

한국저작권위원회 2019년 제1차 직원 공개채용

21세기 글로벌 시대를 맞이하여 저작권 전문기관인 한국저작권위원회에서는 저작권 문화발전에 창의적이고 진취적으로 동참할 수 있는 우수한 인재를 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 응모바랍니다.

1. 채용분야 및 인원 (상세내용 NCS기반 직무기술서 참고)

구분			분야	선발인원	직무분야	근무지	비고
공개 경쟁	정규직	4급 (경력)	정보기술	1명	컴퓨터프로그램저작물 감정·기술분석	서울사무소	-
			법무연구	1명	저작권 법·제도, 조사·연구	본부(진주)	-
5급 (신입)		건설시공	1명	시설 건축·시공 관리 ※ 공공기관 건설·시공업무 경력자 우대	-		
		일반행정	1명	해외 저작권 교류협력	보훈/장애		
		정보기술	1명	정보시스템 운영 및 정보화사업 관리			
소계				5명			
공개 경쟁	무기 계약직	5급 (신입)	법 무	1명	저작권 법률상담	본부(진주)	-
제한 경쟁			일반행정	1명	저작권 교육과정 운영		보훈/장애
소계				2명			
공개 경쟁	기간제 계약직	5급 (신입)	일반행정①	1명	저작권 등록 접수·상담	본부(진주)	-
			일반행정②	2명	저작권 관련 사업관리 및 일반행정 ※ 반일제(13~17시) 근무		시간제 (반일제)
			법 무	1명	저작권 법률상담 ※ 반일제(13~17시) 근무		
소계				4명			
공개 경쟁	체험형 청년인턴	청년인턴	일반행정①	10명	사업운영 및 행정지원 등	본부(진주)	-
			일반행정②	5명	사업운영 및 행정지원 등	서울사무소	-
소계				15명			
합 계				26명			

※ 직원의 근무지는 순환근무 원칙으로 근무기간 중 근무지가 변경될 수 있음(진주 본부, 서울사무소)

※ [제한경쟁의 경우 장애인 또는 보훈 취업지원대상자만 지원 가능](#)

2. 근무조건

○ 채용일자 : '19. 3월 2주부터 순차임용, 예정 (5.전형절차 내 추진일정 참고)

○ 채용형태 및 기간

구분	계약기간	비고
정규직 · 무기계약직	수습기간을 거쳐 평가결과에 따라 정규·무기계약직 임용	수습기간 3개월 적용
기간제계약직	계약체결일 ~ '19. 12. 31까지	육아휴직자 등 대체 채용으로 휴직 등 기간에 따라 최대 2년의 범위 내에서 연장 가능
체험형 청년인턴	계약체결일 ~ '19. 8. 9까지	-

○ 채용방법

- 공개경쟁 및 제한경쟁(보훈·장애), 2~4단계 전형

구분	전형절차	비고
정규직 · 무기계약직(4단계)	서류/필기/실무면접/최종면접	수습기간 3개월
기간제계약직 · 체험형 청년인턴(2단계)	서류/최종면접	-

※ 상세내용 5. 전형절차 참고

○ 보수체계

구분	보수
정규직 · 무기계약직 · 기간제계약직	내규에 따른 경력산정 후 차등지급 (성과급, 수당 등 별도/ 수습기간 중 보수 동일) · 4급 : 연봉 26,695천원 ~ 50,689천원 이내 · 5급 : 연봉 25,740천원 ~ 43,259천원 이내
체험형 청년인턴	월 175만원(세전)

○ 근무시간 : 주 40시간 전일제(주5일), 1일 8시간 근무(09:00~18:00)

※ 단, 반일제 근무분야 채용의 경우 주 20시간 근무(주5일), 1일 4시간 근무(13:00~17:00)

3. 응시자격

구분	채 용 직 종					
	정규직·무기계약직·기간제계약직	청년인턴				
공 통	○ 국가공무원법 제33조 및 우리 위원회 내규의 직원임용 결격사유에 해당하지 않는 자 - 한국저작권위원회 직원임용 결격사유 · 피성년후견인 또는 피한정후견인 · 금고 이상의 형의 선고를 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 · 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 · 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자 · 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자 · 병역법에 의한 병역을 기피한 자 · 채용 시 허위사실이 있는 서류를 제출한 자 · 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한의 적용을 받는 비위면직자 등 · 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 ○ 공무원채용신체검사규정에 의한 불합격판정에 해당되지 않는 자 ○ 합격자 발표 후 즉시 임용이 가능한 자 ○ 지방근무가 가능한 자 ○ 정규직·무기계약직·기간제계약직 중복지원 불가(적발시 채용 취소)					
연 령	○ 제한 없음 (단, 2019.12.31.기준 위원회 정년(만60세)이 도래하는 자는 지원불가) ○ 남자인 경우 병역필 또는 면제된 자	○ 청년고용촉진특별법에 따라 채용일 기준 만 15세이상 만 34세 이하인 자 ('84.3.7.이후 생)				
자 격	○ 정규직 4급(정보기술) - 정보기술(전산학, 컴퓨터공학, 소프트웨어공학, 정보통신공학 등) 분야 박사학위 소지자로 정보기술 관련분야 실무 경력 1년 이상인 자 ○ 정규직 4급(법무연구) - 법학 또는 지적재산권 분야 박사학위 소지자로 법학 관련분야 실무 경력 1년 이상인 자 ○ 정규직 5급(건설시공) - 국가기술자격법 시행규칙 별표 2 자격 소지자 <table><tr><td>건축</td><td> ▶ 건축 기사 / 산업기사 ▶ 건축설비 기사 / 산업기사 ▶ 실내건축 기사 / 산업기사 </td></tr><tr><td>토목</td><td> ▶ 건설재료시험 기사 / 산업기사 ▶ 지적 기사 / 산업기사 ▶ 측량및지형공간정보 기사 / 산업기사 ▶ 콘크리트 기사 / 산업기사 ▶ 토목 기사 / 산업기사 </td></tr></table> ○ 일반행정·법무·정보기술 5급(신입) : 제한없음	건축	▶ 건축 기사 / 산업기사 ▶ 건축설비 기사 / 산업기사 ▶ 실내건축 기사 / 산업기사	토목	▶ 건설재료시험 기사 / 산업기사 ▶ 지적 기사 / 산업기사 ▶ 측량및지형공간정보 기사 / 산업기사 ▶ 콘크리트 기사 / 산업기사 ▶ 토목 기사 / 산업기사	○ 제한없음
건축	▶ 건축 기사 / 산업기사 ▶ 건축설비 기사 / 산업기사 ▶ 실내건축 기사 / 산업기사					
토목	▶ 건설재료시험 기사 / 산업기사 ▶ 지적 기사 / 산업기사 ▶ 측량및지형공간정보 기사 / 산업기사 ▶ 콘크리트 기사 / 산업기사 ▶ 토목 기사 / 산업기사					
근 무 지	○ 채용분야 및 인원 참고					
경쟁방식	○ 공개경쟁 또는 제한경쟁 - 공개경쟁 : 연령·자격요건 충족시 지원제한없음 - <u>제한경쟁의 경우, 보호관련 취업지원대상자 또는 장애인인 아닌 경우 지원 불가</u>(채용분야 및 인원 참고)	○ 공개경쟁 : 연령요건 충족시 지원제한없음				

4. 우대사항

○ 서류전형 우대 사항

구분	대상자	적용	우대사항
지역인재	▶ 최종 출신 학교(대학원 제외)가 수도권(서울·경기·인천) 외 지역에 소재한 학교를 졸업한 자 ※ 비수도권 : 3점, 경남권 : 5점	공통	가점 3~5점
공공기관 경력자	▶ 공공기관 건축물 건설시공분야 경력자 ※ 경력 6개월 ~ 1년 : 5점, 1년 초과 : 10점 ※ 공공기관의 범위는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 기관으로 한정 ※ 건설시공전형 지원자에 한해 가점 부여 (수행업무 명시 증빙제출 필요)	5급	가점 5~10점
청년인턴 유경험자	▶ 공공기관 청년인턴 5개월 이상 수료자 ※ 공공기관의 범위는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 기관으로 한정		가점 3점
	▶ 우리 위원회 청년인턴 수료자 중 성적우수자 ※ 단, 공고일 기준 퇴직 후 만 1년 이상 경과한 자		서류전형 면제
자격증	▶ 위원회 인사규정에 따른 전문 자격증(변호사, 회계사, 세무사, 기술사) 보유자 ※ 단, 로스쿨 졸업자의 경우 법무부 변호사 시험을 합격한 자		가점 10점

※ 가산점은 해당 단계별로 가장 유리한 1개만 인정(최대 10점)

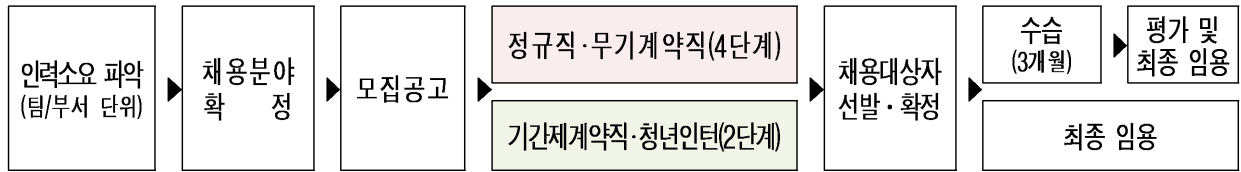
○ 서류·면접전형 공통 우대사항(각 전형단계별 가점 부여)

구분	관련 법률	대상자	가산점
보훈	독립유공자에우에 관한 법률 제16조	▪ 독립유공자(애국지사) ▪ 전상군경, 공상군경, 공상공무원, 고엽제후유의증 ▪ 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군 ▪ 4.19혁명부상자, 특별공로상이자·공로자	본인 10점
			가족, 유족 5점
	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	▪ 순국선열, 등록이전사망 독립유공자(애국지사) ▪ 전몰군경, 순직군경, 순직공무원 ▪ 4.19혁명사망자, 특별공로순직자	유족 10점
		▪ 지정취업 대상자	5점
	5.18민주유공자에우에 관한 법률 제20조	▪ 5.18민주화 부상자	본인 10점
		▪ 5.18민주화 희생자	가족, 유족 5점
		▪ 5.18민주화 사망자 및 행불자	가족, 유족 10점
		▪ 지정취업 대상자	5점
	특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률 제19조	▪ 특수임무수행자 ▪ 특수임무공로자	본인 10점
		▪ 특수임무사망자 및 행불자	가족, 유족 5점
	고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 제9항	▪ 고엽제후유의증환자	가족, 유족 10점
			유족 5점
	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	▪ 재해부상군경 및 재해부상공무원 ▪ 재해사망군경 및 재해사망공무원의 배우자	10점
		▪ 재해부상군경 및 재해부상공무원의 배우자	5점
장애	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 시행령 제3조	▪ 관련 증빙에 의한 등록장애인(중증/경증)	본인 10점

※ 가산점은 해당 단계별로 가장 유리한 1개만 인정(최대 10점)

5. 전형절차

○ 채용방법 : 2~4단계 전형(서류/필기전형/실무면접/최종면접)



※ 필기전형의 경우 서류전형 합격자를 대상으로 인성검사(온라인)를 실시한 후 인성검사 적격자에 한해 NCS기반 직업기초능력검사 실시(경력직 지원자의 경우 직업기초능력검사를 실시하지 않음, 인성검사만 실시)

※ 실무면접(1차면접) 시 직무분야에 대한 학술평가 또는 토론평가 병행 실시 예정

○ 추진일정(예정)

구 분	정규직·무기계약직	기간제계약직	청년인턴
공개채용 추진계획 수립·확정	1. 31		
채용공고 및 원서접수	2. 1 ~ 2. 15		
서류전형	2. 18 ~ 2. 21		
서류전형 합격자 발표	2. 22		
필기전형(인성검사)	2. 23	-	-
인성검사 합격자 발표	2. 27	-	-
필기전형(NCS직업기초능력)	3. 2	-	-
필기전형 합격자 발표	3. 6	-	-
실무면접	3. 12 ~ 3. 14	-	-
실무면접 합격자 발표	3. 19	-	-
최종면접	3. 25	3. 5	2. 25 / 2. 27
최종합격 예정자 발표	3. 27	3. 6	2. 28
임용 및 계약 체결	4. 8	3. 11	3. 6

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음

6. 응시원서접수

○ 접수기간 : 2019. 2. 1(금) ~ 2. 15(금), 18:00까지

○ 접수방법

- 고용노동부 워크넷(www.work.go.kr)을 통한 온라인 지원

※ 단, 해외거주자로 인터넷 접속이 불가능한 경우 이메일 지원 가능(별도 문의바람, 055-792-0035)

※ 해외거주자를 제외하고 이메일, 우편 및 방문접수는 받지 않습니다. 사이트 시스템 문제로 접수 지연 시 해당 사이트의 접수 연장인정시간을 준용합니다.

- ▶ 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 **마감일 이전에 여유있게** 지원하시기 바랍니다.
- ▶ 원활한 접수 진행을 위하여 병역사항, 자격사항, 등록번호, 증빙서류 스캔파일 등 필요사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.

○ 제출서류

구 분	제출서류	제출 대상	서류 접수시	최종면접 제출서류
자기소개서 및 경력기술서	- 접수사이트 내 양식에 맞추어 작성 및 제출 - 응시원서는 직무와 관련된 교육, 훈련, 자격, 경험 중심으로 구성하여 작성 ※ 경력(4급) 지원자의 경우 석·박사 학위논문명 기재필요	공통	○ (온라인 입력)	X
개인정보 활용동의서	- Worknet 및 공고 첨부양식 다운로드 및 작성·제출 ※ 미제출자는 서류전형 대상에서 제외되오니 유의하시기 바랍니다.		○ (사법 후 스캔파일 첨부)	X
장 애 인	- 제한경쟁 지원자 중 해당자 - 장애인등록증 또는 복지카드	해당자	○ (스캔파일 첨부)	○
보훈대상자	- 제한경쟁 지원자 중 해당자 - 취업지원대상자 증명서(국가보훈처 발급) 또는 기타 보훈대상 증빙 가능한 서류(국가유공자(유족) 확인원 등)	해당자	○ (스캔파일 첨부)	○
자 격 증	- 건설시공 지원자 - 기타 응시원서 내 기재사항	해당자	○ (스캔파일 첨부)	X
경력증명서	- 건설시공 우대사항 해당자 (수행업무기재 필요) - 기관 직인이 날인되어 있는 서류 제출	해당자	○ (스캔파일 첨부)	X
어학성적증명서	- 일반행정(국제교류협력) 분야 지원자 중 성적 보유자 - 기타 응시원서 내 기재사항이 있을 시 제출	해당자	○ (스캔파일 첨부)	X
최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부	- 석, 박사의 경우 학부 이후 전체 제출 ※ 외국 박사학위 소지자는 한국연구재단 신고필증 첨부	최종면접 합격자	×	최종합격 후 제출

※ 관련서류 미제출자는 가점대상에서 제외되오니 유의하시기 바랍니다.

○ 응시원서 작성 시 유의사항

- 증명서류 제출 시 주민등록번호가 있는 경우 블라인드 처리 후 제출

- 본 채용은 **블라인드 채용**으로서 반드시 필요한 경우를 제외하고 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됨

○ 최종면접 전형 시 제출 서류(원본)

- 해당자만 제출
 - 취업보호(지원)대상자 증명서(원본)
 - 장애인등록증 또는 복지카드(사본 제출, 원본 지참)
- 최종합격 후 제출 서류
 - 최종학력증명서 및 성적증명서(원본)
 - 경력증명서(원본, 해당자)
 - 자격증(해당자)
 - 병적증명서(남성) 등 기타 증명서류(추후 별도 요청 예정)

7. 채용서류 반환

- 제출하신 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동 시행령, 시행규칙’에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환, 청구기간 도과 후에는 채용서류 반환 불가

※ 단, 홈페이지 및 전자우편으로 제출된 경우 및 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류 제외

- 청구기간 : 채용확정일로부터 14일 이내
- 청구방법 : 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 제2조, 별도 파일 참고)를 작성하여 이메일로 제출(online recruiter@copyright.or.kr)
- 반환방법 : 우편(등기)발송

8. 유의사항

- 우리 위원회는 국가균형발전 특별법에 의하여 2015년 6월 경남진주혁신도시로 이전하였습니다.

- 여러 직무분야에 중복 지원할 수 없으며, 중복 지원한 사실이 확인된 경우 불합격 처리됩니다.
- 정규직 및 무기계약직은 채용 후 3개월간의 수습기간을 운영합니다. 수습기간 중 평가 부적격자에 대해서는 고용관계가 종료될 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다. 최종합격 후에도 응시원서의 허위기재 또는 기재 착오 사항이 발견되는 경우 합격은 자동 취소됩니다.
- 경력 및 자격의 경우 증명서 제출분에 한하여 인정됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등의 적합여부를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출한 서류의 보관 및 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 한번 제출한 기재사항은 수정하실 수 없습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 규정을 위반한 자, 신원조사 및 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우에는 채용을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격 후에라도 우리 위원회에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 주 40시간, 하루 8시간(09시~18시) 종일근무(반일제의 경우 주 20시간, 하루 4시간(13~17시) 반일근무)가 불가능 할 경우 합격은 자동 취소됩니다.
- 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문(공증)을 포함하여야 합니다. 번역문 미제출시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 위원회 홈페이지(www.copyright.or.kr)를 통해 공지합니다.
- 우리 위원회는 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 기타 사항은 한국저작권위원회 경영지원팀(E-mail: onlinerecruiter@copyright.or.kr)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2019년 2월 1일
한국저작권위원회 위원장