

#후기경력개발

#직업역량



#이전직

제2의 경력을 준비하는 중장년 구직자라면?

# 중장년 직업역량검사



## 검사 대상

45세 이상 중장년 근로자



## 검사 시간

25분



## 검사 목적

중장년 근로자의 직업역량과 관련한 내·외적 자원을 보다 객관적으로 평가하여  
효율적인 후기 경력개발에 도움이 되는 정보 제공

## 중장년 직업역량검사

중장년 근로자의 직업역량을 진단하여,  
후기 경력개발과 관련된 의사결정을 돕기 위한  
검사입니다.

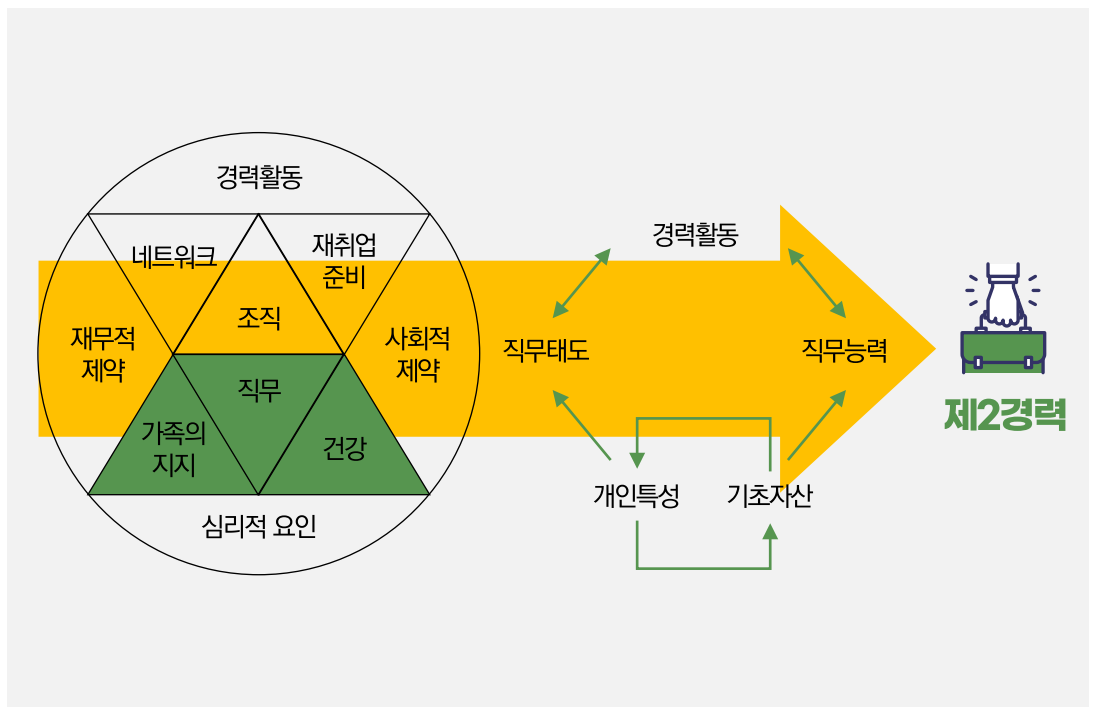


### 중장년 직업역량검사는? (검사의 특징)

중장년 직업역량검사는 우리나라 고용환경의 특성과 중장년 근로자의 특성을 고려하여 개발된 검사입니다. 본 검사는 근로자의 개인 특성뿐만 아니라 후기 경력개발에 영향을 미치는 다양한 환경 요인을 측정하여, 후기 경력개발과 관련된 의사결정에 도움이 되는 정보를 제공합니다.



연령/학력/연봉을 기준으로 집단을 구분하여, 피검사자와 동일한 집단과의 비교를 통해 상대적인 수준을 확인할 수 있습니다. 또한, 피검사자의 현 직종 및 최근 퇴직 직종에 종사하는 사람들, 이직 희망 직종에 종사하는 사람들과 기초직무능력 수준을 비교할 수 있도록 정보를 제공합니다.

더불어, 피검사자의 현재 직업역량과 기초직무능력을 종합적으로 고려하여 15개 직종 중 재취업에 알맞은 3개 직종을 추천합니다.



검사는 어떻게  
구성되어  
있나요?

중장년 직업역량검사는 경력활동, 직무태도, 직무능력, 개인특성, 기초자산 6개 하위요인으로 구성되어 있습니다.

<div>  <h3>하위요인</h3> </div>		<div>  <h3>설명</h3> </div>
경력활동	재취업 자신감	자신이 재취업하기 위한 능력 및 노력에 대해 자신감을 갖고 있는지에 대한 내용
	경력계획	자신의 경력을 위해서 장기적이고 실행 가능한 목표를 세우고, 목표 달성을 위해 얼마나 노력하는지에 대한 내용
직무태도	직무적합도	현재 하고 있는 일이 자신의 특성 및 적성에 알맞은 정도
	직무만족	자신이 현재 하고 있는 일에 대해 만족하는 정도
직무능력	업무능력	의사결정이나 과제를 수행하기 위한 계획을 기획하는 등 지식을 사용하여 업무를 수행하는 능력
	관계능력	다른 사람과의 관계에서 발생하는 문제를 적절히 해결하는 기술
	인지능력	수를 셈하거나 주요 정보를 기억하는 등 지식을 획득하고 사용하는 방식에 관한 능력
	신체능력	기계를 조작하거나 부품을 조립하는 등 신체적인 업무를 수행하는데 필요한 능력
개인특성	자기평가	삶을 살아가는 능력에 대해 스스로 판단하는 정도
	개방성	자기 자신을 둘러싼 세계에 대한 관심, 호기심, 다양한 경험에 대한 추구 및 포용 정도
기초자산	가족의 지지	자신과 가족이 서로 얼마나 믿고 의지할 수 있는지에 대한 내용
	건강	자신의 정신적, 신체적 건강에 대한 내용

검사는 어떻게  
활용할 수  
있나요?

본 검사 중장년 근로자의 직업역량과 관련된 내·외적 자원을 측정하여, 효율적인 후기 경력개발과 관련된 정보를 제공합니다. 따라서, 중장년의 후기 경력개발 관련 상담시 참고자료로 활용할 수 있습니다.

또한, 이·전직 직종 탐색 및 선택 등의 직업의사결정에 도움을 줍니다. 특히, 해당 직종으로 이직을 성공한 중장년 근로자의 검사 결과와 피검사자의 검사 결과를 비교하여 가장 적합한 직종을 안내해 줌으로써 직업의사결정 시 도움을 줄 수 있습니다.

**#내·외적 자원 측정 #후기경력개발 #이전직 직종 탐색**

