

7 육아로 인한 퇴사

육아로 인한 퇴사 확인서(사업주용)				
귀사에서 퇴사한 근로자의 실업급여 수급자격을 판단하는 데 필요하여 고용보험법 제108조제2항에 따라 아래의 사항을 요청하오니, 확인하여 주시기 바랍니다.				
이 직 근로자	성 명		생년월일	
	이직 당시 근무부서		이직일(퇴직일)	
확 인 내 용(해당사항에 √표시)				
1. 상기인의 업무 내용 및 출퇴근 시간(구체적으로 작성)				
2. 상기인이 평소 육아로 인하여 업무 수행의 곤란함을 호소한 적이 있었는지 여부				
3. 상기인의 소관 업무 특성상 육아와 업무를 병행하는 것이 가능한지 여부				
4. (육아와 관련하여) 상기인이 직무 전환배치나 근소시간 단축 등을 요청한 적이 있었는지 여부				
5. (육아와 관련하여) 상기인에게 전환배치 혹은 근무시간 조정 등을 해줄 수 있었는지 여부				
6. (육아와 관련하여) 상기인이 휴가나 휴직을 요청한 적이 있었는지 여부				
7. 회사 규정이나 사정상 퇴사 대신 휴가나 휴직을 활용할 수 있었는지 여부				
8. 사업장에 직장 보육시설이 설치되어 있는지 여부				
9. 상기인의 육아로 인한 이직과 관련된 기타 참고사항				

년 월 일  
위의 사실을 확인합니다.

사업장명 :

소속 :

직위 :

이름 :

( 직 인 )

육아로 인한 퇴사 확인서(근로자용)

신청자	성명		생년월일	
확 인 내 용(해당사항에 √표시)				
1. 신청인의 업무 내용 및 출퇴근 시간(구체적으로 작성)				
2. 신청인의 소관 업무 성격상 육아와 업무의 병행이 가능한지 여부		<input type="checkbox"/> 가능하다 <input type="checkbox"/> 불가능하다		
3. (육아와 관련하여) 직무 전환 배치 등을 사업장에 요청한 적이 있었는지 여부		<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다		
4. (육아와 관련하여) 사업장에서 신청인에게 전환배치 또는 근무시간 조정 등을 할 수 있었는지 여부		<input type="checkbox"/> 전환배치 가능 (부서명 및 업무 : ) <input type="checkbox"/> 전환배치 불가능		
5. (육아와 관련하여) 사업장에 근로시간 단축을 요청한 적이 있었는지 여부		<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다		
6. (육아와 관련하여) 사업장에 휴가나 휴직을 요청한 적이 있었는지 여부		<input type="checkbox"/> 있다 (기간 : ) (방법 : ) <input type="checkbox"/> 없다		
7. 회사 규정이나 사정상 퇴사 대신 휴가나 휴직을 활용할 수 있었는지 여부		<input type="checkbox"/> 활용 가능 (가능 기간 : ) <input type="checkbox"/> 활용 불가능 (이유 : )		
8. 배우자가 현재 동일 자녀에 대해 육아휴직 중인지 여부		<input type="checkbox"/> 그렇다 <input type="checkbox"/> 아니다		
9. 배우자가 현재 취업 중(혹은 사업중)인지 여부		<input type="checkbox"/> 그렇다 <input type="checkbox"/> 아니다		
10. 육아로 인한 이직과 관련된 기타 참고사항				

년 월 일  
위의 사실을 확인 합니다.

확인자 : (서명 또는 인)

육아 확인서(육아 담당자용)

신청인의 실업급여 수급자격을 판단하는 데 필요한 아래의 사항을 요청하오니, 확인하여 주시기 바랍니다.

신청인	성명		생년월일	
	주소			
	연락처			
육아 담당자	성명		생년월일	
	주소			
	연락처			
	신청인과의 관계			
육아 담당 시간 및 기간 (구체적으로 작성)				
본인 ( )는 신청인 ( )의 자녀 ( )를 육아하고 있으므로 신청인 ( )가 육아를 사유로 직장 생활에 지장이 없을 것을 확인합니다.				

년 월 일  
위의 사실을 확인 합니다.

확인자 : (서명 또는 인)