



2026 유연근무 기업지원제도

유연근무 장려금

재정 여력이 부족한 기업이라면?

노동자의 ▲ 육아기 시차출퇴근 ▲ 재택·원격근무 ▲ 선택근무 등 유연근무를 허용한 사업주에게 지원금 지급(최대 360만원)

• 육아기 자녀를 둔 노동자의 재택·원격·선택근무는 일반노동자의 두 배 지원



시스템 지원

출퇴근 등 관리 시스템 미도입한 기업이라면?

유연근무, 근로시간 단축 등 일생활 균형 제도 활용을 위한 시스템 투자비용의 일부(80% 1천만원 한도)를 지원

• 30인 미만 소규모기업은 시스템 사용료 100%(연 180만원 한도) 지원



도입·운영 경험이 없는 기업이라면?

컨설팅, 교육 등

① 산단 행복일터 프로젝트

▪ 산업단지 내 중소기업 대상 교육, 홍보 상담 지원연계 등 현장 밀착형 서비스 제공

• 26년 지원대상 산업단지 : 구로디지털산단, 반월시화산단, 구미산단, 광주첨단산단

② 일터혁신 상생컨설팅

▪ 직무분석 등을 통해 최적 유연근무 설계 등 기업 내 제도화 지원

※ 문의 : 노사발전재단 일터혁신 플랫폼(<http://kwpl.or.kr>)

