

【 한국저작권위원회 】

2022년 제2차 직원 채용 공고

공정한 문화생태계를 조성하는 저작권 전문기관인 한국저작권위원회에서는 올바른 저작권 문화 구축에 앞장서 왔습니다. 저작권 전문기관을 함께 이끌어 나갈 우수한 인재를 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

1 채용분야 및 인원 (상세내용 NCS기반 직무기술서 참고)

채용분야	채용직급	인원	근무지	업무내용
무기계약직 (공정거래)	전문원4급b (선임)	1명	서울	저작권 법률상담 및 공정거래 컨설팅
기간제계약직 (전시기획)	전문원5급 (주임)	2명	진주	저작권 교육체험관 전시콘텐츠 기획 및 운영
기간제계약직 (전시시설)	전문원5급 (주임)	1명	진주	저작권 교육체험관 전시체험 시설 구축 및 시공·장비 관리

※ 근무지는 사정에 따라 변경될 수 있음

2 근무조건

채용분야		근무조건 등
무기계약직	공정거래(변호사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직종 및 직급 : 전문원4급b(선임) ○ 기본연봉 : 초임 최소 33,200천원 ~ 최대 36,400천원 <li style="padding-left: 20px;">* 경력 및 자격에 따른 차등 지급 ○ 근무지 : 위원회 서울사무소 ○ 3개월 수습기간 근무 후 평가를 통해 최종 임용 또는 채용취소
기간제계약직	전시기획	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직종 및 직급 : 전문원5급(주임) ○ 기본연봉 : 초임 최소 27,000천원 ~ 최대 30,250천원 <li style="padding-left: 20px;">* 경력 및 자격에 따른 차등 지급 ○ 계약기간 : 임용일로부터 2022. 12. 31. 까지 <li style="padding-left: 20px;">* 연장계약 체결 가능(단, 최대 계약기간은 2년을 초과할 수 없음) ○ 근무지 : 위원회 본부(경남 진주 소재)
	전시시설	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본연봉 외 성과급, 가족수당, 명절수당, 시간외수당 등 내규에 따라 제수당 별도 지급 ○ 근무시간 : 주 40시간, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00) ○ 정규직과 동일한 복리후생 적용(복지포인트, 건강검진 등)
공통		<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본연봉 외 성과급, 가족수당, 명절수당, 시간외수당 등 내규에 따라 제수당 별도 지급 ○ 근무시간 : 주 40시간, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00) ○ 정규직과 동일한 복리후생 적용(복지포인트, 건강검진 등)

구 분	내 용		
자 격	구 분		자 격 요 건
	무 기 계 약 직	전 문 원 4 급 b (공 정 거 래)	- 변호사 자격 소지자(로스쿨 졸업자의 경우 법무부 변호사 시험을 합격한 자)로, 실무 경력 1년 이상인 자
	기 간 제 계 약 직	전 문 원 5 급 (전 시 기 획)	- 제 한 없 음
전 문 원 5 급 (전 시 시 설)		- 제 한 없 음	
연 령	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기계약직·기간제계약직 - 제한 없음 (단, 2022.12.31.기준 위원회 정년(만60세)이 도래하는 자는 지원불가) - 남자인 경우 병역필 또는 면제된 자 		
근 무 지	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기계약직(공정거래) : 서울사무소 ○ 기간제계약직(전시기획, 전시시설) : 본부(진주) 		
경 쟁 방 식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기계약직(공정거래) : 제한경쟁 ○ 기간제계약직(전시기획, 전시시설) : 공개경쟁 		
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조 및 우리 위원회 내규의 직원임용 결격사유에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 한국저작권위원회 직원임용 결격사유 · 피성년후견인 또는 피한정후견인 · 금고 이상의 형의 선고를 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 · 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 · 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자 · 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자 · 병역법에 의한 병역을 기피한 자 · 채용 시 허위사실이 있는 서류를 제출하거나, 부정합격(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)한 자 · 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한의 적용을 받는 비위면직자 등 · 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 · 미성년에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 ○ 합격자 발표 후 즉시 임용이 가능한 자 ○ 채용분야 간 중복지원 불가(중복지원 적발 시 채용 취소) 		

○ 공통(모든 전형)

구분	관련 법률	대상자	가산점	
보훈	독립유공자에우에 관한 법률 제16조	▪ 독립유공자(애국지사) ▪ 전상군경, 공상군경, 공상공무원, 고엽제후유의증 ▪ 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군 ▪ 4.19혁명부상자, 특별공로상이자·공로자	본인 10점 가족, 유족 5점	
		▪ 순국선열, 등록이전사망 독립유공자(애국지사) ▪ 전몰군경, 순직군경, 순직공무원 ▪ 4.19혁명사망자, 특별공로순직자	유족 10점	
	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	▪ 지정취업 대상자	5점	
		5.18민주유공자에우에 관한 법률 제20조	▪ 5.18민주화 부상자 ▪ 5.18민주화 희생자	본인 10점 가족, 유족 5점
			▪ 5.18민주화 사망자 및 행불자	가족, 유족 10점
			▪ 지정취업 대상자	5점
	특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률 제19조	▪ 특수임무수행자 ▪ 특수임무공로자	본인 10점 가족, 유족 5점	
		▪ 특수임무사망자 및 행불자	가족, 유족 10점	
		고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 제9항	▪ 고엽제 후유의증환자	본인 10점 유족 5점
	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조		▪ 재해부상군경 및 재해부상공무원 ▪ 재해사망군경 및 재해사망공무원의 배우자	10점
▪ 재해부상군경 및 재해부상공무원의 배우자		5점		
장애	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 시행령 제3조	▪ 관련 증빙에 의한 등록장애인(중증/경증) 또는 상이군경(국가유공자 등 예우및지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항)	본인 10점	

※ 단, 분야별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조제3항에 따라 취업지원대상자 가점 적용을 아니하며, 같은 법 제31조제4항에 따라 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정함

○ 공통(서류 전형)

구분	대상자	가산점
지역인재	▶ 최종 출신학교(대학원 제외)가 수도권(서울·경기·인천) 외 지역에 소재한 학교를 졸업 또는 졸업예정인 자 ※ 비수도권 : 3점, 이전지역 : 5점(경상남도 및 울산광역시)	3~5점

※ 첨부된 자료(비수도권 지역인재 및 이전지역 인재의 범위)를 참고하여 정확히 명기하여야 함

○ 전시기획·전시시설 분야(서류 전형)

구분	대상자	가산점
전시기획	▶ 관련분야 유경험자(재직기간 2년 이상) 또는 관련분야 학사이상 학위 취득자 * (관련분야) 문화·예술, 문화콘텐츠, 큐레이터, 박물관학, 민속, 미술사, 역사·고고학 등	10점
전시시설	▶ 관련분야 유경험자(재직기간 2년 이상) 또는 관련분야 학사이상 학위 취득자 * (관련분야) 실내건축, 실내디자인, 문화·예술, 문화콘텐츠, 큐레이터, 박물관학, 민속, 미술사, 역사·고고학 등	

※ 가산점 대상 여부 등 질의사항은 이메일로 문의하여주시기 바랍니다(online recruiter@copyright.or.kr)

5

응시원서 접수

○ 접수기간 : 2022. 6. 7.(화) ~ 6. 22.(수), 18시까지

○ 접수방법 : 워크넷(work.go.kr)을 통한 온라인 지원

- ※ 단, 해외 거주 지원자로 인터넷 접속에 장애가 있는 경우에 한해 이메일 접수 기능(onlinerecruiter@copyright.or.kr)
- ※ 해외거주자를 제외하고 이메일, 우편 및 방문접수는 받지 않습니다. 사이트의 시스템 문제로 접수 지연 시 해당 사이트의 접수 연장인정시간을 준용합니다.

< 유의사항 >

- ▶ 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 **마감일 이전에 여유 있게** 지원하시기 바랍니다.
- ▶ 원활한 접수 진행을 위하여 병역사항, 자격사항, 등록번호, 증빙서류 스캔파일 등 필요 사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.

○ 단계별 합격자 통지 : 대표누리집 공지, 이메일 및 SMS 문자 전송 등

6

전형 절차

○ 모집직군별 전형 절차

구분		전형 단계				
		서류	필기		1차(실무)면접	2차(최종)면접
			인성	NCS직업기초		
제한경쟁	무기계약직(공정거래)	○	○	미실시	미실시	○ (PT면접)
공개경쟁	기간제계약직(전시기획)	○	미실시	미실시	미실시	○
	기간제계약직(전시시설)					

○ 단계별 합격자 결정 방법

구분	내용
서류	<ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 및 직무적합성 평가 - 선발인원 : 10배수이내(동점자: 전원합격) - 부적격자* 결격 * 지원서불성실기재(의미 없는 반복단어 기재, 문항별 중복답안 반복기재), 필수서류 미제출, 응시자격요건 미달
필기 (종합인성검사)	<ul style="list-style-type: none"> - 적격/부적격 판정 - 부적격자 결격(3개 검사 항목 중 1개 이상 해당 시) * 결격 항목 <ul style="list-style-type: none"> (1) 인성평가 : F등급(최하위등급) (2) 적응위험 요인 검출(불안,우울,정신증,충동성, 공격성 중) (3) 응답신뢰도 : 응답결과 신뢰할 수 없음(10점 미만) - 선발인원 : 인성검사 적격자 중 서류전형 고득점순 3배수 이내. 단, 채용인원이 1인인 경우 5배수 이내
최종면접 (본부)	<ul style="list-style-type: none"> - 평가평균점수 70점 이상인 자 중 최고득점 순 - 동점자 처리 기준(동점자 발생시 아래와 같은 순서로 합격자를 결정함) 1순위: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 적용 대상자 중 가산점수가 많은 사람 2순위: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 3순위: 시험의 세부 평가항목 중 최고득점 항목이 있는 사람 4순위: 이전 단계의 시험성적이 높은 사람

○ 추진일정

구 분		무기계약직	기간제계약직	비고
채용공고 및 원서접수		6. 7.(화) ~ 6. 22.(수)		
서류전형	일자	6. 24.(금)		
	발표	6. 28.(화)		
응시자격 및 우대사항(가점) 관련 증빙서류 확인		6. 29.(수) ~ 7. 1.(금)		
인성검사 (온라인)	일자	7. 2.(토) ~ 7. 3(일)	미 실시	온라인
	발표	7. 6.(수)		
최종면접	일자	7. 11.(월)		진주
	발표	7. 15.(금)		
채용 증빙서류 확인		7. 18.(월) ~ 7. 24.(일)		
임용 및 계약 체결		7. 25.(월) 예정		

※ 상기 일정은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있음

7 | 제출서류

○ 정보가림 채용(블라인드 채용) 안내(응시원서 작성 시 유의사항)

- 본 채용은 정보가림 채용(블라인드 채용)으로 응시원서 내 학력, 연령, 신체조건, 증명사진, 생년월일 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
- 응시원서 작성 시 직·간접적으로 개인 인적사항 등 관련 내용을 기재할 경우 채용전형 제외, 불합격 등의 불이익이 있을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
 - 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
 - 편견이 개입될 수 있는 개인 인적사항 기재 금지
 - 예시) 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산), 본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건, 출신지역·혼인여부·재산, 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등
 - 증명서류 제출 시 **주민등록번호가 있는 경우 블라인드 처리 후 제출**

○ 제출서류 및 시기 ※ 공고일 기준 6개월 이내 발급된 서류만 인정

구 분	제출서류	대상	제출시기				
응시원서 및 자기소개서	- 첨부된 양식에 맞춰 작성 및 제출 - 응시원서는 직무관련 교육, 훈련, 자격, 경험 중심 작성	공통	입사지원서 (온라인 제출, 스캔파일 첨부)				
개인정보 수집 및 활용동의서	- 첨부된 양식에 맞춰 작성 및 제출 (응시자 본인 서명 必) ※ 미동의자 및 미제출자 응시 불가						
가점인정 서류	- (장애인 가점) 장애인등록증, 복지카드, 장애인증명서 또는 국가유공자증 사본 - (보훈대상자 가점) 취업지원대상자 증명서(국가보훈처 발급) - (지역인재 가점) 이전지역인재, 비수도권 지역인재 해당 졸업(예정)증명서 등 (세부사항 첨부자료 참조) - (우대사항 가점) 전시기획·전시시설 분야 우대사항 가점 증빙서류 학위증명서류, 재직(경력)증명서, 4대보험 자격득실 확인서 * 재직(경력)증명서의 경우 담당업무, 발급담당자 기재 필수 ※ 가점인정 증빙서류 미제출자는 가점을 부여하지 않으며, 이로 인하여 합격자가 변경될 수 있음을 유의	공통 (해당시)	서류전형 발표 후 (별도 제출안내, 스캔파일 첨부)				
경력증명서	- (필수제출 대상자) 무기계약직(공정거래) 지원자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">분야</th> <th style="width: 50%;">제출서류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>무기계약직(공정거래)</td> <td>재직증명서(관련분야 업무경력 1년 이상)</td> </tr> </tbody> </table> ※ 필수제출 대상자 중 증빙서류 미제출자는 결격 처리됨 - (공통사항) 지원분야 관련 업무경력이 확인될 수 있도록 수행 업무 및 업무기간이 기재된 서류로 제출(미기재시 인정 불가) * 기관 또는 사업체 직인이 날인되어 있는 서류 제출이 필요하며, 추후 공문을 통해 경력사실조치를 실시할 예정임	분야	제출서류	무기계약직(공정거래)	재직증명서(관련분야 업무경력 1년 이상)	필수 제출 대상자	서류전형 발표 후 (스캔파일 첨부)
		분야	제출서류				
무기계약직(공정거래)	재직증명서(관련분야 업무경력 1년 이상)						
공통 (해당시)	최종합격자 발표 후 (별도안내)						
최종학력증명서	- 최종학력증명서, 최종학력성적증명서 ※ 외국 학위 소지자는 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증해야하며, 외국어로 작성된 경우 공증된 번역문도 첨부하여야 함 ※ 해외 박사학위 소지자는 한국연구재단 박사학위신고필증 사본 첨부	공통 (해당시)	최종합격자 발표 후 (별도안내)				
자격증명	- (필수제출 대상자) 무기계약직(공정거래) 지원자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">분야</th> <th style="width: 50%;">제출서류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>무기계약직(공정거래)</td> <td>변호사 자격증</td> </tr> </tbody> </table> ※ 필수제출 대상자 중 증빙서류 미제출자는 결격 처리됨 - (공통사항) 자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득 사항 확인서 사본	분야	제출서류	무기계약직(공정거래)	변호사 자격증	필수 대상자	서류전형 발표 후 (스캔파일 첨부)
		분야	제출서류				
무기계약직(공정거래)	변호사 자격증						
공통 (해당시)	최종합격자 발표 후 (별도안내)						

※ 응시원서 및 자기소개서를 제외한 기타 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원에게는 제공되지 않습니다.

7 채용서류 반환

○ 제출하신 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동 시행령, 시행규칙'에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환, 청구기관 도과 후에는 채용서류 반환 불가

※ 단, 홈페이지 및 전자우편으로 제출된 경우 및 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류 제외

○ 청구기간 : 채용확정일로부터 14일 이내

○ 청구방법 : 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 제2조, 별도파일 참고)를 작성하여 이메일로 제출(onlinerecruiter@copyright.or.kr)

○ 반환방법 : 우편(등기)발송

○ 공통안내사항

- 한국저작권위원회는 국가균형발전 특별법에 의하여 2015년 6월 경남혁신도시로 이전하였으며, 기관 사정 및 업무 변동 등의 사정에 의하여 근무지는 변동될 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 소정양식 미사용, 증명서 위·변조, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 최종합격자라도 위 사항으로 인한 결격사유가 발견되면 합격을 취소할 수 있습니다.
- 공고문 내 결격사유가 확인되는 경우에는 채용에서 제외됩니다.
- 위원회 인사규정에 의한 채용결격자는 응시자격이 제한되며, 최종합격자라도 위원회 직원 결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.(응시자격 참고)
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙자료 제출요구 및 관계 기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 내용이 허위로 작성·제출된 경우에는 불합격처리 등 불이익을 받을 수 있으니 유념하기 바랍니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외되며, 부정합격자*는 합격이 취소될 수 있습니다.
 - * 채용비위와 관련한 중대한 비위를 발생시킨 사람 또는 부정한 방법으로 임용된 사람
- 채용 전형 단계별 예비합격자를 둘 수 있으며, 최종합격자 중 임용포기자가 발생하거나 6개월 이내에 퇴사하는 경우 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 정규직 및 무기계약직은 채용 후 3개월간의 수습기간을 운영합니다. 수습기간 중 평가 부적격자에 대해서는 고용관계가 종료될 수 있습니다.
- 최종채용 인원은 지원현황 등에 따라 변경될 수 있으며, 채용전형 진행 중 전형별 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력 및 자격의 경우 증명서 제출분에 한하여 인정됩니다.
- 자격증명 등 해당서류를 제출하지 않거나 제출한 서류와 지원서에 기재한 내용이 다를 경우 합격이 취소되는 등 불이익이 있을 수 있습니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하여야 하며, 전형 분야별 중복응시는 불가합니다. (중복응시 발견 시 불합격 처리)
 - ※ 제출한 서류의 보관 및 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 서류접수 마감 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 최종합격 후에라도 우리 위원회에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 주 40시간, 하루 8시간(09시~18시) 종일근무가 불가능할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문(공증)을 포함하여야 합니다. 번역문(공증) 미제출시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 위원회 홈페이지 (www.copyright.or.kr)를 통해 공지합니다.

○ 코로나19 관련 안내사항

- 위원회는 코로나19 대비 채용 전형별 감염병 예방절차를 준수합니다.
- 필기시험(NCS) 당일 코로나19 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료 통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자는 시험장 출입 금지(필기시험 응시 불가) * 의사환자: 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- ※ 단, 코로나19 확진 등으로 필기시험 응시가 불가능한 경우에 한하여, 1년 이내 동일분야의 직원 채용 시 필기 전형에 응시할 수 있는 권한을 부여함
(응시원서 및 필기시험 당일 코로나19 확진 통지서 등 증빙서류 제출 시)
- 면접전형은 대면면접을 원칙으로 하되, 코로나19 감염병 확산 추이 등에 따라 비대면(온라인) 면접으로 전환하여 진행될 수 있습니다.
- 코로나19 확진자, 자가격리자, 유증상자 면접시험 응시 안내

- ① (확진자) 코로나19 감염 확진자로 면접 전형일까지 의료기관 등에 격리되어 치료 중인자가 면접시험에 응시를 희망하는 경우, 면접전형일 2일 전 14시까지 의료기관이 발급한 확진자 증빙서류(입원격리통지서)와 응시희망서(별도 서식 없음, 본인 서명 필)를 onlinerecruiter@copyright.or.kr로 전송하여 승인받으면 비대면 면접을 통한 응시기회를 부여함 (해당자는 반드시 채용담당자에게 유선 문의 바람)
(면접방법) 격리시설 내에서 노트북(PC) 및 휴대전화를 활용해 비대면 면접 실시
(준비물) 신분증, 인터넷이 가능한 노트북 또는 휴대전화 등 전자기기 2대(응시자 구비)
- ② (자가격리자) 코로나19 감염 자가격리자로 해당 면접전형일까지 자택 등에 격리된 자가 면접시험에 응시를 희망하는 경우, 면접전형일 2일 전 14시까지 1) PCR검사 실시 후 음성 판정과 2) 격리지역 관할 보건소로부터 권역 간 이동 및 외출허가 조건을 모두 충족하는 경우에 한하여 증빙서류(자가격리통지서 및 외출허가 관련 서류)와 응시희망서(별도 서식 없음, 본인 서명 필)를 onlinerecruiter@copyright.or.kr로 전송하여 승인받으면 응시기회를 부여함 (해당자는 반드시 채용담당자에게 유선으로 문의 바람)
(면접방법) 면접 전형일 해당 시간 내 대면면접 실시
(준비물) 신분증, PCR음성확인서, 자가격리통지서 및 외출허가 관련 서류
- ③ (유증상자) 면접전형 당일 발열 등으로 유증상자로 분류되는 자는 별도 마련된 장소에서 비대면(온라인) 면접을 실시함

○ 기타 사항은 한국저작권위원회 경영지원팀으로 문의하여 주시기 바랍니다.

(E-mail : onlinerecruiter@copyright.or.kr / 연락처 : 055-792-0032)

* 가급적 유선 문의는 자제하여주시기 바랍니다.

2022년 6월 7일
한국저작권위원회 위원장