

2022년도 상반기 4급 경력직 및 5·6급 보훈·장애인 제한경쟁 채용 공고

1. 채용조건

구 분	주 요 내 용
채 용 신 분	◇ 정규직(신입사원 교육 및 수습 근무 후 정규임용) ※ 수습기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우 정규임용을 유예 또는 배제할 수 있음
급 여 수 준	◇ 4급 44,652천원, 5급 34,128천원, 6급 27,324천원 ※ 경력직 5호봉, 신입직 1호봉 기준, 수습기간 및 성과급(차년도 지급) 제외
수 습 기 간	◇ 6개월 이내(경력직 3개월, 신입직 6개월) ※ 수습기간 중 보수는 기준급의 80% 수준
근 무 시 간	◇ 09:00 ~ 18:00(12:00 ~ 13:00 휴게시간)
정 년	◇ 만 60세
근 무 지	◇ 경력직(행정) : 본사(나주) ◇ 경력직(토목) : 경기, 강원, 전북, 전남, 경북, 경남 ◇ 경력직(환경) : 강원, 충남, 전남, 경남 ◇ 신입직(전국) : 연고지 및 부서별 인력수급현황을 고려하여 배치 ※ 경력직 채용인력은 신규임용 후 5년 이상 관련 업무 종사함이 원칙

2. 채용분야 및 인원

□ 경력직(4급) : 행정직 9명, 기술직 10명

직 군	직 렬	분야	인원(명)	담당업무
합 계			19	
행정직 (9명)	행정	부동산	2	· 부동산 시장분석 및 전망, 전국농지지가 변동률 조사, 농지관리시스템 운영, 농지가격지수 개선 및 연구개발
		통계	2	· 농지시장가격 분석 및 예측, 농지빅데이터 DB구축 및 관리 등 연구, 농지 가계 예측과 분석을 통한 가격지수 생성 및 연구개발
		농업경제	4	· 농지가격, 임차료 모니터링과 전망을 위한 계량모델 구축, 성과분석과 관련 자료 구축 · 농지가격 및 임차료 변동원인 측정 모델 개발
		홍보	1	· 홍보전략기획(홍보계획) 수립 및 보도자료 작성 등
기술직 (10명)	토목	해양항만	6	· 공사감독, 인허가 업무지원, 설계업무 검토 등
	환경	수산양식	4	

□ 신입직(5급, 6급) : 보훈·장애인 제한경쟁

채 용 분 야	총계	5급						6급			
		소계	행정	토목	건축	기계	전기	소계	토목	기계	전기
계	32	21	2	11	5	2	1	11	6	3	2
보 훈	17	10	-	4	3	2	1	7	4	2	1
장애인	15	11	2	7	2	-	-	4	2	1	1

3. 응시자격 및 우대사항

□ 공통 지원자격

구 분	지 원 자 격
공통	◇ 학력·전공·성별·연령 제한 없으며, 임용일 즉시 근무가능한 자 - 경력직은 관련 분야 학위 취득 및 경력 조건 있음 - 기술직은 관련 분야 기사, 산업기사 보유 조건 있음(보훈 장애인 제한경쟁 동일) ◇ 입사지원 마감일 기준 공사 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자
병역	◇ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기타	◇ 당사 인사규정 제9조(결격사유)의 임용 결격사유가 없는 자 <붙임1 참조>

□ 직급·직군·직렬별 지원자격

구 분		지 원 자 격	
4급 (경력)	행정 (부동산)	필수	◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자 - 부동산학 박사(또는 석사) 학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 근무경력 (박사) 1년, (석사) 3년 이상인 자 - 부동산학 학사 학위 취득 후 관련 분야 근무경력 5년 이상인 자 ※ 경력인정 분야 · 국회의원실, 정당조직, 국회사무처, 정부·지자체, 공공기관 등에서 부동산 관련 업무 · 민간기업, 민간단체등 기관에서 농지분야 부동산 개발 및 관리 업무 · 임용예정 직위의 직무내용과 동일 또는 유사 분야의 근무경력
		우대	◇ 농지은행사업 또는 유사분야 박사학위논문 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 KCI 학술등재지 논문실적 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 국제학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS) 논문실적

행정 (통계)	필수	◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자 - 통계학 박사(또는 석사) 학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 근무경력 (박사) 1년, (석사) 3년 이상인 자 ※ 경력인정 분야 · 국회의원실, 정당조직, 국회사무처, 정부·지자체, 공공기관 등에서 통계 관련 업무 · 민간기업, 민간단체등 기관에서 통계 개발 및 운영 업무 · 임용예정 직위의 직무내용과 동일 또는 유사 분야의 근무경력
	우대	◇ 농지은행사업 또는 유사분야 박사학위논문 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 KCI 학술등재지 논문실적 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 국제학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS) 논문실적
행정 (농업경제)	필수	◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자 - 농업경제학 박사(또는 석사) 학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 근무경력 (박사) 1년, (석사) 3년 이상인 자 - 농업경제학 학사 학위 취득 후 관련 분야 근무경력 5년 이상인 자 ※ 경력인정 분야 · 국회의원실, 정당조직, 국회사무처, 정부·지자체, 공공기관 등에서 통계 관련 업무 · 민간기업, 민간단체등 기관에서 통계 개발 및 운영 업무 · 임용예정 직위의 직무내용과 동일 또는 유사 분야의 근무경력
	우대	◇ 농지은행사업 또는 유사분야 박사학위논문 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 KCI 학술등재지 논문실적 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 국제학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS) 논문실적
행정 (홍보)	필수	◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자 - 홍보·마케팅분야 박사 학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 근무경력 1년 이상인 자 - 홍보·마케팅분야 석사(또는 학사) 학위 취득 후 관련 분야 근무경력 (석사) 3년, (학사) 5년 이상인 자 ※ 경력인정 분야 · 온라인 통합마케팅 및 SNS등 소셜미디어, 뉴미디어 온라인 홍보 기획 및 실행 등 경력자 · 국회의원실, 정당조직, 국회사무처, 정부 지자체 등에서 컨설팅, 언론홍보, 온오프라인 마케팅 전략 수립, SNS 콘텐츠 기획 등

		홍보 및 마케팅 관련 업무를 수행하거나, 용역을 수행한 경력이 있는 자. 신문사, 홍보대행사, 방송사, 광고대행사 등 근무경력
	우대	◇ 농지은행사업 또는 유사분야 박사학위논문 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 KCI 학술등재지 논문실적 ◇ 농지은행사업 또는 유사분야 국제학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOUPUS) 논문실적 ◇ 정부, 지자체, 공공기관 등의 홍보관련 실적
	토목 (해양항만)	필수 ◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자 - 토목공학, 농업토목, 해양토목 분야 석사(또는 학사) 학위 취득 후 항만 및 해안분야 설계·시공·감리 경력 (석사) 3년, (학사) 5년 이상인 자 ※ 관련분야 기사 이상 자격은 학위·경력조건과 상관없이 필수 ※ 경력인정 분야 · 민간기업 해양항만 분야 설계 시공 감리 근무 경력 · 공공기관 해양항만 분야 근무(연구) 경력 · 임용예정 직위의 직무내용과 동일 또는 유사 분야 근무경력
	우대	◇ 관련분야 기술사 자격소지자
환경 (수산양식)	필수	◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자 - 양식, 수산증식, 생물, 해양생명, 해양 분야 석사(또는 학사) 학위 취득 후 수산양식분야 설계·시공·감리 연구 경력 (석사) 3년, (학사) 5년 이상인 자 ※ 관련분야 기사 이상 자격은 학위·경력조건과 상관없이 필수 ※ 경력인정 분야 · 민간기업 수산양식 분야 설계 시공 감리 근무 경력 · 공공기관 수산양식 분야 근무(연구) 경력 · 임용예정 직위의 직무내용과 동일 또는 유사 분야 근무경력
	우대	◇ 관련분야 기술사 및 박사학위 소지자 ◇ 국가·공공기관 및 정부출연 연구소 경력 5년이상
5급	필수	◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 기술 분야(토목, 건축, 기계, 전기) 응시자는 관련분야 “기사” 이상 자격 보유자에 한함 <인정자격증: 붙임2 참조>
6급	필수	◇ 공통 지원자격을 충족한 자 ◇ 기술 분야(토목, 기계, 전기) 응시자는 관련분야 “산업기사” 이상 자격 보유자에 한함 <인정자격증: 붙임2 참조>

□ 전형별 지원자격

구 분	지 원 자 격
장애인 전 형	◇ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 ※ 위 자격을 갖춘 장애인이 “장애인 전형”이 아닌 타 전형 지원 시 장애인우대 가점부여 ※ “장애인 전형”에 응시하는 자는 타 전형에 중복응시 불가
보훈 전 형	◇ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 - 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ◇ ‘보훈전형’은 국가보훈처에서 신청을 받아 심사 후 공사에 추천한 대상자에 한해 지원가능 ※ 신청 및 심사문의 : 광주지방보훈청 보훈과(062-975-6652) ※ 보훈전형에 응시하는 자는 타 전형에 중복응시 불가 ◇ 국가보훈처 추천 보훈대상자 이외에 관련법에 따라 자격을 갖춘 취업지원대상자는 “보훈전형” 외 다른 전형으로 응시 가능하며 관련법에 따른 가점 부여

4. 전형절차

서류전형	필기전형	면접전형	최종합격자	신원조회 등
① 적격심사 - 학위·경력 - 보훈·장애 - 자격증 소지 ② 역량평가 10배수	① NCS직업기초 - 50문항(60분) ② 인성검사 - 적/부판단 3배수	① 직업기초(50%) ② 직무능력(50%) ※ 경력직은 PT 발표 포함 1배수	종합평가 (면접점수 100%) 1배수	신체검사, 결격사유 확인 등

※ (허들식 채용) 채용의 각 단계별 점수는 누적되지 않음

□ 세부 전형절차

전 형		세부 내용																			
1단계	서류전형	◇ 전형내용																			
		① 입사지원서 불성실 작성자 불합격 처리																			
		※ 입사지원서 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미없는 문자나열, 문항과 무관한 내용 작성 등																			
		② 모집분야별 지원자격 충족 여부(경력직, 보훈, 장애인)																			
		※ 적격심사 학위 판단시 유사명칭 등 인정여부는 서류심사위원회에서 심의 후 결정																			
2단계	필기전형	③ 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등 역량평가																			
		※ 지원자 적격자 10배수 미만시 역량평가 미 실시																			
		<table><tr><th>평가방식</th><th colspan="4">평가항목</th></tr><tr><td>적격심사</td><td colspan="4">(경력, 보훈, 장애, 자격 등) 지원자격, 입사지원서 적/부 판정</td></tr><tr><td>역량평가</td><td colspan="4">(경력직) 자격증(10), 논문및연구실적(20), 학위(10), 경력사항(30), 자기소개서(30) (신입직) 자기소개서(100)</td></tr></table>					평가방식	평가항목				적격심사	(경력, 보훈, 장애, 자격 등) 지원자격, 입사지원서 적/부 판정				역량평가	(경력직) 자격증(10), 논문및연구실적(20), 학위(10), 경력사항(30), 자기소개서(30) (신입직) 자기소개서(100)			
		평가방식	평가항목																		
		적격심사	(경력, 보훈, 장애, 자격 등) 지원자격, 입사지원서 적/부 판정																		
역량평가	(경력직) 자격증(10), 논문및연구실적(20), 학위(10), 경력사항(30), 자기소개서(30) (신입직) 자기소개서(100)																				
◇ 증빙자료 등록 : 입사지원자 전원(‘9. 증빙서류 제출’ 참고)																					
※ 입사지원서에 기재한 학위, 자격, 경력, 우대사항 등 서류평가 대상이 되는 모든항목은 ‘입사지원서’ 온라인으로 증빙서류를 등록하며, 최종합격자 발표 이후 원본 제출함(입력내용과 증빙이 불일치할 경우 불합격 처리될 수 있으므로 관련 서류를 사전 발급 받아 반드시 확인 후 입력하시기 바랍니다.)																					
※ 단, 증빙자료 미제출사항에 대해 입사지원서 작성내용 불인정																					
◇ 합격자 결정 : 입사지원서 불성실 작성자 및 지원자격 부적합자를 제외하고, 적격자가 10배수 이상인 경우 역량평가를 진행하여 고득점순으로 채용예정인원의 10배수 선발																					
※ 동점자 전원 선발(소수점 이하 둘째자리미만 버림)																					
◇ 전형대상 : 서류전형 합격자																					
◇ 전형내용 : NCS 직업기초 및 인성검사																					
<table><tr><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th><th>배점</th><th>소요시간</th></tr><tr><td>NCS</td><td>50</td><td>-</td><td>100%</td><td>60분</td></tr><tr><td>인성검사</td><td>252</td><td>적/부</td><td>-</td><td>30분</td></tr></table>					시험과목	문항수	반영비율	배점	소요시간	NCS	50	-	100%	60분	인성검사	252	적/부	-	30분		
시험과목	문항수	반영비율	배점	소요시간																	
NCS	50	-	100%	60분																	
인성검사	252	적/부	-	30분																	
◇ 평가영역																					
<table><tr><th>채용분야</th><th>평가능력(영역)</th></tr><tr><td>행정</td><td>의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 자원관리</td></tr><tr><td>토목, 환경, 건축, 기계, 전기</td><td>의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 기술</td></tr></table>					채용분야	평가능력(영역)	행정	의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 자원관리	토목, 환경, 건축, 기계, 전기	의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 기술											
채용분야	평가능력(영역)																				
행정	의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 자원관리																				
토목, 환경, 건축, 기계, 전기	의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 기술																				
◇ 합격자 결정 : 40% 이상 득점자 중 고득점자순(동점자는 전원선발 하고 인성검사결과 부적격에 해당되는 경우 성적에 상관없이 탈락																					
※ 동점자 전원 선발(소수점 이하 둘째자리미만 버림)																					

전 형		세부 내용									
3단계	면접전형	◇ 전형대상 : 필기전형 합격자 ◇ 전형내용 : <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th><th>면접방식</th><th>평가항목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경력직</td><td>PT(50%)+개별면접(50%)</td><td>(인성) 직업윤리 자기개발 대인관계 조직이해 등</td></tr> <tr> <td>신입직</td><td>개별면접(100%)</td><td>(직무) 전문성 의사소통 문제해결 정보능력 등</td></tr> </tbody> </table> ※ 세부사항은 면접전형 대상자에게 별도 공지 ◇ 합격자결정 : 면접전형 각 단계별 40% 이상 득점하고 합산 점수 60% 이상 득점한 자 중 고득점자 순으로 선발	구 분	면접방식	평가항목	경력직	PT(50%)+개별면접(50%)	(인성) 직업윤리 자기개발 대인관계 조직이해 등	신입직	개별면접(100%)	(직무) 전문성 의사소통 문제해결 정보능력 등
구 분	면접방식	평가항목									
경력직	PT(50%)+개별면접(50%)	(인성) 직업윤리 자기개발 대인관계 조직이해 등									
신입직	개별면접(100%)	(직무) 전문성 의사소통 문제해결 정보능력 등									
4단계	최종합격자 결정	◇ 전형대상 : 면접전형 합격자 ◇ 합격자결정 : 면접전형 고득점 순으로 채용인원이내 선발 ※ 동점자 처리(선순위자) 기준 : 취업지원대상자, 필기전형 고득점자, 서류전형 고득점자 순 ◇ 예비합격자 선정 : 입사 포기 등에 대비하여 각 분야별 적격자 전원 예비 순번을 부여하고 전형 차순위자 선발 ※ 적격자 : 단계별 과락자, 인성검사 부적격 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자 ※ 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 180일간 유효함(공휴일 제외)									
5단계	신체검사, 결격사유 확인	◇ 전형내용 : 신체검사서, 신원조회 등을 통해 결격사유 확인									

5 우대사항

전 형	세 부 내 용
취업지원 대 상 자	◇ 대상: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 ◇ 관련법에 따른 가점을 부여(단계별/과목별 만점의 5% 또는 10%)
장 애 인	◇ 대상: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 10% 가산
고급자격증 보 유 자	◇ 대상: 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사 ◇ 서류심사 면제 [자격증(기술분야에 한함) 등 기본 지원 자격 구비 완료 시] ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 15% 가산
저소득층	◇ 대상: 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 국민기초생활수급자 자녀 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
북 한 이탈주민	◇ 대상: 북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 규정에 의한 북한이탈주민 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
다 문 화 가 족	◇ 대상: 다문화가족지원법 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산

- ※ 모든 우대혜택은 기본지원 자격 구비 완료 시 적용
- ※ 우대사항 중복 시 지원자에게 가장 유리한 한 가지 사항만 적용
- ※ 서류전형, 필기전형 각 과목별 또는 면접전형 각 단계별 득점이 40% 미만인 경우 가점 미적용 (보훈제한경쟁 제외)
- ※ 취업지원대상자 외에 우대사항은 채용분야별, 전형별 채용인원과 상관없이 적용 (단, 취업지원대상자는 4명 이상인 경우에 한함, 보훈한경쟁 제외)
- ※ 상기 우대사항은 입사지원서 접수마감일 및 채용예정일 기준 모두 유효해야함

□ 이전지역인재 채용목표제

구 분	주 요 내 용
이전지역인재 채용목표제	◇ 이전지역인재(대학까지의 최종학력 학교 소재지가 광주광역시 또는 전라남도 지역인 자)가 30%에 미달 시 채용인원 외 추가 합격

- ※ 필기·면접전형 단계에서 적용(서류심사단계에서는 적용하지 않음)
- ※ 이전지역인재 채용목표제는 채용분야별·전형별 채용인원이 5명 초과인 모집 분야(경력직 채용/토목(해양항만), 신입직5급/장애인/토목에 해당, 인원 산정 시 소수점 첫째자리에서 반올림
- ※ 단, 채용전형별 합격선 -7점 이내인 자에 한하며, 필기전형 각 과목별 또는 면접전형 각 단계별 득점이 40% 미만이거나, 면접전형 득점이 60% 미만인 경우는 제외함
- ※ 이전지역인재는 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따라 고등학교 이상 최종학력을 기준으로 광주광역시 또는 전라남도 소재 학교를 졸업(예정)한 자를 의미 <붙임 3> 참고 단, 대학원·사이버대학·독학학위취득자 등은 해당학력을 제외한 최종 학력을 기준으로 함

6. 예비합격자 제도 및 부정행위자 조치 운영

□ 예비합격자 제도

- 허위서류 제출 등 부정행위자 발생에 따른 피해자 구제, 입사포기자 발생시 추가합격 등을 위해 예비합격자(전형 단계별 성적순에 따라 적격자* 대상 예비순번을 부여) 제도를 운영

※ 적격자 : 단계별 과락, 인성검사, 부적격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 부정행위자 등에 대한 조치

- 공사 「채용관리세칙」 제19조(부정행위자 등에 대한 조치)에 따라 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자 등은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

7. 지원서 접수

□ 접수기간 : '22. 3. 16.(수) ~ '22. 3. 25.(금) 14:00(※ 마감시각 준수)

□ 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://krc.recruiter.co.kr>)를 통한 온라인 접수

- ◇ 접수 마감일에는 다수 동시접속 등으로 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일시를 준수하여 여유있게 지원하시기 바랍니다. 작성 중인 지원서라 하더라도 마감일 14:00까지 제출완료하지 않을 경우 접수 불가하오니, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.(접수시간 종료 후 수정 불가)
- ◇ 최종 제출 완료 전 자격, 경력 등 기재사항(일자, 등록번호 등)을 제출 예정인 증빙서류와 대조함으로써 정확히 기재하였는지 반드시 확인하시기 바랍니다.
- ◇ 입사지원서 관련 시스템 오류 및 문의사항은 채용 콜센터(070-4012-6067)로 연락하여 주시기 바랍니다.
- ◇ 기타 경력직 직무(임용 후 수행 업무)에 대해 궁금하신 사항은 아래의 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.
 - (행정_부동산, 통계학, 농업경제학, 홍보) 061-338-6192(농지관리기획부)
 - (토목_해양항만, 환경_수산양식) 061-338-6140(수산해양부)

8. 전형 일정

전형일정	일 시	비 고
공고일	3. 8(화)	· 공고기간 : ~ 3. 25
지원서 접수	3. 16(수) ~ 3. 25(금) 14:00	· 채용 홈페이지에서 온라인으로만 접수 ※ 입사지원시 증빙서류 온라인 업로드
서류전형	3. 28(월) ~ 3. 30(수)	· 적격심사 : 부적합 응시자 적부 판정 · 역량평가 : 자기소개서 등 평가 (10배수이상 모집시) ※ 적격심사 학위 판단시 유사명칭 등 인정 여부는 서류심사위원회에서 심의 후 결정
서류전형 합격자 발표	3. 31(목)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인 - 필기전형 대상자 발표
필기전형	4. 9(토)	· 서울(예정) · NCS직업기초능력평가 및 인성검사(적/부)
면접전형 대상자 발표	4. 13(수)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인
추가 증빙서류 제출	4. 13(수) ~ 4. 17(일) 24:00	· 가점 사항 등 서류 제출 · 채용 홈페이지에서 온라인으로만 접수
면접전형	4. 18(월) ~ 20(수)	· 나주(예정) · (경력직) PT 발표
최종합격자 발표	4. 27(월)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인
수습 임용	5. 9(월)	
임용	8. 9(화) 11. 9(수)	· 경력직 임용 - 8. 9(화) · 신입직 임용 - 11.9(수)

9. 증빙서류 제출

- ◇ 제출된 증빙서류는 자격요건 및 입사지원 기재사항 검증을 위해 활용되며, 평가 외 사항(성명, 연락처 등)은 평가위원에게 제공되지 않습니다.(검증 대상 외의 자료는 평가에 영향을 미치지 않으니 별도 제출하지 말 것)
- ◇ 증빙서류 제출시 반드시 사진, 주민번호, 성별, 학교명, 주소, 가족관계 등의 편견을 줄 수 있는 정보는 블라인드(마스킹) 처리해야 합니다.
(성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공), 학위수여일은 블라인드 처리 없이 제출)
- ◇ 증빙서류는 스캔(사본)하여 채용 홈페이지를 통해 컴퓨터 파일(PDF 등) 형태로 제출해 주시기 바랍니다.
- ◇ 기한 내 제출하지 않거나 잘못 등록하여 발생하는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.
- ◇ 또한 제출하신 증빙서류의 원본(자격증의 경우 사본)은 최종합격자 발표 후, 합격자에 한하여 별도 제출하여 주시기 바랍니다.

□ 제출시기

- 입사지원서에 기재한 학위, 자격, 경력, 우대사항 등 서류평가 대상이 되는 모든 항목은 입사지원 시 온라인으로 증빙서류 등록
- 기타 가점 관련 서류는 면접전형 전 채용 홈페이지를 통해 업로드하여 제출(별도 안내 예정)
- 최종합격자 발표 이후 원본 제출(입력내용과 증빙이 불일치할 경우 불인정 처리될 수 있으므로 관련 서류를 사전 발급받아 반드시 확인 후 입력)

□ 제출서류(※발급유효기간 유의요망)

구 분		제출서류	발급유효기간
공통 필수		◇ 주민등록초본(남성의 경우에는 병역사항 포함) ◇ 기술분야 ‘응시자격’ 요건에 해당하는 자격 증빙이 가능한 증명서	공고일 이후 발급일 무관
경력직(4급) 필수	학위(졸업) 증명서	◇ 본인이 기재한 ‘응시자격’ 요건에 해당하는 학위 증빙이 가능한 증명서 ※ 채용공고 시작일 현재 취득한 학위에 한해 인정	공고일 이후 발급분
	자격증	◇ 본인이 기재한 ‘응시자격’ 요건에 해당하는 자격 증빙이 가능한 증명서 ※ 채용공고 시작일 현재 취득 및 유효한 자격에 한해 인정	발급일 무관

	경력증명서 (재직증명서)	◇ 본인이 기재한 ‘경력사항’에 해당하는 경력증명서 또는 재직증명서 ※ 기관에서 발급하는 경력증명서(재직증명서) 상 기관명(직인날인), 근무기간(년월일까지 표기), 근무부서, 직위, 담당업무 등이 반드시 명시되어야 하며, 증명서상 기간을 기준으로 입사지원서 기재할 것 ※ 단, 일부 직렬(토목)은 관련 협회에서 발급한 경력증명서상 경력만 인정(4대보험 자격득실 확인서 제출 불필요) ※ 경력사항은 ‘4대보험 자격득실확인서’에서 확인 가능한 경력만을 인정함 ※ 폐업회사의 경우 국세청에서 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서를 발급하여 함께 제출	(경력증명서) 발급일 무관 (재직증명서) 공고일 이후 발급분
	4대보험 자격득실 확인서	◇ 본인이 제출한 ‘경력증명서’를 교차 확인할 수 있도록 4대보험(고용, 국민, 건강, 산재보험)중 1개 보험의 자격득실 확인서 제출 ※ 경력증명서(재직증명서)와 비교 확인 예정으로 근무기간이 확인 가능하도록 발급	공고일 이후 발급분
	지원자격 우대사항 증빙	◇ 모집분야별 지원자격 우대사항에 해당하는 자격·학위·경력·논문 등을 증빙할 수 있는 증명서 ※ (논문) 논문 및 연구실적 요약서(별첨) 1부, 논문 표지 및 목차 사본 1부를 모두 제출해야 인정(학교명은 반드시 마스킹 처리 후 제출) ※ (학위, 자격) 채용공고 시작일 현재 취득 및 유효한 학위, 자격에 한해 인정 ※ (경력) 상단의 경력증명서 및 4대보험자격득실확인서 등 증명서를 모두 제출시 인정	(학위) 공고일 이후 발급분 (자격, 경력, 논문) 발급일 무관
신입직(5,6급) 필수		◇ 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인 증명서(시·군·구청) 중 본인의 ‘응시자격’ 요건에 해당하는 증명서	공고일 이후 발급분
해당자만		◇ 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인 증명서(시·군·구청), 북한이탈주민등록확인서(시·군·구청) ◇ 저소득층 : 기초생활수급자증명서(시·군·구청), 자녀의 경우 본인 명의 가족 관계증명서 및 부(父) 또는 모(母)의 기초생활수급자 증명서 ◇ 다문화가족자녀 : ① 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모)의 기본증명서 1부 ② 본인 명의 가족관계증명서 1부/ 단, 국적미취득자의 경우 기본	공고일 이후 발급분

	증명서 대신 혼인관계증명서 및 외국인등록증 ◇ 이전지역인재에 해당하는 경우 해당학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 - 이전지역인재는 대학까지 최종학력 학교 소재지가 광주광역시 또는 전라남도 지역인 자	
--	--	--

10. 이의신청 안내

□ 접수기간 : 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내

(서류) '22. 3. 31 ~ 4. 3.

(필기) '22. 4. 13 ~ 4. 16.

(면접) '22. 4. 27 ~ 4. 30.

□ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://krc.recruiter.co.kr>)를 통해 접수

□ 처리방법 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의내용 검토결과 회신

【이의신청 처리 예외사유】

- (1) 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의사항
(합격자 발표 등에 대한 문의는 콜센터 또는 채용 홈페이지 Q&A 활용)
- (2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- (3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 기타 유의사항

- 채용홈페이지 원서접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다. 정해진 기간 내 요구된 정보를 입력하지 않거나 잘못 입력한 경우의 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 최종 합격자 발표 후라도 제출 서류의 위·변조, 신체검사 및 신원조사

결과 등 공사에서 정한 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다. 특히 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조임이 판명되면 합격이 무효가 됨은 물론, 서류 위·변조 시에는 추후 우리 공사 사원 선발 시 응시자격을 제한합니다.

- 전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 기간유효여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하시기 바랍니다.(수험표는 필기시험 대상자에 한해 출력 가능)
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 우리공사는 채용비리 근절을 통한 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.
- 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리세칙 제19조의2)에 따라 조치합니다.
- 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, <양식1>의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 공사를 방문하여 원본 제출하거나, 스캔하여 송부하는 경우에 한해 가능합니다.
- 코로나19 관련 필기 및 면접전형 시 유의사항
 - 전형 당일 기준 확진판정 후 미 완치자 또는 입원치료통지서, 자가격리 통지서를 받아 격리 중인 자는 응시 불가
 - 지원자가 전형 당일 문진표 작성, 발열 검사, 손 소독, 마스크 착용 등의 방역 조치에 비협조 시 응시 불가 등의 불이익을 받을 수 있음
 - 전형 당일 유증상자*의 경우 증상 정도에 따라 별도 고사장에서 응시하거나 귀가조치(선별 진료소 방문 연계) 될 수 있음
 - * 37.5℃이상의 발열 또는 기침·인후통 등 호흡기 증상이 있는 자
 - 전염병 확산 및 정부 방역 지침 등을 고려한 채용일정 변경 가능
- 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 발생 시 차순위자를 대상으로 추가선발 할 수 있습니다.(추가합격자는 임용 동의서 제출 필수)

- 채용적격자가 없는 경우, 합격예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- 수습기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우, 정규 임용을 유예 또는 배제할 수 있음
- 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사 홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 여부를 공시하고 있습니다.
- 접수 마감일에는 지원자의 동시접속에 따라 지원서 작성 및 제출이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 미리 지원하시기 바랍니다.
- 기타 채용관련 문의는 콜센터 또는 채용 홈페이지 Q&A 게시판으로 문의 바랍니다.
 - 콜센터 : 070-4012-6067
 - 채용 홈페이지 : <https://krc.recruiter.co.kr>

【붙임 1】 공사 인사규정 제9조 결격사유

【붙임 2】 자격증 지원요건 세부내역

【붙임 3】 이전지역인재 상세내용

【붙임 4】 직무기술서

【양식 1】 채용서류 반환청구서