(2022-1) 인천국제공항보안(주) 보안경비직 신규채용

1 채용개요

- (공고 및 접수기간) 2022.01.20.(목) ~ 2022.02.03.(목) 24:00
- (근무형태) 3조 2교대(배치지역에 따라 근무교대 형태가 상이할 수 있음)
- (접수방법) 잡코리아에서 소정의 이력서를 통해 직접 지원
- (채용인원) 총 87명

- 장애인의 경우 특수경비원 및 항공보안법 관계법령 자격조건에 적합한 인원 채용

구분	채용분야	직군 및 직급	선발인원	근무지	연봉
정규직	보안경비	보안경비직 (바)급	87명	인천	약 32백만원 이상

- ※ 상여금, 성과급, 복지포인트 등 별도
- ※ 수습기간 3개월 후 평가를 통해 최종 임용

(채용일정)

구분	추진일정	비고
공고 및 접수	01.20.(목) ~ 02.03.(목)	- 온라인 제출
서류 합격자 발표	02.17.(목)	- 대상자 개별 통지
인성검사	02.18.(금) ~ 02.19.(토)	- 서류전형 합격자 대상 - 온라인 검사
면접전형	02.22.(화) ~ 02.25.(금)	- 인성검사 응시자 대상
면접 합격자 발표	03.15.(화)	- 합격자 개별통지
신체검사	03.16.(수) ~ 03.21.(월)	- 면접전형 합격자 대상 - 지정병원 검사
입사 전 교육 (비합숙교육)	03.28.(월) ~ 05.02.(월)	- 신체검사 합격자 대상
최종 합격자 발표	05.04.(수)	- 결격사유 검증자 - 입사 전 교육 수료자
임용예정일	05.09.(월)	

- ※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변동 가능, 변동 시 별도 통보 예정
- ※ 면접전형을 통해 선정된 합격자는 신원 및 병력조회, 신체검사 및 입사 전 교육을 통해 최종 합격여부가 확정되며, 특수경비원 결격사유가 확인될 시 임용이 취소될 수 있음
- ※ 입사 전 교육은 외부 교육기관에서 진행되며, 교육일정에 따라 주말이 포함될 수 있음

2

응시자격, 가점사항 및 임용기준

□ (응시자격)

구분	세부내용
연령	경비업법 제10조 제2항 제1호에 의거, 만 18세 이상, 만 60세 미만인 자
병역	남성의 경우 병역필 또는 면제자
신체 조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경비업법 시행규칙 제 7조(특수경비원의 신체조건) <ul style="list-style-type: none"> - 팔다리가 완전하고, 양쪽의 맨눈시력 각각 0.2이상 또는 교정시력 각각 0.8이상인 자 ○ 경비업법 제10조(경비지도사 및 경비원의 결격사유) <ul style="list-style-type: none"> ①(생략) ②다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 특수경비원이 될 수 없다. <ol style="list-style-type: none"> 1. 18세 미만이거나 60세 이상인 사람 또는 피성년후견인 2. 심신상실자, 알코올 중독자 등 대통령령으로 정하는 정신적 제약이 있는 자 3. 제1항제2호부터 제8호까지의 어느 하나에 해당하는 자 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간중에 있는 자 5. 행정안전부령으로 정하는 신체조건에 미달되는 자 ○ 국토교통부 국가항공보안계획 10.1.1에 따른 항공보안검색요원 자격기준에 충족되는 자 <ul style="list-style-type: none"> 가. 정신적·육체적으로 양호한 상태일 것 나. 신체요건 <ol style="list-style-type: none"> 1) 두부·안면·경부·몸통 또는 사지에 검색업무 수행에 지장을 주는 변형·기형 또는 기능장애가 없을 것 2) 양쪽 눈이 교정하지 않은 상태에서 0.2이상 이거나, 양쪽 눈이 교정안경에 의하여 교정한 경우 0.8이상 일 것 3) 색맹 또는 색각이 아닐 것 4) 후각 및 청력이 정상일 것 5) 말하고 쓰는 능력이 정상일 것 6) 약물 의존 또는 알코올중독이 없을 것

□ (가점사항)

구분	내용	가점	해당전형		
			서류	필기	면접
취업지원 대상자	국가보훈	5~10%	●	●	●
장애인	장애인	5%			
지역인재	비수도권 최종학력	3%	●		
자회사 근무 경력	1년이상 2년미만	5%	●		
	2년이상 4년미만	7%			
	4년이상	10%			

※ 지역인재는 대학까지의 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 서울/인천/경기/해외/북한지역을 제외한 비수도권지방학교를 졸업(예정)/중퇴한자 또는 재학/휴학 중인자

※ 자회사 근무 경력: 인천국제공항공사 자회사를 뜻함

※ 가산점의 합은 만점의 10%를 초과하지 못함

□ (임용기준)

직군 및 직급	자격기준
보안경비직 (바)급	1. 특수경비원, 항공보안법 관계법령에 결격사유가 없는 자 2. 특수경비원 채용신체검사(특수건강검진) 합격자 3. 입사 전 교육 통과자

□ (공통) 「인사규정」 제21조(결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형에 대한 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
6. 피성년후견인 또는 피한정후견인
7. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자
8. 다른 직장에서 징계하고 처분을 받은 사실이 있는 자
9. 정신상 또는 신체상의 이유로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
10. 인천국제공항공사의 ‘정규직 전환 방침’에 근거하여, 공사 협력사로 채용되는 과정에서 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인된 자
11. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 기타 회사에서 정당한 사유로 채용이 금지된 자
15. 입사 제출 서류에 허위사실이 발견된 자

**임용기준 및 응시자격 필히 확인 후 지원하시기 바랍니다.
임용기준 미충족 시 임용 대상에서 제외됩니다.**

□ (서류전형)

- (대 상 자) 지원자 중 응시자격 충족자
- (심사방법) 서류심사 배점 기준에 따라 심사
- (합격배수) 3배수
 - 심사위원 평가 합계 고득점순으로 선발
- (우대조건) 해당자에 한하여 면접전형 시 증빙서류 제출 必

구분	내용
교육	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특수경비원 신입교육 이수자, 항공경비/보안검색 초기교육 이수자 ○ 관련 학과 해당자(경찰, 경호, 보안 등 관련학과, 군 관련학과)
자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인 무도단증 1단 이상 소지자 ※경찰공무원 가산점 인정 무도단체 기준 ○ OA자격증 소지자 (정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력1,2급) ○ 관련 자격 소지자(경비지도사, 신변보호사)
외국어	<ul style="list-style-type: none"> ○ 어학 성적 소지자(TOEIC, JLPT, JPT, HSK) ※접수마감일 기준으로 유효기간(2년) 이내 인정

□ (인성검사)

- (대 상 자) 서류전형 합격자
- (검사방법) 온라인(잡코리아)을 통해 실시
- (검사내용) 면접 시 참고 자료로 활용

□ (면접전형)

- (대 상 자) 인성검사 응시자
- (심사방법) 면접심사 배점 기준에 따라 심사
- (합격배수) 1배수
 - 심사위원 평가 합계 고득점순으로 선발하며, 합계의 평균이 60점 미만자는 불합격 처리

□ (신체검사)

- (대 상 자) 면접전형 합격자
- (검사내용) 채용 신체검사 공무원용 및 항공보안검색요원 자격기준 신체검사
 - 신체검사를 통한 특수경비원 및 항공보안검색요원 결격사유 검증

(입사 전 교육)

- (대 상 자) 신체검사 결과 결격사유 해당 없는 자
- (교육기간) 2022년 3월 28일(월) ~ 5월 2일(월)
- (교육방법) 비합숙 교육
- (교육내용)

순번	교육명	교육시간	교육기관
1	특수경비원 신입교육(수료자 제외)	88H	외부기관
2	항공경비요원 초기교육	30H	외부기관
3	항공경비요원 직무교육(OJT)	24H	현장실습교육
4	항공경비요원 인증평가	40H	외부기관

※ 교육 기간 중 급여는 지급하지 않음

※ 교육 기간 중 교육을 포기하거나 입사 후 3개월 내 퇴직 시 교육비를 전액 환수함

※ 항공경비요원 인증평가 결과가 합격 기준 미달일 경우 임용 불가함

(최종 합격자 결정)

- 결격사유 조회 및 입사 전 교육 결과를 통해 최종 합격 여부 확정
- 합격자 발표일 : 2022년 5월 4일(수)

(임용예정일) 2022년 5월 9일(월)

※ 입사 전 교육 일정 변경 및 내부 사정에 따라 임용 일자가 변경될 수 있으며, 변경 시 사전 공지하도록 함

4

근무조건

□ (근무지)

구분	직군 및 직급	근무지
정규직	보안경비직(바)급	인천국제공항 전 지역 (제1여객터미널, 제2여객터미널, 탑승동, 외곽 및 주요 부대건물 등) ※ 근무지에 따라 공항 외곽지역(야외)에서 근무할 수 있음

□ (고용형태 및 보수수준 등)

고용형태	직군 및 직급	근무형태	보수수준	정년
정규직	보안경비직(바)급	3조2교대	연 32,000천원 내외	만60세

- 수습기간 3개월 적용
- 보수수준 : 상여금, 성과급, 복지포인트 등 별도

□ (복지후생)

구분	내용
건강검진 지원	- 양질의 건강검진을 제공 - 25만원 상당의 건강검진 진행
단체보험 가입	- 대상자 : 직원, 배우자 및 자녀 - 의료비 / 일당 / 수술비 / 진단비 지급
복지포인트 지급	- 온라인(복지몰) + 오프라인(카드사) 통합 운영 - 연 150만원(2회로 나눠서 지급)
모바일 식권 지급	- 월 90,000 포인트 제공(앱 이용) - 구내식당 및 공항 내 식음매장 이용가능
휴양소 지원	- 하계 및 연중 휴양소 운영(호텔, 리조트 등) - 회사 50%, 직원 50% 부담
어린이집 보육비 지원	- 공항 꿈나무 어린이집 전액지원(연1,000만원 상당)
기타 지원금 제도	- 난임시술비 : 회당 최대 200만원 - 자격취득장려금 : 1회당 150만원(전문자격증 취득 시) - 출산장려금 : 첫째(50만원), 둘째(100만원), 셋째(150만원), 넷째(200만원)

□ (전형별 동점자 처리기준은 아래 표와 같음)

구분	내용
서류전형 동점자	1순위 : 취업지원대상자 2순위 : 장애인 3순위 : 그 외 우대사항 대상자 4순위 : 이후 동순위자 전원 합격
면접전형 동점자	1순위 : 취업지원대상자 2순위 : 장애인 3순위 : 서류전형 순의 고득점자

□ (면접전형 대상자의 제출서류는 아래 표와 같음)

구분	제출일자	제출서류
면접전형 대상자	면접심사시 제출	(공통) 1. 병역사항 포함 주민등록초본 1부(남성), 주민등록등본 1부(여성) 2. 기본증명서 2부(주민번호포함_상세) 3. 가족관계증명서 1부(주민번호포함_상세) 4. 최종학력증명서 1부 5. 반명함 사진 2매
		(해당자) 1. 입사지원서에 기재한 자격증 및 교육이수증 사본 1부 2. 입사지원서에 기재한 경력증명서 사본 1부(부서 및 업무 포함) 3. 고용보험 가입이력서 1부(https://www.ei.go.kr 에서 발급) 4. 입사지원서에 기재한 공인어학성적증명서 사본 1부 ※ 유효성적 : 접수 마감일('22.02.03) 기준 2년 전까지(20.02.04) 발표한 성적 5. 취업지원대상자 및 장애인 증명서

※ 입사지원서 기재사항에 대한 증빙자료를 제출할 수 없거나 허위로 판명된 경우 부정기입으로 합격(임용) 취소함

※ 제출서류는 제출일로부터 3개월 이내 발급받은 서류만 인정함(어학제외)

□ (예비합격자 제도 운영)

○ 운영 기준

- 합격자 발표일로부터 입사일까지 입사포기자 발생 시
- 채용 발령 후 3개월 이내 의원면직, 수습평가 미달로 인한 근로계약 종료 시

○ 선발 기준 : 최종합격자 제외하고 면접전형 결과 차순위자로 선발(불합격자 제외)

○ 선발 인원 : 채용 인원의 0.5배수 이내

- 최종합격자 중 인천국제공항보안(주) 인사규정 제21조의 결격사유에 해당할 경우와 제출된 서류 등이 허위로 판명되었을 경우 합격 및 임용이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시자격이 제한됩니다.
- 자기소개서 작성 시 각 문항별 최소 300자 이상으로 하되, 양식을 초과하지 않도록 작성하며 글자수 미충족 또는 양식 범위 초과 시 평가대상에서 제외됩니다.
- 지원서 기재착오 또는 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임입니다.
- 지원서 기재 내용이 허위로 확인될 경우 합격 취소 또는 고용계약을 해지합니다.
- 각 전형 합격자는 개별 통보하며, 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 면접심사 시 본인 신분증을 필히 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가합니다.
- 우리 회사 전형 일정에 따라 건강검진을 완료한 후 그 결과를 제출하여야 하며 건강검진 결과 임용 부적합하거나, 우리 회사가 지정한 기한 내 개인 사정에 의해 임용될 수 없는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 관련 서류 제출(면접전형)시 신원진술서, 성범죄, 범죄경력 동의서 및 서약서를 징구하며, 불합격자의 경우 전형 종료 후 관련 서류(개인정보)는 폐기합니다.
- 교육 기간 중 교육을 포기하거나 입사 후 3개월 내 퇴직 시 교육비를 전액 환수합니다.
- 최종합격자가 ① 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 임용이 불가능 할 경우 ② 채용 발령 후 3개월 이내 근로계약 종료 시에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있습니다.
- 제출서류 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 날부터 14일까지 신청 가능하며 이후 폐기합니다.
- 기타 기재되지 않은 사항은 회사 내규에 따릅니다.

2022. 1. 20.

인천국제공항보안(주) 사장