ 희망 직업과 나의 직업가치 점수 비교

당신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여, 당신에게 가장 적합한 직업 2개를 추천해드립니다.

| 희망 직업 | 초등학교 교사 | 유치원 교사 |
|-------|---------|--------|
|-------|---------|--------|

☑ 나의 직업가치 점수와 추천 직업 비교 그래프



내담자에게 그래프에 대해서 설명을 해줄 때는 어떤 가치가 다르기 때문에 희망직업을 선택할 경우 만족을 못할 수도 있다는 점과, 반대로 어떤 가치는 잘 맞기 때문에 이런 점은 만

족할 수 있다는 것을 구체적으로 설명해준다. 예를 들어, 희망직업이 초등학교 교사인데 자신이 중시하는 가치인 경제적 보상과는 점수 차이가 많이 난다면 그 내담자가 초등학교 교사를 할 경우 경제적 보상에 대해서는 만족하지 못할 수도 있음을 이야기해준다. 그러나 반드시 그렇지 않을 수도 있으며 이때에도 상담자는 내담자의 능력과 흥미, 성격 등을 함께 고려하여 상담해줄 수 있어야 한다.

6. 검사결과 요약 및 추가 정보 제공

직업가치관검사의 주요 결과로 직업가치 점수가 높게 나타난 상위 3개의 직업가치 요인을 순위별로 제시해주며, 이를 바탕으로 자신이 희망하는 직업에서의 중요하게 생각하는 가치를 비교해보며, 다시 한 번 자신이 중요하게 생각하는 가치에 대해 생각해볼 수 있게 된다. 그리고 이후 검사결과를 바탕으로 상담을 진행하게 될 경우, 검사결과 해석 및 상담에 참고할 수 있는 인적정보를 요약하여 제공한다. 해당 인적정보는 청소년, 대학생, 성인별로 구분되어 제공되며, 성인의 경우, 이름, 나이, 결혼관계, 거주지, 학력, 전공, 자격증, 월수입, 생활수준, 희망직업, 직업유무, 직위, 근무연수, 사업장 규모, 회사 변경횟수, 직업 변경횟수, 직업만족, 직무수행능력 등에 대한 정보를 제공한다.

6 검사결과 요약

| | |
|-------------|----------------|
| 상위 직업가치관 | 1순위 일과 삶의 균형 |
| | 2순위 직업안정 |
| | 3순위 경제적 보상 |

| | | | |
|-------|-----------|----------|-------|
| 이름 | 한고원 | 희망직업 | 여행안내원 |
| 나이 | 32세 | | 접객원 |
| 결혼관계 | 미혼 | 직업유무 | 없음 |
| 거주지 | 대도시 | 직위 | 일반사원 |
| 학력 | 4년제 대학 졸업 | 근무연수 | 1년 미만 |
| 전공 | 경영/경제 | 사업장 규모 | 4명 이하 |
| 자격증 | 컨벤션기획사1급 | 회사 변경 횟수 | 1회 |
| | 컴퓨터활용능력1급 | 직업 변경 횟수 | 없음 |
| 월 수입 | 0~50만원 | 직업 만족 | 불만족 |
| 생활 수준 | 중층 | 직업 수행 | 약간 낮음 |

또한, 직업을 선택함에 있어 직업가치관검사 결과만을 활용하는 것은 제한적인 직업선택으로 이어질 수 있기 때문에, 자신의 가치와 맞다고 하더라도 직업에서 요구되는 업무수행 능력이 필요하고, 해당 분야에 흥미나 적성에 맞는지 등을 파악해야 한다. 또한, 직업전망, 경제적 여건 등 외적 요인도 고려해야 하기 때문에 직업선택에 있어 추가적으로 활용할 수 있는 정보(추가검사, 상담신청, 직업정보 동영상 등)들을 활용할 수 있도록 추가자료들을 제공하고 있다.

· 꼭! 알아두세요 ·

본 직업가치관검사는 개인이 직업선택 시 중요하게 생각하는 가치요인이 무엇인지를 파악하여 해당 가치요인이 충족될 수 있는 가능한 직업에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 그러나 직업을 선택할 때 직업가치만을 고려해서는 안됩니다. 자신의 가치와 맞는다 하더라도 직업에서 요구되는 업무를 수행할 수 있는 능력이 있어야 하고, 해당 분야에 대한 흥미가 있어야 합니다. 또한 학력수준, 직업의 전망, 경제적 여건 등의 외적 요인도 고려해야 합니다. 향후 직업 선택에 있어 본 직업가치관 검사 결과를 참고자료로 활용하시기 바랍니다.

· 나의 진로 탐색에 도움되는 정보들 ·

추가 검사 실시 →

검사결과 상담 신청 →

진로 상담 신청 →



직업정보 동영상

| 직업에 대한 정보를 생생한 동영상으로 알아봅시다.



학과정보 동영상

| 교수님과 선배들의 이야기를 통해 대학 학과에 대해 알아봅시다.



전공 진로 가이드

| 대학 전공에서 배우는 내용과 졸업 후 진출 분야에 대해 알아봅시다.



취업 가이드
(고졸 취준생)

| 취업 준비부터 취업 전략, 직장 생활의 가이드까지 알아봅시다.



청소년의
자기이해 및 진로탐색

| 가이드 북 다운로드 ↓

V. 다른 검사와의 종합적 해석

직업가치관검사와 직업흥미검사의 종합적인 해석방법은 다음과 같다. 직업가치관검사에서 나타난 프로파일의 형태가 전반적으로 높은지, 낮은지, 혹은 대체로 중간 정도의 점수분포인지 확인하고 그 원인이 어디에 있는지를 검사상황이나, 검사 실시 할 때의 내담자의 심리적인 상태 등을 고려하여 파악한다. 직업가치관검사의 상위 3개 가치요인과 하위 3개 가치요인이 무엇인지 확인하고 추천직업과의 프로파일 비교, 희망직업과의 프로파일 비교를 통해 내담자의 중요가치를 파악한다. 직업흥미검사와 직업가치관검사와의 유사성을 파악한다. 유사성이 많이 떨어진다고 판단될 경우에는 원인이 어디에 있는지 내담자와의 면담을 통해 파악해본 후 직업가치와 직업흥미를 조화시켰을 때 가질 수 있는 직업에 대해서 고려해본다. 다음 표는 직업흥미와 직업가치간의 상관관계를 표로 나타낸 것이다.

| | 현실형(R) | 탐구형(I) | 예술형(A) | 사회형(S) | 진취형(E) | 관습형(C) |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 사회적 공헌 | | | | ● | | |
| 변화지향 | | ◎ | | ○ | | |
| 성취 | ● | ◎ | ◎ | | | |
| 경제적 보상 | ◎ | | | | | |
| 자기개발 | | ● | | | | |
| 일과 삶의 균형 | | | | | | ◎ |
| 사회적 인정 | | | | | ◎ | |
| 자율성 | | | ● | | | |
| 직업안정 | | | | | | ● |

○ 약한 관계가 있음. ◎ 중간관계. ● 강한 관계가 있음.

각 직업흥미 유형에서 중요시하는 가치와 덜 중요시하는 가치는 다음과 같다.

| 직업흥미 유형 | 상대적으로 높은 가치 | 상대적으로 낮은 가치 | 적합한 직업 |
|------------|---|----------------|---|
| 현실형(R) | 성취, 직업안정, 변화지향, 사회적 공헌, 자율성, 경제적 보상, 사회적 인정 | 자기개발, 일과 삶의 균형 | 경찰관, 농업 관련 종사자, 엔지니어, 공학자, 조경사, 직업군인 등 |
| 탐구형(I) | 자기개발, 성취, 자율성, 사회적 인정, 변화지향, 직업안정 | 사회적 공헌, 경제적 보상 | 물리학자, 의사, 수의사, 수학자, 심리학자, 통계학자 등 |
| 예술형(A) | 성취, 자율성, 변화지향, 일과 삶의 균형, 자율성 | 사회적 공헌 | 건축가, 사진가, 성악가, 실내 장식가, 음악가, 카피라이터 등 |
| 사회형(S) | 봉사, 변화지향, 자율성, 성취 | 경제적 보상, 자율성 | 간호사, 레크레이션 강사, 사회사업가, 의료보조원, 중고등학교 교사 등 |
| 진취형(E) | 성취, 자기개발, 경제적 보상, 사회적 인정 | 자율성 | 애니운서, 레스토랑 매니저, 변호사, 부동산 중개인, 여행사 직원 등 |
| 관습형(C) | 성취, 직업안정, 일과 삶의 균형, 경제적 보상 | 변화지향, 자기개발 | 공인회계사, 사무관리자, 의료기록원, 인쇄업자 등 |

* 적합한 직업은 일부 예시임.

1. 직업흥미검사와의 관련성

직업가치관은 직업흥미와 큰 관련성을 갖는다. 흥미는 가치를 반영하긴 하지만 특정활동에 국한된다. 예를 들어, 창의성에 가치를 두고 있는 사람이라 하더라도 한 사람은 예술분야에, 또 다른 사람은 과학 분야에 흥미를 가질 수 있다. 흥미와 가치 모두 직업을 선택하는 데 있어서 고려해야 할 중요한 요인들이지만, 자신이 좋아하는 일을 하면서 자신이 중시하는 가치가 현 직업에서 실현가능할 경우 개인은 직무에 더 만족하게 되고 더 건강한 삶을 누릴 수 있게 된다. 여기서는 Holland의 육각형 모형을 바탕으로 하는 직업흥미검사에서 나타나는 여섯 가지 유형이 직업가치관 검사결과와는 어떻게 연관될 수 있는지를 기술해놓았다.

가. 현실형의 내담자

(1) 개인적인 특성

현실형은 자신의 손이나 도구를 사용하여 일하는 것을 좋아하거나 물건을 수선하여 만드는 일을 좋아한다. 이 유형의 사람들은 대체로 자신이 신체적으로 강인하고, 실질적이고, 구체적이며 여러 가지 활동에 경쟁의식을 갖는 경우가 많다. 또한 대체로 안정적이고 인내심이 많다. 이들은 일이 되어가는 것을 눈으로 볼 때 보람을 느낀다.

(2) 관련 가치

현실형의 내담자들이 중요하게 생각할만한 가치로는 성취, 직업안정, 변화지향, 사회적 공헌, 자율성, 경제적 보상, 사회적 인정 등의 가치를 중요하게 여길 가능성이 높은 편이다.

나. 탐구형의 내담자

(1) 개인적인 특성

탐구형 성향을 가진 사람들은 일반적으로 수학, 물리학, 생명과학, 사회과학과 같은 학문적 분야에서 연구하는 것을 좋아한다. 애매한 상황을 논리적, 분석적으로 탐구하는 것을 선호하고 스스로를 지적이고, 창조적이며, 학구적이고, 비판적이라고 생각한다. 사회관계에는 무관심해 보이기도 하며, 공동작업보다는 개인적인 작업을 선호하는 편이다. 독립적인 활동을 선호하며 일 중심적이다. 감독 받기를 싫어하고 자신이 다른 사람을 감독하는 것도 싫어한다. 자신의 아이디어나 창의성을 발휘하는 활동을 좋아하고, 규율로 꽁 짜여진 환경을 싫어하며, 혁신적인 가치관과 태도를 갖는 경우가 많다.

(2) 관련 가치

탐구형의 내담자들은 자기개발, 성취, 자율성, 사회적 인정, 변화지향, 직업안정 등의 가치를 중시할 가능성이 높다.

다. 예술형의 내담자

(1) 개인적인 특성

예술형의 내담자들은 일반적으로 자신을 새로운 방식으로 표현하는 일을 좋아한다. 구조적인 활동이나 구조화된 상황을 싫어하고, 예술활동에 참여하기를 좋아한다. 감성적이며 충동적이고 독창적인 활동이 많다. 독립적인 상황에서 작업하는 경우가 많은 편이다. 이들은 주로 복잡하고 정리가 잘 안되어 있는 비구조적인 상황에서 활동하는 것을 선호하고, 창조적이고 자신을 표현하는 직업을 선호한다.

(2) 관련 가치

예술형의 내담자들은 성취, 자율성, 변화지향, 일과 삶의 균형 등의 가치를 중시할 것이다. 똑같은 일을 반복하는 관습적인 일에는 별로 의미를 두지 않는 편이며, 늘 새로운 사물이나 현상에 관심이 많고 그것을 창의적으로 표현하기를 좋아하기 때문에 사고가 자유롭고 유연한 편이다. 따라서 누군가 자신에게 영향력을 발휘하려 한다면, 자신의 일에 간섭하는 것 같이 느껴지는 것을 싫어하고 이는 예술형 내담자들에게 직업선택 시 중요하게 고려한다.

라. 사회형의 내담자

(1) 개인적인 특성

사회형의 내담자들은 사람들과 함께 일하는 것을 좋아하고, 다른 사람들을 도와주는 활동을 선호한다. 논리나 분석을 필요로 하는 활동을 어려워하며 경쟁상황이나 사물만을 대상으로 하는 활동을 요구하는 상황에서 어려움을 느낄 수 있다. 사회형 흥미가 있는 사람들은 자신이 협력적이고 다른 사람에게 친근감을 주며 관대하고 설득력 있으며 다른 사람들을 잘 도와준다고 생각한다. 기계를 작동시키거나 규율이나 체계가 딱 짜여진 곳에서 일하는 것을 어려워할 수 있다. 금전이나 명예와 같은 금전적인 보상에 의해 동기화 되지 않고 자신이 누군가를 돕거나 봉사하는 일, 혹은 다양한 사람과 접촉하면서 즐겁게 할 수 있는 일을 훨씬 가치 있다고 여긴다.

(2) 관련 가치

따라서 사회형의 내담자들은 변화지향, 자율성, 사회적 공헌, 성취 등의 가치를 중시할 가능성이 높다. 이들은 다른 사람들과의 관계 속에서 일의 의미를 찾기 때문에 다양한 일을 통해 새로운 사람을 만나는 일을 더 좋아할 것이다. 또한, 딱 짜인 구조적인 조직에서 일하는 것보다는 어느 정도 자율성을 가지고 자신의 친화력을 발휘할 수 있는 일을 찾는다.

마. 진취형의 내담자

(1) 개인적인 특성

진취형의 내담자들은 조직화되고 구조화된 상황에서 구체적인 자료와 사실들을 바탕으로 정확하고 세밀한 일을 하는 것을 좋아한다. 다른 사람들이 자신과 같은 견해를 갖도록 설득하고, 이끌고, 영향력을 행사하고, 지시하는 일이 많다. 조직이나 개인의 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 회의를 주도하고, 논쟁거리가 된 새로운 정책이나 상황들을 해결해 가는 활동을 선호한다. 이들은 대체로 야심 있고 모험을 즐기며 논쟁을 잘하고 타인을 잘 설득하여 다른 사람을 잘 이끌고 활력이 왕성하며 낙천적이고 자신감 있고 말이 많은 편이다. 개인이나 조직의 목적을 위해 다른 사람을 지도 통제 및 설득하는 활동을 선호한다.

(2) 관련 가치

진취형의 내담자들은 성취, 자기개발, 경제적 보상, 사회적 인정 등을 중요한 가치로 꼽는 편이다. 이들은 자신이 계획한 일을 주도적으로 추진하여 목표에 달성하는 것이 중요한 사람들이다. 또한, 일의 추진 과정에서 다양한 분야의 지식을 얻기를 원하고 그에 따른 보상으로 경제적 보상이나 인정을 중시하는 편이다. 이러한 가치가 충족되지 않으면, 진취형의 내담자들은 그 일에 만족하지 못하거나 재미없게 느낄 것이다.

바. 관습형의 내담자

(1) 개인적인 특성

관습형의 내담자들은 일반적으로 체계적이고 잘 구조화된 상황에서 구체적 정보를 바탕으로 정확성과 세밀함을 요구하는 일을 선호한다. 자기통제를 잘하고, 안정적이며, 체계적이고, 인내심이 있으며, 효율성과 정확성을 요구하는 활동을 잘 해낸다고 생각한다. 사무기기 사용에 능숙한 편이고, 수량화된 정보를 다루는 통계관리나 재고관리 업무 등과 관련된 활동을 선호한다. 성실하고 꼼꼼한 편이며 자신에게 주어진 일을 묵묵히 수행하는 경우가

많다. 현실감이 뛰어나므로 실질적인 결과를 잘 도출해내고 이와 같은 결과물이 조직의 목표 달성에 기여하는 것을 보고 보람을 느낀다. 또한, 세부적이고 구체적인 작업을 체계적으로 하는 활동을 선호한다.

(2) 관련 가치

관습형의 내담자들은 성취, 직업안정, 일과 삶의 균형, 경제적 보상 등과 같은 가치를 중시할 가능성이 높다. 사무형은 규칙적인 생활패턴을 좋아하고 변화가 수시로 일어나는 일은 별로 선호하지 않기 때문에 얼마나 오랫동안 할 수 있는지를 나타내는 직업안정이나 여유로운 생활을 하면서 심리적으로 편안하게 일할 수 있는 지, 그리고 성격상 대체로 성실하고 책임감이 있어 이러한 가치들을 중요하게 생각한다.

2. 직업흥미검사와 직업적성검사의 결과와의 관련성

가. 의사결정에서의 정서적인 면과 인지적인 면

직업 관련 의사결정에 있어 중요한 요인으로 직업흥미와 적성을 고려하게 되는데, 이 때 내담자들은 직업흥미검사와 직업적성검사를 실시해볼 수 있다. 한 개인이 의사결정을 함에 있어 일반적으로 정서적·인지적인 부분이 동시에 작용하게 된다. 의사결정에 있어서 정서적인 면이란 마음이 끌린다거나 좋아하는 것을 뜻하는 것으로 직업선택에 있어 흔히 흥미가 해당한다. 반면 의사결정에 있어서의 인지적인 면이란 적성이나 지적 능력을 고려한 합리적인 과정을 포함한다. 직업선택에 있어 의사결정 과정이 인지적인 부분을 주로 고려했다면, 정서적인 부분도 많은 영향을 미친다는 것을 고려할 필요가 있다.

나. 검사결과 해석시 직업가치관검사의 활용

(1) 직업흥미검사와 직업적성검사의 결과가 유사할 경우

앞에서 설명한 것과 같이 직업선택의 과정은 정서적인 면과 인지적인 면을 함께 고려하게 되는데 이 때, 직업흥미검사와 직업적성검사를 활용할 수 있다. 흔히 마음이 끌리게 되는 활동이나 영역은 지속적으로 접하게 되면서 능력이 계발되거나, 자신의 적성이 잘 맞는 분야에 관심을 보이게 됨으로써 흔히 흥미와 적성은 대체로 비슷하게 나타나는 경향이 있다.

이처럼 직업흥미검사와 직업적성검사의 결과가 유사하게 나왔을 경우에는 직업결정이 상대적으로 쉬울 수 있다. 이 경우, 자신의 흥미와 적성 중 개인이 더 선호하는 특성에 따

른 적합 직업을 선택하게 되면, 대체로 내담자가 만족하는 모습이 나타난다.

(2) 직업흥미검사와 직업적성검사의 결과가 상이할 경우

직업흥미검사와 직업적성검사의 결과가 상이하게 나올 경우, 직업선택에 있어서의 혼란을 경험할 수 있게 된다. 따라서 이 때, 직업가치관검사 결과를 참고하여, 직업선택과 관련한 의사결정에 도움을 얻을 수 있다.

예를 들어, 성취, 사회적 공헌, 자율 등의 내적인 가치를 중시하는 사람들의 경우에는 대체로 자신의 직업을 통해 내적인 만족을 얻고자 하는 사람들일 가능성이 높다. 내적인 만족을 얻고자 하는 사람들은 자신이 좋아하는 일을 할 수 있어야 만족을 느낄 수 있기 때문에 이럴 때는 직업적성보다 직업흥미를 기준으로 직업을 선택하는 것이 더 바람직할 수 있다. 하지만, 경제적 보상이나 사회적 인정 등의 외적인 가치를 중시하는 사람들은 대체로 직업을 통한 업무 수행을 통해 얻게 되는 가치를 중요하게 여길 가능성이 높다. 즉, 자신의 직업을 통해 얻게 되는 보상이나 주변 사람들이나 사회적으로 인정받는 등 외적인 부분에서의 만족을 느끼게 된다. 그러므로 이러한 사람들은 직업흥미보다는 자신의 적성에 맞추어 직업을 선택하는 것이 만족감이 더 높을 수 있다.

직업가치관검사의 9가지 직업가치 요인을 내적/외적가치로 구분해보면 다음과 같다.

○ 내적 가치: 성취, 사회적 공헌, 자기개발, 직업안정, 일과 삶의 균형, 자율성

○ 외적 가치: 성취, 자기개발, 경제적 보상, 사회적 인정, 변화지향

※ 성취나 자기개발과 같은 가치는 의미에 따라 내적 가치로 분류될 수도 있고, 외적 가치로 분류될 수도 있음.

VI. 검사 해석 및 개별상담 예시

직업가치관검사를 실시한 한 내담자를 상담하는 사례를 통해, 직업가치관검사를 실시한 후 검사결과에 대한 해석방법 및 주의할 부분에 대해 참고할 수 있다.

1. 검사 해석하기

가. 내담자의 동기 파악

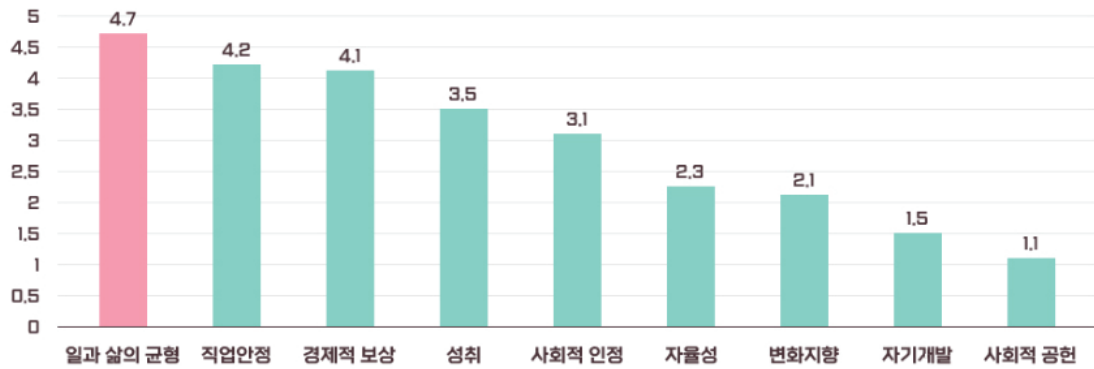
우선 본격적인 검사 결과에 대한 해석에 앞서 내담자가 직업가치관검사를 실시한 검사 실시 동기와 더불어 내담자의 개별적인 특성(성별, 연령대, 교육수준, 재직유무 등)에 대해 사전에 파악해두는 것이 좋다.

| | | | |
|-------|----------|---------|------------------|
| 이름 | 한고원 | 학교/학년/반 | 고용중학교 / 3학년 / 1반 |
| 연령/성별 | 15세 / 남자 | 검사일 | 년 월 일 |

나. 검사 결과 확인: 검사점수 파악

내담자의 검사결과를 보면, 가치요인별 점수 그래프 및 주요 검사결과로서 상위/하위 직업가치관 3순위씩 제시하고 있다. 상위 직업가치관으로는 일과 삶의 균형, 직업안정, 경제적 보상의 점수가 높음을 알 수 있다. 반면 변화지향, 자기개발, 사회적 공헌의 가치는 상대적으로 중요시하지 않는 것으로 나타났다. 각 가치에 대한 설명은 ‘9개 직업가치에 대한 설명 및 관련 직업’에 제시된 설명을 읽고 내담자가 자신이 중시하는 가치와 그렇지 않은 가치의 차이를 이해할 수 있도록 도와준다. 각 가치요인에 대한 이해가 되었다면, 이를 통합적으로 해석할 필요가 있다. 이 내담자의 경우, 여러 가치를 통합해 볼 때 성격은 조용하면서도 침착하고 온정적이고 따뜻한 심성을 가졌을 것으로 보인다. 또한 현실적으로 일에 대한 보상을 중시하면서도 자신의 삶에 대한 여유와 시간을 가지면서 안정적인 생활을 할 수 있을 때에, 일에 대한 보람을 느끼고 만족할 가능성이 높다. 가장 높은 직업가치 요인으로 나타난 일과 삶의 균형이 잘 지켜지면서 경제적 보상이 서로 잘 절충되어 충족시켜 줄 수 있는 직업을 선택할 수 있도록 안내할 필요가 있다.

② 직업가치관검사 결과



| 구분 | 일과 삶의 균형 | 직업안정 | 경제적 보상 | 성취 | 사회적 인정 | 자율성 | 변화지향 | 자기개발 | 사회적 공헌 |
|-------|----------|------|--------|-----|--------|-----|------|------|--------|
| 원점수 | 4.7 | 4.2 | 4.1 | 3.5 | 3.1 | 2.3 | 2.1 | 1.5 | 1.1 |
| 표준 점수 | 82 | 74 | 72 | 65 | 55 | 50 | 45 | 36 | 32 |
| 수준 | 최상 | 최상 | 최상 | 상 | 중 | 중 | 중 | 하 | 최하 |

☑ 주요 검사 결과

| | | |
|-------------|-----|----------|
| 상위 직업가치관 | 1순위 | 일과 삶의 균형 |
| | 2순위 | 직업안정 |
| | 3순위 | 경제적 보상 |
| 하위 직업가치관 | 1순위 | 사회적 공헌 |
| | 2순위 | 자기개발 |
| | 3순위 | 변화지향 |

다. 추천직업 안내

내담자의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교해, 적합하다고 판단되는 직업이 30개 추천되었다. 해당 직업들은 한국직업정보(KNOW)에서 제공되는 직업순으로 표기되며, 해당 직업들 가운데, 자신이 관심을 갖고 있던 직업이나 희망 직업과 유사한 직업을 선택하여, 해당 직업에 대한 세부 직업정보(하는 일, 교육/자격/훈련, 임금/만족도/전망, 능력/지식/환경, 성격/흥미/가치관, 업무활동, 전직가능직업 등)에 대해 살펴볼 수 있으며, 이러한 정보를 바탕으로 추천 직업을 고려한 직업선택을 안내할 필요가 있다.

③ 추천 직업

당신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여, 당신에게 가장 적합한 직업 2개를 추천해드립니다.

연구관리자, 보건위생·환경 검사원, 행정부고위공무원, 출판물기획자, 연과학연구원(물리학연구원, 화학연구원, 수학 및 통계연구원, 생물학 연구원, 지질학 연구원, 천문 및 기상학연구원), 회계·경리사무원, 정부행정 관리자, 발전·배전 장치 조작용, 생명과학연구원(의학연구원 약학연구원, 농학연구원 수산학연구원 수의학연구원), 게임프로그래머, 환경미화원 및 재활용품 수거원, 식품·음료 가공기계 조작용, 여행상품 개발자, 전통건축기능원, 운송장비정비원, 피부 및 체형 관리사(발관리사 포함), 점화·발파·화약관리원

라. 직업가치 요인 및 관련 직업 설명

직업가치관검사에서 제공하는 9개 직업가치에 대한 설명 및 관련 직업을 참고하여, 내담자가 높게 나타난 직업가치들의 의미와 해당 가치와 관련한 직업에 대해서 파악하도록 하며, 관련 직업들과 자신이 희망하는 직업과 관련이 있는지, 해당 가치별 관련 직업들에 대한 세부 직업정보를 살펴볼 수 있도록 안내한다.

④ 9개 직업가치에 대한 설명 및 관련 직업

| 가치 요인 | 가치 설명 | 관련 직업 |
|----------|--|--|
| 사회적 공헌 | 일을 통해 다른 사람이나 사회에 도움이 되는 것을 중시 | 판사, 소방관, 성직자, 경찰관, 사회복지사 등 |
| 변화지향 | 업무가 고정되어 있지 않고 변화 가능한 것을 중시 | 연구원, 컨설턴트, 소프트웨어개발자, 광고 및 홍보 전문가, 메이크업아티스트 등 |
| 성취 | 자신이 세운 목표를 이루고 달성해 나가는 것을 중시 | 대학교수, 연구원, 프로운동선수, 연구가, 관리자 등 |
| 경제적 보상 | 일에 대한 정당한 대가로서의 돈을 중시 | 프로운동선수, 증권 및 투자중개인, 공인회계사, 금융자산운용가, 기업고위임원 등 |
| 자기개발 | 직업을 통해 지식, 기술, 능력 등을 발전시켜 성장해 나가는 것을 중시 | 판사, 연구원, 경영컨설턴트, 소프트웨어개발자, 디자이너 등 |
| 일과 삶의 균형 | 일뿐만 아니라 자신의 삶에서도 만족할 수 있도록 적절한 균형을 가질 수 있는 것을 중시 | 레크리에이션 진행자, 교사, 대학교수, 화가, 조경기술자 등 |
| 사회적 인정 | 일과 관련하여 다른 사람에게 인정받는 것을 중시 | 항공기조종사, 판사, 교수, 운동선수, 연주가 등 |
| 자율성 | 자율적으로 업무를 해나가는 것을 중시 | 연구원, 자동차영업원, 레크리에이션 진행자, 광고 전문가, 예술가 등 |
| 직업안정 | 직업에서 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는 지를 중시 | 연주가, 미용사, 교사, 약사, 변호사, 기술자 등 |

마. 희망 직업과의 비교

내담자에게 적합한 직업과의 직업가치 점수 비교와 함께 내담자가 희망하는 직업과의 비교 그래프도 함께 제시하고 있다. 이는 내담자 자신이 희망하는 직업에서 중요하게 생각하는 가치관이 어떤 것이며, 내가 중요하게 생각하는 직업가치와는 얼마나 차이가 나타나는지 확인할 수 있다.

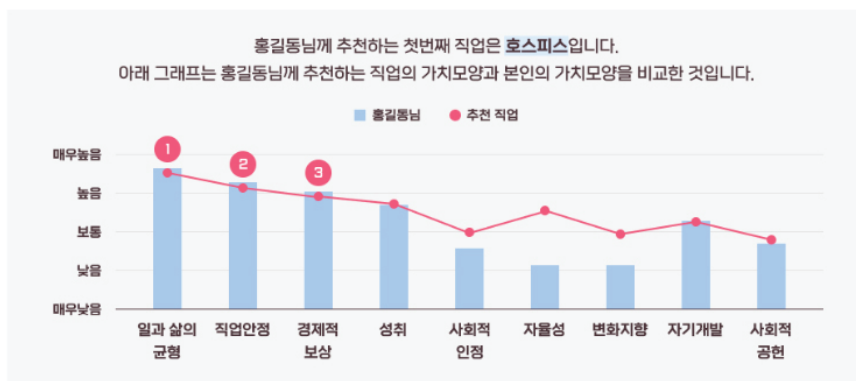
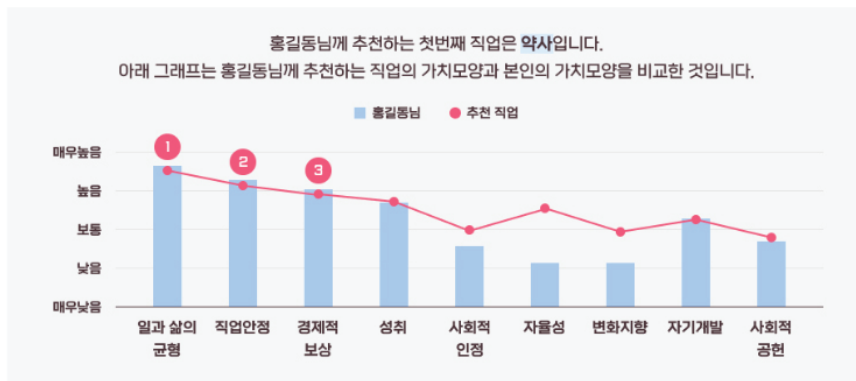
내담자의 희망직업으로는 유치원 교사와 초등학교 교사를 선택하였다. 내담자가 중시하는 가치인 봉사, 일과 삶의 균형의 점수 차이를 살펴보면 인사 및 노무관련전문가나 기타회계 및 금융/보험관련 전문가와 같은 직업을 선택할 경우, 일과 삶의 균형 면에서는 잘 맞지 않을 수 있기 때문에 만족감이 적을 수 있다. 그러나 이것은 인사 및 노무관련전문가나 기타회계 및 금융/보험관련 전문가에 대한 직업선택을 제한하는 것은 아니다. 이는 내담자의 적성과 흥미가 잘 맞다면 해당직업을 선택할 수 있지만, 그만큼 자신이 중요하게 생각하는 직업가치와는 차이가 있기 때문에 추후 직장생활에서나 직업적응에 어려움이 있거나 결국에는 만족하지 못하고 다른 직업을 찾게 될 수도 있음을 안내할 필요가 있다.

⑤ 희망 직업과 나의 직업가치 점수 비교

당신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여, 당신에게 가장 적합한 직업 2개를 추천해드립니다.

| 희망 직업 | 초등학교 교사 | 유치원 교사 |
|-------|---------|--------|
|-------|---------|--------|

☑ 나의 직업가치 점수와 추천 직업 비교 그래프



2. 다른 검사와의 통합 해석

직업가치관검사와 함께 직업흥미검사나 직업적성검사를 실시했다면 이들을 통합하여 다음과 같이 해석해줄 수 있다.

가. 직업흥미검사와 직업적성검사의 결과가 유사한 경우

직업흥미검사 결과에서는 S형이, 직업적성검사 결과에서는 언어력과 사고력이 높게 나타났다면, 대체로 S형들이 선호하는 직업인 사회복지사, 초등학교 교사, 간호사, 레크레이션 강사, 상담사 등과 같은 직업은 언어력과 사고력 혹은 추리능력 등을 요구하는 직업이 많기 때문에 자신이 좋아하는 직업을 선택하게 될 때에, 만족감이 높고 원활한 직무수행이 가능하게 될 수 있다. 또한 내담자가 중시하는 가치는 봉사나 일과 삶의 균형, 경제적 보상이기 때문에 이들 직업 중에서도 이러한 가치를 충족시켜줄 수 있는 직업을 탐색할 수 있도록 안내하여, 직업선택 과정 및 직업선택 이후에도 만족을 느낄 수 있도록 할 필요가 있다.

나. 직업흥미검사와 직업적성검사의 결과가 상이하게 나온 경우

직업흥미검사 결과와 직업적성검사 결과가 서로 상이하게 나타날 경우, 추가적으로 직업가치관검사 결과를 참고해볼 수 있다. 예를 들어, 내담자의 직업흥미가 S형인데, 반해 직업적성검사에서는 수리력, 과학능력 등이 우수하게 나왔다면, 직업가치관검사 결과를 참고하여, 내적가치를 중요시할 경우, 일에서의 수행보다 자신이 즐겁고 편안한 일을 하는 것을 중시하는 사람들이기 때문에 직업에서의 정서적인 측면에 집중하여, 자신의 흥미에 의해 직업선택을 할 수 있도록 할 필요가 있다. 또한, 내담자의 희망직업도 고려해볼 필요가 있으며, 내담자의 성별, 연령대, 교육수준 등을 고려하여, 적합한 직업선택을 할 수 있도록 안내할 필요가 있다.

부록 1. 직업가치관검사 검사화면

× × × × × × × × × × × × × ×
× × × × × × × × × × × × × ×
× × × × × × × × × × × × × ×
× × × × × × × × × × × × × ×
× × × × × × × × × × × × × ×

내가 직업을 선택할 때 중요하게 생각하는 가치는?

직업가치관검사

- 성인용 -

검사 시작



부록 2. 결과표

내가 직업을 선택할 때 중요하게 생각하는 가치는?

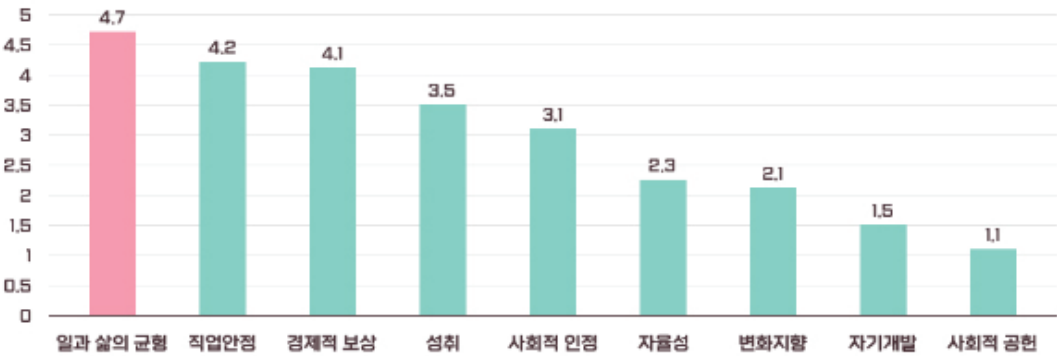
직업가치관검사 결과

| | | | |
|-------|----------|---------|------------------|
| 이름 | 한고원 | 학교/학년/반 | 고용중학교 / 3학년 / 1반 |
| 연령/성별 | 15세 / 남자 | 검사일 | 2022년 10월 28일 |

① 직업가치관검사란?

- 본 직업가치관검사는 당신이 직업을 선택할 때 중요하게 생각하는 가치가 무엇인지를 확인해보는 심리검사입니다.
- 당신이 중요하게 생각하는 직업가치를 9개 가치요인을 기준으로 파악하고 이를 바탕으로 당신의 직업가치관에 적합한 직업분야를 안내해드리고자 합니다.
- 당신이 중요하게 생각하는 가치를 충족시킬 수 있는 직업에 종사할 때 당신은 해당 직업에 더욱 만족하게 될 것입니다.

② 직업가치관검사 결과



| 구분 | 일과 삶의 균형 | 직업안정 | 경제적 보상 | 성취 | 사회적 인정 | 자율성 | 변화지향 | 자기개발 | 사회적 공헌 |
|-------|----------|------|--------|-----|--------|-----|------|------|--------|
| 원점수 | 4.7 | 4.2 | 4.1 | 3.5 | 3.1 | 2.3 | 2.1 | 1.5 | 1.1 |
| 표준 점수 | 82 | 74 | 72 | 65 | 55 | 50 | 45 | 36 | 32 |
| 수준 | 최상 | 최상 | 최상 | 상 | 중 | 중 | 중 | 하 | 최하 |

☑ 주요 검사 결과

| | | |
|-------------|-----|----------|
| 상위 직업가치관 | 1순위 | 일과 삶의 균형 |
| | 2순위 | 직업안정 |
| | 3순위 | 경제적 보상 |
| 하위 직업가치관 | 1순위 | 사회적 공헌 |
| | 2순위 | 자기개발 |
| | 3순위 | 변화지향 |

3 추천 직업

당신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여, 당신에게 가장 적합한 직업 2개를 추천해드립니다.

연구관리자, 보건위생·환경 검사원, 행정부고위공무원, 출판물기획자, 연과학연구원(물리학연구원, 화학연구원, 수학 및 통계연구원, 생물학 연구원, 지질학 연구원, 천문 및 기상학연구원), 회계·경리사무원, 정부행정 관리자, 발전·배전 장치 조작원, 생명과학연구원(의학연구원 약학연구원, 농학연구원 수산학연구원 수의학연구원), 게임프로그래머, 환경미화원 및 재활용품 수거원, 식품·음료 가공기계 조작원, 여행상품 개발자, 전통건축기능원, 운송장비정비원, 피부 및 체형 관리사(발관리사 포함), 점화·발파·화약관리원

4 9개 직업가치에 대한 설명 및 관련 직업

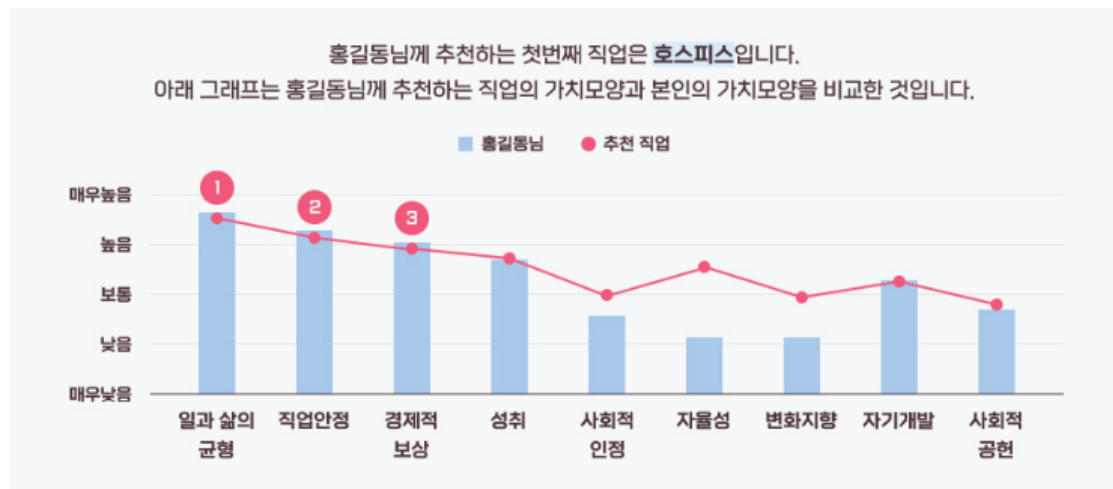
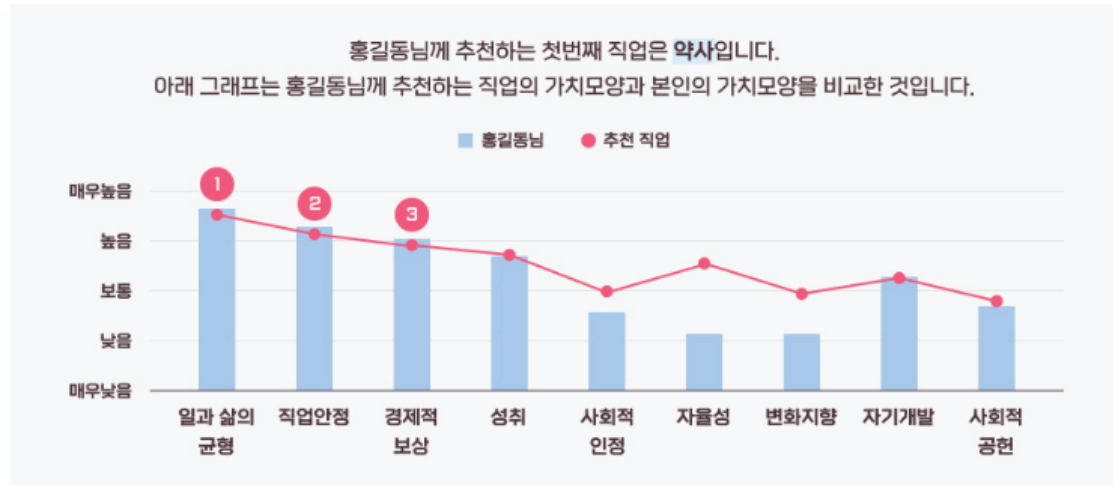
| 가치 요인 | 가치 설명 | 관련 직업 |
|----------|--|--|
| 사회적 공헌 | 일을 통해 다른 사람이나 사회에 도움이 되는 것을 중시 | 판사, 소방관, 성직자, 경찰관, 사회복지사 등 |
| 변화지향 | 업무가 고정되어 있지 않고 변화 가능한 것을 중시 | 연구원, 컨설턴트, 소프트웨어개발자, 광고 및 홍보 전문가, 메이크업아티스트 등 |
| 성취 | 자신이 세운 목표를 이루고 달성해 나가는 것을 중시 | 대학교수, 연구원, 프로운동선수, 연구가, 관리자 등 |
| 경제적 보상 | 일에 대한 정당한 대가로서의 돈을 중시 | 프로운동선수, 증권 및 투자중개인, 공인회계사, 금융자산운용가, 기업고위임원 등 |
| 자기개발 | 직업을 통해 지식, 기술, 능력 등을 발전시켜 성장해 나가는 것을 중시 | 판사, 연구원, 경영컨설턴트, 소프트웨어개발자, 디자이너 등 |
| 일과 삶의 균형 | 일뿐만 아니라 자신의 삶에서도 만족할 수 있도록 적절한 균형을 가질 수 있는 것을 중시 | 레크리에이션 진행자, 교사, 대학교수, 화가, 조경기술자 등 |
| 사회적 인정 | 일과 관련하여 다른 사람에게 인정받는 것을 중시 | 항공기조종사, 판사, 교수, 운동선수, 연주가 등 |
| 자율성 | 자율적으로 업무를 해나가는 것을 중시 | 연구원, 자동차영업원, 레크리에이션 진행자, 광고 전문가, 예술가 등 |
| 직업안정 | 직업에서 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는 지를 중시 | 연주가, 미용사, 교사, 약사, 변호사, 기술자 등 |

5 희망 직업과 나의 직업가치 점수 비교

당신의 직업가치와 다른 직업들의 직업가치를 비교하여, 당신에게 가장 적합한 직업 2개를 추천해드립니다.

| 희망 직업 | 초등학교 교사 | 유치원 교사 |
|-------|---------|--------|
|-------|---------|--------|

나의 직업가치 점수와 추천 직업 비교 그래프



⑥ 검사결과 요약

| | |
|-------------|----------------|
| 상위 직업가치관 | 1순위 일과 삶의 균형 |
| | 2순위 직업안정 |
| | 3순위 경제적 보상 |

| | | | |
|-------|-----------|----------|-------|
| 이름 | 한고원 | 희망직업 | 여행안내원 |
| 나이 | 32세 | | 접객원 |
| 결혼관계 | 미혼 | 직업유무 | 없음 |
| 거주지 | 대도시 | 직위 | 일반사원 |
| 학력 | 4년제 대학 졸업 | 근무연수 | 1년 미만 |
| 전공 | 경영/경제 | 사업장 규모 | 4명 이하 |
| 자격증 | 컨벤션기획사1급 | 회사 변경 횟수 | 1회 |
| | 컴퓨터활용능력1급 | 직업 변경 횟수 | 없음 |
| 월 수입 | 0~50만원 | 직업 만족 | 불만족 |
| 생활 수준 | 중층 | 직업 수행 | 약간 낮음 |

· 꼭! 알아두세요 ·

본 직업가치관검사는 개인이 직업선택 시 중요하게 생각하는 가치요인이 무엇인지를 파악하여 해당 가치요인이 충족될 수 있는 가능한 직업에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 그러나 직업을 선택할 때 직업가치만을 고려해서는 안됩니다. 자신의 가치와 맞는다 하더라도 직업에서 요구되는 업무를 수행할 수 있는 능력이 있어야 하고, 해당 분야에 대한 흥미가 있어야 합니다. 또한 학력수준, 직업의 전망, 경제적 여건 등의 외적 요인도 고려해야 합니다. 향후 직업 선택에 있어 본 직업가치관 검사 결과를 참고자료로 활용하시기 바랍니다.

· 나의 진로 탐색에 도움되는 정보를 ·

추가 검사 실시 →

검사결과 상담 신청 →

진로 상담 신청 →



직업정보 동영상

| 직업에 대한 정보를 생생한 동영상으로 알아봅시다.



학과정보 동영상

| 교수님과 선배들의 이야기를 통해 대학 학과에 대해 알아봅시다.



전공 진로 가이드

| 대학 전공에서 배우는 내용과 졸업 후 진출 분야에 대해 알아봅시다.



취업 가이드
(고졸 취준생)

| 취업 준비부터 취업 전략, 직장 생활의 가이드까지 알아봅시다.



청소년의
자기이해 및 진로탐색

| 가이드 북 다운로드 ↓

부록 3. 국가자격 종목별 상세정보

3-1. 국가기술자격(한국산업인력공단 시행종목)

| 02. 경영·회계·사무 | |
|---------------------------|---|
| 021 경영(6) | 사회조사분석사1급, 사회조사분석사2급, 소비자전문상담사1급, 소비자전문상담사2급, 컨벤션기획사1급, 컨벤션기획사2급 |
| 022 회계(3) ※ 대한상공회의소 시행 | 전산회계운용사1급, 전산회계운용사2급, 전산회계운용사3급 |
| 023 사무(9) ※ 대한상공회의소 시행 | 비서1급, 비서2급, 비서3급, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력1급, 컴퓨터활용능력2급, 한글속기1급, 한글속기2급, 한글속기3급 |
| 024 생산관리(7) | 공장관리기술사, 포장기술사, 포장기사, 포장산업기사, 품질경영기사, 품질경영산업기사, 품질관리기술사 |
| 06. 보건·의료(1/3) | |
| 061 보건·의료(3) | 임상심리사1급, 임상심리사2급, 국제의료관광코디네이터 |
| 07. 사회복지·종교(1/2) | |
| 071 사회복지·종교(2) | 직업상담사1급, 직업상담사2급 |
| 08. 문화·예술·디자인·방송(3/13) | |
| 082 디자인(11) | 서비스·경험디자인기사, 시각디자인기사, 시각디자인산업기사, 웹디자인기능사, 제품디자인기술사, 제품디자인기사, 제품디자인산업기사, 제품응용모델링기능사, 컬러리스트기사, 컬러리스트산업기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사 |
| 083 방송(2) | 영사산업기사, 영사기능사 |
| 09. 운전·운송(1/2) | |
| 091 운전·운송(2) | 농기계운전기능사, 철도운송산업기사 |
| 10. 영업·판매(1/4) | |
| 101 영업·판매(4) | 전자상거래관리사1급, 전자상거래관리사2급, 전자상거래운용사, 텔레마케팅관리사 |
| 12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠(2/8) | |
| 121 이용·미용(7) | 이용장, 이용사, 미용장, 미용사(일반), 미용사(피부), 미용사(네일), 미용사(메이크업) |
| 122 숙박·여행·오락·스포츠(1) | 스포츠경영관리사 |
| 13. 음식 서비스 (2/12) | |
| 131 조리(12) | 조리기능장, 한식조리산업기사, 한식조리기능사, 중식조리산업기사, 중식조리기능사, 양식조리산업기사, 양식조리기능사, 일식조리산업기사, 일식조리기능사, 북어조리산업기사, 북어조리기능사, 조주기능사 |
| 14. 건설(6/98) | |
| 141 건축(29) | 거푸집기능사, 건축구조기술사, 건축기계설비기술사, 건축기사, 건축산업기사, 건축도장기능사, 건축목공산업기사, 건축목공기능사, 건축목재시공기능장, 건축설비기사, 건축설비산업기사, 건축시공기술사, 건축일반시공기능장, 건축일반시공산업기사, 건축품질시험기술사, 도배기능사, 미장기능사, 방수산업기사, 방수기능사, 비계기능사, 실내건축기사, 실내건축산업기사, 실내건축기능사, 온수온돌기능사, 유리시공기능사, 전산응용건축제도기능사, 조적기능사, 철근기능사, 타일기능사 |

| 14. 건설(6/98) | |
|--------------------------------|--|
| 142 토목(46) | 농어업토목기술사, 토목기사, 토목산업기사, 토목구조기술사, 토질및기초기술사, 도로및공항기술사, 건설재료시험기사, 건설재료시험산업기사, 건설재료시험기능사, 도화기능사, 상하수도기술사, 석공기능사, 수자원개발기술사, 잠수기능장, 잠수산업기사, 잠수기능사, 전산응용토목제도기능사, 지도제작기능사, 지적기술사, 지적기사, 지적산업기사, 지적기능사, 지질및지반기술사, 응용지질기사, 철도기술사, 철도토목기사, 철도토목산업기사, 철도토목기능사, 측량기능사, 측량및지형공간정보기술사, 측량및지형공간정보기사, 측량및지형공간정보산업기사, 콘크리트기사, 콘크리트산업기사, 콘크리트기능사, 토목시공기술사, 토목품질시험기술사, 항공사진기능사, 향로표지기사, 향로표지산업기사, 향로표지기능사, 향만및해안기술사, 해양기술사, 해양공학기사, 해양자원개발기사, 해양조사산업기사, 해양환경기사 |
| 143 조경(4) | 조경기술사, 조경기사, 조경산업기사, 조경기능사 |
| 144 도시·교통(5) | 교통기술사, 교통기사, 교통산업기사, 도시계획기술사, 도시계획기사 |
| 145 건설 배관(3) | 배관기능장, 배관산업기사, 배관기능사 |
| 146 건설기계운전(11) | 양화장치운전기능사, 지게차운전기능사, 굴삭기운전기능사, 기종기운전기능사, 로더운전기능사, 롤러운전기능사, 롤러운전기능사, 불도저운전기능사, 롤러운전기능사, 천장크레인운전기능사, 컨테이너크레인운전기능사, 타워크레인운전기능사, 천공기운전기능사 |
| 15. 광업자원(2/11) | |
| 151 채광(9) | 광산보안기사, 광산보안산업기사, 광산보안기능사, 시추기능사, 자원관리기술사, 화약류관리기술사, 화약류관리기사, 화약류관리산업기사, 화약류급기능사 |
| 152 광해방지(2) ※ 한국광해관리공단에서 시행 | 광해방지기술사, 광해방지기사 |
| 16. 기계(7/80) | |
| 161 기계제작(14) | 기계기술사, 기계가공기능장, 컴퓨터응용가공산업기사, 컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 기계조립산업기사, 기계가공조립기능사, 공업압기능사, 일반기계기사, 기계설계기사, 기계설계산업기사, 전산응용기계제도기능사, 기계설계산업기사, 정밀측정산업기사, 정밀측정기능사 |
| 162 기계장비설비·설치(31) | 건설기계기술사, 건설기계설비기사, 건설기계설비산업기사, 건설기계정비기능장, 건설기계정비기사, 건설기계정비산업기사, 건설기계정비기능사, 퀘도장비정비기사, 퀘도장비정비산업기사, 퀘도장비정비기능사, 공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기능, 설비보전기사, 설비보전기능사, 산업기계설비기술사, 기계정비산업기사, 기계정비기능사, 송강기사, 송강기산업기사, 송강기기능사, 전자부품장착산업기사, 전자부품장착기능사, 농업기계기사, 농업기계산업기사, 농기계정비기능사, 생산자동화산업기사, 생산자동화기능사, 반도체장비유지보수기능사, 타워크레인설치해체기능사 |
| 163 철도(5) | 철도차량기술사, 철도차량기사, 철도차량산업기사, 철도차량정비기능장, 철도차량정비기능사 |
| 164 조선(7) | 동력기계정비기능사, 선체건조기능사, 전산응용조선제도기능사, 조선기술사, (신)조선선체기사, (신)조선의장기사, 조선산업기사 |
| 165 항공(8) | 항공기사, 항공산업기사, 항공기관기술사, 항공기관정비기능사, 항공기체기술사, 항공기체정비기능사, 항공장비정비기능사, 항공전자정비기능사 |
| 166 자동차(8) | 자동차보수도장기능사, 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사, 자동차차체수리기능사, 차량기술사, 그린전동자동차 |
| 167 금형·공작기계(7) | 금형기술사, 금형기능사, 금형제작기능장, 사출금형산업기사, 사출금형설계기사, 프레스금형산업기사, 프레스금형설계기사 |

| 17. 재료(5/39) | |
|----------------------------------|--|
| 171 금속·재료(17) | 금속가공기술사, 금속재료기술사, 금속재료기능장, 금속재료기사, 금속재료산업기사, 금속재료시험기능사, 금속제련기술사, 세라믹기술사, 압연기능장, 압연기능사, 열처리기능사, 재료조직평가산업기사, 제강기능장, 제강기능사, 제선기능장, 제선기능사, 축로기능사 |
| 172 판금·제관·새시(5) | 금속재창호기능사, 판금제관기능장, 판금제관산업기사, 판금제관기능사, 플라스틱창호기능사 |
| 173 단조·주조(4) | 주조기능장, 주조산업기사, 주조기능사, 원형기능사 |
| 174 용접(7) | 용접기술사, 용접기능장, 용접기사, 용접산업기사, 피복아크용접기능사, (신)가스텅스텐아크용접기능사, (신)이산화탄소가스아크용접기능사 |
| 175 도장·도금(6) | 광고도장기능사, 금속도장기능사, 표면처리기술사, 표면처리기능장, 표면처리산업기사, 표면처리기능사 |
| 18. 화학(2/12) | |
| 181 화공(9) | 정밀화학기사, 화공기술사, 화공기사, 화약류제조기사, 화약류제조산업기사, 화학분석기사, 화학분석기능사, 바이오화학제품제조기사, 바이오화학제품제조산업기사 |
| 182 위험물(3) | 위험물기능장, 위험물산업기사, 위험물기능사 |
| 19. 섬유·의복(2/18) | |
| 191 섬유(8) | 섬유기술사, 섬유기사, 섬유산업기사, 섬유디자인산업기사, 염색기능사(날염), 염색기능사(침염), 의류기술사, 의류기사 |
| 192 의복(8) | 신발산업기사, 양복기능사, 양장기능사, 신발류제조기능사, 세탁기능사, 패션디자인산업기사, 패션머천다이징산업기사, 한복기능사 |
| 20. 전기·전자(2/39) | |
| 201 전기(16) | 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사, 전기기능사, 전기공사기사, 전기공사산업기사, 전기응용기술사, 전기철도기술사, 전기철도기사, 전기철도산업기사, 철도신호기술사, 철도신호기사, 철도신호산업기사, 철도전기신호기능사 |
| 202 전자(23) | 광학기사, 광학기능사, 광학기기산업기사, 로봇기구개발기사, 로봇소프트웨어개발기사, 로봇하드웨어개발기사, 반도체설계산업기사, 산업계측제어기술사, 의공기사, 의공산업기사, 의료전자기능사, 전자계산기기사, 전자계산기기능사, 전자계산기제어산업기사, 전자기기기능장, 전자기기기능사, 전자기사, 전자산업기사, 임베디드기사, 전자응용기술사, 전자캐드기능사, 3D프린터개발산업기사, 3D프린터운용기능사 |
| 21. 정보통신(3/31) | |
| 211 정보기술(15) | 게임그래픽전문가, 게임기획전문가, 게임프로그래밍전문가, 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 빅데이터분석기사, 사무자동화산업기사, 전자계산기조직응용기사, 정보관리기술사, 정보기기운용기능사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보보안기사, 정보보안산업기사 |
| 212 방송·무선(6) ※ 한국방송통신전파진흥원 시행 | 방송통신기사, 방송통신산업기사, 방송통신기능사, 무선설비기사, 무선설비산업기사, 무선설비기능사 |
| 213 통신(10) ※ 한국방송통신전파진흥원 시행 | 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사, 전파전자통신기능사, 정보통신기술사, 정보통신기사, 정보통신산업기사, 통신기기기능사, 통신선로산업기사, 통신선로기능사, 통신설비기능장 |

| 22. 식품가공(2/13) | |
|-----------------------|---|
| 221 식품(7) | 수산제조기술사, 수산제조기사, 식품기술사, 식품기사, 식품산업기사, 식품가공기능사, 식육가공기사 |
| 222 제과·제빵(6) | 떡제조기능사, 제과기능장, 제과기능사, 제빵기능사, (신)제과산업기사, (신)제빵산업기사 |
| 23. 인쇄·목재·가구·공예(2/19) | |
| 231 인쇄·사진(5) | 사진기능사, 전자출판기능사, 인쇄기사, 인쇄산업기사, 인쇄기능사, 인쇄기능사 |
| 232 목재·가구·공예(14) | 가구제작산업기사, 가구제작기능사, 귀금속가공기능장, 귀금속가공산업기사, 귀금속가공기능사, 도자공예기능사, 목공예기능사, 보석가공기능사, 보석감정산업기사, 보석감정기능사, 보석디자인산업기사, 석공예기능사, 피아노조율산업기사, 피아노조율기능사 |
| 24. 농림어업(4/39) | |
| 241 농업(14) | 농화학기술사, 시설원예기술사, 시설원예기사, 원예기능사, 유기농업기사, 유기농업산업기사, 유기농업기능사, 종자기술사, 종자기사, 종자산업기사, 종자기능사, 화훼장식기사, 화훼장식산업기사, 화훼장식기능사 |
| 242 축산(5) | 축산기술사, 축산기사, 축산산업기사, 축산기능사, 식육처리기능사 |
| 243 임업(13) | 버섯산업기사, 버섯종균기능사, 산림기술사, 산림기사, 산림산업기사, 산림기능사, 식물보호기사, 식물보호산업기사, 임산가공기사, 임산가공산업기사, 임산가공기능사, 임업종묘기사, 임업종묘기능사 |
| 244 어업(7) | 수산양식기술사, 수산양식기사, 수산양식산업기사, 수산양식기능사, 어로기술사, 어로산업기사, 어업생산관리기사 |
| 25. 안전관리(2/42) | |
| 251 안전관리(27) | 가스기술사, 가스기능장, 가스기사, 가스산업기사, 가스기능사, 건설안전기술사, 건설안전기사, 건설안전산업기사, 기계안전기술사, 산업안전기사, 산업안전산업기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사, 소방기술사, 소방설비기사(기계분야), 소방설비산업기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야), 소방설비산업기사(전기분야), 인간공학기술사, 인간공학기사, 전기안전기술사, 화공안전기술사, 화재감식평가기사, 화재감식평가산업기사, 농작업안전보건기사, 방재기사 |
| 252 비파괴검사(15) | 누설비파괴검사기사, 방사선비파괴검사기사, 방사선비파괴검사산업기사, 방사선비파괴검사기능사, 비파괴검사기술사, 와전류비파괴검사기사, 자기비파괴검사기사, 자기비파괴검사산업기사, 자기비파괴검사기능사, 초음파비파괴검사기사, 초음파비파괴검사산업기사, 초음파비파괴검사기능사, 침투비파괴검사기사, 침투비파괴검사산업기사, 침투비파괴검사기능사 |
| 26. 환경·에너지(2/36) | |
| 261 환경(23) | 대기관리기술사, 대기환경기사, 대기환경산업기사, 생물분류기사(동물), 생물분류기사(식물), 소음진동기술사, 소음진동기사, 소음진동산업기사, 수질관리기술사, 수질환경기사, 수질환경산업기사, 자연생태복원기사, 자연생태복원산업기사, 자연환경관리기술사, 토양환경기술사, 토양환경기사, 폐기물처리기술사, 폐기물처리기사, 폐기물처리산업기사, 환경기능사, 온실가스관리기사, 온실가스관리산업기사, 환경위해관리기사 |
| 262 에너지·기상(13) | 기상기사, 기상감정기사, 기상예보기술사, 방사선관리기술사, 원자력기사, 원자력발전기술사, 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 에너지관리산업기사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기능사, 신재생에너지발전설비기사(태양광), 신재생에너지발전설비산업기사(태양광), 신재생에너지발전설비기능사(태양광) |

3-2. 국가전문자격(한국산업인력공단 시행종목)

| 보건복지부 |
|---|
| 사회복지사 1급 |
| 환경부 |
| 정수시설운영관리사1급, 정수시설운영관리사2급, 정수시설운영관리사3급 |
| 고용노동부 |
| 공인노무사, 산업보건지도사(산업위생공학), 산업보건지도사(직업환경의학), 산업안전지도사(건설안전), 산업안전지도사(기계안전), 산업안전지도사(전기안전), 산업안전지도사(항공안전) |
| 해양수산부 |
| 감정사, 검량사, 검수사 |
| 중소벤처기업부 |
| 경영지도사(1차공통), 경영지도사(마케팅), 경영지도사(생산관리), 경영지도사(인적자원관리), 경영지도사(재무관리), 기술지도사(1차공통), 기술지도사(기술혁신관리), 기술지도사(정보기술관리) |
| 경찰청 |
| 기계경비지도사, 일반경비지도사 |
| 공정거래위원회 |
| 가맹거래사 |
| 문화체육관광부 |
| 관광통역안내사(독어), 관광통역안내사(러시아어), 관광통역안내사(말레이/인도네시아어), 관광통역안내사(베트남어), 관광통역안내사(불어), 관광통역안내사(스페인어), 관광통역안내사(아랍어), 관광통역안내사(영어), 관광통역안내사(이탈리아어), 관광통역안내사(일본어), 관광통역안내사(중국어), 관광통역안내사(태국어), 국내여행안내사, 박물관및미술관준학예사, 한국어교육능력검정시험, 호텔경영사, 호텔관리사, 호텔서비스사 |
| 문화재청 |
| 문화재수리기능자(가공석공), 문화재수리기능자(대목수), 문화재수리기능자(도금공), 문화재수리기능자(드잡이공), 문화재수리기능자(모사공), 문화재수리기능자(목조각공), 문화재수리기능자(박제및표본제작공), 문화재수리기능자(번와와공), 문화재수리기능자(보존처리공), 문화재수리기능자(석조각공), 문화재수리기능자(세척공), 문화재수리기능자(소목수), 문화재수리기능자(식물보호공), 문화재수리기능자(실측설계사보), 문화재수리기능자(쌓기석공), 문화재수리기능자(온돌공), 문화재수리기능자(제작와공), 문화재수리기능자(조경공), 문화재수리기능자(철물공), 문화재수리기능자(칠공), 문화재수리기능자(표구공), 문화재수리기능자(한식미장공), 문화재수리기능자(화공), 문화재수리기능자(훈증공), 문화재수리기술자(단청), 문화재수리기술자(보수), 문화재수리기술자(보존과학), 문화재수리기술자(식물보호), 문화재수리기술자(실측설계), 문화재수리기술자(조경) |
| 관세청 |
| 관세사 |
| 여성가족부 |
| 1급 청소년상담사, 1급 청소년지도사, 2급 청소년상담사, 2급 청소년지도사, 3급 청소년상담사, 3급 청소년지도사 |
| 행정안전부 |
| 외국어번역행정사, 일반행정사, 해사행정사 |
| 농림축산식품부 |
| 경매사(수산), 경매사(약용), 경매사(양곡), 경매사(청과), 경매사(축산), 경매사(화훼), 농산물품질관리사, 손해평가사 |
| 국토교통부 |
| 감정평가사, 공인중개사, 물류관리사, 주택관리사보 |

| 해양수산부 |
|------------------|
| 수산물품질관리사 |
| 소방청 |
| 소방시설관리사, 소방안전교육사 |
| 국세청 |
| 세무사 |
| 특허청 |
| 변리사 |

3-3. 국가전문자격(타 직관 시행종목)

| 행정안전부 |
|---|
| 기록물관리 전문요원, 기업재난관리사 |
| 산림청 |
| 1급 산림치유지도사, 2급 산림치유지도사, 나무의사, 목구조관리기술자, 목구조시공기술자, 목재교육전문가, 산림교육전문가, 수목치료기술자 |
| 보건복지부 |
| 1급 장애인재활상담사, 2급 장애인재활상담사, 3급 장애인재활상담사, 간호사, 간호조무사, 물리치료사, 방사선사, 보건교육사, 보건의료정보관리사, 보육교사, 보조공학사, 안경사, 안마사, 약사, 언어재활사, 영양사, 요양보호사, 위생사, 응급구조사, 의사, 인지보조기기사, 임상병리사, 작업치료사, 장례지도사, 정신건강간호사, 정신건강사회복지사, 정신보건임상심리사, 조산사, 치과기공사, 치과위생사, 치과의사, 한약사, 한약조제사, 한의사 |
| 환경부 |
| 사회환경교육지도사2급, 사회환경교육지도사3급, 환경영향평가사, 환경측정분석사 |
| 고용노동부 |
| 직업능력개발훈련교사 |
| 해양수산부 |
| 고속구조정 조종사, 구명정 조종사, 기관사, 도선사, 소형선박조종사, 수면비행선박조종사, 수산질병관리사, 운항사, 통신사, 항해사 |
| 국방부 |
| 국방무인기조작사, 국방보안관리사, 국방사업관리사, 낙하산전문포장사, 수중무인기조종사, 수중발파사, 심해잠수사, 영상판독사, 폭발물처리사, 함정손상통제사, 항공장구관리사, 헬기정비사 |
| 경찰청 |
| 자동차운전기능검정원, 자동차운전면허, 자동차운전전문강사 |
| 문화체육관광부 |
| 1급 생활스포츠지도사, 1급 장애인스포츠지도사, 1급 전문스포츠지도사, 2급 생활스포츠지도사, 2급 장애인스포츠지도사, 2급 전문스포츠지도사, 건강운동관리사, 경주심판, 노인스포츠지도사, 무대예술전문인, 문화예술교육사, 사서, 유소년스포츠지도사 |
| 방송통신위원회 |
| 무선통신사, 아마추어무선기사 |
| 관세청 |
| 보세사 |
| 과학기술정보통신부 |
| 방사선취급감독자면허, 방사성동위원소취급자일반면허, 방사성동위원소취급자특수면허, 원자로조종감독자면허, 원자로조종사면허, 핵연료물질취급면허 [감독자], 핵연료물질취급면허 [취급자] |
| 농림축산식품부 |
| 가축인공수정사, 농산물검사원, 말조련사, 수의사, 장제사, 재활승마지도사 |
| 산업통상자원부 |
| 유통관리사 |

| 국토교통부 |
|---|
| 건축물에너지평가사, 건축사, 건축사(예비), 교통안전관리자, 버스운전자, 사업용 조종사, 운송용 조종사, 자가용 조종사, 철도차량운전면허, 초경량비행장치 조종자, 택시운전자격, 항공교통관제사, 항공기관사, 항공사, 항공운항관리사, 항공정비사, 화물운송종사자 |
| 교육부 |
| 보건교사, 사서교사, 실기교사, 영양교사, 전문상담교사, 정교사, 준교사, 평생교육사 |
| 소방청 |
| 1급 소방안전관리자, 2급 소방안전관리자, 3급 소방안전관리자, 특급 소방안전관리자 |
| 국세청 |
| 주류제조관리사 |
| 해양경찰청 |
| 동력수상레저기구조종면허, 수상구조사 |
| 법무부 |
| 변호사 |
| 법원행정처 |
| 법무사 |
| 금융위원회 |
| 공인회계사, 보험계리사, 보험중개사, 손해사정사 |

부록 4. 한국고용직업분류 2018

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|------------------|-----|-------------|---------|-----------------------------|
| 0 | 경영·사무· 금융·보험직 | 01 | 관리직(임원·부서장) | 0111 | 의회의원·고위공무원 및 공공단체임원 |
| | | | | 0112 | 기업 고위임원 |
| | | | | 0121 | 정부행정 관리자 |
| | | | | 0122 | 경영지원 관리자 |
| | | | | 0123 | 마케팅·광고·홍보 관리자 |
| | | | | 0124 | 금융·보험 관리자 |
| | | | | 0131 | 연구 관리자 |
| | | | | 0132 | 교육 관리자 |
| | | | | 0133 | 법률·경찰·소방·교도 관리자 |
| | | | | 0134 | 보건·의료 관리자 |
| | | | | 0135 | 사회복지 관리자 |
| | | | | 0136 | 예술·디자인·방송 관리자 |
| | | | | 0137 | 정보통신 관리자 |
| | | | | 0139 | 부동산·조사·인력·알선 및 기타 전문서비스 관리자 |
| | | | | 0141 | 미용·여행·숙박·스포츠 관리자 |
| | | | | 0142 | 음식서비스 관리자 |
| | | | | 0143 | 경비·청소 관리자 |
| | | | | 0151 | 영업·판매 관리자 |
| | | | | 0152 | 운송 관리자 |
| | | | | 0159 | 기타 판매 및 고객서비스 관리자 |
| | | | | 0161 | 건설·채굴 관리자 |
| | | | | 0162 | 전기·가스·수도 관리자 |
| | | | | 0163 | 제조·생산 관리자 |
| | | | | 0169 | 기타 건설·전기 및 제조 관리자 |
| | | 02 | 경영·행정·사무직 | 0210 | 정부·공공행정 전문가 |
| | | | | 0221 | 경영·진단 전문가 |
| | | | | 0222 | 인사·노무 전문가 |
| | | | | 0231 | 회계사 |
| | | | | 0232 | 세무사 |
| | | | | 0233 | 관세사 |
| | | | | 0234 | 감정 전문가 |
| | | | | 0241 | 광고·홍보 전문가 |
| | | | | 0242 | 조사 전문가 |
| | | | | 0243 | 상품 기획자 |
| | | | | 0244 | 행사 기획자 |
| | | | | 0251 | 조세행정 사무원 |
| | | | | 0252 | 관세행정 사무원 |
| | | | | 0253 | 병무행정 사무원 |
| | | | | 0254 | 국가지방행정 사무원 |
| | | | | 0255 | 공공행정 사무원 |
| | | | | 0261 | 기획·마케팅 사무원 |
| | | | | 0262 | 인사·교육·훈련 사무원 |
| | | | | 0263 | 총무 사무원 및 대학 행정조교 |
| | | | | 0264 | 감사 사무원 |
| | | | | 0271 | 회계 사무원 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|-----------------|-----|--------------------------|---------|------------------------|
| | | | | 0272 | 경리 사무원 |
| | | | | 0281 | 무역 사무원 |
| | | | | 0282 | 운송 사무원 |
| | | | | 0283 | 자재·구매·물류 사무원 |
| | | | | 0284 | 생산·품질 사무원 |
| | | | | 0291 | 안내·접수원 및 전화교환원 |
| | | | | 0292 | 고객 상담원 및 모니터 요원 |
| | | | | 0293 | 통계 사무원 |
| | | | | 0294 | 비서 |
| | | | | 0295 | 전산자료 입력원 및 사무 보조원 |
| | | | | 0299 | 기타 사무원 |
| | | 03 | 금융·보험직 | 0311 | 투자·신용 분석가 |
| | | | | 0312 | 자산 운용가 |
| | | | | 0313 | 보험·금융상품 개발자 |
| | | | | 0314 | 증권·외환 딜러 |
| | | | | 0315 | 손해사정사 |
| | | | | 0319 | 기타 금융·보험 전문가 |
| | | | | 0321 | 은행 사무원 |
| | | | | 0322 | 증권 사무원 |
| | | | | 0323 | 보험 심사원 및 사무원 |
| | | | | 0324 | 출납창구 사무원 |
| | | | | 0325 | 수금원 및 신용 추심원 |
| | | | | 0329 | 기타 금융 사무원 |
| | | | | 0331 | 대출 및 신용카드 모집인 |
| | | | | 0332 | 보험 모집인 및 투자 권유 대행인 |
| 1 | 연구직 및 공학 기술직 | 11 | 인문·사회과학 연구직 | 1101 | 인문과학 연구원 |
| | | | | 1102 | 사회과학 연구원 |
| | | 12 | 자연·생명과학 연구직 | 1211 | 자연과학 연구원 |
| | | | | 1212 | 자연과학 시험원 |
| | | | | 1221 | 생명과학 연구원 |
| | | | | 1222 | 생명과학 시험원 |
| | | | | 1223 | 농림어업 시험원 |
| | | 13 | 정보통신 연구개발직 및 공학기술직 | 1311 | 컴퓨터 하드웨어 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1312 | 통신공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1320 | 컴퓨터시스템 전문가 |
| | | | | 1331 | 시스템 소프트웨어 개발자 |
| | | | | 1332 | 응용 소프트웨어 개발자 |
| | | | | 1333 | 웹 개발자 |
| | | | | 1339 | 기타 컴퓨터 전문가 및 소프트웨어 전문가 |
| | | | | 1341 | 데이터 전문가 |
| | | | | 1342 | 네트워크 시스템 개발자 |
| | | | | 1343 | 정보시스템 운영자 |
| | | | | 1344 | 웹 운영자 |
| | | | | 1349 | 기타 데이터 및 네트워크 전문가 |
| | | | | 1350 | 정보보안 전문가 |
| | | 14 | 건설·채굴 연구개발직 및 | 1360 | 통신·방송·송출 장비 기사 |
| | | | | 1401 | 건축가 |
| | | | | 1402 | 건축공학 기술자 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|-----------------------------------|-----|---------------------|---------|-------------------------|
| 2 | 교육·법률·사회 복지·경찰· 소방직 및 군인 | | 공학기술직 | 1403 | 토목공학 기술자 |
| | | | | 1404 | 조경 기술자 |
| | | | | 1405 | 도사·교통 전문가 |
| | | | | 1406 | 측량·지리정보 전문가 |
| | | | | 1407 | 건설자재 시험원 |
| | | 15 | 제조 연구개발직 및 공학기술직 | 1511 | 기계공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1512 | 로봇공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1513 | 기계·로봇공학 시험원 |
| | | | | 1521 | 금속·재료공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1522 | 금속·재료공학 시험원 |
| | | | | 1531 | 전기공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1532 | 전자공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1533 | 전기·전자공학 시험원 |
| | | | | 1541 | 화학공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1542 | 화학공학 시험원 |
| | | | | 1551 | 가스·에너지공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1552 | 가스·에너지공학 시험원 |
| | | | | 1553 | 환경공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1554 | 환경공학 시험원 |
| | | | | 1555 | 보건위생·환경 검사원 |
| | | | | 1561 | 섬유공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1562 | 섬유공학 시험원 |
| | | | | 1571 | 식품공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1572 | 식품공학 시험원 |
| | | | | 1581 | 방재 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1582 | 소방공학 기술자 및 연구원 |
| | | | | 1583 | 소방공학 시험원 |
| | | | | 1584 | 산업 안전원 및 위험 관리원 |
| | | | | 1585 | 비파괴 검사원 |
| | | | | 1591 | 제도사 |
| | | | | 1599 | 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원 |
| | | 21 | 교육직 | 2111 | 대학 교수 |
| | | | | 2112 | 대학 시간강사 |
| | | | | 2121 | 중·고등학교 교사 |
| | | | | 2122 | 초등학교 교사 |
| | | | | 2123 | 특수교육 교사 |
| | | | | 2129 | 기타 교사 |
| | | | | 2130 | 유치원 교사 |
| | | | | 2141 | 문리·어학 강사 |
| | | | | 2142 | 컴퓨터 강사 |
| | | | | 2143 | 기술·기능계 강사 |
| | | | | 2144 | 예능 강사 |
| | | | | 2145 | 학습자·교육교구 방문강사 |
| | | | | 2149 | 기타 문리·기술 및 예능 강사 |
| | | | | 2151 | 장학관·연구관 및 교육 전문가 |
| | | | | 2152 | 대학 교육 조교(연구 조교 포함) |
| | | 22 | 법률직 | 2153 | 교사보조 및 보육보조 서비스 종사원 |
| | | | | 2211 | 판사 및 검사 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|----------------|-----|------------|---------|------------------|
| | | | | 2212 | 변호사 |
| | | | | 2213 | 법무사 및 집행관 |
| | | | | 2214 | 변리사 |
| | | | | 2219 | 기타 법률 전문가 |
| | | | | 2220 | 법률 사무원 |
| | | 23 | 사회복지·종교직 | 2311 | 사회복지사 |
| | | | | 2312 | 상담 전문가 |
| | | | | 2313 | 청소년 지도사 |
| | | | | 2314 | 직업상담사 |
| | | | | 2315 | 시민단체 활동가 |
| | | | | 2321 | 보육교사 |
| | | | | 2329 | 기타 사회복지 종사원 |
| | | | | 2331 | 성직자 |
| | | | | 2339 | 기타 종교 종사원 |
| | | 24 | 경찰·소방·교도직 | 2401 | 경찰관 및 수사관 |
| | | | | 2402 | 소방관 |
| | | | | 2403 | 교도관 및 소년원학교 교사 |
| | | 25 | 군인 | 2501 | 영관급 이상 장교 |
| | | | | 2502 | 위관급 장교 |
| | | | | 2503 | 부사관 |
| | | | | 2509 | 기타 군인 |
| 3 | 보건·의료직 | 30 | 보건·의료직 | 3011 | 전문 의사 |
| | | | | 3012 | 일반 의사 |
| | | | | 3013 | 한 의사 |
| | | | | 3014 | 치과 의사 |
| | | | | 3020 | 수의사 |
| | | | | 3030 | 약사 및 한약사 |
| | | | | 3040 | 간호사 |
| | | | | 3050 | 영양사 |
| | | | | 3061 | 임상병리사 |
| | | | | 3062 | 방사선사 |
| | | | | 3063 | 치과기공사 |
| | | | | 3064 | 치과위생사 |
| | | | | 3065 | 물리 및 작업 치료사 |
| | | | | 3066 | 임상심리사 |
| | | | | 3067 | 재활공학 기사 |
| | | | | 3069 | 기타 치료·재활사 및 의료기사 |
| | | | | 3071 | 응급구조사 |
| | | | | 3072 | 위생사 |
| | | | | 3073 | 안경사 |
| | | | | 3074 | 의무기록사 |
| | | | | 3075 | 간호조무사 |
| | | | | 3076 | 안마사 |
| | | | | 3079 | 기타 보건·의료 종사원 |
| 4 | 예술·디자인·방송·스포츠직 | 41 | 예술·디자인·방송직 | 4111 | 작가 |
| | | | | 4112 | 번역가 및 통역가 |
| | | | | 4113 | 출판물 전문가 |
| | | | | 4120 | 기자 및 언론 전문가 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|--------------------|-----|---------------|---------|-----------------------------|
| 5 | 미용·여행·숙박·음식·경바·청소직 | | | 4131 | 학예사 및 문화재 보존원 |
| | | | | 4132 | 사서 및 기록물 관리사 |
| | | | | 4141 | 화가 및 조각가 |
| | | | | 4142 | 사진작가 및 사진사 |
| | | | | 4143 | 만화가 및 만화영화 작가 |
| | | | | 4144 | 국악인 및 전통 예능인 |
| | | | | 4145 | 지휘자, 작곡가 및 연주가 |
| | | | | 4146 | 가수 및 성악가 |
| | | | | 4147 | 무용가 및 안무가 |
| | | | | 4149 | 기타 시각 및 공연 예술가 |
| | | | | 4151 | 제품 디자이너 |
| | | | | 4152 | 패션 디자이너 |
| | | | | 4153 | 실내장식 디자이너 |
| | | | | 4154 | 시각 디자이너 |
| | | | | 4155 | 미디어 콘텐츠 디자이너 |
| | | | | 4161 | 감독 및 기술감독 |
| | | | | 4162 | 배우 및 모델 |
| | | | | 4163 | 아나운서 및 리포터 |
| | | | | 4164 | 촬영 기사 |
| | | | | 4165 | 음향녹음 기사 |
| | | | | 4166 | 영상·녹화편집 기사 |
| | | | | 4167 | 조명·영상 기사 |
| | | | | 4169 | 기타 연극·영화·방송 종사원 |
| | | | | 4171 | 공연·영화 및 음반 기획자 |
| | | | | 4172 | 연예인매니저 및 스포츠매니저 |
| | | 42 | 스포츠·레크리에이션직 | 4201 | 스포츠 감독 및 코치 |
| | | | | 4202 | 직업 운동선수 |
| | | | | 4203 | 경기 심판 및 경기 기록원 |
| | | | | 4204 | 스포츠강사, 레크리에이션강사 및 기타 관련 전문가 |
| | | | | 4209 | 기타 스포츠 및 여가서비스 종사원 |
| | | 51 | 미용·예식 서비스직 | 5111 | 이용사 |
| | | | | 5112 | 미용사 |
| | | | | 5113 | 피부 및 체형 관리사 |
| | | | | 5114 | 메이크업 아티스트 및 분장사 |
| | | | | 5115 | 반려동물 미용 및 관리 종사원 |
| | | | | 5119 | 기타 미용 서비스원 |
| | | | | 5121 | 결혼상담원 및 웨딩플래너 |
| | | | | 5122 | 혼례 종사원 |
| | | | | 5123 | 장례 지도사 및 장례 상담원 |
| | | | | 5124 | 점술가 및 민속신앙 종사원 |
| | | | | 5129 | 기타 개인 생활 서비스원 |
| | | 52 | 여행·숙박·오락 서비스직 | 5211 | 여행상품 개발자 |
| | | | | 5212 | 여행 사무원 |
| | | | | 5213 | 여행 안내원 및 해설사 |
| | | | | 5221 | 항공기 객실승무원 |
| | | | | 5222 | 선박·열차 객실승무원 |
| | | | | 5230 | 숙박시설 서비스원 |
| | | | | 5240 | 오락시설 서비스원 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|--------------|-----|--------|---------|-----------------------|
| 6 | 영업·판매·운전·운송직 | 61 | 영업·판매직 | 5311 | 주방장 및 요리 연구가 |
| | | | | 5312 | 한식 조리사 |
| | | | | 5313 | 중식 조리사 |
| | | | | 5314 | 양식 조리사 |
| | | | | 5315 | 일식 조리사 |
| | | | | 5316 | 바텐더 |
| | | | | 5317 | 음료 조리사 |
| | | | | 5319 | 기타 조리사 |
| | | | | 5321 | 패스트푸드 준비원 |
| | | | | 5322 | 홀서빙원 |
| | | | | 5323 | 주방 보조원 |
| | | | | 5324 | 음식 배달원 |
| | | | | 5329 | 기타 음식 서비스 종사원 |
| | | | | 5411 | 경호원 |
| | | | | 5412 | 청원경찰 |
| | | | | 5413 | 시설·특수 경비원 |
| | | | | 5419 | 기타 경호·보안 종사원 |
| | | | | 5420 | 경비원(건물 관리원) |
| | | | | 5501 | 요양 보호사 및 간병인 |
| | | | | 5502 | 육아도우미 |
| | | | | 5611 | 청소원 |
| | | | | 5612 | 환경미화원 및 재활용품 수거원 |
| | | | | 5613 | 배관 세정원 및 방역원 |
| | | | | 5614 | 구두 미화원 |
| | | | | 5615 | 세탁원(다림질원) |
| | | | | 5616 | 가사도우미 |
| | | | | 5621 | 계기 점검원 및 가스 점검원 |
| | | | | 5622 | 자동판매기 관리원 |
| | | | | 5623 | 주차 관리·안내원 |
| | | | | 5624 | 검표원 |
| | | | | 5629 | 기타 서비스 단순 종사원 |
| | | | | 6110 | 부동산 컨설턴트 및 중개인 |
| | | | | 6121 | 기술 영업원 |
| | | | | 6122 | 해외 영업원 |
| | | | | 6123 | 자동차 영업원 |
| | | | | 6124 | 제품·광고 영업원 |
| | | | | 6125 | 상품 중개인 및 경매사 |
| | | | | 6129 | 기타 기술 영업·중개 종사원 |
| | | | | 6130 | 텔레마케터 |
| | | | | 6140 | 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사원 |
| | | | | 6151 | 상점 판매원 |
| | | | | 6152 | 통신 기기·서비스 판매원 |
| | | | | 6153 | 온라인 판매원 |
| | | | | 6154 | 상품 대여원 |
| | | | | 6155 | 노점 및 이동 판매원 |
| | | | | 6156 | 방문 판매원 |
| | | | | 6157 | 주유원(가스충전원) |
| | | | | 6161 | 매장 계산원 및 요금 정산원 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|-----------|-----|-----------------|---------|-----------------------------|
| | | | | 6162 | 매표원 및 복권 판매원 |
| | | | | 6171 | 홍보 도우미 및 판촉원 |
| | | | | 6179 | 기타 판매 단순 종사원 |
| | | 62 | 운전·운송직 | 6211 | 항공기 조종사 |
| | | | | 6212 | 선장, 항해사 및 도선사 |
| | | | | 6213 | 철도·전동차 기관사 |
| | | | | 6214 | 관제사 |
| | | | | 6219 | 기타 철도운송 종사원 |
| | | | | 6221 | 택시 운전원 |
| | | | | 6222 | 버스 운전원 |
| | | | | 6223 | 화물차·특수차 운전원 |
| | | | | 6229 | 기타 자동차 운전원 |
| | | | | 6230 | 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차) |
| | | | | 6241 | 택배원 |
| | | | | 6242 | 우편물 집배원 |
| | | | | 6243 | 선박승무원 및 관련 종사원(선박객실 승무원 제외) |
| | | | | 6244 | 하역·적재 종사원 |
| | | | | 6249 | 기타 배달원 |
| 7 | 건설·채굴직 | 70 | 건설·채굴직 | 7011 | 강구조물 가공원 및 건립원 |
| | | | | 7012 | 경량철골공 |
| | | | | 7013 | 철근공 |
| | | | | 7014 | 콘크리트공 |
| | | | | 7015 | 건축 석공 |
| | | | | 7016 | 건축 목공 |
| | | | | 7017 | 조적공 및 석재부설원 |
| | | | | 7019 | 기타 건설 구조 기능원 |
| | | | | 7021 | 미장공 |
| | | | | 7022 | 방수공 |
| | | | | 7023 | 단열공 |
| | | | | 7024 | 바닥재 시공원 |
| | | | | 7025 | 도배공 및 유리 부착원 |
| | | | | 7026 | 건축 도장공 |
| | | | | 7027 | 새시 조립·설치원 |
| | | | | 7029 | 기타 건축 마감 기능원 |
| | | | | 7031 | 건설 배관공 |
| | | | | 7032 | 공업 배관공 |
| | | | | 7039 | 기타 배관공 |
| | | | | 7040 | 건설·채굴 기계 운전원 |
| | | | | 7051 | 광원, 채석원 및 석재 절단원 |
| | | | | 7052 | 철로 설치·보수원 |
| | | | | 7059 | 기타 채굴·토목 종사원 |
| | | | | 7060 | 건설·채굴 단순 종사원 |
| 8 | 설치·정비·생산직 | 81 | 기계 설치·정비·생산직 | 8111 | 공업기계 설치·정비원 |
| | | | | 8112 | 승강기 설치·정비원 |
| | | | | 8113 | 물품이동장비 설치·정비원 |
| | | | | 8114 | 냉동·냉장·공조기 설치·정비원 |
| | | | | 8115 | 보일러 설치·정비원 |
| | | | | 8116 | 건설·광업 기계 설치·정비원 |

| 대분류 | | 중분류 | 세분류 직업명 |
|-----|--|-----|---|
| | | | 8119 농업용 및 기타 기계장비 설치·정비원 |
| | | | 8121 항공기 정비원 |
| | | | 8122 선박 정비원 |
| | | | 8123 철도기관차·전동차 정비원 |
| | | | 8124 자동차 정비원 |
| | | | 8129 기타 운송장비 정비원 |
| | | | 8131 금형원 |
| | | | 8132 금속 공작기계 조작원 |
| | | | 8140 냉·난방 설비 조작원 |
| | | | 8150 자동조립라인·산업용로봇 조작원 |
| | | | 8161 일반기계 조립원 |
| | | | 8162 금속기계부품 조립원 |
| | | | 8171 자동차 조립원 |
| | | | 8172 자동차 부품 조립원 |
| | | | 8173 운송장비 조립원 |
| | | 82 | 금속재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등) |
| | | | 8211 금속가공 제어장치 조작원 |
| | | | 8212 금속가공 기계 조작원 |
| | | | 8221 판금원 |
| | | | 8222 판금기조작원 |
| | | | 8223 제관원 |
| | | | 8224 제관기조작원 |
| | | | 8231 단조원 |
| | | | 8232 단조기조작원 |
| | | | 8233 주조원 |
| | | | 8234 주조기조작원 |
| | | | 8241 용접원 |
| | | | 8242 용접기조작원 |
| | | | 8251 도장원(도장기조작원) |
| | | | 8252 도금·금속분무기 조작원 |
| | | | 8261 유리·유리제품 생산기계 조작원 |
| | | | 8262 점토제품 생산기계 조작원 |
| | | | 8263 시멘트·광물제품 생산기계 조작원 |
| | | | 8264 광석·석제품 생산기계 조작원 |
| | | | 8269 기타 비금속제품 생산기계 조작원 |
| | | 83 | 전기·전자 설치·정비·생산직 |
| | | | 8311 산업 전기공 |
| | | | 8312 내선 전기공 |
| | | | 8313 외선 전기공 |
| | | | 8321 사무용 전자기기 설치·수리원 |
| | | | 8322 가전제품 설치·수리원 |
| | | | 8329 기타 전기·전자 기기 설치·수리원 |
| | | | 8330 발전·배전 장치 조작원 |
| | | | 8340 전기·전자 설비 조작원 |
| | | | 8351 전기 부품·제품 생산기계 조작원 |
| | | | 8352 전자 부품·제품 생산기계 조작원 |
| | | | 8360 전기·전자 부품·제품 조립원 |
| | | 84 | 정보통신 설치·정비직 |
| | | | 8411 컴퓨터 설치·수리원 |
| | | | 8412 이동전화기 수리원 |
| | | | 8419 기타 정보통신기기 설치·수리원 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|-----|--|-----|-------------------------------|---------|---------------------------|
| | | | | 8421 | 방송장비 설치·수리원 |
| | | | | 8422 | 통신장비 설치·수리원 |
| | | | | 8423 | 방송·통신·인터넷 케이블 설치·수리원 |
| | | 85 | 화학·환경 설치·정비·생산직 | 8511 | 석유·천연가스 제조 제어장치 조작원 |
| | | | | 8512 | 화학물 가공장치 조작원 |
| | | | | 8519 | 기타 석유·화학물 가공장치 조작원 |
| | | | | 8521 | 타이어·고무제품 생산기계 조작원 |
| | | | | 8522 | 플라스틱제품 생산기계 조작원 |
| | | | | 8523 | 화학제품 생산기계 조작원(고무·플라스틱 제외) |
| | | | | 8524 | 고무·플라스틱 제품 조립원 |
| | | | | 8531 | 상·하수도 처리장치 조작원 |
| | | | | 8532 | 재활용 처리장치·소각로 조작원 |
| | | 86 | 섬유·의복 생산직 | 8611 | 섬유 제조기계 조작원 |
| | | | | 8612 | 직조·가편직기 조작원 |
| | | | | 8613 | 표백·염색기 조작원 |
| | | | | 8621 | 패턴사 |
| | | | | 8622 | 재단사 |
| | | | | 8623 | 재봉사 |
| | | | | 8629 | 기타 섬유·가죽 기능원 |
| | | | | 8631 | 한복 제조원 |
| | | | | 8632 | 양장·양복 제조원 |
| | | | | 8633 | 모피·가죽의복 제조원 |
| | | | | 8634 | 의복·가죽·모피 수선원 |
| | | | | 8639 | 기타 의복 제조원 |
| | | | | 8641 | 제화원 |
| | | | | 8642 | 신발 제조기계 조작원 및 조립원 |
| | | | | 8643 | 세탁 기계 조작원 |
| | | | | 8649 | 기타 직물·신발 기계 조작원 및 조립원 |
| | | 87 | 식품 가공·생산직 | 8711 | 제과·제빵원 |
| | | | | 8712 | 떡 제조원 |
| | | | | 8721 | 정육원 및 도축원 |
| | | | | 8722 | 김치·밀반찬 제조 종사원 |
| | | | | 8723 | 식품·담배 등급원 |
| | | | | 8729 | 기타 식품 가공 종사원 |
| | | | | 8731 | 육류·어패류·낙농품 가공기계 조작원 |
| | | | | 8732 | 제분·도정 기계 조작원 |
| | | | | 8733 | 곡물 가공제품 기계 조작원 |
| | | | | 8734 | 과실·채소 기계 조작원 |
| | | | | 8735 | 음료 제조기계 조작원 |
| | | | | 8739 | 기타 식품 가공 기계 조작원 |
| | | 88 | 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직 | 8811 | 인쇄기계 조작원 |
| | | | | 8812 | 사진 인화현상기 조작원(사진수정 포함) |
| | | | | 8821 | 목재 가공기계 조작원 |
| | | | | 8822 | 펄프·종이 제조장치 조작원 |
| | | | | 8823 | 종이제품 생산기계 조작원 |
| | | | | 8829 | 기타 목재·종이 기계 조작원 |
| | | | | 8831 | 가구 제조·수리원 |
| | | | | 8832 | 가구 조립원 |

| 대분류 | | 중분류 | | 세분류 직업명 | |
|------|-------|------|--------|---------|-----------------------------|
| | | | | 8833 | 목제품 제조원 |
| | | | | 8841 | 공예원 |
| | | | | 8842 | 귀금속·보석 세공원 |
| | | | | 8851 | 악기 제조원 및 조율사 |
| | | | | 8852 | 간판 제작·설치원 |
| | | | | 8853 | 유리기능, 복사, 수제 제본 등 기타 기능 종사원 |
| | | | | 8859 | 주입·포장·상표부착기 및 기타 기계 조작원 |
| | | 89 | 제조 단순직 | 8900 | 제조 단순 종사원 |
| 9 | 농림어업직 | 90 | 농림어업직 | 9011 | 곡식작물 재배원 |
| | | | | 9012 | 채소·특용작물 재배원 |
| | | | | 9013 | 과수작물 재배원 |
| | | | | 9014 | 원예작물 재배원 |
| | | | | 9015 | 조경원 |
| | | | | 9021 | 낙농 종사원 |
| | | | | 9022 | 가축 사육 종사원 |
| | | | | 9029 | 기타 사육 종사원 |
| | | | | 9031 | 조림·산림경영인 및 벌목원 |
| | | | | 9039 | 임산물 채취 및 기타 임업 종사원 |
| | | | | 9041 | 양식원 |
| | | | | 9042 | 어부 및 해녀 |
| | | | | 9050 | 농림어업 단순 종사원 |
| 10항목 | | 35항목 | | 450항목 | |

부록 5. 한국직업정보(KNOW) 직업 및 대상별 활용 직업

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|----|--------|------------------------|----|-------------|----|-------------|
| 1 | 011102 | 행정부고위공무원 | 1 | | | 청소년 삭제 |
| 2 | 011201 | 기업 고위임원(CEO) | 2 | | | 청소년 삭제 |
| 3 | 012101 | 정부행정 관리자 | 3 | | | 청소년 삭제 |
| 4 | 012201 | 경영지원 관리자 | 4 | | | 청소년 삭제 |
| 5 | 012301 | 마케팅·광고·홍보 관리자 | 5 | | | 청소년 삭제 |
| 6 | 012401 | 금융관리자 | 6 | 금융보험관리자 | | 청소년 삭제 |
| 7 | 012402 | 보험관리자 | | | | 청소년 삭제 |
| 8 | 013101 | 연구관리자 | 7 | | | 청소년 삭제 |
| 9 | 013201 | 유치원 원장 및 원감 | 8 | 교육관리자 | | 청소년 삭제 |
| 10 | 013202 | 초등학교 교장 및 교감 | | | | 청소년 삭제 |
| 11 | 013203 | 중고등학교 교장 및 교감 | | | | 청소년 삭제 |
| 12 | 013204 | 대학교총장 및 대학학장 | | | | 청소년 삭제 |
| 13 | 013305 | 경찰·소방·교도 관리자 | 9 | | | 청소년 삭제 |
| 14 | 013401 | 보건·의료 관리자 | 10 | | | 청소년 삭제 |
| 15 | 013501 | 사회복지 관리자 | 11 | | | 청소년 삭제 |
| 16 | 013601 | 예술·디자인·방송 관리자 | 12 | | | 청소년 삭제 |
| 17 | 013701 | 정보통신 관리자 | 13 | | | 청소년 삭제 |
| 18 | 014103 | 여행·호텔 관리자 | 14 | | | 청소년 삭제 |
| 19 | 014201 | 음식서비스 관리자 | 15 | | | 청소년 삭제 |
| 20 | 014301 | 환경·청소 및 경비관련관리자 | 16 | | | 청소년 삭제 |
| 21 | 015101 | 영업 및 판매관리자 | 17 | | | 청소년 삭제 |
| 22 | 015201 | 운송 관리자 | 18 | | | 청소년 삭제 |
| 23 | 016101 | 건설·채굴 관리자 | 19 | | | 청소년 삭제 |
| 24 | 016201 | 전기·가스·수도 관리자 | 20 | | | 청소년 삭제 |
| 25 | 016301 | 제품 생산관련관리자 | 21 | | | 청소년 삭제 |
| 26 | 021001 | 정부·공공 행정 전문가 | 22 | | 1 | |
| 27 | 022103 | 경영·진단 전문가 | 23 | | 2 | |
| 28 | 022201 | 노무사 | 24 | | 3 | |
| 29 | 022202 | 인적자원전문가 (전직지원전문가포함) | 25 | | 4 | |
| 30 | 023101 | 회계사 | 26 | | 5 | |
| 31 | 023201 | 세무사 | 27 | | 6 | |
| 32 | 023301 | 관세사 | 28 | | 7 | |
| 33 | 023401 | 감정평가사 | 29 | | 8 | |
| 34 | 024101 | 광고·홍보·마케팅 전문가 | 30 | | 9 | |
| 35 | 024301 | 상품 기획자 | 31 | | 10 | |
| 36 | 024203 | 조사전문가 | 32 | | 11 | |
| 37 | 024404 | 행사기획자 | 33 | | 12 | |
| 38 | 025101 | 조세행정 사무원 | 34 | 행정공무원 및 사무원 | 13 | 행정공무원 및 사무원 |
| 39 | 025201 | 관세행정 사무원 | | | | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|----|--------|-------------------------|----|-----------|----|----------|
| 40 | 025301 | 병무행정 사무원 | | | | |
| 41 | 025402 | 법원공무원 | | | | |
| 42 | 025401 | 일반행정공무원 | | | | |
| 43 | 026101 | 경영 기획 사무원 | 35 | | 14 | |
| 44 | 026102 | 광고·홍보·마케팅 사무원 | 36 | | 15 | |
| 45 | 026103 | 영업 기획·관리·지원 사무원 | 37 | | 16 | |
| 46 | 026201 | 인사교육·훈련 사무원 | 38 | | 17 | |
| 47 | 026301 | 총무사무원 | 39 | | 18 | |
| 48 | 026401 | 감사 사무원 | 40 | | 19 | |
| 49 | 027101 | 회계사무원 | 41 | 회계·경리사무원 | 20 | 회계·경리사무원 |
| 50 | 027201 | 경리사무원 | | | | |
| 51 | 028101 | 무역사무원 | 42 | | 21 | |
| 52 | 028201 | 도로 운송 사무원 (배차사무 포함) | 43 | 운송사무원 | 22 | 운송사무원 |
| 53 | 028203 | 항공 운송 사무원 | | | | |
| 54 | 028202 | 철도·지하철 운송 사무원 | | | | |
| 55 | 028204 | 수상 운송 사무원 (해상 운송) | | | | |
| 56 | 028301 | 자재·구매사무원 | 44 | | 23 | |
| 57 | 028302 | 물류 사무원 (물류 관리자) | 45 | | 24 | |
| 58 | 028401 | 생산관리사무원 | 46 | 생산품질사무원 | 25 | 생산품질사무원 |
| 59 | 028402 | 품질관리사무원 | | | | |
| 60 | 029101 | 안내 및 접수사무원 | 47 | | | 청소년 삭제 |
| 61 | 029201 | 고객상담원 | 48 | | 26 | |
| 62 | 029202 | 의료코디네이터 | 49 | | 27 | |
| 63 | 029303 | 통계사무원 (통계·설문 조사원 포함) | 50 | | 28 | |
| 64 | 029401 | 비서 | 51 | | 29 | |
| 65 | 029501 | 사무보조원 | 52 | | | 청소년 삭제 |
| 66 | 029901 | 출판·자료 편집 사무원 | 53 | | 30 | |
| 67 | 029902 | 속기사 | 54 | | 31 | |
| 68 | 029903 | 행정사무서대행자 | 55 | | 32 | |
| 69 | 029904 | 취업 알선원 (직업소개소) | 56 | | 33 | |
| 70 | 031101 | 투자분석가 | 57 | | 34 | |
| 71 | 031102 | 신용분석가 | 58 | | 35 | |
| 72 | 031201 | 금융자산운용가 | 59 | | 36 | |
| 73 | 031301 | 보험계리사 | 60 | | 37 | |
| 74 | 031302 | 금융상품개발원 | 61 | | 38 | |
| 75 | 031401 | 증권중개인 | 62 | | 39 | |
| 76 | 031501 | 손해사정사 | 63 | | 40 | |
| 77 | 032101 | 은행 사무원 (출납창구 제외) | 64 | 금융사무원 | 41 | 금융사무원 |
| 78 | 032201 | 증권 사무원 (출납창구 제외) | | | | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|-------------------------|----|---|----|---|
| 79 | 032302 | 보험보상사무원 | 65 | 보험사무원 | 42 | 보험사무원 |
| 80 | 032301 | 보험인수심사원 | | | | |
| 81 | 032401 | 출납창구사무원 | 64 | 금융사무원 | 41 | 금융사무원 |
| 82 | 032501 | 신용 추심원 (채권관리원) | 66 | | 43 | |
| 83 | 033201 | 보험 대리인 및 중개인 | 67 | | 44 | |
| 84 | 033202 | 보험 모집인 (보험설계사FC) | 68 | | 45 | |
| 85 | 110101 | 철학연구원 | 69 | 인문학연구원(철학연구원, 역사학연구원, 언어학연구원) | 46 | 인문학연구원(철학연구원, 역사학연구원, 언어학연구원) |
| 86 | 110102 | 역사학연구원 | | | | |
| 87 | 110103 | 언어학연구원 | | | | |
| 88 | 110104 | 교육학연구원 | 70 | 사회과학연구원 (교육학연구원, 심리학연구원, 정치학연구원, 경제학연구원, 사회학연구원) | 47 | 사회과학연구원 (교육학연구원, 심리학연구원, 정치학연구원, 경제학연구원, 사회학연구원) |
| 89 | 110105 | 심리학연구원 | | | | |
| 90 | 110201 | 정치학연구원 | | | | |
| 91 | 110202 | 경제학연구원 | | | | |
| 92 | 110203 | 사회학연구원 | | | | |
| 93 | 121101 | 물리학연구원 | 71 | 자연과학연구원 (물리학연구원, 화학연구원, 수학 및 통계연구원, 생물학 연구원, 지질학 연구원, 천문 및 기상학연구원) | 48 | 자연과학연구원 (물리학연구원, 화학연구원, 수학 및 통계연구원, 생물학 연구원, 지질학 연구원, 천문 및 기상학연구원) |
| 94 | 121102 | 화학연구원 | | | | |
| 95 | 121103 | 수학 및 통계연구원 | | | | |
| 96 | 121104 | 생물학연구원 | | | | |
| 97 | 121105 | 지질학연구원 | | | | |
| 98 | 121106 | 천문 및 기상학연구원 | | | | |
| 99 | 121201 | 자연과학 시험원 | 72 | 자연 및 생명과학 시험원 | 49 | 자연 및 생명과학 시험원 |
| 100 | 122101 | 의학연구원 | 73 | 생명과학연구원 (의학연구원, 약학연구원, 농학연구원, 수산학연구원, 수의학연구원) | 50 | 생명과학연구원 (의학연구원, 약학연구원, 농학연구원, 수산학연구원, 수의학연구원) |
| 101 | 122102 | 약학연구원 | | | | |
| 102 | 122103 | 농학연구원 | | | | |
| 103 | 122104 | 수산학연구원 | | | | |
| 104 | 122105 | 임학 및 산림학 연구원 | | | | |
| 105 | 122106 | 축산학 및 수의학 연구원 | | | | |
| 106 | 122201 | 생명과학시험원 | 72 | 자연 및 생명과학 시험원 | 49 | 자연 및 생명과학 시험원 |
| 107 | 122301 | 농림어업 시험원 | | | | |
| 108 | 131101 | 컴퓨터하드웨어기술자 | 74 | | 51 | |
| 109 | 131201 | 통신기가·장비 기술자 | 75 | | 52 | |
| 110 | 131202 | 통신기술 개발자 | 76 | | 53 | |
| 111 | 131203 | 통신망 운영 기술자 | 77 | | 54 | |
| 112 | 132004 | 정보통신컨설턴트 및 감리원 | 78 | | 55 | |
| 113 | 132002 | 컴퓨터시스템 설계 및 분석가 | 79 | | 56 | |
| 114 | 133101 | 시스템 소프트웨어 개발자(프로그래머) | 80 | 소프트웨어개발자 | 57 | 소프트웨어개발자 |
| 115 | 133201 | 응용소프트웨어개발자 | | | | |
| 116 | 133202 | 가상(증강)현실전문가 | 81 | | 58 | |
| 117 | 133204 | 게임프로그래머 | 82 | | 59 | |
| 118 | 133205 | 모바일앱개발자 | 83 | | 60 | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|-------------------------------|-----|-----------|----|----------|
| 119 | 133301 | 웹프로그래머 | 84 | | 61 | |
| 120 | 133302 | 웹 기획자 | 85 | | 62 | |
| 121 | 133901 | IT 테스터 및 IT QA 전문가(SW 테스터) | 86 | | 63 | |
| 122 | 134101 | 데이터베이스개발자 | 87 | | 64 | |
| 123 | 134102 | 빅데이터분석가 | 88 | | 65 | |
| 124 | 134201 | 네트워크시스템개발자 (네트워크 엔지니어) | 89 | | 66 | |
| 125 | 134301 | 정보시스템 운영자 | 90 | | 67 | |
| 126 | 134302 | 네트워크 관리자 (클라우드컴퓨터운영관리자) | 91 | | 68 | |
| 127 | 134303 | IT 기술지원 전문가 | 92 | | 69 | |
| 128 | 134401 | 웹 마스터(운영자) | 93 | | 70 | |
| 129 | 135001 | 정보보안 전문가 | 94 | | 71 | |
| 130 | 136001 | 통신장비기사 | 95 | | 72 | |
| 131 | 136002 | 방송송출장비기사 | 96 | | 73 | |
| 132 | 140101 | 건축가(건축설계사) | 97 | | 74 | |
| 133 | 140201 | 건축구조 기술자 | 98 | 건축공학기술자 | 75 | 건축공학기술자 |
| 134 | 140207 | 건축시공 기술자 및 견적원 | | | | |
| 135 | 140205 | 건축감리 기술자 | | | | |
| 136 | 140204 | 건축설비 기술자 | | | | |
| 137 | 140206 | 건축안전·환경·품질· 에너지관리 기술자 | | | | |
| 138 | 140301 | 토목구조 설계 기술자 | 99 | 토목공학기술자 | 76 | 토목공학기술자 |
| 139 | 140306 | 토목시공기술자 및 견적원 | | | | |
| 140 | 140304 | 토목감리 기술자 | | | | |
| 141 | 140305 | 토목안전·환경·품질 기술자 | | | | |
| 142 | 140401 | 조경 기술자 | 100 | | 77 | |
| 143 | 140501 | 도시 계획·설계가 | 101 | 도시·교통전문가 | 78 | 도시·교통전문가 |
| 144 | 140502 | 교통계획·설계가 | | | | |
| 145 | 140503 | 교통영향평가원 | | | | |
| 146 | 140601 | 지적 및 측량 기술자 | 102 | | 79 | |
| 147 | 140602 | 지리정보시스템전문가 (GIS전문가) | 103 | | 80 | |
| 148 | 140701 | 건설자재 시험원 | 104 | | | 청소년 삭제 |
| 149 | 151101 | 건설기계공학 기술자 및 연구원 | 105 | 기계공학기술자 | 81 | 기계공학기술자 |
| 150 | 151102 | 플랜트기계공학기술자 | | | | |
| 151 | 151108 | 조선·해양공학기술자 | | | | |
| 152 | 151105 | 항공공학기술자 | | | | |
| 153 | 151107 | 자동차공학기술자 | | | | |
| 154 | 151201 | 로봇공학기술자 | | | | |
| 155 | 151301 | 기계시험원 | 106 | | | 청소년 삭제 |
| 156 | 152101 | 재료(금속)공학기술자 | 107 | | 82 | |
| 157 | 152201 | 금속재료공학 시험원 | 108 | | | 청소년 삭제 |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|---|-----|---------------|-----|---------------|
| 158 | 153101 | 전기기기제품 개발 기술자 및 연구원 | 109 | 전기공학기술자 및 연구원 | 83 | 전기공학기술자 및 연구원 |
| 159 | 153102 | 전기계측 제어 기술자 (전기패널, 계장, 공정자동화전기 등) | | | | |
| 160 | 153103 | 발전설비 기술자 | | | | |
| 161 | 153104 | 송배전설비 기술자 | | | | |
| 162 | 153105 | 전기감리 기술자 | | | | |
| 163 | 153106 | 전기안전 기술자 | | | | |
| 164 | 153203 | 전자계측제어기술자 | 110 | | 84 | |
| 165 | 153201 | 전자제품 및 부품 개발기술자 | 111 | | 85 | |
| 166 | 153202 | 반도체공학 기술자 및 연구원 | 112 | | 86 | |
| 167 | 153204 | 디스플레이연구 및 개발자 | 113 | | 87 | |
| 168 | 153301 | 전가전자 공학 시험원 | 114 | | | 청소년 삭제 |
| 169 | 154101 | 석유화학공학기술자 및 연구원 | 115 | 화학공학기술자 및 연구원 | 88 | 화학공학기술자 및 연구원 |
| 170 | 154102 | 고무 및 플라스틱 화학공학기술자 및 연구원 | | | | |
| 171 | 154103 | 도료 및 농약품 화학공학기술자 및 연구원 | | | | |
| 172 | 154104 | 비누 및 화장품 화학공학기술자 및 연구원 | | | | |
| 173 | 154105 | 의약품공학기술자 및 연구원 | | | | |
| 174 | 154201 | 화학공학 시험원 | 116 | | 89 | |
| 175 | 155102 | 태양광발전 연구 및 개발자 | 117 | | 90 | |
| 176 | 155103 | 풍력발전연구 및 개발자 | 118 | | 91 | |
| 177 | 155106 | 원자력공학기술자 | 119 | | 92 | |
| 178 | 155203 | 에너지 시험원 및 진단전문가 | 120 | | 93 | |
| 179 | 155301 | 대기환경기술자 | 121 | | 94 | |
| 180 | 155302 | 수질환경기술자 | 122 | | 95 | |
| 181 | 155305 | 소음진동 기술자 및 연구원 | 123 | | 96 | |
| 182 | 155303 | 폐기물처리기술자 | 124 | | 97 | |
| 183 | 155304 | 환경영향 평가원 | 125 | | 98 | |
| 184 | 155306 | 토양 기술자 및 연구원 | 126 | | 99 | |
| 185 | 155401 | 환경시험원 | 127 | | 100 | |
| 186 | 155501 | 보건위생·환경 검사원 | 128 | | 101 | |
| 187 | 156101 | 섬유공학기술자 | 129 | | 102 | |
| 188 | 156201 | 섬유공학 시험원 (섬유·염료) | 130 | | 103 | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|-------------------------|-----|-----------|-----|---------|
| 189 | 157101 | 식품공학기술자 및 연구원 | 131 | | 104 | |
| 190 | 157201 | 식품공학 시험원 | 132 | | 105 | |
| 191 | 158201 | 소방공학 기술자 및 연구원 | 133 | | 106 | |
| 192 | 158401 | 산업안전원 | 134 | | 107 | |
| 193 | 158402 | 위험관리원 | 135 | | 108 | |
| 194 | 158501 | 비파괴 검사원 | 136 | | 109 | |
| 195 | 159104 | 제도사(캐드원) | 137 | | 110 | |
| 196 | 159103 | 3D 프린팅모델러 | 138 | | 111 | |
| 197 | 211101 | 대학 교수 | 139 | 대학교수 | 112 | 대학교수 |
| 198 | 211201 | 대학 시간강사 | | | | |
| 199 | 212101 | 중·고등학교 교사 | 140 | | 113 | |
| 200 | 212201 | 초등학교 교사 | 141 | | 114 | |
| 201 | 212301 | 특수교육 교사 | 142 | | 115 | |
| 202 | 212901 | 보조교사 | 143 | | | 청소년 삭제 |
| 203 | 213001 | 유치원 교사 | 144 | | 116 | |
| 204 | 214101 | 문리학원강사 | 145 | 학원강사 | 117 | 학원강사 |
| 205 | 214102 | 외국어강사 | | | | |
| 206 | 214201 | 컴퓨터 강사 | | | | |
| 207 | 214301 | 기술·기능계 강사 | | | | |
| 208 | 214401 | 예능강사 | | | | |
| 209 | 214501 | 학습자·교육교구 방문 강사 | 146 | | | 청소년 삭제 |
| 210 | 215105 | 교재·교구 및 이러닝교육전문가 | 147 | | 118 | |
| 211 | 221101 | 판사 | 148 | | 119 | |
| 212 | 221102 | 검사 | 149 | | 120 | |
| 213 | 221201 | 변호사 | 150 | | 121 | |
| 214 | 221301 | 법무사 및 집행관 | 151 | | 122 | |
| 215 | 221401 | 변리사 | 152 | | 123 | |
| 216 | 222001 | 법률관련사무원 (법무 및 특허사무원) | 153 | | 124 | |
| 217 | 231101 | 사회복지사 | 154 | | 125 | |
| 218 | 231201 | 심리상담 전문가 | 155 | | 126 | |
| 219 | 231301 | 청소년 지도사 | 156 | | 127 | |
| 220 | 231401 | 직업상담사 | 157 | | 128 | |
| 221 | 231501 | 사회단체활동가 | 158 | | 129 | |
| 222 | 232101 | 보육교사 | 159 | | 130 | |
| 223 | 232901 | 생활지도원 | 160 | | 131 | |
| 224 | 240101 | 경찰관 | 161 | | 132 | |
| 225 | 240102 | 해양경찰관 | 162 | | 133 | |
| 226 | 240201 | 소방관 | 163 | | 134 | |
| 227 | 240301 | 교도관 | 164 | | 135 | |
| 228 | 250201 | 위관급 장교 | 165 | | 136 | |
| 229 | 250301 | 부사관 | 166 | | 137 | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|-----------------------|-----|-----------|-----|----------|
| 230 | 301101 | 내과의사 | 167 | 의사 | 138 | 의사 |
| 231 | 301102 | 외과의사 | | | | |
| 232 | 301103 | 성형외과의사 | | | | |
| 233 | 301104 | 산부인과 의사 | | | | |
| 234 | 301105 | 이비인후과의사 | | | | |
| 235 | 301106 | 안과의사 | | | | |
| 236 | 301107 | 정신과의사 | | | | |
| 237 | 301108 | 소아과의사 | | | | |
| 238 | 301109 | 방사선과의사 | | | | |
| 239 | 301110 | 마취병리과의사 | | | | |
| 240 | 301111 | 비뇨기과의사 | | | | |
| 241 | 301112 | 피부과의사 | | | | |
| 242 | 301113 | 가정의학과 의사 | | | | |
| 243 | 301201 | 일반 의사 | | | | |
| 244 | 301301 | 한 의사 | 168 | | 139 | |
| 245 | 301401 | 치과 의사 | 169 | | 140 | |
| 246 | 032001 | 수 의사 | 170 | | 141 | |
| 247 | 303001 | 약사 | 171 | 약사 및 한약사 | 142 | 약사 및 한약사 |
| 248 | 303002 | 한약사 | | | | |
| 249 | 301004 | 간호사 | 172 | | 143 | |
| 250 | 304003 | 보건교사 | 173 | | 144 | |
| 251 | 305001 | 영양사 | 174 | | 145 | |
| 252 | 306101 | 임상병리사 | 175 | | 146 | |
| 253 | 306201 | 방사선사 | 176 | | 147 | |
| 254 | 306301 | 치과기공사 | 177 | | 148 | |
| 255 | 306401 | 치과위생사 | 178 | | 149 | |
| 256 | 306501 | 물리치료사 | 179 | | 150 | |
| 257 | 306502 | 작업치료사 | 180 | | 151 | |
| 258 | 306601 | 임상심리사(심리치료사) | 181 | | 152 | |
| 259 | 306701 | 재활공학 기사 (의지보조기기기사) | 182 | | 153 | |
| 260 | 306901 | 언어치료사 | 183 | | 154 | |
| 261 | 306902 | 청능사 | 184 | | 155 | |
| 262 | 306903 | 놀이치료사 | 185 | | 156 | |
| 263 | 306904 | 예술치료사 | 186 | | 157 | |
| 264 | 307101 | 응급구조사 | 187 | | 158 | |
| 265 | 307301 | 안경사 | 188 | | 159 | |
| 266 | 307401 | 보건의료정보관리사 | 189 | | | 청소년 삭제 |
| 267 | 307501 | 간호조무사 | 190 | | | 청소년 삭제 |
| 268 | 307601 | 안마사 | 191 | | 160 | |
| 269 | 411102 | 소설가 | 192 | | 161 | |
| 270 | 411103 | 영화시나리오작가 | 193 | | 162 | |
| 271 | 411104 | 방송작가 | 194 | | 163 | |
| 272 | 411201 | 번역가 | 195 | | 164 | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|------------------------|-----|--|-----|--|
| 273 | 411202 | 통역가 | 196 | | 165 | |
| 274 | 411301 | 출판물기획자 | 197 | | 166 | |
| 275 | 412001 | 신문기자 | 198 | 기자 | 167 | 기자 |
| 276 | 412002 | 방송기자 | | | | |
| 277 | 412003 | 잡지기자 | | | | |
| 278 | 413101 | 학예사(큐레이터) | 199 | | 168 | |
| 279 | 413102 | 문화재보존원 (컨서베이터) | 200 | | 169 | |
| 280 | 413201 | 사서 | 201 | | 170 | |
| 281 | 413202 | 기록물 관리자 (기록물관리전문요원) | 202 | | 171 | |
| 282 | 414101 | 화가 | 203 | | 172 | |
| 283 | 414102 | 조각가 | 204 | | 173 | |
| 284 | 414201 | 사진작가 및 사진사 | 205 | | 174 | |
| 285 | 414301 | 만화가 | 206 | | 175 | |
| 286 | 414303 | 만화영화 작가 (애니메이터) | 207 | | 176 | |
| 287 | 414401 | 국악인 | 208 | | 177 | |
| 288 | 414501 | 지휘자 | 209 | | 178 | |
| 289 | 414502 | 작곡가 | 210 | | 179 | |
| 290 | 414503 | 연주가 | 211 | | 180 | |
| 291 | 414601 | 가수 | 212 | | 181 | |
| 292 | 414602 | 성악가 | 213 | | 182 | |
| 293 | 414701 | 무용가 | 214 | | 183 | |
| 294 | 414702 | 안무가 | 215 | | 184 | |
| 295 | 414703 | 대중무용수(백댄서) | 216 | | 185 | |
| 296 | 415101 | 제품 디자이너 | 217 | | 186 | |
| 297 | 415202 | 패션소품 디자이너 (의상 제외) | 218 | 패션디자이너 | 187 | 패션디자이너 |
| 298 | 415201 | 의상 디자이너 | | | | |
| 299 | 415301 | 인테리어 디자이너 | 219 | | 188 | |
| 300 | 415404 | 시각 디자이너 | 220 | | 189 | |
| 301 | 415501 | 웹 디자이너 | 221 | 미디어콘텐츠 디자이너 (그래픽디자이너, 웹디자이너, UX/UI 디자이너) | 190 | 미디어콘텐츠 디자이너 (그래픽디자이너, 웹디자이너, UX/UI 디자이너) |
| 302 | 415502 | 게임그래픽 디자이너 | | | | |
| 303 | 415503 | 영상그래픽 디자이너 | | | | |
| 304 | 415504 | UX/UI 디자이너 | | | | |
| 305 | 416101 | 방송연출가 | 222 | 감독 및 기술감독 (방송, 연극연출가, 영화감독, 광고영상감독, 기술감독) | 191 | 감독 및 기술감독 (방송, 연극연출가, 영화감독, 광고영상감독, 기술감독) |
| 306 | 416102 | 영화감독 | | | | |
| 307 | 416103 | 연극연출가 | | | | |
| 308 | 416104 | 광고영상감독 | | | | |
| 309 | 416105 | 연극영화방송기술감독 | | | | |
| 310 | 416201 | 영화배우 및 탤런트 | 223 | | 192 | |
| 311 | 416202 | 모델 | 224 | | 193 | |
| 312 | 416203 | 연극 및 뮤지컬배우 | 225 | | 194 | |
| 313 | 416204 | 개그맨 및 코미디언 | 226 | | 195 | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|---------------------------|-----|---------------------------|-----|---------------------------|
| 314 | 416205 | 성우 | 227 | | 196 | |
| 315 | 416301 | 아나운서 | 228 | 아나운서 및 리포터 | 197 | 아나운서 및 리포터 |
| 316 | 416302 | 리포터 | | | | |
| 317 | 416401 | 촬영 기사 | 229 | | 198 | |
| 318 | 416501 | 음향녹음 기사 | 230 | | 199 | |
| 319 | 416601 | 영상녹화 및 편집 기사 | 231 | | 200 | |
| 320 | 416701 | 조명기사 | 232 | | 201 | |
| 321 | 024402 | 공연영화 및 음반 기획자 | 233 | | 202 | |
| 322 | 417102 | 웹방송전문가 (1인미디어콘텐츠제작자) | 234 | | 203 | |
| 323 | 417201 | 연예인매니저 | 235 | | 204 | |
| 324 | 420101 | 스포츠 감독 및 코치 | 236 | | 205 | |
| 325 | 420201 | 직업 운동선수 | 237 | | 206 | |
| 326 | 420202 | 프로게이머 | 238 | | 207 | |
| 327 | 420301 | 경기심판 | 239 | | 208 | |
| 328 | 420401 | 스포츠강사 | 240 | | 209 | |
| 329 | 420402 | 스포츠트레이너 | 241 | | 210 | |
| 330 | 420403 | 레크리에이션 전문가 | 242 | | 211 | |
| 331 | 511101 | 이용사 | 243 | 이미용사 | 212 | 이미용사 |
| 332 | 511201 | 미용사 | | | | |
| 333 | 511301 | 피부 및 체형 관리사 (발관리사 포함) | 244 | | 213 | |
| 334 | 511302 | 네일 아티스트 (손톱 관리사) | 245 | | 214 | |
| 335 | 511402 | 분장사 | 246 | | 215 | |
| 336 | 511401 | 메이크업아티스트 및 뷰티매니저 | 247 | | 216 | |
| 337 | 511501 | 반려동물 미용사 | 248 | | 217 | |
| 338 | 511502 | 수의사 보조원 (수의간호, 수의테크니션) | 249 | | 218 | |
| 339 | 512102 | 웨딩 플래너 | 250 | | 219 | |
| 340 | 512201 | 혼례 종사원 | 251 | | 220 | |
| 341 | 512301 | 장례 지도사 및 장례 상담원 | 252 | | 221 | |
| 342 | 521101 | 여행상품 개발자 | 253 | | 222 | |
| 343 | 521201 | 여행 사무원 | 254 | | 223 | |
| 344 | 521304 | 여행 안내원 | 255 | | 224 | |
| 345 | 521303 | 자연 및 문화해설사 | 256 | | 225 | |
| 346 | 522101 | 항공기 객실승무원 | 257 | 객실승무원 (항공기, 선박, 열차 포함) | 226 | 객실승무원 (항공기, 선박, 열차 포함) |
| 347 | 522201 | 선박객실승무원 | | | | |
| 348 | 522202 | 열차객실승무원 | | | | |
| 349 | 523001 | 숙박시설서비스원 | 258 | 숙박 및 오락시설 서비스원 | 227 | 숙박 및 오락시설 서비스원 |
| 350 | 524001 | 오락시설 서비스원 | | | | |
| 351 | 531101 | 주방장 | 259 | | | 청소년 식제 |
| 352 | 531201 | 한식 조리사(일반 음식점) | 260 | 조리사 | 228 | |
| 353 | 531301 | 중식 조리사 | | | | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|------------------------------|-----|-----------|-----|---------|
| 354 | 531401 | 양식 조리사 | | | | |
| 355 | 531501 | 일식 조리사 | | | | |
| 356 | 531601 | 바텐더(조주사) | 261 | | 229 | |
| 357 | 531701 | 음료 조리사(바리스타 포함) | 262 | | 230 | |
| 358 | 532101 | 패스트푸드 준비원 | 263 | | | 청소년 삭제 |
| 359 | 532201 | 홀서빙원 | 264 | | | 청소년 삭제 |
| 360 | 532301 | 주방 보조원(일반 음식점) | 265 | | | 청소년 삭제 |
| 361 | 532401 | 음식 배달원 | 266 | | | 청소년 삭제 |
| 362 | 541101 | 경호원 | 267 | | 231 | |
| 363 | 541201 | 청원경찰 | 268 | | 232 | |
| 364 | 541301 | 시설·특수 경비원 | 269 | | 233 | |
| 365 | 542001 | 경비원(건물 관리원) | 270 | | | 청소년 삭제 |
| 366 | 550101 | 요양보호사 및 간병인 | 271 | | | 청소년 삭제 |
| 367 | 550201 | 육아 도우미(베이비시터) | 272 | | | 청소년 삭제 |
| 368 | 561101 | 청소원 | 273 | | | 청소년 삭제 |
| 369 | 561201 | 환경미화원 및 재활용품 수거원 | 274 | | | 청소년 삭제 |
| 370 | 561301 | 방역원(해충퇴치원 포함) | 275 | | | 청소년 삭제 |
| 371 | 561501 | 세탁원(다림질원) | 276 | | | 청소년 삭제 |
| 372 | 561601 | 가사 도우미 | 278 | | | 청소년 삭제 |
| 373 | 562101 | 계기 점검원 및 가스 점검원 | 279 | | | 청소년 삭제 |
| 374 | 562301 | 주차 관리·안내원 | 280 | | | 청소년 삭제 |
| 375 | 562401 | 검표원 | 281 | | | 청소년 삭제 |
| 376 | 611001 | 부동산중개인 | 282 | | 234 | |
| 377 | 612101 | 기술 영업원 | 283 | | 235 | |
| 378 | 612201 | 해외영업원 | 284 | | 236 | |
| 379 | 612301 | 자동차 영업원(자동차 딜러) | 285 | | 237 | |
| 380 | 612401 | 제품광고영업원 | 286 | | 238 | |
| 381 | 612501 | 상품중개인 및 경매사 | 287 | | 239 | |
| 382 | 613001 | 텔레마케터 | 288 | | 240 | |
| 383 | 614001 | 소규모판매점장 | | 삭제 | | 삭제 |
| 384 | 615101 | 상점판매원 | 289 | | | 청소년 삭제 |
| 385 | 615203 | 통신기기·서비스 판매원 | 290 | | | 청소년 삭제 |
| 386 | 615301 | 온라인 판매원 | 291 | | | 청소년 삭제 |
| 387 | 615401 | 상품대여원 | 292 | | | 청소년 삭제 |
| 388 | 615501 | 노점 및 이동 판매원 | | 삭제 | | 삭제 |
| 389 | 615601 | 방문 판매원 | 293 | | | 청소년 삭제 |
| 390 | 615701 | 주유원(주유판매원) | 294 | | | 청소년 삭제 |
| 391 | 616101 | 계산원 | 295 | | | 청소년 삭제 |
| 392 | 616201 | 매표원 및 복권판매원 | | 삭제 | | 삭제 |
| 393 | 617101 | 홍보 도우미 및 판촉원 (나레이터 모델 포함) | 296 | | 241 | |
| 394 | 621101 | 항공기조종사 | 297 | | 242 | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|------------------------------------|-----|-----------------------------------|-----|-----------------------------------|
| 395 | 621102 | 헬리콥터 조종사 | 298 | | 243 | |
| 396 | 621201 | 선장 및 항해사 | 299 | | 244 | |
| 397 | 624302 | 선박기관사 | 300 | | 245 | |
| 398 | 621301 | 철도·전동차 기관사 | 301 | | 246 | |
| 399 | 621401 | 항공교통관제사 | 302 | 관제사 | 247 | 관제사 |
| 400 | 621402 | 선박교통관제사 | | | | |
| 401 | 621403 | 철도교통관제사 | | | | |
| 402 | 621901 | 신호원 및 수송원 | 303 | | 248 | |
| 403 | 622101 | 택시 운전원 | 304 | | 249 | |
| 404 | 622201 | 버스 운전원 (시내, 마을, 시외, 고속) | 305 | | 250 | |
| 405 | 622304 | 화물차특수차 운전원 | 306 | | 251 | |
| 406 | 623001 | 크레인 및 호이스트운전원 | 307 | 물품이동장비운전원 (크레인 및 호이스트, 지게차) | 252 | 물품이동장비운전원 (크레인 및 호이스트, 지게차) |
| 407 | 623002 | 지게차 운전원 | | | | |
| 408 | 624101 | 택배원 | 308 | | 253 | |
| 409 | 624201 | 우편물 집배원 | 309 | | 254 | |
| 410 | 624301 | 선박갑판원 | 310 | | 255 | |
| 411 | 624401 | 하역·적재 종사원 | 311 | | | 청소년 삭제 |
| 412 | 701101 | 철골공 (강구조물 건립원) | 312 | 철골공 | | 청소년 삭제 |
| 413 | 701201 | 경량철골공 (석고보드공, 텍스공, 조립주택 건립원) | | | | 청소년 삭제 |
| 414 | 701301 | 철근공 | 313 | | | 청소년 삭제 |
| 415 | 701401 | 콘크리트공 | 314 | | | 청소년 삭제 |
| 416 | 900001 | 건축 석공 | 315 | | | 청소년 삭제 |
| 417 | 701501 | 건축목공 | 316 | | | 청소년 삭제 |
| 418 | 701602 | 전통건축기능원 | 317 | | | 청소년 삭제 |
| 419 | 701701 | 조적원 | 318 | | | 청소년 삭제 |
| 420 | 702101 | 미장공 | 319 | | | 청소년 삭제 |
| 421 | 702201 | 방수공 | 320 | | | 청소년 삭제 |
| 422 | 702301 | 단열공 | 321 | | | 청소년 삭제 |
| 423 | 702401 | 타일·대리석 시공원 | 322 | | | 청소년 삭제 |
| 424 | 702501 | 도배공 | 323 | | | 청소년 삭제 |
| 425 | 702502 | 유리 부착원(유리공) | 324 | | | 청소년 삭제 |
| 426 | 702601 | 건물 도장공 | 325 | | | 청소년 삭제 |
| 427 | 702701 | 새시(샷시) 조립·설치원 | 326 | | | 청소년 삭제 |
| 428 | 703101 | 배관공 | 327 | | | 청소년 삭제 |
| 429 | 703201 | 공업 배관공 (플랜트, 항공, 선박, 철도차량) | 328 | | | 청소년 삭제 |
| 430 | 704001 | 건설 및 채굴기계운전원 | 329 | | | 청소년 삭제 |
| 431 | 705101 | 광원채석원 및 석재절단원 | 330 | | | 청소년 삭제 |
| 432 | 705201 | 철로 설치·보수원 | 331 | | | 청소년 삭제 |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|-------------------------------------|-----|-------------------|-----|-------------------|
| 433 | 705902 | 잠수 기능원 (잠수부, 구난 잠수요원) | 332 | | 256 | |
| 434 | 705901 | 점화발파·화약관리원 | 333 | | | 청소년 삭제 |
| 435 | 706001 | 건설·채굴 단순 종사원 | 334 | | 257 | |
| 436 | 811101 | 공업기계설치 및 정비원 | 335 | 설치 및 정비원 | 258 | 설치 및 정비원 |
| 437 | 811201 | 엘리베이터·에스컬레이터 설치 및 정비원 | | | | |
| 438 | 811301 | 크레인 및 지게차 설치 및 정비원 | | | | |
| 439 | 811401 | 냉동·냉장·공조기 설치·정비원 | | | | |
| 440 | 811501 | 보일러 설치·정비원 | | | | |
| 441 | 811601 | 건설·광업용 기계 설치·정비원 | | | | |
| 442 | 811901 | 농업용 및 기타 기계장비 설치 및 정비원 | | | | |
| 443 | 812101 | 항공기 정비원 (헬리콥터 제외) | 336 | 항공기 및 헬리콥터 정비원 | 259 | 항공기 및 헬리콥터 정비원 |
| 444 | 812102 | 헬리콥터 정비원 | | | | |
| 445 | 812201 | 선박 정비원 | 337 | | 260 | |
| 446 | 812301 | 철도기관차·전동차 정비원 | 338 | | 261 | |
| 447 | 812401 | 자동차정비원 | 339 | | 262 | |
| 448 | 812902 | 자전거 판매 및 정비원 | 340 | | | 청소년 삭제 |
| 449 | 812901 | 오토바이정비원 | 341 | | 263 | |
| 450 | 813101 | 금형원 | 342 | | 264 | |
| 451 | 813201 | 금속공작기계조작원 | 343 | | 265 | |
| 452 | 814001 | 냉·난방 설비 조작원 | 344 | | 266 | |
| 453 | 815001 | 자동조립라인·산업용로봇 조작원 | 345 | | 267 | |
| 454 | 816103 | 일반기계 조립원 | 346 | 자동·기계·선박 조립원 | 268 | 자동·기계·선박 조립원 |
| 455 | 817101 | 자동차 조립원 | | | | |
| 456 | 817201 | 자동차 부품 조립·검사원 | | | | |
| 457 | 817301 | 선박조립원 | | | | |
| 458 | 821101 | 금속가공 제어장치 조작원(용광로·용해로· 금속가열로) | 347 | | 269 | |
| 459 | 821201 | 금속가공 기계 조작원 | 348 | | 270 | |
| 460 | 822101 | 판금원(판금기조작원) | 349 | | 271 | |
| 461 | 822301 | 제관원(제관기조작원) | 350 | | 272 | |
| 462 | 823101 | 단조원(단조기조작원) | 351 | | 273 | |
| 463 | 823301 | 주조원(주조기조작원) | 352 | | 274 | |
| 464 | 824101 | 용접원(용접기조작원) | 353 | | 275 | |
| 465 | 825101 | 도장원(도장기조작원) | 354 | | 276 | |
| 466 | 825201 | 도금 금속분무기 조작원 | 355 | | 277 | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|------------------------------------|-----|--|-----|--|
| 467 | 826101 | 유리·유리제품 생산기계 조작원 | 356 | 제품 생산기계조작원 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프, 종이 등) | 278 | 제품 생산기계조작원 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프, 종이 등) |
| 468 | 826201 | 점토제품 생산기계 조작원 | | | | |
| 469 | 826301 | 시멘트·광물제품 생산기계 조작원 | | | | |
| 470 | 826401 | 광석·석제품 생산기계 조작원 | | | | |
| 471 | 831101 | 산업 전기공 (항공·선박·철도기관차 전동차 전기공) | 357 | 전기공 | 279 | 전기공 |
| 472 | 831201 | 내선 전기공 (건물 내 전기공사원) | | | | |
| 473 | 831301 | 외선 전기공 | | | | |
| 474 | 832101 | 사무용 전자기기 설치·수리원 (컴퓨터 제외) | 358 | | 280 | |
| 475 | 832201 | 가전제품 설치·수리원 | 359 | | 281 | |
| 476 | 833001 | 발전·배전 장치 조작원 | 360 | | 282 | |
| 477 | 834001 | 전기·전자 설비 조작원 | 361 | | 283 | |
| 478 | 835101 | 전기 부품·제품 생산기계 조작원 | 362 | 전기전자 부품제품 생산기계 조작원 | 284 | 전기전자 부품제품 생산기계 조작원 |
| 479 | 835201 | 전자 부품·제품 생산기계 조작원 | | | | |
| 480 | 836001 | 전기·전자 부품·제품 조립원 | 363 | | 285 | |
| 481 | 841101 | 컴퓨터 설치·수리원 (컴퓨터A/S원) | 364 | | 286 | |
| 482 | 841201 | 이동전화기(핸드폰) 수리원 | 365 | | 287 | |
| 483 | 842101 | 방송장비 설치·수리원 | 366 | 방송·통신장비 설치·수리원 | 288 | 방송·통신장비 설치·수리원 |
| 484 | 842201 | 통신장비 설치·수리원 | | | | |
| 485 | 842301 | 방송·통신·인터넷 케이블 설치·수리원 | | | | |
| 486 | 851101 | 석유·천연가스 제조 제어장치 조작원 | 367 | | 289 | |
| 487 | 851201 | 화학물 가공장치 조작원 | 368 | | 290 | |
| 488 | 852101 | 타이어·고무제품 생산기계 조작원 | 356 | 제품 생산기계조작원 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프·종이 등) | 278 | 제품 생산기계조작원 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프·종이 등) |
| 489 | 852201 | 플라스틱제품 생산기계 조작원 | | | | |
| 490 | 852401 | 고무·플라스틱 제품 조립원 | 369 | | | 청소년 삭제 |
| 491 | 852301 | 화학제품생산기조작원 | 356 | 제품 생산기계조작원 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프·종이 등) | 278 | 제품 생산기계조작원 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프·종이 등) |
| 492 | 853101 | 상·하수도 처리장치 조작원 | 370 | | | 청소년 삭제 |
| 493 | 853201 | 재활용 처리장치·소각로 조작원 | 371 | | | 청소년 삭제 |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|-----|--------|---|-----|---|-----|---|
| 494 | 861101 | 섬유 제조기계 조작용 (방직, 방사, 연사, 합사, 관사기 등) | 372 | | 291 | |
| 495 | 861201 | 직조기 및 편직기 조작용 | 373 | | 292 | |
| 496 | 861301 | 표백·염색기 조작용 | 374 | | 293 | |
| 497 | 862101 | 패턴사 | 375 | | 294 | |
| 498 | 862201 | 재단사 | 376 | | 295 | |
| 499 | 862301 | 재봉사(의류·직물) | 377 | | 296 | |
| 500 | 863101 | 한복 제조원 | 378 | | 297 | |
| 501 | 863201 | 양장·양복 제조원 | 379 | | 298 | |
| 502 | 863401 | 의복·가족모피 수선원 | 380 | | | 청소년 삭제 |
| 503 | 864101 | 제화원 | 381 | | 299 | |
| 504 | 864201 | 신발 제조기계 조작용 및 조립원 | 382 | | 300 | |
| 505 | 864301 | 세탁 기계 조작용 | 383 | | | 청소년 삭제 |
| 506 | 871101 | 제과·제빵원 | 384 | | 301 | |
| 507 | 871201 | 떡 제조원(한과 포함) | 385 | | 302 | |
| 508 | 872101 | 정육원 및 도축원 | | 삭제 | | 청소년 삭제 |
| 509 | 872201 | 김치·말반찬 제조 종사원 | | 삭제 | | 청소년 삭제 |
| 510 | 872301 | 식품·담배 등급원 | | 삭제 | | 청소년 삭제 |
| 511 | 873101 | 육류·어패류·낙농품 가공기계 조작용 | 386 | 식품·음료 가공기계 조작용 | | 청소년 삭제 |
| 512 | 873201 | 제분·도정 기계 조작용 | | | | 청소년 삭제 |
| 513 | 873301 | 곡물 가공제품 기계 조작용 | | | | 청소년 삭제 |
| 514 | 873401 | 과실·채소 기계 조작용 | | | | 청소년 삭제 |
| 515 | 873501 | 음료 제조기계 조작용 | | | | 청소년 삭제 |
| 516 | 881101 | 인쇄기계 조작용 | 387 | | 303 | |
| 517 | 881201 | 사진 인화현상기 조작용(사전수정 포함) | 388 | | 304 | |
| 518 | 882101 | 목재 가공기계 조작용 | 389 | | 305 | |
| 519 | 882201 | 펄프·종이 제조장치 조작용 | 356 | 제품 생산기계조작용 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프·종이 등) | 278 | 제품 생산기계조작용 (유리, 점토, 시멘트·광물, 타이어·고무, 플라스틱, 화학, 펄프·종이 등) |
| 520 | 882301 | 종이제품 생산기계 조작용 | | | | |
| 521 | 883101 | 가구 제조·수리원 | 392 | | 306 | |
| 522 | 883201 | 가구조립 및 검사원 | 393 | | 307 | |
| 523 | 884101 | 공예원 | 394 | | 308 | |
| 524 | 884201 | 귀금속·보석 세공원 | 395 | | 309 | |
| 525 | 885101 | 악기제조수리 및 조율사 | 396 | | 310 | |
| 526 | 885201 | 간판 제작·설치원 | 397 | | 311 | |
| 527 | 885902 | 포장원 | 398 | | 312 | |
| 528 | 901101 | 곡식작물 재배원 | 399 | 작물재배원 | 313 | 작물재배원 |
| 529 | 901201 | 채소·특용작물 재배원 | | | | |
| 530 | 901301 | 과수작물 재배원 | | | | |
| 531 | 901401 | 육묘 및 화훼작물재배자 | | | | |

| No | 세세분류 | 직업명 | No | 직무내용의 유사성 | No | 대상특성 고려 |
|--------------|--------|----------------|------------------|-----------|-------------------|---------|
| 532 | 901501 | 조경원 | 400 | | 314 | |
| 533 | 902101 | 낙농 종사원 | 401 | | 315 | |
| 534 | 902201 | 가축 사육 종사원 | 402 | | 316 | |
| 535 | 903101 | 조림·산림경영인 및 벌목원 | 403 | | 317 | |
| 536 | 904101 | 양식원 | 404 | | 318 | |
| 537 | 904201 | 어부 및 해녀 | 405 | | 319 | |
| 전체 : 537개 직업 | | | 직무유사성(1차) : 405개 | | 청소년 대상(1차) : 344개 | |

집필진

| | |
|-------|-----|
| 연구책임자 | 서현주 |
| 공동연구원 | 이효남 |
| | 조아름 |
| | 박은규 |

직업가치관검사 실시요람

발행일 : 2022년 12월

발행인 : 나영돈

발행처 : 한국고용정보원

충청북도 음성군 맹동면 태정로 6

T. 1577-7114

인 쇄 : (사)아름다운사람들복지회

T. 02-6948-9650

※ 저작권법에 의해 허락 없이 이 책의 내용을 발췌하거나 복제할 수 없습니다.