



## 1. 청소년 직업인성검사 결과해석을 위한 상담자 매뉴얼 안내

- 검사결과 단체해석 시 활용하기 위해 제작된 동영상, ppt의 매뉴얼입니다.
- 동영상자료는 상담자 설명없이 자동 실행되는 자료이며,
- PPT 자료는 상담자가 직접 설명하면서 활용하도록 구성된 자료입니다.
- 본 매뉴얼은 상담자가 PPT로 검사결과 해석을 진행할 때 사용하실 수 있도록 주요 설명내용과 관련 예문을 포함하고 있습니다.

## 2. 청소년 직업인성검사 슬라이드구성

- 제목을 포함하여 총32장으로 구성되어 있습니다.
- 목차
  - 1) 제목
  - 2) 진로의 첫걸음
  - 3) 성격의 이해
  - 4) 청소년 직업인성검사 목적
  - 5) 결과표 구성(A3/A4)
  - 6) 주요 검사결과
  - 7) 결과해석 시 주의할 점
  - 8) 검사결과 이해하기-반응타당성 지수
  - 10) 검사결과 이해하기-성격프로파일 이해
  - 11) 검사결과 이해하기-성격 5요인 설명
  - 12) 검사결과 이해하기-성격, 적성, 흥미의 통합해석(특성복합체)
  - 13) 학과 및 직업정보 탐색하기
  - 14) 나를 더 알고 싶다면?
  - 15) 마무리





## 1. 직업인성검사 결과표 배부

- 검사진행에 앞서 개인별로 결과표를 배부함

## 2. 오늘 해석할 검사에 대해 소개

- 직업인성검사 해석이 이루어질 것을 알려줌
- 주의 깊게 경청할 것을 당부

### \* 관련 예문 \*

안녕하세요.

지금부터 청소년 직업인성검사 결과를 함께 해석해보도록 하겠습니다.

본 검사는 고용노동부와 한국고용정보원이 여러분이 자신의 성격에 대해 보다 객관적으로 이해 할 수 있도록 돕고자 개발되었습니다.

앞으로의 검사해석과정은 여러분의 특성을 알아보기 위한 것이니만큼 각자의 검사결과해석에 적극적으로 참여해주시기 바랍니다.

그럼 이제 검사의 해석을 시작해볼까요?



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼



## 1. 자신에 대한 이해

- 흥미, 적성, 가치 외에 중요한 특성으로서의 성격

### \* 관련 예문 \*

우리가 진로에 대해서 생각할 때 고려해봐야 하는 것에는 어떤 것들이 있을까요?

여러 가지를 생각해 볼 수 있겠지만 스스로가 어떤 사람인지 알아보는 자기 이해가 진로에서 가장 중요한 요인이라는 것에는 모두 동의하실 것입니다.

여기서 말하는 자기이해라는 것은 자신이 좋아하거나 잘할 수 있는 것, 가치롭게 여기는 것과 관련된 특성에 대해 객관적으로 이해하는 것을 의미하는 것입니다.

그런데 이러한 흥미, 적성, 가치와 같이 구체적인 분야의 탐색과 관련된 특성 이외에, 혹은 그런 특성들에 영향을 주는 요인으로 어떤 요인을 생각해볼 수 있을까요?

네, 성격특성에 대한 이해가 바로 그것입니다.





## 1. 성격의 개념 설명

### \* 관련 예문 \*

여러분, 성격은 무엇일까요?(1초 휴지)

사람들은 각자 환경에 적응하기 위해 나름의 독특한 방법을 가지고 있게 되는데요, 성격이라는 건 각 개인이 어떤 상황과 장면의 특성에 상관없이 지속적으로 안정되고 일관성 있게 행동을 하는 특성을 의미합니다.

우리가 누군가에 대해서 말할 때, 예컨대 '승기는 참 성실해, 수현이는 외향적인거 같은데, 승리는 주장적이지, 택연이는 개방적이야'라 말하는 것이 의미하는 것은 그 친구들이 보이는 일관되고 안정적인 특성을 이야기 하는 것이지, 특정 시점이나 상황에서만 잠시 보이는 특성을 의미하는 것은 아닐 것입니다. 바로 이러한 표현들이 성격과 관련된 것이라고 할 수 있는 것이지요.



## 1. 검사 목적설명

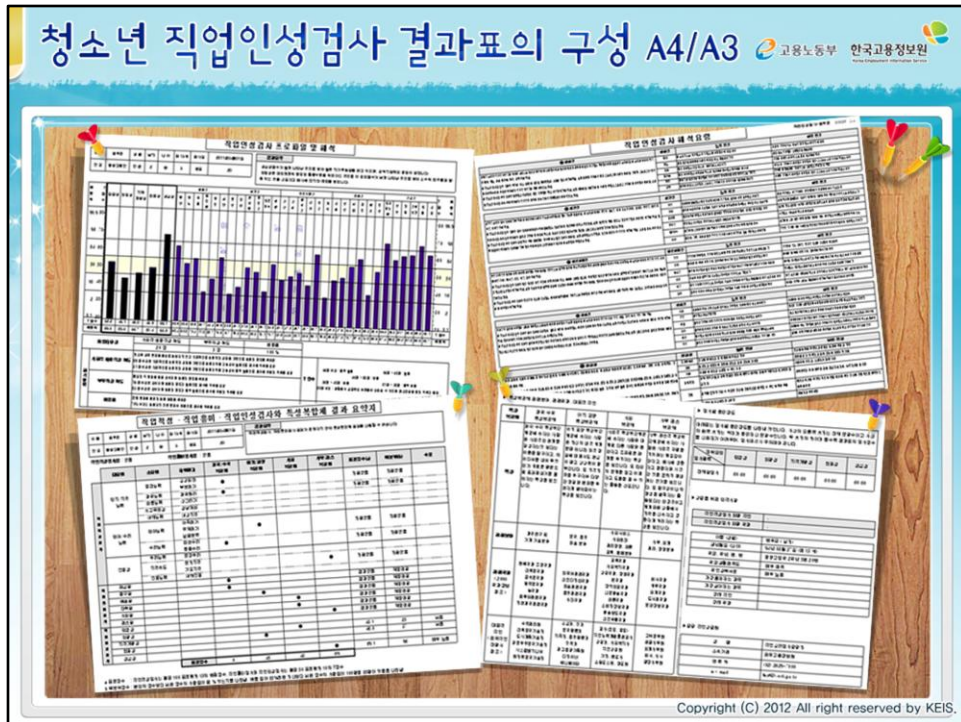
- 성격 특성을 보다 객관적으로 측정하여 여러분의 효과적인 자기이해와 진로설계를 돕기 위한 검사임

### \* 관련 예문 \*

그럼 진로와 관련해서 성격은 가지는 의미는 무엇일까요?  
진로와 관련해서 생각할 때 성격특성은 어떤 작업환경에서, 그리고 어떤 사람들과 일할 때 좀 더 잘 적응하고 만족할 수 있을지를 예측할 수 있게 해준다고 합니다.

이러한 성격 특성을 보다 객관적으로 측정하여 여러분의 효과적인 자기이해와 진로설계를 돕기 위해 한국고용정보원에서는 중고생들을 위해 '청소년 직업인성검사'를 개발하여 제공해드리고 있으며, 지난 시간 여러분은 바로 이 검사를 실시하셨을 것입니다.





## 1. 직업인성검사는 결과표가 2가지 종류임

- A3의 경우 2장 양면으로 구성되어 있음
- A4의 경우 총 4장으로 구성되어 있음
- 결과표의 누락 혹은 이상이 있는지 확인

### \* 관련 예문 \*

그럼 이제 여러분이 받은 검사결과표를 구체적으로 살펴보면서 여러분의 성격특성에 대해서 알아보도록 해요.

나눠드린 결과표는 용지 크기에 따라서 A4 결과표의 경우 4장, A3 결과표의 경우 1장으로 구성되어 있습니다. 자.. 여러분 모두 자신의 결과표를 누락없이 다 받으셨습니까? 확인해보시기 바랍니다 (5초 휴지)  
확인이 끝나셨으면 지금부터 결과표 내용을 페이지별로 차근차근 살펴보도록 하겠습니다.



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼



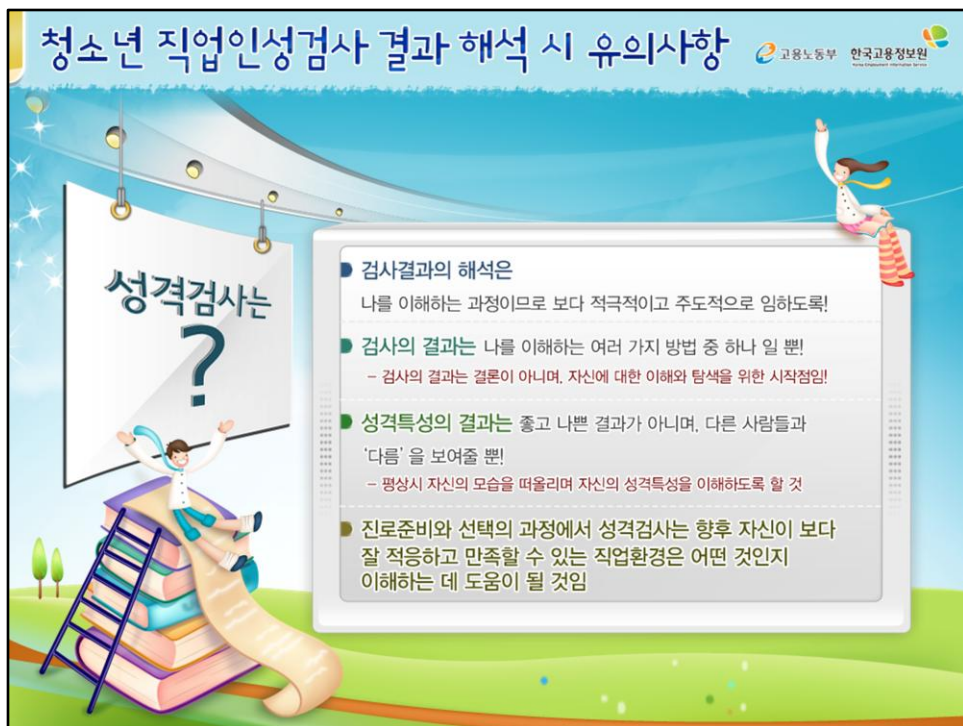
## 1. 직업인성검사 주요 결과

- 성격5요인 및 하위요인 점수/프로파일
- 특성복합체 결과
- 검사 반응타당성 확인을 위한 지수 결과 확인  
: 사회적 바람직성, 부주의성, 반응을

### \* 관련 예문 \*

앞으로의 검사결과해석은 여러분이 가지고 계신 결과표에 제시된 순서대로 진행됩니다. 직업인성검사의 결과표에는 성격5요인 및 그 하위요인의 점수와 프로파일결과, 그리고 진로의 맥락에서 성격에 대해서 알아볼 수 있는 복합체 결과가 순서대로 제시되어 있습니다.

그리고 본 검사는 성격검사이니만큼 응답에 다소 민감할 수 있다는 점을 감안하여 응답의 신뢰성과 타당성 검증을 위한 몇 가지 지표에 대한 검토결과를 함께 제시하고 있으니 개별 성격요인의 해석을 진행하시기 전에 이 지수를 우선 확인해보시기 바랍니다.



## 1. 직업인성검사 해석 시 유의사항

- 직업인성검사는 성격을 측정하여 그에 관련된 결과제시
- 검사결과 단언적 활용 주의할 것

### \* 관련 예문 \*

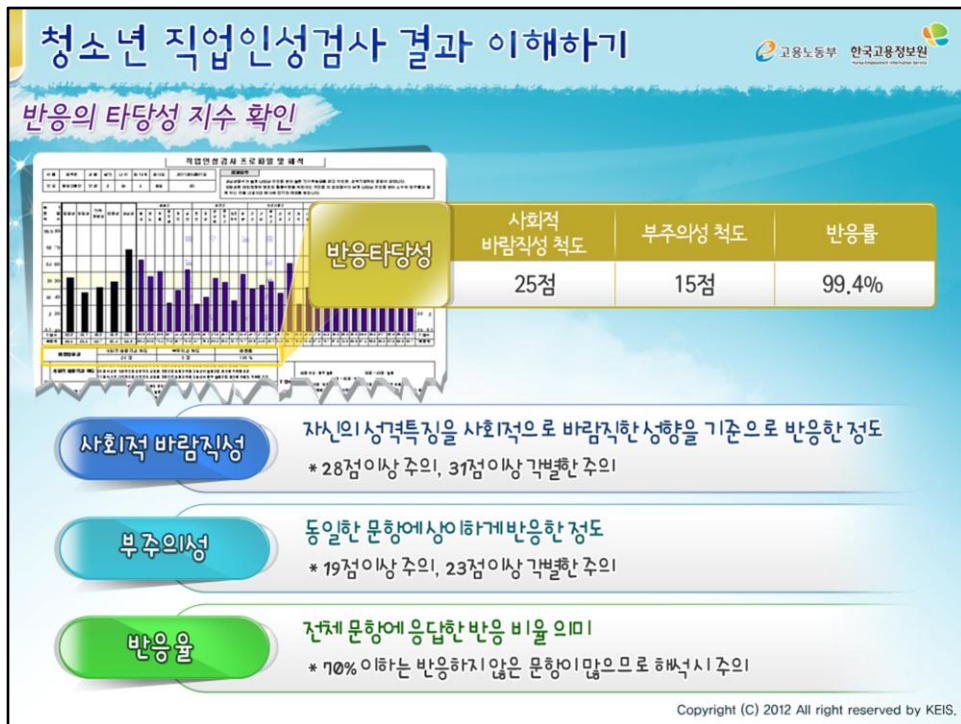
성격검사는 개인의 '성격'특성을 보여주는 검사이기 때문에 검사해석과정에서 다음의 유의사항들을 정확히 이해하고 해석에 임할 수 있도록 해야겠습니다.

우선 심리검사라는 것을 해석하는 과정은 '나를 이해하는'과정이라는 점을 이해하여 주도적이고 적극적으로 해석에 임하도록 해야 할 것입니다.

또한 검사결과는 절대적인 것이 아니며, 다만 자신의 특성을 이해하는 여러 방법으로 '결론'이기보다는 자신의 다양한 특성 중 '성격'에 대한 이해를 위한 틀 중 하나라는 것을 이해해야 하겠습니다. 그리고 무엇보다도 성격검사의 결과는 내가 다른 사람과 다른 것을 이해할 수 있는 결과로만 이해할 것이지 누가 누구보다 더 낫거나 못 하다는 의미를 가지고 있는 것이 아님을 알아야 합니다.

그리고 진로상황에서의 성격의 측정은 진로를 준비하고 선택하는 과정에서 향후 자신이 '더 만족할 수 있는 작업환경'이 어때야 하는가에 대한 정보를 제공해 줄 것임을 이해하고 검사결과를 해석해 주시기 바랍니다.





### 1. 반응타당성지수 해석

- 사회적 바람직성 : 자신의 응답을 좋게 보이려고 하는 태도를 의미  
: 31점보다 높은 경우 검사결과 신뢰하기 어려움  
: 28점 이상인 경우 해석에 유의할 필요있음
- 부주의성 : 문항에 부주의하게 응답한 정도를 의미  
: 23점 이상인 경우 검사결과 신뢰하기 어려움  
: 19점 이상인 경우 해석에 유의할 필요있음

#### \* 관련 예문 \*

자, 이제 검사결과표를 하나씩 차근차근 알아보도록 할까요?

세부 성격요인의 결과를 알아보기 전에 우선 여러분이 검사에 얼마나 성실하고 솔직하게 응답했는지부터 확인해 보도록 하겠습니다.

검사결과표 1페이지 중앙 하단의 왼편을 보시면 '반응의 타당성'이라는 표 안에 3개의 값이 제공되고 있는데요, 우선 사회적 바람직성은 여러분 자신이 스스로를 좋은 사람으로 보이게 하기 위해서 바람직한 방향으로 응답하는 경향성을 알아보는 것으로 이 요인의 점수가 31점보다 높은 경우에는 검사결과를 신뢰하기가 어렵다고 할 수 있습니다. 그리고 만약 28점 이상이라고 해도 주의해서 결과를 살펴봐야 할 것입니다.

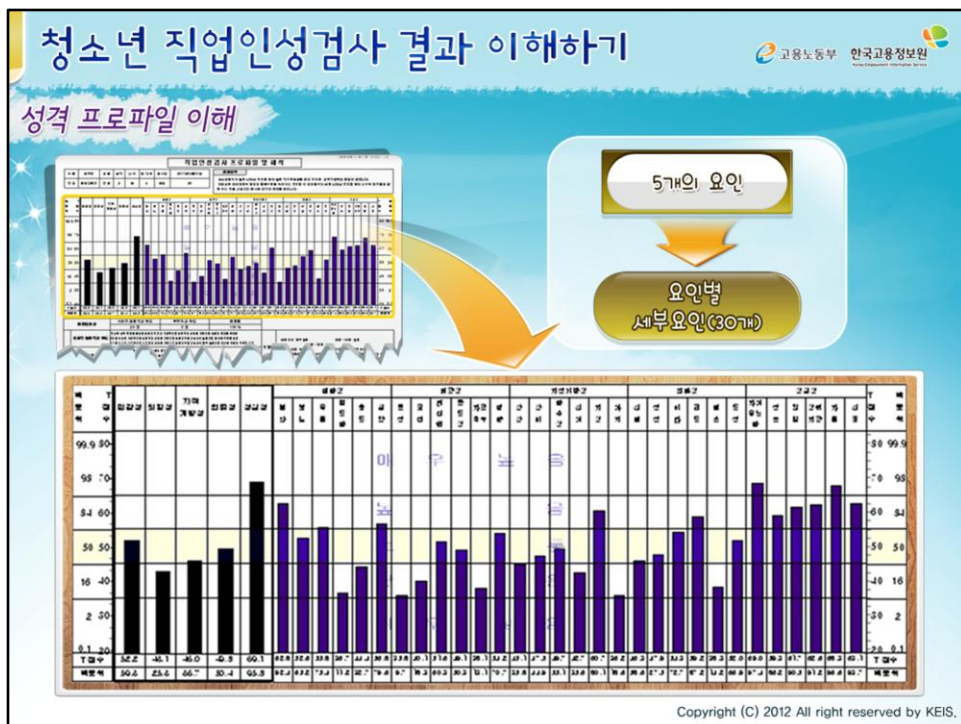
다음으로 부주의성 점수가 있습니다, 이 점수는 검사에 성실하게 반응했는지를 확인할 수 있게 해줍니다. 여러분의 점수가 19점 이상이면 그 친구의 응답은 성실하다고 보기 어려울 수 있음을 의미합니다. 만약 23점이 넘는다면 이러한 경우에는 검사결과의 해석을 진행하기가 어렵겠습니다.

마지막으로 반응율이라는 것은 검사문항에 모두 빠짐없이 응답했는지의 비율을 확인해 볼 수 있는 것으로 전체 문항수에 대한 내가 응답한 문항수의 비율을 퍼센트로 나타낸 것입니다. 이 반응율이 70퍼센트보다 낮게 나온 친구가 있다면 해석하기가 역시 어려울 수 있겠네요.



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼



## 1. 성격 5요인 및 요인별 세부요인(30개) 프로파일 제공

- 성격 5요인 및 그 하위요인별 수준확인

### \* 관련 예문 \*

반응의 타당성을 살펴보신 결과 이상이 없으신 분은 인성검사결과의 가장 중요 결과내용인 성격요인 프로파일의 결과를 알아보도록 하세요.

검사결과표 1페이지의 중앙에 있는 프로파일은 사람들의 성격이 5개 요인으로 구성되어있다는 5요인 이론에 근거해 구성된 것입니다.

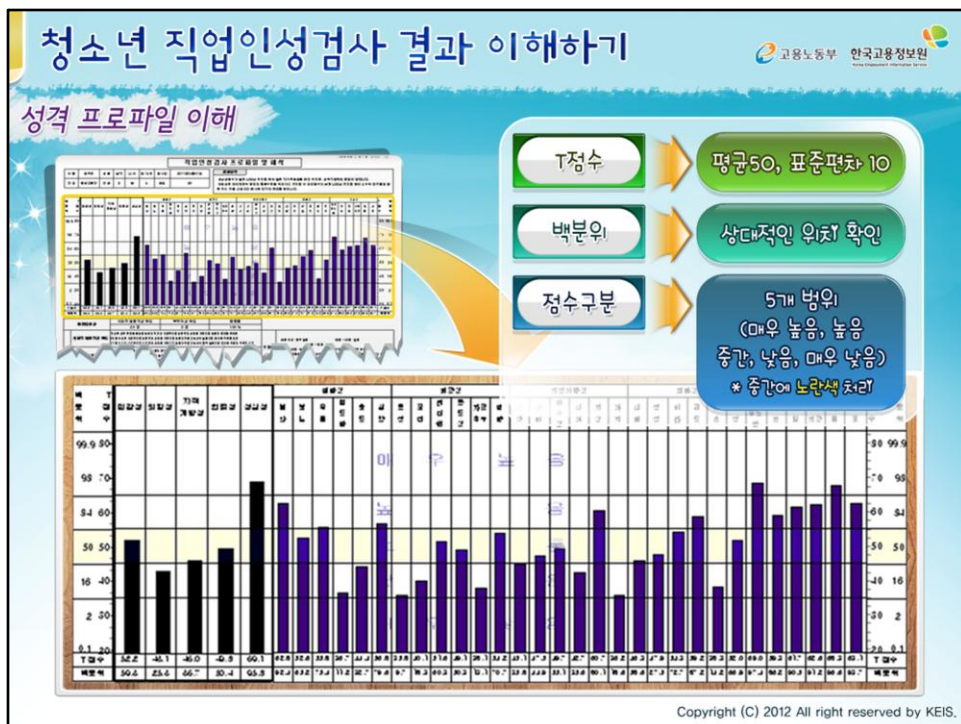
성격요인의 해석은 우선 5개의 큰 요인간 특성을 비교하고 그 후 세부 요인들의 결과를 해석하는 순으로 진행하시기 바랍니다.

예컨대, 5개의 성격요인의 점수가 비슷했고, 외향성이라는 성격요인이 보통인 것으로 나타났는데 외향성의 다른 요인들의 결과는 보통인데, 리더십만 높게 나타난다면, 그 학생이 가지는 성격요인의 특성은 외향성이 두드러지거나 높은 편은 아니지만 다른 요인과 달리 리더십이 크다는 것이 그 학생이 가진 독특한 성격특성의 요인이 되는 것입니다.



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼



## 1. 성격 5요인 및 하위요인별 점수이해

- 각 요인별 평균 50점/표준편차 10점인 표준점수로 변환된 점수제공
- 백분위 점수 제공
- \* 백분위점수는 다른 사람들과 비교한 상대적 위치를 나타내주는 값으로 내 점수보다 낮은 점수를 받은 사람들의 비율을 의미함
- 점수별 수준은 5개 범위로 제공(매우높음, 높음, 중간, 낮음, 매우낮음)

### \* 관련 예문 \*

성격프로파일의 결과 구성은 각 요인별 T점수와 백분위, 그리고 점수범위 즉, 평어로 이루어지는데, T점수나 백분위와 같은 변환점수는 '비교'를 위해서 제시 되는 값으로, T점수는 평균이 50점이고, 편차가 10점인 점수체계이며, 백분위는 다른 사람들과 비교한 상대적인 위치를 나타내주는 값으로 내 점수보다 낮은 점수를 받은 사람들의 비율을 의미하는 것으로 예컨대 백분위가 60이라는 이야기는 내가 받은 점수보다 낮은 점수의 사람들이 100명 중 60명이 있다는 것을 의미하는 것입니다.





## 1. 성격 5요인 이론

- 성격의 5요인 : 외향성, 개방성, 친화성, 성실성, 민감성

### \* 관련 예문 \*

본 검사에서는 사람들의 성격이 크게 5가지의 요인으로 구성되어 있다고 보는 성격의 5요인이론에 근거해서 개발되었습니다. 5가지 요인에는 외향성, 개방성, 친화성, 성실성, 그리고 민감성의 5가지의 요인이 있습니다. 그럼 이제 인성검사 각 요인별 특성에 대해서 알아보도록 하겠습니다.

**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**외향성**  
(Extraversion)

다른 사람과 함께 있을 때 즐거움을 느끼는 정도와 주목받고자 하는 정도

- (H) 타인과 어울리기 좋아함, 사교적, 자신감 넘침, 자극적인 일 즐김, 혈기왕성, 낙천적  
(주의, 타인의 생각에 별 관심 없고, 때로는 거칠게 자기주장, 소란스럽고 유치한 행동)
- (L) 혼자 있는 것 좋아함, 친구 좁고 깊게 사귀는, 과묵하고 느긋, 사색을 즐기는, 정적인  
(주의, 사람들과 함께 있는 것을 꺼리며, 소극적이어서 자신을 잘 표현하지 못함)

온 정	• 대인관계에 있어서의 친밀도와 관계 있는 측면
군 집	• 타인과 무리지어 있는 것을 선호하는 속성
리더십	• 지배적이고 원기왕성하며, 사교적 우월성 등
활동성	• 신속성과 활기찬 움직임, 에너지, 그리고 바쁘게 생활하려는 욕구
자극추구	• 삶에 있어서 흥분을 가져올 수 있는 자극을 추구하는 정도
명량	• 즐거움, 행복, 사랑, 흥분 등과 같은 적극적 정서를 경험하는 경향성

Copyright (C) 2012 All right reserved by KEIS.

## 1. 성격 5요인의 이해-외향성

- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

외향성 요인은 다른 사람과 함께 있을 때 즐거움을 느끼는 정도와 주목받고자 하는 정도를 보여주는 요인입니다.

외향성 요인의 점수가 높은 사람은 다른 사람과 어울리는 것을 좋아하고 사교적이며, 자신감이 넘치는 편입니다. 또한 이들은 자극적인 일을 즐기고, 혈기왕성하며, 낙천적인 경향이 있습니다. 하지만 점수가 매우 높은 경우에는 타인의 생각에 별 관심이 없으며, 때로는 거칠게 자기 주장을 하거나 소란스럽고 유치한 행동을 할 수도 있습니다.

이 요인의 점수가 낮은 사람들은 혼자 있는 것을 좋아하고 친구를 좁고 깊게 사귀는 편입니다. 또한 과묵하고 느긋하며, 사색을 즐기는 등 정적인 경향이 있습니다. 그러나 너무 낮은 점수를 나타내는 경우에는 사람들과 함께 하는 것을 꺼리고 소극적이어서 자신을 잘 표현하지 못하기도 합니다.

이 요인의 하위요인에는 온정, 군집, 리더십, 활동성, 자극추구, 명량이 있습니다.



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼

**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

외향성 (Extraversion)

다른 사람	높은수준(H)	낮은수준(L)
온정 (주의)	사람들을 좋아하고 쉽게 긴밀한 관계를 형성하며, 타인에 대해 따뜻하고 친절함	보다 공적이고 내성적이며, 대인관계에서 거리감을 두는 정도가 큼
군집	타인과 무리자음을 선호하여 사회적 접촉과 친목모임을 추구하고 친구가 많고 사교적임	혼자있기를 좋아하며, 사회적 자극이나 사람을 찾기 않거나 적극적으로 피하려고 함
리더십	자기주장이 강하고 지배적이며 타인에게 영향력을 미치려하며, 리더가 될 경우가 많음	나서지 않고 타인의 주장을 수용하거나 따름으로써 타인이 이런 역할을 하도록 놔둠
활동성	활기차고 신속하며 활동적이고 바쁘게 살아가며 열정적임	느긋하고 서두르지 않으며 여유로움
자극추구	모험이나 스릴과 같은 삶에 있어서 흥분을 가져올 수 있는 강한 자극을 추구	모험이나 스릴 같은 강한 자극에 관심이 적어 평온하고 무난하고 차분한 것을 선호
명량	즐거움, 행복, 유쾌와 같은 긍정적 정서를 느끼는 경향이 높아 활기차고 낙관적임	긍정적 정서를 많이 느끼거나 활기차지는 않지만 불행한 것은 아니며, 차분하고 진지함

Copyright (C) 2012 All right reserved by KEIS.

## 1. 성격 5요인의 이해-외향성 하위요인

- 하위요인 : 온정, 군집, 리더십, 활동성, 자극추구, 명량
- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

외향성 요인의 각 하위요인의 특성을 검사결과표의 설명을 보고 확인해보시기 바랍니다. 성격요인의 하위요인을 해석하실 때 주의하실 것은 같은 외향성의 점수를 받은 개인이라도 하위요인의 모습에 따라서 다른 특성을 보일 수 있다는 점입니다.

예컨대 두 사람의 외향성 점수가 똑같이 55점이라고 할지라도 온정성이 높은 외향성과 리더십이 높은 외향성은 다른 특성을 보일 것이며, 이것을 각 개인이 가진 성격의 개인차 요인으로 이해할 수 있겠습니다.



**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**개방성 (Openness to Experience)**

자극에 대해 단순히 반응하는 것이 아니라 적극적으로 다양한 자극을 찾고 익숙치 않은 과제를 끝까지 해내는 것을 의미

- (H) 자신의 내적세계에 관심 많고, 예술에 조예 깊고, 강렬하게 자신의 감정 느끼고, 다양한 경험과 예술적 감수성으로 삶을 풍요롭게 함 (주의 > 현실성 떨어지며, 비실용적)
- (L) 현실적 사고 선호, 예술과 아름다움에 상대적 둔감, 감정의 폭 좁음, 익숙한 것 선호, 실용적이며, 권위와 전통에 잘 순응

상상	• 얼마나 생생한 상상력을 지니고 있으며 적극적으로 상상을 즐기는 정도
심미	• 예술(art)과 미(beauty)를 깊게 이해하고 감상할 줄 아는 정도
감수성	• 자아 내부에서 일어나는 느낌과 감성의 수용도, 정서를 삶의 중요한 부분으로 인식
신기	• 새로운 곳을 가보고자 하는, 혹은 이상한 음식을 먹어보고자 하는 의지
지성	• 지적흥미 자체에 대한 능동적 추구, 새로운 생각의 인정, 받아들이는 속성
가치	• 사회적, 정치적, 종교적 가치에 대해 언제든지 재검토 할 수 있다는 생각을 의미

## 1. 성격 5요인의 이해-개방성

- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

개방성은 자극에 대해 단순하게 반응하는 것이 아니라 적극적으로 다양한 자극을 찾고 익숙하지 않은 과제를 끝까지 해내는 것과 관련된 성격요인을 의미합니다.

이 요인의 점수가 높은 사람은 자기자신의 내적 세계에 대한 관심이 많고, 예술적 조예가 깊으며, 자신의 감정을 강렬하게 느끼는 경향이 있습니다. 또한 다양한 경험과 예술적 감수성으로 삶을 풍요롭게 하고자 노력하는 편으로 새로운 것과 다양한 변화를 선호하는 편입니다.

반면에 이 요인의 점수가 낮은 사람은 현실적인 사고를 선호하고 예술과 아름다움에 상대적으로 둔감하여, 감정의 폭이 좁은 편이라고 합니다. 또한 익숙한 것을 선호하고, 실용적이며 권위와 전통에 잘 순응하는 경향이 있다고 볼 수 있습니다.

개방성 요인의 하위요인에는 상상, 심미, 감수성, 신기, 지성, 가치의 하위요인이 있습니다.



**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**개방성 (Openness to Experience)**

	높은수준(H)	낮은수준(L)
<b>상상</b>	상상력이 풍부하며, 상상을 즐기고 이를 통해 삶을 풍요롭고 창의적으로 만들고자 함	상상력이 적고 실제적 현실적 사고를 선호하며 단조로움
<b>심미</b>	예술과 미에 대한 흥미, 가치부여, 감수성이 높고 풍부하며 깊게 이해하고 감상	예술과 미에 대한 흥미, 가치부여 감수성이 낮음
<b>감수성</b>	감정을 중시하며 깊게 폭넓게 강렬하게 경험하며 감수성 공감, 감정표현의 능력이 뛰어남	감정을 중시하지 않으며 경험의 폭이 좁아 감수성이 낮고 다소 무딘 정서를 보임
<b>신기</b>	새로운 변화 다양성을 선호하고 추구하며 적극적으로 행하려 함	익숙하고 확실하고 보편적이고 검증된 것을 선호하며 변화를 힘들어 함
<b>지성</b>	지적 흥미를 적극적으로 추구하며, 새로운 생각들을 인정하고 받아들이며 지적호기심이 많음	지적호기심이 제한되어 있으며 실용적이고 사실지향적이고 지적 도전을 즐기지 않음
<b>가치</b>	가치는 언제나 재검토 가능하다고 생각하며 새로운 것을 잘 수용하고 편협하지 않음	권위와 전통을 그대로 받아들이는 경향이 있어서 보수적이며 순응적임

## 1. 성격 5요인의 이해-개방성 하위요인

- 하위요인 : 상상, 심미, 감수성, 신기, 지성, 가치
- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

개방성 요인의 6가지 하위요인의 특성을 검사결과표를 참고하여 확인해보시기 바랍니다. 각 요인의 점수가 높을 때와 낮을 때 보이는 특성을 이해하실 때 주의하실 것은 어떤 요인의 점수가 높고 낮은 것은 각각의 경우에 보이는 다른 특성을 보여주는 결과로만 이해해야지, 어떤 결과가 더 낮고 그렇지 않고의 결과를 의미하는 것은 아니라는 점입니다.

6가지 개방성의 하위요인별로 여러분은 어떤 특성이 나타났습니까? (1초 휴지)



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼

**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**친화성**  
(agreeableness)

타인을 존중하며 그들과 편안하고 조화로운 관계를 유지하는 정도

- (H) 다른 사람을 신뢰하며, 타인의 감정을 잘 이해하고, 어려운 사람을 돕는 일을 선호, 공손하며 협조적, 규범을 잘 지키며 공정한 경향  
(주의, 갈등상황을 회피하거나 의존적인 대처를 하기도 함)
- (L) 타인을 경계, 자기중심적, 이해득실 따지며 악삭빠르고 경쟁적, 고집스러움, 타인에게 무관심, 다소 냉소적  
(주의, 자기 자신을 다른 사람보다 우수하다고 믿으며 현실주의자라 생각)

신뢰	타인들이 정직하고, 선의를 가진다고 믿는 성향
정직	솔직하고, 진실하고, 숨김이 없는 정도
이타	타인에게 관대함을 보이며, 타인의 행복에 대해 적극적 관심을 나타내는 정도
협동	대인관계에서 발생하는 갈등상황에 어떻게 반응하느냐의 정도
겸손	겸손하고 자기를 내세우지 않는 특징
동정	동정(sympathy)과 배려의 태도를 측정

## 1. 성격 5요인의 이해-친화성

- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

친화성은 타인을 존중하며 그들과 편안하고 조화로운 관계를 유지하는 정도를 나타내는 성격요인입니다. 이러한 성격요인의 점수가 높은 사람은 다른 사람을 신뢰하며, 타인의 감정을 잘 이해하고, 어려운 사람을 돕는 일을 선호하는 편이라고 합니다. 또한 이런 사람들은 공손하고 협조적이며, 규범을 잘 지키며 공정한 경향이 있습니다. 반면에 이들은 갈등 상황을 회피하거나 의존적으로 대처하는 경향이 있기도 합니다.

이 요인의 점수가 낮은 사람은 타인을 경계하고 자기중심적이며 이해득실을 잘 따지는 등 악삭빠르고 경쟁적인 모습을 보이기도 합니다., 또한 고집스러우며 타인의 문제에 무관심하고 다소 냉소적인 편입니다. 자기자신을 다른 사람보다 우수하다고 믿으며, 현실주의자라고 생각합니다.

이 요인의 하위요인에는 신뢰, 정직, 이타 활동, 겸손, 동정이 있습니다.

**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**친화성 (agreeableness)**

타인을 존중	높은수준(H)	낮은수준(L)
<b>신뢰</b> (주의)	사람들은 본래 선한의도를 가졌다고 생각하며 사람을 쉽게 믿고 편안해함	사람들을 잘 믿지 못하고 경계하고 의심하여 회의적이고 차가움
<b>정직</b> (주의)	솔직하고 단도직입적임	자신의 진심을 표현하기를 주저하며 이를 숨기거나 속일 필요가 있다고 생각함
<b>이타</b>	타인의 행복에 대해 적극적인관심을 보여 친절하고 관대하고 따뜻함	다소 자기중심적이고 타인의 문제에 연루되는 것을 꺼려하여 차가움
<b>협동</b>	타인이나 집단의 의견에 잘 따르고 협조하여, 이해심 많고 순응적임	대인관계에서 발생하는 갈등상황에서 자기분위에서 비협조적이고 완고하며 공격적임
<b>겸손</b>	겸손하고 자기를 내세우지 않으며 자신이 남들보다 특별히 잘나지 않았다고 여김	우월감을 갖고 행동하여 타인의 시각에서는 자랑하고 우월대고 공격적인 것으로 보여짐
<b>동정</b>	타인의 욕구를 중시하고 공감하며 타인을 잘 이해해주고 배려하며 동정심이 많음	타인에 대한 공감력과 이해심이 부족하여 너그럽지 않고 냉정하며 동정심이 적음

## 1. 성격 5요인의 이해-친화성 하위요인

- 하위요인 : 신뢰, 정직, 이타, 협동, 겸손, 동정
- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

친화성 각 하위요인의 특성을 검사결과표의 설명을 보고 확인해보시기 바랍니다. 각 6개의 하위요인의 특성이 고루 비슷하게 나타났나요? 아니면 특정요인이 다른 요인에 비해서 두드러지게 다른 모습으로 나타났나요?

자신의 친화성 성격은 어떤 모습을 가지고 있는 지 확인해 보도록 하세요.

**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**성실성**  
(Conscientiousness)

자기유능감  
정돈  
책임  
성취지향  
자율  
신중

사회적 규범을 잘 준수하고 맡은 바 책임을 완수하려는 정도를 나타냄

- (H) 자신만만, 자신이 유능하다고 믿는 경향, 단정하고 효율적으로 정리정돈, 신중행동, 책임감이 강한 편, 삶의 목표 뚜렷, 과제완수 동기 높음  
(주의, 융통성 부족, 강박적 행동특성 보일 수 있음)
- (L) 자신이 무능하다 느낌, 충동적, 부주의한 편, 신뢰롭지 못한 모습, 경솔, 책임감부족, 쉽게 포기하는 경향  
(주의, 임기응변 뛰어나서 변화하는 상황에 잘 대처, 사고나 활동의 유연성 보이기도)

자기유능감	· 자신이 능력있고, 현명하며 사려깊고, 유능하다고 지각하는 정도
정돈	· 단정하고 깔끔하며, 정리를 잘 하는 특징
책임	· 자신의 윤리적 원칙을 준수, 자신의 도덕적 의무를 양심적으로 수행
성취지향	· 자신의 목표성취에 대한 높은 열망을 가지고 열심히 일하는 특징
자율	· 과제가 따분하고 다른 방해요인 있어도, 과제를 시작하고 결국 끝내는 능력
신중	· 행동하기 전에 신중하게 생각하는 경향성의 정도

Copyright (C) 2012 All right reserved by KEIS.

## 1. 성격 5요인의 이해-성실성

- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

성실성은 사회적 규범을 잘 준수하고 맡은 바 책임을 완수하려는 정도를 나타냅니다. 이 요인의 점수가 높은 사람은 자신만만하며, 자신이 유능하다고 생각하는 경향이 있습니다. 또한 단정하고 효율적으로 정리정돈을 잘하며, 신중하게 행동하고 책임감이 강한 편입니다. 삶의 목표가 뚜렷하고 근면하며, 과제를 완수하고자 하는 동기가 높습니다. 그렇지만 너무 높은 점수는 융통성의 부족과 강박적인 행동특성을 보이기도 합니다.

이 요인의 점수가 낮은 사람은 자신이 무능력하다고 느끼며 충동적이고 부주의한 편입니다. 또한 다른 사람에게 신뢰롭지 못한 모습을 보이기도 하며, 경솔하고 책임감이 없으며 쉽게 포기하는 경향이 있습니다. 그러나 임기응변이 뛰어나 변화하는 상황에 잘 대처하고 사고나 활동의 유연성을 보이기도 합니다.



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼

**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**성실성 (Conscientiousness)**

	높은수준(H)	낮은수준(L)
<b>자기유능감</b> (주의)	자신을 유능하고 잘 준비되어 있다고 지각	자신을 능력이 부족하고 준비가 안되어 있다고 지각
<b>정돈</b> (주의)	단정하고 깔끔하며 정리를 잘하고 일의 진행이 정연함	정리를 잘 하지 못하고 일의 진행이 정연하지 않음
<b>책임</b>	책임감이 강하고 신뢰할 수 있는 사람	책임감이 약하고 신뢰하기 힘든 사람
<b>성취지향</b> 책	성취욕구가 높고 삶의 목표와 방향이 명확해 공부나 일을 부지런하고 끈기있게 열심히 함	성취욕구가 낮아 공부나 일을 열심히 안하며, 느긋하거나 나태함
<b>자율</b>	과제를 끝까지 해낼 수 있도록 자신을 자율적으로 통제할 수 있는 능력이 있음	동기가 낮거나 뚜렷하지 않아 목표달성을 위해 자신을 자율적으로 통제하는 능력이 부족
<b>신중</b>	행동에 앞서 신중하게 생각함	경솔하고 부주의함

Copyright (C) 2012 All right reserved by KEIS.

### 1. 성격 5요인의 이해-성실성 하위요인

- 하위요인 : 자기유능감, 정돈, 책임, 성취지향, 자율, 신중
- 개념 및 점수수준에 따른 설명

#### \* 관련 예문 \*

성실성 요인의 하위요인에는 자기유능감, 정돈, 책임, 성취지향, 자율, 신중이 있습니다. 검사결과표와 화면의 설명을 보고 각 요인의 특성을 확인해보시기 바랍니다. 여러분은 어떤 성실성의 모습을 가지고 계신가요?



**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**민감성 (Neuroticism)**

자신의 감정을 잘 조절하는지와 자신을 둘러싼 환경을 어떻게 인식하고 통제하는지를 나타내는 요인

- (H) 걱정이 많고, 화를 잘 내거나 불안해하며, 수줍어 하는 경향 있음.  
급박한 상황에서 스트레스 쉽게 느낌  
(적절한 스트레스는 긴장 유지, 지나치면 정서적 안정성에 해)
- (L) 정서적 반응이 너무 적어서 둔감하다는 평을 들음

불안	일반적인 두려움이나 걱정 정도
분노	개인이 얼마나 분노를 쉽게 경험하는 가의 정도
우울	우울한 감정을 경험하는 경향성에 있어서의 일반적인 개인차
열등감	수줍음과 사회적 불안감, 열등감, 당혹감 등을 측정
충동	욕구나 열망에 대한 통제를 못하는 정도를 측정
심약	스트레스에 대한 심약성을 측정

Copyright (C) 2012 All right reserved by KEIS.

## 1. 성격 5요인의 이해-민감성

- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

마지막 성격요인인 민감성요인은 정서적 안정성과 관련된 요인으로 스스로 자신의 감정을 잘 조절하는 지와 자신을 둘러싼 환경을 어떻게 인식하고 통제하는지를 나타내는 요인입니다.

이 요인의 점수가 높은 사람은 걱정이 많고 화를 잘 내거나 불안해하며, 수줍어하는 경향이 있고, 급박한 상황에서 쉽게 스트레스를 느끼기도 합니다. 어느 정도의 적절한 스트레스는 긴장을 유지해 주기도 하지만, 지나친 경우에는 정서적 안정성에 해를 끼치기도 합니다.

이 요인의 점수가 낮은 사람들은 차분하고 온화하며, 쉽게 흥분하지 않고 냉정한 경향이 있으며 불안이나 우울함을 잘 느끼지 못하고 스트레스 상황에 잘 대처하는 편입니다. 그러나 요인의 점수가 너무 낮을 경우에는 정서적인 반응이 너무 적어서 둔감하다는 평을 듣기도 합니다.

**청소년 직업인성검사 결과 이해하기**

성격 프로파일 이해

**민감성 (Neuroticism)**

	높은수준(H)	낮은수준(L)
<b>불안</b>	필요이상으로 긴장하고 걱정하고 불안해하는 경우가 많음	어려운 상황에서도 비교적 침착하고 평온함을 유지
<b>분노</b>	화가 나거나 좌절감을 느끼는 경우가 많고 참아내기 힘들	화가나도 적당하게 조절하거나 참아넘김
<b>우울</b>	쉽게 낙담하고 기가 죽으며, 비관적이고 무기력함	상황을 낙관적(희망적)으로 보며, 자신감이 있음
<b>열등감</b>	쉽게 당황해하고 위축되어 있으며 자신감이 부족하고 열등감을 잘 느낌	당혹스런 상황에서 담대하게 대처하며, 자기 스스로도 그럴 능력이 있다고 믿음
<b>충동</b>	참을성과 자제력이 부족하여, 종종 즉각적 욕구충족을 위해 충동적으로 행동함	욕구를 잘 참아내어, 합리적으로 조절하고 통제할 수 있음
<b>심약</b>	마음이 여리고 소심하여 스트레스 상황에서의 대처능력과 자신감이 부족함	곤란한 상황에서 담대하게 대처하며, 자기 스스로도 그런 능력이 있다고 믿음

Copyright (C) 2012 All right reserved by KEIS.

## 1. 성격 5요인 이론-민감성 하위요인

- 하위요인 : 불안, 분노, 우울, 열등감, 충동, 심약
- 개념 및 점수수준에 따른 설명

### \* 관련 예문 \*

민감성 요인의 하위요인에는 불안, 분노, 우울, 열등감, 충동, 심약이 있습니다. 검사결과표와 화면의 설명을 보고 각 요인의 특성을 확인해보시기 바랍니다.

민감성요인의 해석은 좀 더 주의를 기울일 필요가 있으신데요, 다른 요인에 비해 이 요인의 점수가 높은 경우에는 개인에 따라서 심리적으로 어려움을 겪을 수도 있기 때문입니다.

만약 이러한 요인들과 관련된 특성들로 인해 어려움을 겪고 계시고 이와 관련되어 도움이 필요하시다면 검사결과 해석을 받으신 후 필요한 부분에 대해서 전문가와 이야기를 나누어 보시기 바랍니다.



고용노동부 한국고용정보원  
Ministry of Labor Korea Employment Information Service

## 청소년 직업인성검사 결과 이해하기

성격, 적성, 흥미의 통합해석 - 특성복합체

**Ackerman 복합체 이론**

- 특성복합체(trait complex)
  - : 인지, 정서, 의지 영역의 특성들간의 유의미한 공통성(상관)을 기초로 고안된 개념

**특성 복합체**

진로선택이나 직업상담을 위해 고려될 특성의 수를 단축

적성, 흥미, 성격검사 세 영역의 통합

4개의 복합체 점수를 비교해 하나의 특성복합체가 지시하는 진로방향이나 직업군 지도로 혼란 방지

성격

흥미

적성

### 1. 특성복합체 이론

- 과학/수학 복합체, 이지/교양 복합체, 사회복합체, 사무/관습 복합체

#### \* 관련 예문 \*

자, 지금까지 5가지 성격요인의 결과에 대해서 알아보았는데요. 5가지 성격요인과 그 하위요인에 대한 설명이 여러분의 성격특성 이해에 도움이 되셨나요?

이번에는 성격을 진로의 상황과 관련지어서는 어떻게 살펴볼 수 있는지 알아보도록 하겠습니다. 본 검사에서는 적성과 흥미, 성격 요인을 종합하여 사람들의 특성을 크게 4가지로 제시한 특성복합체 이론을 제시하여 여러분의 진로에 대한 이해를 돕고 있습니다.

특성복합체 이론은 미국의 심리학자인 Ackerman에 의해서 제안된 이론으로, 인지, 정서, 의지 영역의 특성들간에 어떤 공통성이 있다는 데 기반하여 고안된 개념입니다. 복합체 이론은 적성과 성격, 흥미를 통합하여 진로선택이나 직업상담 상황에서 고려할 수 있는 특성의 수를 줄였다는 데서 그 특징을 가지고 있습니다.



## 1. 특성복합체

- 4가지 복합체 : 적성, 흥미, 성격의 일부요인들과의 상관을 보이고 있음

### \* 관련 예문 \*

이러한 특성복합체 이론은 화면에서 보여지는 것처럼 크게 4개의 복합체를 가정하는데 각각의 복합체는 적성, 흥미, 성격의 일부 요인들과 그림과 같이 상관을 보이고 있습니다.

예를 들어, 사회적 특성복합체의 경우에는 흥미요인인 진취형과 사회형과 그리고 성격요인의 외향성과 관련된 복합체라고 생각할 수 있겠습니다.

즉 여러분 중에 진취형이나 사회형의 흥미가 크면서 외향적인 성격을 가지고 있는 학생이 있다면 그 사람은 사회적 특성 복합체와 관련된 진로분야를 탐색해볼 수 있다는 것이지요.

청소년 직업인성검사 결과 이해하기									
성격, 적성, 흥미의 통합해석 - 특성복합체									
대요인	소요인	과학/수학 특성복합체	이지/교양 특성복합체	사회 특성복합체	사무/관습 특성복합체	표준 점수	백분위 (b)	수준	
적성	인지/ 지각능력	공간능력	●			자료없음	자료없음		
		과학능력	●			자료없음	자료없음		
		협응능력							
		사고유연성							
	언어/ 추리능력	색채능력		●		자료없음	자료없음		
		언어능력		●		자료없음	자료없음		
		수리능력	●			자료없음	자료없음		
		추리능력				자료없음	자료없음		
흥미	집중성	지각속도			●	자료없음	자료없음		
		집중능력							
	현실형	현실형	●			500	제공안함	중상	
		탐구형	●			500	제공안함	중상	
	예술형	예술형		●		500	제공안함	중상	
		진취형			●	730	제공안함	최상	
	사회형	사회형		●		450	제공안함	중하	
		관습형			●	460	제공안함	중하	
성격	민감성	민감성							
		외향성		●		577	80	높음	
		개방성		●		516	60	보통	
		친화성							
		성실성			●	544	70	보통	

Copyright (C) 2012 All right reserved by KEIS.

### 1. 특성복합체 결과표 이해(개별결과 ×)

- 각 복합체별 관련된 적성, 흥미, 성격 요인 결과제시
  - : 과학/수학 복합체 : 적성-공간/과학/수리, 흥미-현실형/탐구형
  - : 이지/교양 복합체 : 적성-언어능력, 흥미-예술형, 성격-개방성
  - : 사회복합체 : 흥미-진취형/사회형, 성격-외향성
  - : 사무/관습 복합체 : 적성-지각속도, 흥미-관습형, 성격-성실성

### 2. 특성복합체 개인결과

- 오른편 표준점수와 백분위점수
- 워크넷을 통해 검사결과가 있었을 경우만 제시=>없었을 경우, 결과없음 혹은 제공안함으로 표시됨

### \* 관련 예문 \*

특성복합체의 결과는 여러분 결과표 3페이지와 4페이지의 왼쪽 편에 제시되어 있습니다. A3결과표를 받은 학생은 앞면의 오른쪽에 있는 표를 확인하시면 됩니다.

3페이지의 가운데에는 화면과 같은 표가 제시되어 있을 텐데요, 이 표에 찍힌 점이 모두 동일해서 결과가 이상하다고 생각하지는 않으셨나요?

이 표에 찍힌 점의 위치는 모든 친구들이 동일하게 제시되는 것이 맞습니다.

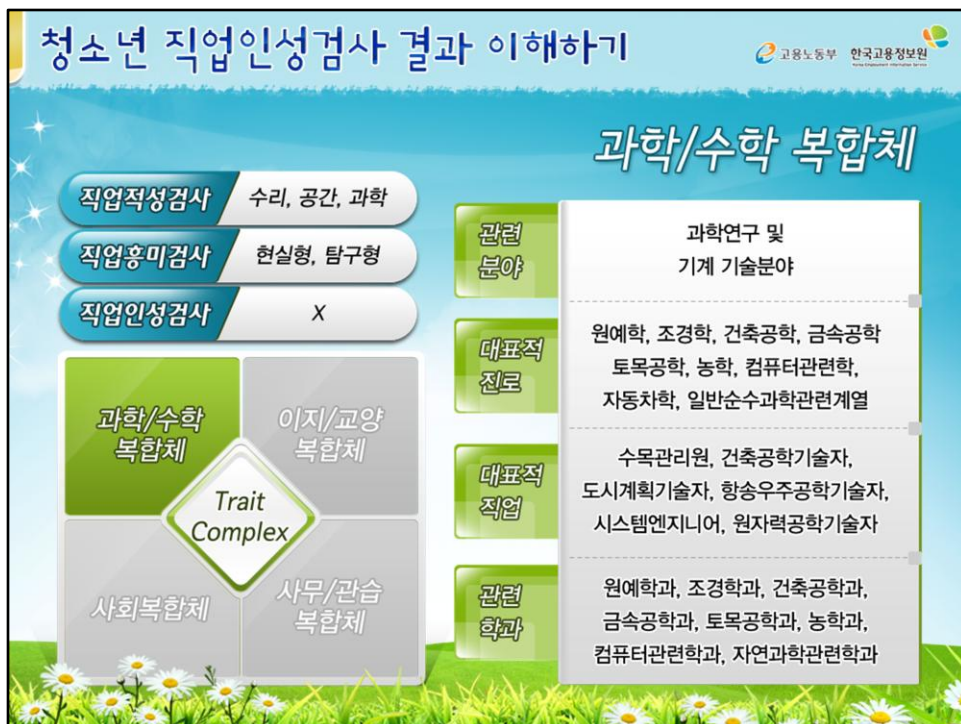
이 점이 의미하는 바는 바로 앞에서 설명드린 네 개의 복합체가 어떻게 구성된 것인지를 보여주는 표이기 때문입니다. 예컨대 이지/교양복합체의 칸을 보면 적성에서는 언어능력에, 흥미요인의 예술형에, 성격요인의 개방성에 점이 찍혀있을텐데요, 이것의 의미는 이지/교양복합체는 적성과 흥미와 성격요인 중 이 점이 찍힌 요인들이 높을 때 고려해 볼 수 있는 복합체라는 것을 보여주는 결과이기 때문입니다. 즉 여러분의 결과가 아니라 이 복합체가 어떤 요인과 관련된 것인지를 보여주는 표인 것입니다. 자, 이제 표가 이해되셨나요.

그리고 이 표의 오른편에 표준점수와 백분위라는 칸에 점수가 나와있는데, 이 점수는 여러분이 워크넷에서 받으셨던 검사결과가 있었을 경우에 제시되게 되고, 만약 해당 검사를 받은 적이 없으시다면 결과없음이나 제공안함으로 표시될 것입니다. 이제 4개의 복합체 각각의 특징에 대해서 살펴보도록 하겠습니다.



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼



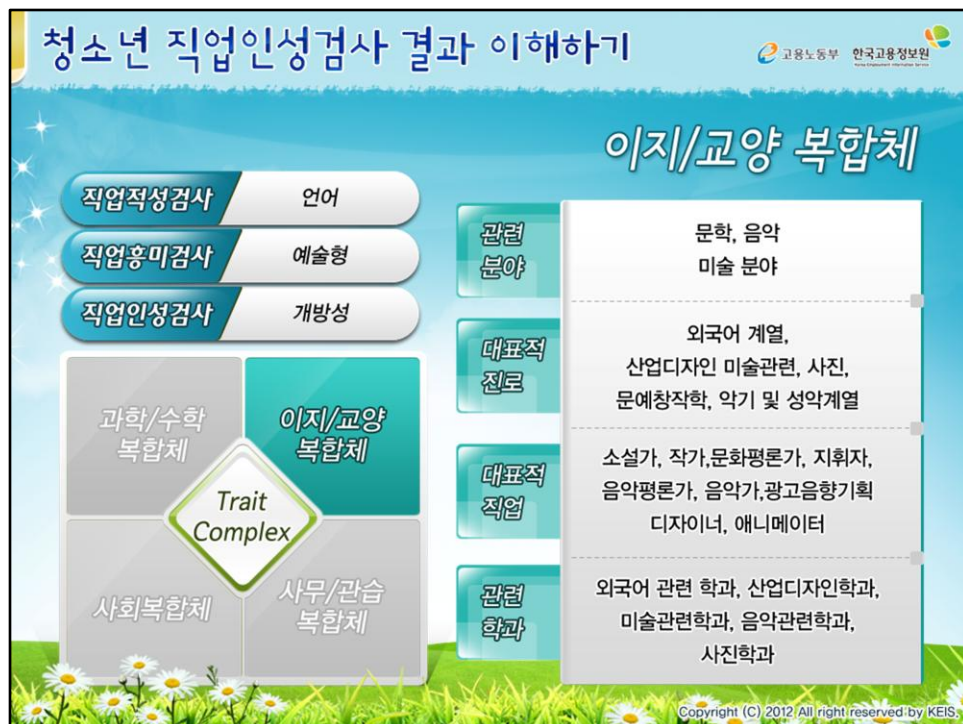
### 1. 특성복합체 이론-과학/수학 복합체

- 관련 분야, 대표적 진로, 대표적 직업, 관련 학과 정보제공

#### \* 관련 예문 \*

우선 과학/수학복합체는 적성의 일부요인과 흥미의 일부요인이 관련되어 있는 복합체요인으로 수리, 공간, 과학 적성요인과 현실형, 탐구형의 흥미가 이에 해당됩니다.

과학/수학 복합체는 과학연구 및 기술기계분야와 관련되어 있으며, 이와 관련된 대표적 학과는 공학계열 및 순수과학 계열의 학과들입니다. 이들과 관련된 직업으로는 수목관리원, 건축공학기술자 등이 있습니다. 결과표에 제시된 상세한 정보를 참고하시기 바랍니다.

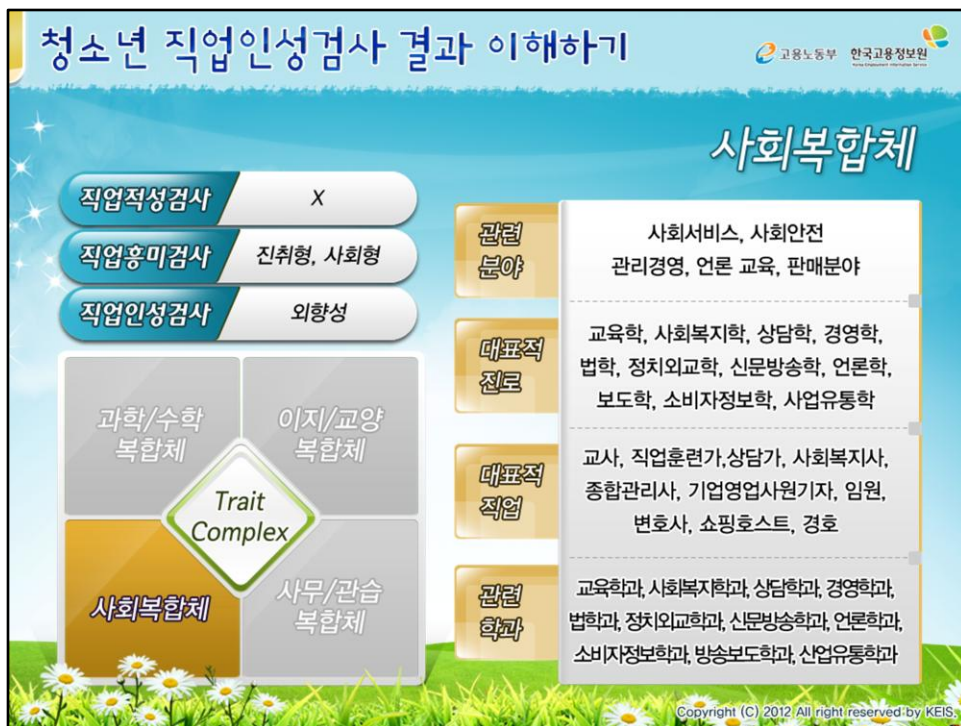


### 1. 특성복합체 이론-이지/교양 복합체

- 관련 분야, 대표적 진로, 대표적 직업, 관련 학과 정보제공

#### \* 관련 예문 \*

이지교양복합체는 언어적성요인, 예술형 흥미요인, 개방형 성격요인과 관련을 갖고 있는 복합체로, 문학이나 음악, 미술 등의 예술분야와 관련된 복합체입니다. 이 분야는 외국어 및 디자인, 음악, 미술관련 분야의 학과와 직업들과 관련되어 있습니다.



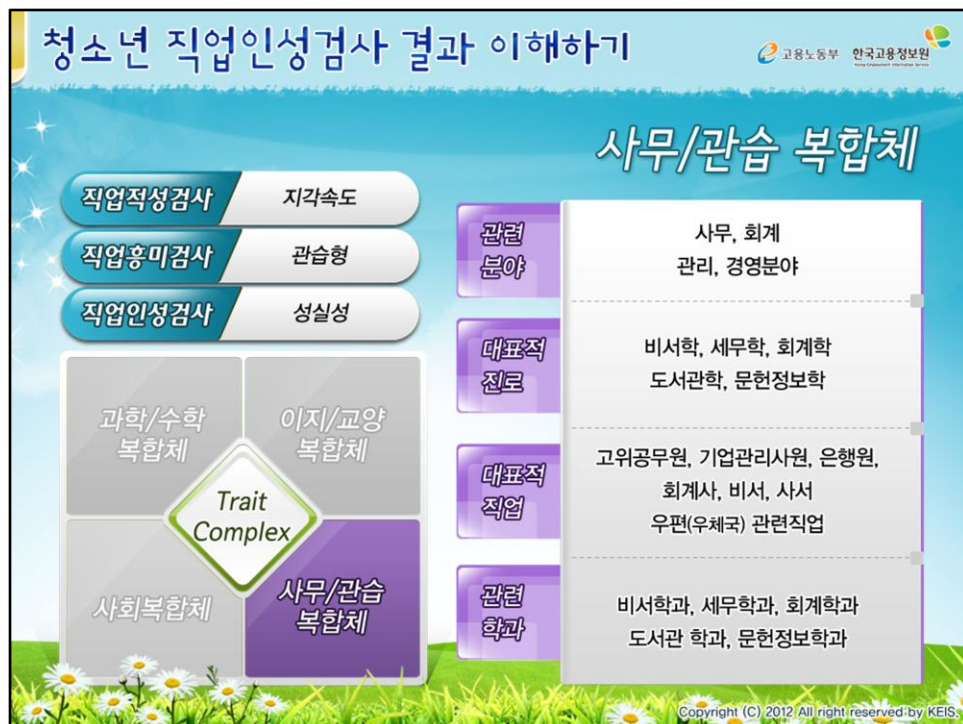
### 1. 특성복합체 이론-사회복합체

- 관련 분야, 대표적 진로, 대표적 직업, 관련 학과 정보제공

#### \* 관련 예문 \*

사회복합체는 적성요인과는 크게 관련이 없으며 흥미와 성격요인과만 관련이 있습니다. 진취형, 사회형 흥미가 높고 외향적 성격을 가지고 있다면 이 복합체 요인의 진로분야를 탐색해보시기 바랍니다. 이 복합체의 특성을 가진 분은 사회서비스나, 교육분야, 관리경영 및 언론 분야와 관련된 학과와 직업에 적합할 것입니다.





## 1. 특성복합체 이론-사무/관습 복합체

- 관련 분야, 대표적 진로, 대표적 직업, 관련 학과 정보제공

### \* 관련 예문 \*

사무관습복합체는 적성요인의 지각속도, 관습형 흥미와 성실성 성격요인이 관련되어 있는 복합체로, 사무회계분야와 관리 경영분야가 이와 관련된 분야입니다.

결과표에 상세히 제시된 특성 설명을 잘 읽어보시기 바랍니다.

지금까지 알아본 특성복합체에 대한 해석은 본 검사에서 알아보려는 여러분의 성격특성에 대한 주된 정보이기 보다는 진로를 탐색하는데 있어서 다른 요인들과 함께 성격을 어떻게 고려해 볼 수 있는지를 알려주는 참고적인 자료로 활용하시기 바랍니다.



## 1. 직업인성검사 해석 시 유의사항

- 진로설계는 검사결과만이 아니라 다양한 정보들을 고려하여 진행

### \* 관련 예문 \*

지금까지 성격특성과 그와 관련된 복합체 이론에 대한 여러 결과들을 살펴보았습니다. 진로설계와 결정은 성격이나 흥미, 적성과 같은 자신에 대한 이해의 결과만으로 이루어지는 것이 아니며, 학과나 직업세계에 대한 정보와 더불어 여러분에게 중요한 타인인 부모님이나 선생님의 의견들도 함께 고려하여 통합적으로 이루어져야 합니다.



## 1. 추가 검사 및 워크넷 검사 안내

- 직업계획과 준비는 다양한 측면에서 종합적으로 고려되어야 함
- 자신의 특성을 파악하는 다양한 검사들이 있으며, 워크넷에서 무료로 실시 가능함
  - :흥미를 파악하는 흥미검사
  - :능력을 파악하는 적성검사
  - :가치를 파악하는 직업가치관검사
  - :진로성숙도수준 및 미결정요인을 파악할 수 있는 진로발달검사
- 직업의사결정 시 부모님이나 선생님 등의 조언을 함께 고려

### \* 관련 예문 \*

지금까지 살펴본 직업인성검사를 통해 성격 특성요인에 대해 알아보았습니다. 여러분의 진로계획과 준비는 다양한 측면을 종합적으로 고려해서 이루어져야 합니다. 특히 구체적인 진로분야를 탐색하기 위해서는 좋아하는 것이나 잘하는 것, 그리고 가치롭게 여기는 것이 어떤 것들이고 그와 관련된 진로분야는 어떤 것들인지 알아보는 것이 필요합니다. 그러므로, 직업인성검사 이외에도 자신의 특성을 알아볼 수 있는 검사들을 워크넷을 통해서 무료로 받아보시기 바랍니다.





## 1. 학과/직업정보 추가 탐색하기

- 추가 직업 탐색을 위한 사이트 안내

### \* 관련 예문 \*

자신의 특성을 알아보는 것과 더불어 여러 직업과 학과들에 대한 정보들을 탐색하는 것이 매우 중요합니다. 직업이나 학과에 대한 궁금한 점은 워크넷에서 제공되고 있는 풍부한 직업 및 학과정보를 통해 확인해보도록 하세요.



청소년을 위한

직업인성검사 상담자 매뉴얼



## 1. 마무리

- 설명된 내용에 대한 질의응답 시간을 가짐
- 감사인사를 통한 마무리

### \* 관련 예문 \*

이제 직업인성검사의 결과해석을 모두 마치도록 하겠습니다.  
여러분 오늘 수고 많으셨습니다.  
감사합니다.