

## [기간제]계약직 통계조사관 채용 안내

중부지방고용노동청에서 통계조사관을 공개모집하오니  
고용노동통계조사 분야의 전문성과 경륜을 갖춘 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2021. 4. 8.

중부지방고용노동청장

※ 코로나19 확산으로 부득이하게 통계조사 일정이 연기·중단되는 경우 모집시기, 인원, 기간 등은 변동될 수 있음(변동사항이 있을 경우 중부청 홈페이지에 게재)

※ 본 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반의 채용방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 본문에 포함된 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

### I 채용분야 및 담당업무

| 구분             | 채용<br>부문 | 담당업무                                        | 채용기간                    | 채용인원      |
|----------------|----------|---------------------------------------------|-------------------------|-----------|
| 통계조사관<br>(기간제) | 현장<br>조사 | ▶ 지역별사업체노동력조사<br>현장조사 수행, 조사표 입력,<br>내용검토 등 | '21.5.6.<br>~'21.6.15.  | 12명<br>내외 |
|                |          | ▶ 기업체노동비용조사<br>현장조사 수행, 조사표 입력,<br>내용검토 등   | '21.5.17.<br>~'21.6.30. | 3명<br>내외  |

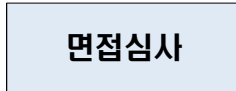
### II 응모자격

| 구 분     | 주 요 내 용                                                |
|---------|--------------------------------------------------------|
| 학력 및 전공 | · 학력 및 전공 무관                                           |
| 성별, 연령  | · 제한 없음                                                |
| 우대사항    | · 취업보호·지원대상자 및 기초생활보장 수급자, 장애인<br>· 직무관련 활용 경험 및 자격보유자 |
| 기타      | · 인사 관련 규정 상 결격사유에 해당되지 않는 자                           |

\* 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법령에서 정한 직무분야 기준 및 유사 관련분야 기준 적용

### Ⅲ 선발절차 및 일정

#### ○ 선발절차



- 응시자의 직무적합성 여부를 서류 심사
- 서류심사기준을 고려하여 최종선발인원의 2배수 범위 내에서 선발

- 공무수행자로서의 직업기초능력, 직무수행능력 등을 평가

#### ○ 선발일정

| 일정             | 일 시                          | 비고                                                                                                                                   |
|----------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 지원서 접수         | 2021. 4. 8.~<br>2021. 4. 18. | • 워크넷 e-채용마당 온라인 접수                                                                                                                  |
| 서류심사<br>합격자 발표 | 2021. 4. 20.                 | • 중부지방고용노동청 홈페이지 공고 예정                                                                                                               |
| 면접심사           | 2021. 4. 22.                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 모집분야별 직무능력 면접, 품성, 가치관, 조직 적응력 등 평가</li> <li>* 면접은 첨부된 직무설명 자료를 바탕으로 진행방식에 따라 진행</li> </ul> |
| 면접심사<br>합격자 발표 | 2021. 4. 28.                 | • 중부지방고용노동청 홈페이지 공고 예정                                                                                                               |

- ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 이 경우에는 중부지방고용노동청 홈페이지 알림게시판에 공지
- ※ 지원한 응시자가 없거나 채용을 포기하는 등 최종합격자를 결정하지 못한 경우, 차순위 고득점자 순으로 근무가능여부 등을 파악하여 합격자를 결정 할 수 있음
- ※ 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 성적에 따라 추가 합격자를 결정 할 수 있음

## IV 우대사항

### ○ 가점 적용 사항

| 구 분 | 우대사항                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> <li>취업보호·지원대상자, 기초생활보장 수급자, 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령 및 자체 기준에 따라 가산점* 부여               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 취업보호·지원 대상자 및 기초생활보장 수급자, 장애인(서류 및 면접의 5%)</li> </ul> </li> <li>- 취업보호·지원 대상               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 취업보호·지원대상자 규정 법률: 독립유공자예우에관한법률, 국가유공자등예우및지원에관한법률, 5.18 민주유공자예우에관한법률, 특수임무수행자지원및단체설립에관한법률, 고엽제후유의증환자지원등에관한법률</li> </ul> </li> <li>- 기초생활보장 수급자               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 저소득층의 범위                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자</li> <li>▶ 국민기초생활보장법 제2조 제11호에 따른 차상위계층에 속한 자</li> <li>▶ 한부모가족지원법 제5조 규정에 따라 보호를 받는 한 부모가족세대주 또는 사실상 세대원을 부양하는 자</li> <li>▶ 가구소득이 최저생계비 180% 이하</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>- 장애인복지법 제2조의 규정에 따른 장애인               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 장애인 복지카드 및 장애인 증명서로 확인</li> </ul> </li> </ul> |
| 직무별 | <ul style="list-style-type: none"> <li>해당 자격 기준에 따라 가산점 부여               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컴퓨터활용능력(MOS, ITQ엑셀 컴퓨터활용능력 등 엑셀활용 자격증), 정보처리(기능사, 산업기사, 기사) 자격증</li> </ul> </li> <li>고용노동부 고용노동통계조사 경력자</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## V 제출서류

- 직무능력기반 입사지원서를 원서접수 기한 내에 워크넷 e-채용마당을 통해 온라인 제출
  - ※ 원서접수 기한: **2021. 4. 8.(목) ~ 4. 18.(일) 오후 6시 까지**
- 기타 제출서류는 면접심사 시 제출(서류 미비시 탈락)

| 기타 제출서류                                  | 대상      |
|------------------------------------------|---------|
| 경력증명서 각 1부(해당자)                          | 면접 시 제출 |
| 자격증 사본 1부(해당자)                           |         |
| 취업보호·지원대상자 및 기초생활보장 수급자, 장애인 증명서 1부(해당자) |         |

## VI 근무조건

- 근무지: 중부지방고용노동청 지역협력과 통계조사실  
(인천 미추홀구 석정로 239, 정부인천지방합동청사 4층)
- 보수수준: 일급 69,760원, 정액급식비(월 140,000원)
- 근무시간: 주 5일(월~금), 1일 8시간
- 계약기간: 지역별사업체노동력조사 '21. 5. 6. ~ '21. 6. 15.  
기업체노동비용조사 '21. 5. 17. ~ '21. 6. 30.
- 그 밖의 복무 등에 관한 사항은 "고용노동부 기간제 근로자 관리규정"에 따름

## ○ 채용서류 반환에 관한 고지

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(최종합격자 제외)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 우리 기관 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일 이후 14일이 지난 시점부터 30일간(반환청구기간) 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 우리 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 기관에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환신청서(붙임2 서식)를 작성하여 팩스(0508-8230-0105) 또는 이메일(cys0717@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(우편 발송 외 방문 등 다른 방법으로 전달받기를 원할 경우 채용담당자와 합의하여 반환방법을 정할 수 있습니다.)
4. 우리 기관은 구직자의 반환 청구에 대비하여 상기의 반환청구기간 말일까지 채용서류를 보관 하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

## ○ 응시지원서는 정확히 작성하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 사안에 따라 불이익을 받을 수 있습니다.

## ○ 지원한 응시자가 없거나 채용을 포기하는 등 최종합격자를 결정하지 못한 경우, 차순위 고득점자 순으로 근무가능 여부 등을 파악하여 합격자를 결정할 수 있습니다.

## ○ 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 성적에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

## ○ 적격자가 없을 경우 당초 예정인원보다 적게 채용할 수도 있습니다.

## ○ 합격자 발표 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

## ○ 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 통지 또는 공고할 예정입니다.

## ○ 채용결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위자료를 제출하였을 경우 관계 법령에 의거 형사고발 조치를 당할 수 있습니다.

## ○ 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역의무를 기피 중에 있는 자

## ○ 기타 자세한 내용은 고용노동부 중부지방고용노동청 지역협력과 노동시장분석팀(032-460-7110)으로 문의하시기 바랍니다.