

[재) 경북창조경제혁신센터 직원 채용 공고

(재)경북창조경제혁신센터에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개 모집하니
참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 2월 21일

경북창조경제혁신센터장

1. 채용분야 및 인원 ※ 채용분야 중복지원 불가

□ 계약직 : 4명

분 야	채용직급	인원	상 세 내 용
창업 지원	매니저2급 (주임급상당)	1명	■ 센터 창업 지원 업무 수행 · 창업기업 사업화 자금 지원 프로그램 운영 · 선정기업 교육, 멘토링 등 프로그램 기획 및 운영 · 로컬크리에이터 지원사업 기획 및 운영 · 성과관리 및 대내외 요구자료 대응 · 기타 센터 창업 지원 업무
	매니저3급 (사원급상당)	3명	■ 센터 창업 지원 업무 수행 · 선정 창업기업 대상 센터 창업지원 프로그램 운영 · 일자리 지원 사업 운영 및 관리 · 창업경진대회 지원사업 관리 · 로컬 기업 지원 프로그램 관리 및 운영 · 성과관리 및 대내외 요구자료 대응 · 기타 센터 창업 지원 업무

■ 창업 지원 분야 계약기간 : 2년(3개월 수습기간 후 근무평가를 통해 근로계약 유지여부 확인)

※ 정규직 전환 대상에 해당하지 않으며, 고용기간은 해당사업 기간 동안 고용을 원칙으로 함.

※ 본 채용 분야에 기존 센터 근로자가 지원하여 합격하게 될 경우, 신규 입사자로 처리되므로 이전 계약과의
계속근로는 인정되지 않으며 정규직 및 무기계약직의 전환 가능성이 없음.

※ 센터 내 업무분장에 따라 담당 업무가 조정될 수 있으며, 임용예정일(24.04.01.) 출근 가능자에 한함.

2. 보수수준 : 「경북창조경제혁신센터 보수규정」에 의거 채용 예정자의 자격·경력 등을 고려하여 결정하며 각종 수당은 사업계획에 따라 별도 지급

채용직급	연 봉	
매니저2급 (주임급상당)	상한액	5,000만원
	하한액	3,263만원
매니저3급 (사원급상당)	상한액	4,000만원
	하한액	2,824만원
비고	· 기본급 외 시간외 근무수당(월 50만원 이내), 정액급식비(월14만원), 가족수당(해당자 한), 맞춤형 복지포인트 제도 지원 · (일·가정 양립) 탄력근무제도 운영 (최소 1일 단위 사용) · (인적역량강화) 직급별 교육 지원, 직무역량강화를 위한 위탁 교육비 지원	

3. 응시자격 요건

가. 자격기준 : 다음 자격기준 중 하나 이상을 갖춘 자 (기준일 : 공고 일)

직 급	자 격 요 건
매니저2급 (주임급상당)	· 학사학위 취득 후 관련분야 4년 이상 · 석사학위 취득 후 관련분야 2년 이상 · 대기업 실무자(대리급 이상) 2년 이상 · 공공기관 실무자(대리급 이상) 2년 이상 · 상기 각 요건과 동등 자격 인정
매니저3급 (사원급상당)	· 학사학위 취득(예정)자 · 고졸로 4년 이상 공공기관 또는 해당분야 경력자 · 상기 각 요건과 동등 자격 인정

○ 우대사항

구 분	우 대 사 항
공통	- 정부 창업화 지원 사업 관리 경험 보유자 - 창업보육전문매니저 자격증 보유자, 창업지도사 우대

○ 학위기준 : 학위증명서 또는 졸업증명서에 기재된 학위수여일자 또는 졸업일자 기준

○ 가 점

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 보훈대상자(만점의 5%~10%)가점 부여
- 장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인(3점)

나. 공통요건

○ 경북창조경제혁신센터 인사관리규정 제8조 규정의 결격사유에 해당하지 않는 자
(단, 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자에 한함.)

○ 경북창조경제혁신센터 인사관리규정 제35조 규정의 의거 만60세 이하인 자

※ 인사관리규정 제8조(결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 자

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사 결과 채용실격으로 판단된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
6. 다른 기관에서 파면 또는 징계처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
7. 임용제출 서류 중 중요사항을 허위로 작성하여 제출한 자
8. 부정합격자
9. 비위면직자 등 취업제한자

4. 일정 및 방법

가. 채용일정

원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험일	비 고
2. 21.(수).~ 3. 3.(일) 18:00	3. 8.(금)	3. 15.(금)	센터 홈페이지 공고

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 별도 통지함

나. 채용방법

○ 1차시험(서류전형)

- 서류전형 : 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등 적합여부 서면 심사
- ※ 서류전형 응시인원이 3배수 이하일 경우 서류전형 생략

○ 2차시험(면접시험)

- 1차 시험 합격자를 대상으로 업무추진과 관련된 전문지식과 그 응용능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 창의력, 의지력 및 발전가능성 등을 종합적으로 평가
- 면접시험 평가점수 평균이 70점 이상인 자 중 최고득점자를 최종합격자로 결정

○ 합격자 발표 : 합격자 개별 연락 후 임용일자 협의

5. 응시원서 접수

- 교 부 처 : 경북창조경제혁신센터 새소식-공지사항의 공고문에 첨부된 양식을 사용하여 PDF 파일 1개로 제출
- 접수기간 : 2024. 2. 21.(수) ~ 3. 3.(일) 18:00

○ 접수방법 : 방문접수, 등기우편, 이메일

- 우편접수는 평일 근무시간(09:00~18:00)까지 도착분에 한하여 유효함
- 주소 : 우(39253) 경북 구미시 구미대로 350-27 모바일융합센터 2층
- 이메일 : gbjob@ccei.kr

6. 제출서류

- ① 응시원서(별지 제1호 서식) 1부(필수)
- ② 자기소개서(별지 제2호 서식) 1부(필수)
- ③ 직무수행계획서(별지 제3호 서식) 1부(필수)
- ④ 개인정보 수집·이용·제공·조회 동의서(별지 제4호서식) 1부(필수)
- ⑤ 임용예정 직무분야의 경력증명서(재직증명서) 원본 1부 (해당자)

※ 경력증명서 제출 시 하단 내용 참조하여 경력증빙자료 필히 첨부

- 경력증명서(재직증명서) : 근무기간, 직위 및 담당업무, 증명서 발급 확인자 성명 및 서명, 연락처 반드시 기재, 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 주단위 근무시간 명시
 - 경력증빙자료(경력증명서나 재직증명서 제출시 필히 첨부) : 건강보험자격 득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력 내역서 1부(해당자에 한함)
(국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 고용보험관리공단(www.ei.go.kr) 홈페이지에서 출력 가능)
- ※ 이력서상의 경력은 경력증명서로 증명 가능한 것만 인정하며 회사의 폐업 등으로 경력을 증명하지 못하거나 기재사항 미비로 경력 확인이 불가능할 경우 경력으로 인정하지 않음.

- ⑥ 가점사항(장애인, 국가유공자)증빙서류(해당자)
- ⑦ 자격증 사본, 외국어 능력시험 성적 사본 등(참고용)
※ 어학능력성적표는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정
- ⑧ 학위증명서(분야별 자격요건 해당자에 한하며, 심사위원에게 제공하지 않음)

※응시서류 제출 시 유의사항

1. 응시 제출 서류는 공고일 기준 발급일로부터 1년 이내의 서류이어야 함.
2. 접수 시 응시 제출 서류 서명란에 반드시 자필 서명 후 하나의 파일로 스캔하여 pdf파일로 제출
(예시)응시제출서류_홍길동.pdf
3. 자필서명이 없거나 필수 제출서류를 누락할 경우 응시 제출서류 누락으로 처리
· 제출서류를 허위로 제출 시 채용을 취소할 수 있음.
4. 응시서류 접수 시 제출하지 않은 경력 증명 사항에 대해서는 추후 연봉 산정 대상으로 인정하지 않음.

7. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바라며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 인사관리 규정 제 19조에 의거하여 임용 후에도 결격사유가 적발된 경우 직위해제 및 해임될 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 임용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적은 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능하면 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충 할 필요가 있을 때에는 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 원칙적으로 반환하지 않으나, 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환할 수 있습니다. 이 경우 응시자는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 서면 또는 전자우편 등의 방법으로 채용서류의 반환을 청구하여야 합니다.
- 워크넷 등을 통해 이력서만 이메일로 발송한 경우는 접수로 인정되지 않으며, 제출서류를 모두 작성하여 제출된 경우에만 접수로 인정되니 주의하시기 바랍니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 응시원서 등에 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있습니다.
- 합격자 발표는 경북창조경제혁신센터 홈페이지 게시 및 개별 연락 합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 경북창조경제혁신센터 홈페이지 공지사항란에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

· (접수) 혁신지원본부 인사담당자 054)470-2611, gbjob@ccei.kr