

균형을 더하다 성장을 곁하다

성별균형 포용성장 파트너십

컨설팅 안내



여성가족부



한국양성평등교육진흥원

컨설팅 신청

대 상 기업 내 성별다양성 확대에 관심이 있는 상시근로자 30인 이상의 민간기업

아래 제외 사유에 해당하지 않는 기업

- 신청일 현재 금융기관으로부터 불량거래처로 규제 중이거나 국세, 지방세를 체납 중인 기업 제외
- 최근 3년 이내 근로기준법에 의거 임금체불과 관련하여 명단이 공개된 사업장 제외
- 최근 3년 이내 장애인 고용이 저조하여 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 명단이 공표된 사업장 제외
- 공정거래 관련법 위반으로 최근 3년 이내 고발 또는 과징금 처분을 받은 사업장 제외

비 용 국가지원사업으로 컨설팅 및 교육 비용 전액 무료

신청방법 컨설팅 신청서를 작성하여 이메일로 송부 careerpath@kipege.or.kr

문 의 한국양성평등교육진흥원 문화협력부 T. 02-3156-6077, 6078

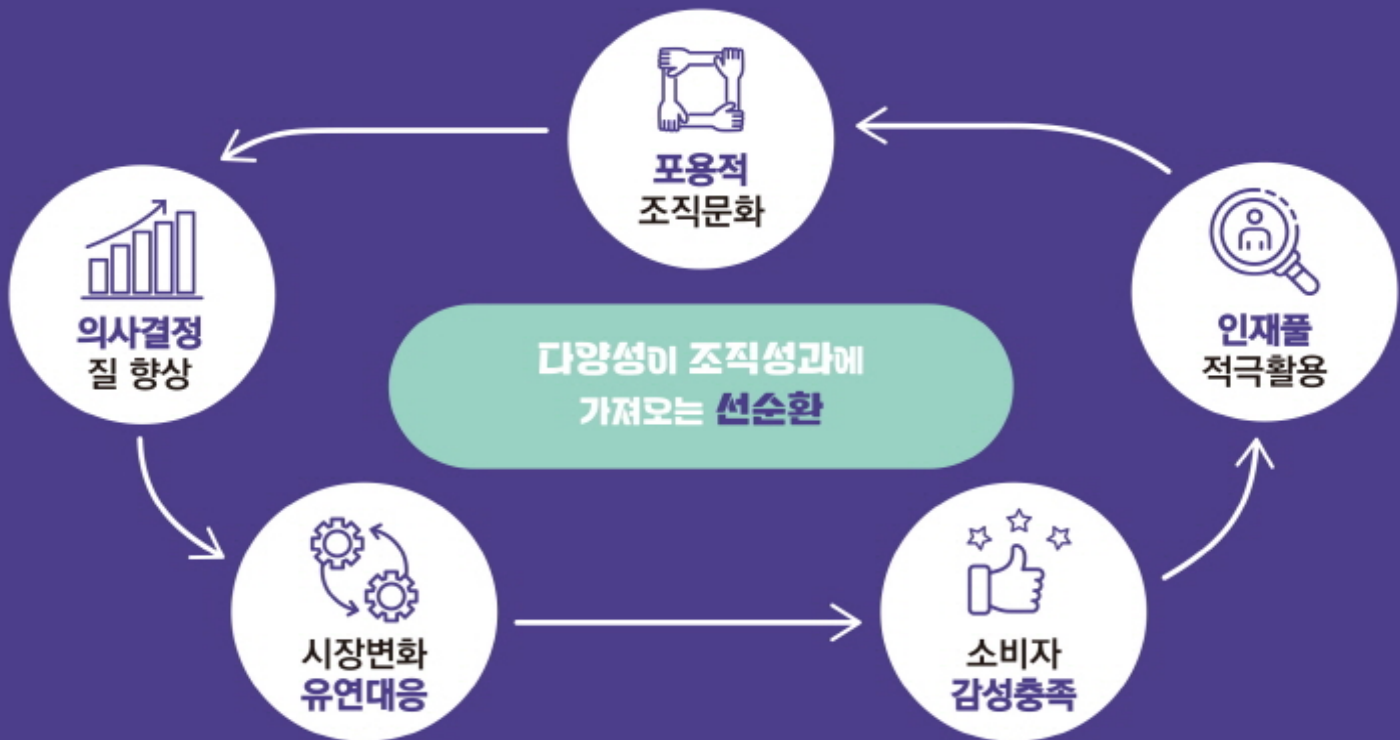
신청 바로가기



"기업의 성별균형한 포용성장 함께하면 이룰 수 있습니다."

성별다양성과 포용성은 왜 중요할까요?

성별 다양성과 포용성이 높은 기업은 **선순환 구조**를 갖습니다.



컨설팅 소개

- ☑ 기업의 성별균형한 성장을 위해 제도 설계 및 교육지원 등 맞춤형 컨설팅 제공
- ☑ 인사 관리 및 인재 활용 전반에 대한 혁신을 지원함으로써 양성평등한 기업문화 확산

컨설팅 참여 기업 인사담당자 솔직 후기

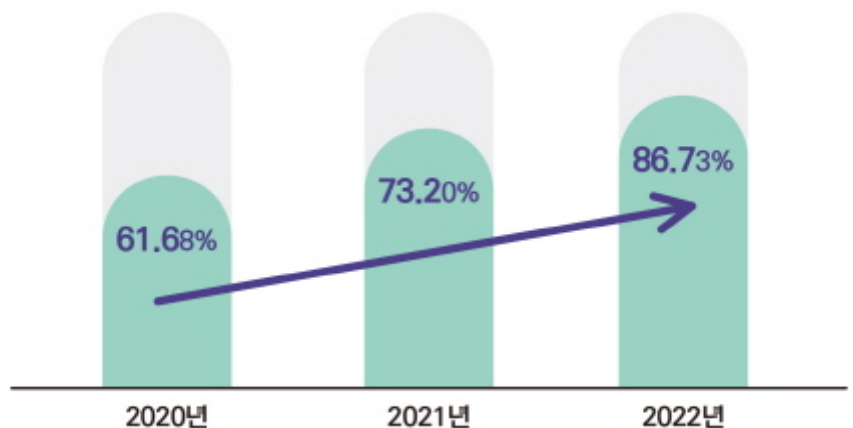
무료 컨설팅이어서 부담이 없고
컨설팅 수행자 탐색에도
좋은 기회가 되었어요!

기업의 현 상태를 명확히
분석 후 구체적 개선안과
방향성을 제시해줬어요.

별도의 비용없이 전문가의
도움을 받을 수 있어서
추천합니다!

꾸준히 성장한 컨설팅 제도 도입률

기업 맞춤형 제도 도입을 위한 단계별 절차 및 실행계획 수립
제도 실행을 위한 규정 제·개정 지원






컨설팅 진행절차

컨설팅 착수미팅	<ul style="list-style-type: none"> · 컨설턴트(공인노무사 등) 매칭 후 협약체결 · 컨설팅 사업설명회 · 기초현황 파악
성별 균형 수준 진단	<ul style="list-style-type: none"> · 인력·성별 현황 조사 · 인력·직원 설문조사 · 성별 균형 요소 점검 · 인사담당자 인터뷰 · 심층인터뷰(FGI) 실시
실행계획 제안	<ul style="list-style-type: none"> · 진단 결과 반영 맞춤형 실행계획(Action Plan) 제안 · 연계 교육 지원
이행지원	<ul style="list-style-type: none"> · 최종보고회 개최 · 실행계획 안착을 위한 이행관리 제공 · 컨설팅 만족도 조사

컨설팅 기간 및 방문 횟수

- 컨설팅 기간 : 8주 내외
- 방문횟수 : 2~3회 *컨설팅 일정 및 방문 횟수는 기업과 담당 컨설턴트가 협의하여 결정

컨설팅 안내

<p>참여 혜택 1</p>  <p>컨설턴트(노무사) 매칭을 통한 1:1 맞춤형 진단 서비스 제공</p> <p>컨설턴트(공인노무사 등)의 기업 방문 및 현황 분석</p>	<p>참여 혜택 2</p>  <p>역량강화 교육을 위한 프로그램 제공</p> <p>성별다양성 확대를 위한 현장 맞춤형 교육 진행</p>	<p>참여 혜택 3</p>  <p>컨설팅 우수사례 확산</p> <p>우수사례집 배포로 참여기업 홍보 지원</p>
--	---	---

우리 기업의 **지속가능한 성장**을 위한 현명한 선택,
기업의 노력과 동참으로 **함께 이루는 변화**