



1. 직업선호도검사(L형) 결과 해석을 위한 상담자 매뉴얼 안내

- 직업선호도검사(L형) 결과 해석을 위한 상담자 매뉴얼은 검사 결과 단체 해석 시 활용하기 위해 제작된 동영상 및 PPT자료에 대한 매뉴얼입니다.
- 동영상 자료는 상담자 설명 없이 자동 실행되는 자료이며, PPT 자료는 상담자가 직접 설명하면서 활용하도록 구성된 자료입니다.
- 본 매뉴얼은 상담자가 PPT로 검사 결과 해석을 진행할 때 사용할 수 있도록 주요 설명내용과 관련 예문을 포함하고 있습니다.

2. 직업선호도검사(L형) 결과 해석을 위한 상담자 매뉴얼 구성

- 총 45개의 슬라이드로 구성되어 있습니다.
- 각 구성 내용은 아래와 같습니다.
 - 1) 해석할 검사소개(p.1)
 - 2) 직업선택과 자기이해 과정(p.2-3)
 - 3) 흥미와 직업선택(p.4)
 - 4) 직업선호도검사(L형) 개요(p.5)
 - 5) 결과표 구성(A3/A4)(p.6)
 - 6) 주요 검사 결과(p.7)
 - 7) 결과 해석 시 주의사항(p.8)
 - 8) 직업흥미검사 결과(p.9-20)
 - 9) 성격검사 결과(p.21-39)
 - 10) 생활사검사 결과(p.40-42)
 - 11) 추가적인 활동: 워크넷 직업심리검사, 워크넷 직업정보(p.43-44)
 - 12) 마무리(p.45)



1. 직업선호도검사(L형) 결과표 배부

- 결과 해석 진행에 앞서 개인별로 결과표를 배부함

2. 오늘 해석할 검사에 대해 소개

- 직업선호도검사(L형) 해석이 이루어질 것을 알려줌
- 주의 깊게 경청할 것을 당부

관련 예문

안녕하세요? 지금부터 직업선호도검사 L형의 결과 해석을 시작하도록 하겠습니다. 본 검사는 고용노동부 한국고용정보원이 여러분의 효과적인 진로설계를 지원하기 위해서 개발한 검사입니다. 앞으로의 결과 해석은 여러분들에게 보다 적합한 진로탐색과 직업선택을 위한 것이니만큼 각자의 검사결과 해석에 보다 적극적으로 참여해 주시기 바랍니다.

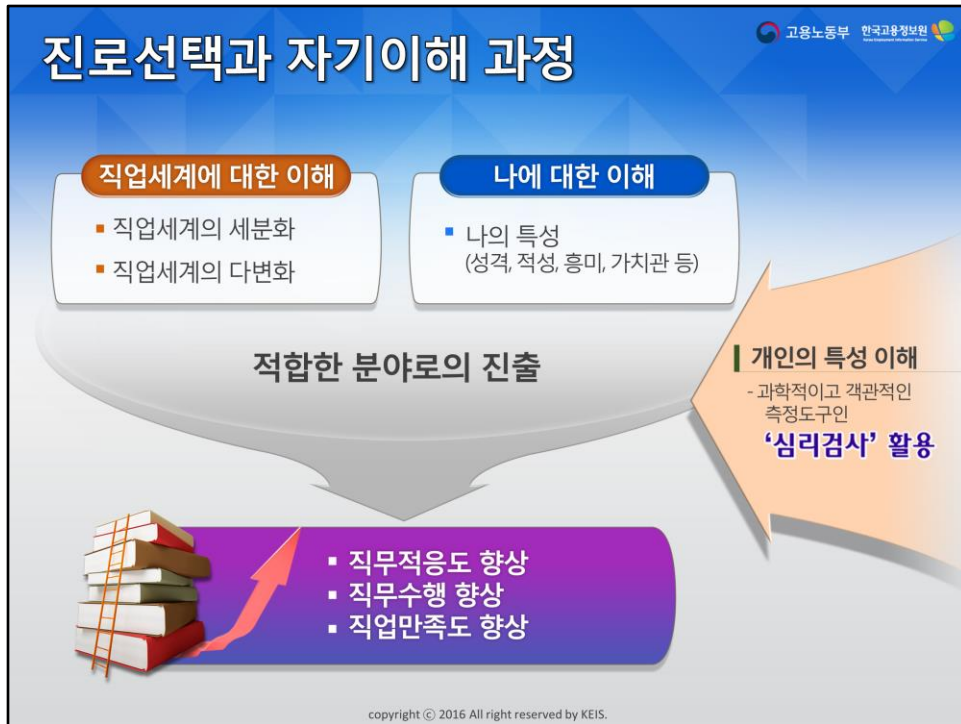


1. 직업선택이 삶에서 중요한 이유 설명

- 직업선택은 개인의 행복한 삶의 추구와도 관련된 중요한 문제임

관련 예문

평생을 살면서 우리는 참 다양한 선택과 결정들을 하게 됩니다. ‘무엇을 먹고 입을까?’와 같은 간단한 문제부터 ‘어떤 학교를 가고 무슨 일을 할까?’까지 그 선택과 결정을 해야 하는 대상들은 참으로 다양합니다. 이 중 ‘어떤 직업을 선택할 것인가’와 관련된 결정들은 인생에 있어서 가장 중요한 결정 중 하나라고 할 수 있겠습니다. 일이라는 것은 단순한 생계수단에 그치는 것이 아니고 행복하고 만족스러운 삶과 직접적으로 연관이 있기 때문이지요.



1. 적합한 진로선택을 위한 주요 탐색

- 나에 대한 이해 + 직업에 대한 이해

2. 심리검사의 역할


- 개인의 특성 이해를 도와주는 객관적인 측정도구

관련 예문

이렇게 중요한 직업을 결정하기 위해서 우리는 어떤 점들을 고려해야 할까요? 적합한 진로와 직업을 선택하기 위해서는 나에 대한 이해와 직업에 대한 이해가 가장 우선되어야 합니다. 나를 이해한다는 것은 내가 어떤 사람인지, 즉 무엇을 좋아하고, 잘하고, 중요하게 생각하는지 등 나의 특성을 파악하는 것이며, 직업의 세계에 대해서 알아본다는 것은 세상에 어떤 직업들이 있고, 어떤 직업들이 유망한지, 그 직업은 어떤 일을 수행하는지, 그 일을 하기 위해서는 어떤 특성을 갖추어야 하는지 등의 정보를 알아보는 것을 의미합니다.


이러한 두 가지 측면의 특성, 즉 나와 직업세계의 특성이 잘 맞는 분야로 진출했을 때 적합한 직업을 선택했다고 할 수 있고, 이러한 진로선택은 향후 직업에서의 만족과 행복을 예측할 수 있게 한다고 합니다. 심리검사는 이러한 직업탐색의 과정에서 내가 어떤 특성을 가지고 있는지, 나에 대한 이해를 하는 데 사용하는 보다 과학적이고 객관적인 측정도구입니다.

흥미와 진로선택



- 직업선택 시 적성과 함께 가장 많이 고려되는 요인
- 어떤 종류의 일에 관심이 있고 좋아하는가에 대한 정보는 향후 만족스러운 직업활동 예측에 중요함

직업 흥미



같은 직업의 사람들 ➡ 공통의 흥미패턴


자신의 흥미패턴에 적합한 직업을 찾는다면...

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 흥미의 의미 이해

2. 직업흥미의 이해

- 같은 직업의 사람들은 공통의 흥미패턴을 가진다고 할 때, 자신의 흥미패턴 이해를 통해 적합한 직업탐색을 하도록 함





관련 예문

진로선택을 잘하기 위해서는 나의 특성을 잘 알아봐야 한다고 했습니다. 이러한 나의 여러 특성들 중에서 진로선택 시 적성과 함께 가장 많이 고려되는 것이 ‘어떤 것을, 어떤 분야의 일을 내가 좋아하는가’와 관련된 흥미특성입니다. 직업흥미는 어떤 종류의 일에 관심이 있고 좋아하는가에 대한 정보를 의미합니다. 특정 직업 활동에 종사하는 사람들 사이에는 공통적인 흥미패턴이 있으며, 이 특정 직업에 종사하는 사람들이 갖는 흥미패턴과 유사한 흥미패턴을 가진 사람들은 그 직업을 잘 수행하고 만족할 가능성이 높다고 볼 수 있습니다.

고용노동부 한국고용정보원

직업선호도검사(L형) 개요





직업선호도검사 L형 (한국고용정보원)

- 개인의 직업흥미, 성격, 생활사를 측정하여
흥미특성별 적합 직업 제시
- 직업의사결정 도움

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 검사 실시에 대한 기억 상기

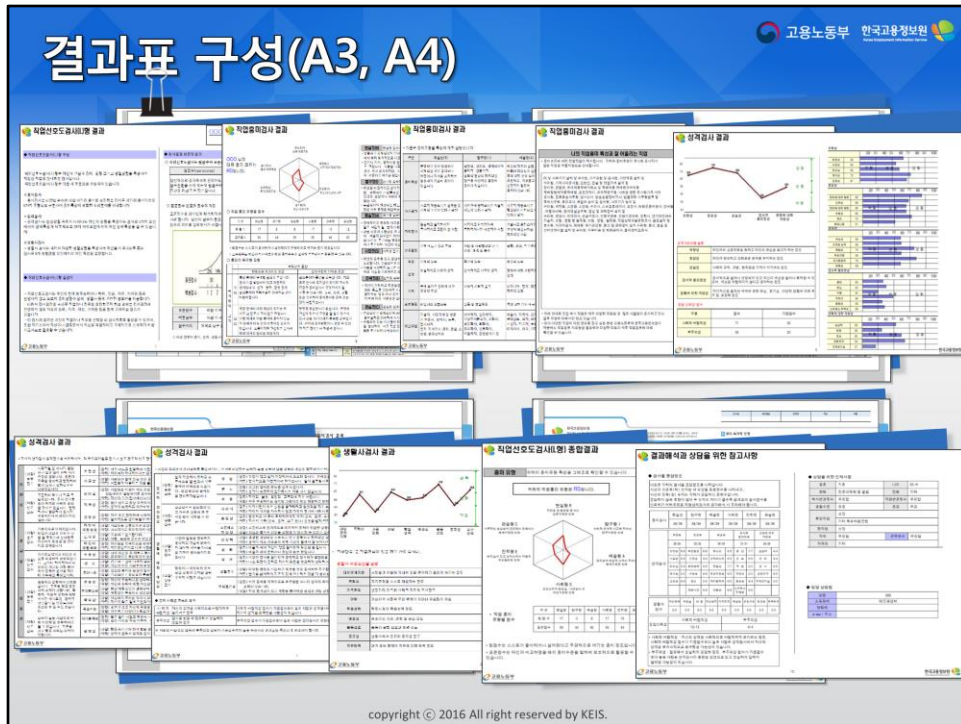
2. 검사의 목적 설명

- 개인의 직업흥미나 성격, 과거 생활경험 등을 측정하여 여러분들이 만족할만한 직업분야를 예측해주는 검사

관련 예문

여러분들이 지난 시간에 실시한 직업선호도검사가 기억이 나시나요? 직업선호도검사는 여러분의 직업흥미나 성격, 과거 생활경험 등을 측정하여 여러분들이 만족할 만한 직업분야를 예측해주는 검사입니다. 본 검사는 유명한 직업심리학자인 Holland의 6가지 흥미유형에 기초하여 개인의 흥미유형을 측정할 뿐 아니라 성격특성과 과거 생활경험에 대한 정보를 함께 측정하여 직업선택과 관련된 여러분의 특성을 다각도로 탐색하는 검사입니다.

따라서 본 검사의 결과는 여러분의 흥미유형 및 성격특성 등을 측정하여 향후 만족하고 잘 적응할 만한 직업분야를 추천해주는 것으로, 개인이 잘하거나 높은 수행을 보일 수 있는 영역과는 차이가 있을 수 있으며 이러한 정보는 적성검사와 같은 능력검사를 통해 참고할 수 있습니다.



1. 직업선호도검사는 결과표가 2가지 종류임을 안내

- A3의 경우 양면 2장, A4의 경우 총 10장으로 구성되어 있음을 안내

2. 결과표 누락 혹은 이상 여부 확인

- ✓ 본 slide는 A3 결과표가 먼저 나오고 시간차를 두고 A4 결과표가 나오는 애니메이션 효과가 포함되어 있음

관련 예문

이제부터 검사 결과표를 보면서 보다 상세히 설명 드리도록 하겠습니다. A3 크기의 결과표를 받으신 분들은 양면의 2장 결과표가 모두 있는지 확인하시고, 만약 여러분이 받으신 결과표가 A4 크기라면 총 10장의 결과표가 모두 있는지 확인하시기 바랍니다. 두 가지 종류의 결과표 모두 내용은 동일합니다. 만약 이상이 있는 경우에는 손을 들고 이야기해 주시기 바랍니다.

(확인하는 동안 5초 시간을 둔다)



1. 직업선호도검사의 구성

- 직업선호도검사는 크게 3가지 검사로 구성되어 있음(직업흥미, 성격, 생활사검사)

1) 직업흥미검사

- 목적: 직업흥미검사는 당신이 어떤 분야에 흥미와 관심이 있는지 알려주는 심리검사
- 결과 내용: 흥미유형별 특성 및 흥미점수, 흥미코드 및 흥미육각형, 적합 직업 및 직업, 훈련, 자격정보 탐색 사이트

2) 성격검사

- 목적: 성격검사는 당신의 성격특성이 어떤 경향을 보이는지 알려주는 심리검사
- 결과 내용: 검사태도 점수, 성격 5요인별 점수

3) 생활사검사

- 목적: 생활사검사는 당신의 과거와 현재의 다양한 생활경험을 묻는 심리검사
- 결과 내용: 생활사 요인별 점수

관련 예문

직업선호도검사는 직업흥미, 성격 그리고 생활경험을 묻는 세가지 검사로 구성되어 있습니다. 직업흥미검사 결과로는 내가 어떤 분야에 흥미와 관심이 있는지를 Holland의 6가지 흥미유형인 현실형, 탐구형, 예술형, 사회형, 진취형, 관습형으로 분류하여 나의 흥미유형은 무엇인지? 흥미유형의 다양한 특성은 무엇인지? 나의 흥미유형에 적합한 직업은 어떤 직업들이 있는지? 등의 정보를 제공합니다.

성격검사 결과에서는 나의 성격특성이 어떤 경향을 보이는지를 크게 5가지 차원인 외향성, 호감성, 성실성, 정서적 불안정성, 경험에 대한 개방성으로 구분하여 설명해줌으로써, 나의 성격특성을 이해하고 직업선택과 관련된 성격의 장단점을 파악하는데 도움을 드리고자 합니다.

생활사검사 결과는 다양한 과거의 생활경험을 묻는 검사로, 나의 생활경험 특성을 안내하여 바람직한 직업선택에 도움을 드리고자 합니다.

고용노동부 한국고용정보원

결과 해석 시 주의사항

- 01** 사람마다 결과가 다르게 제공됨
- 02** 결과에 옳고 그름이 없으며, 좋은 결과 나쁜 결과는 없음
- 03** 합리적인 의사결정을 위해서는 다양한 정보를 종합적으로 참고

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 직업선호도검사 결과 해석 시 주의사항

- 직업선호도검사는 직업흥미, 성격, 생활사만을 측정하기에, 결과가 이에 국한되어 제시되는 한계 설명
- 진로설계는 검사 결과만이 아니라 다양한 정보들을 고려하여 진행

관련 예문

직업선호도검사 결과를 하나하나 살펴보기에 앞서, 여러분이 결과를 이해하실 때 주의하셔야 하는 점에 대해서 말씀 드리도록 하겠습니다. 앞으로의 검사 결과 해석에서 여러분은 각자 모두 다른 결과를 받으시게 될 것입니다. 또한, 본 검사 결과로 제공되는 직업은 여러분의 능력수준에 따른 것이 아니며 좋은 결과 나쁜 결과란 것이 없습니다.

본 검사는 개인의 직업흥미나 성격만을 측정한 결과이므로, 여러분들의 합리적인 직업선택을 위해서는 적성, 가치관과 같은 다른 특성뿐 아니라, 여러분들의 경력, 학력 등 다양한 정보를 종합하여 참고하는 것이 바람직합니다. 그러므로 앞으로의 검사 결과는 여러분 스스로가 어떤 특성을 가지고 있는지에 대한 이해를 통해 보다 더 적합한 직업선택을 도와주는 자료가 될 것입니다.

직업흥미검사결과

흥미유형 이해



HOLLAND 직업흥미

- 개인의 흥미특성과 직업환경의 흥미특성은 크게 6가지 유형으로 구분
- 개인의 흥미와 직업환경의 흥미 특성이 서로 일치할 때 만족도와 적응력이 높아짐



개인

↔



환경

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. Holland 흥미이론에 대한 간략 소개

- 개인의 흥미특성과 직업환경의 특성은 각각 6가지로 구분
- 개인의 흥미와 직업환경의 흥미 특성이 서로 일치할 때 만족도와 적응력이 높아짐

관련 예문

지금부터 검사결과를 직업흥미검사, 성격검사, 생활사검사 결과의 순으로 살펴보도록 하겠습니다. 우선 직업흥미검사의 결과는 검사 결과표가 A3크기라면 직업선호도검사(L형) 첫 번째 페이지, A4크기라면 두 번째 페이지를 보면 됩니다. 한국고용정보원 직업선호도검사의 직업흥미검사는 다양한 직업흥미 이론 중 홀랜드의 이론에 근거하여 측정하고 있습니다. 홀랜드 이론에 의하면 개인의 흥미특성과 직업환경의 흥미특성을 6가지 유형으로 구분할 수 있고, 개인의 흥미유형과 개인이 속한 직업환경의 흥미유형이 서로 일치할 때 직업에 대한 만족과 적응이 높아질 것이라고 설명합니다. 그럼 여기 R, I, A, S, E, C라고 적혀 있는 6가지 각각의 흥미유형에 대해서 알아보도록 하겠습니다.

직업흥미검사결과

흥미유형 이해

앞면
Realistic

흥미특성	분명하고 질서정연하고 체계적인 것을 좋아하며 연장이나 기계를 조작하는 활동 및 기술에 흥미가 있음
자기평가	사교적 재능보다 손 재능 및 기계적 소질이 있다고 평가
타인평가	겸손하고 솔직하지만 독단적이고 고집이 센 사람
선호활동	기계나 도구들의 조작
적성	기계적 능력
성격	현실적이고 신중한 성격
가치	눈에 보이는 성취에 대한 물질적 보상
회피활동	타인과의 상호작용

R

I

A

S

E

C

자동차 정비원, 소방관,
건설기계조종사, 목수,
농부, 군인, 경찰관,
트로트연습생, 운전기사 등

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 6가지 흥미유형 설명: 현실형

- 현실형 흥미의 주요 특성 소개: 흥미특성, 자기평가, 타인평가, 선호활동, 주요직업 등

2. 주의사항

- 흥미유형의 설명에 주관적 가치판단을 개입하지 않도록 할 것
- 부정적인 표현은 피해서 설명하도록 함

관련 예문

여러분 중에 사람들과 어울려서 하는 일보다는 기계나 도구를 조작하는 일이나 기술을 좋아하는 분들이 있나요? 사교적인 활동보다는 손재주가 필요한, 보다 구체적이고 분명한 일을 실제로 해나가는 것을 더 좋아하시는 분들이 있다면 이런 분들은 **현실형** 흥미유형으로 현실형 흥미를 가지고 있다고 할 수 있습니다. 현실형의 흥미를 가진 사람들은 사람이나 아이디어를 다루는 일보다는 사물을 다루는 일을 더 좋아하며, 일할 때도 여럿이 함께 일하는 것보다는 혼자 일하는 것을 더 좋아한다고 합니다. 이런 흥미유형의 사람들이 대표적으로 가지고 있는 직업으로는 소방관, 경찰관, 기술자, 조종사, 운동선수, 농업종사자 등이 있습니다.

직업 흥미검사결과

흥미유형 이해

탐구형
Investigative

흥미특성	관찰적·상징적·체계적이며 물리적·생물학적·문화적 현상의 창조적인 탐구를 수반하는 활동에 흥미가 있음
자기평가	대인관계능력보다는 학술적 재능이 있다고 평가
타인평가	지적이고 현학적이며 독립적이지만 내성적인 사람
선호활동	자연 및 사회현상의 탐구, 이해, 예측 및 통제
적성	학구적 능력
성격	분석적이고 지적인 성격
가치	지식의 개발과 습득
회피활동	설득 및 영업활동

R
I
A
S
E
C

언어학자, 심리학자, 물리학자, 생물학자, 시장조사 분석가 등

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 6가지 흥미유형 설명: 탐구형

- 탐구형 흥미의 주요 특성 소개: 흥미특성, 자기평가, 타인평가, 선호활동, 주요직업 등

2. 주의사항

- 흥미유형의 설명에 주관적 가치판단을 개입하지 않도록 할 것
- 부정적인 표현은 피해서 설명하도록 함

관련 예문

다음으로 살펴볼 탐구형 흥미를 가진 사람들은 과학적이고 학문적인 활동을 좋아합니다. 이런 흥미유형의 사람들은 지적이고 독립적인 활동, 자연이나 사회현상에 대한 탐구와 그에 대한 이해를 위해 분석하고 아이디어를 생각하는 일들을 선호합니다. 언어학자, 심리학자, 물리학자나 생물학자 등의 연구자, 시장조사분석가 등이 이러한 흥미유형을 가진 사람들이라고 합니다.

직업 흥미검사결과

흥미유형 이해

예술형

R
I
A
S
E
C

음악가, 화가, 시인,
카피라이터, 디자이너,
배우, 미용사 등

흥미특성	예술적 창조와 표현 변화와 다양성을 선호하고 틀에 박힌 것을 싫어하며 모호하고 자유롭고 상징적인 활동에 흥미가 있음
자기평가	사무적 재능보다는 혁신적이고 지적인 재능이 있다고 평가
타인평가	유별나고 혼란스러워 보이며 예민하지만 창조적인 사람
선호활동	문학, 음악, 미술활동
적성	예술적 능력
성격	경험에 대해 개방적인 성격
가치	아이디어, 정서, 감정의 창조적 표현
회피활동	틀에 박힌 일이나 규칙

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 6가지 흥미유형 설명: 예술형

- 예술형 흥미의 주요 특성 소개: 흥미특성, 자기평가, 타인평가, 선호활동, 주요직업 등

2. 주의사항

- 흥미유형의 설명에 주관적 가치판단을 개입하지 않도록 할 것
- 부정적인 표현은 피해서 설명하도록 함

관련 예문

상상력이 풍부하고 창의적이며, 개방적이고 독창적이다. 이것은 예술형 흥미를 가진 사람들의 특징을 설명한 것입니다. 정해진 규칙과 기준대로 틀에 박힌 일들을 하는 것을 좋아하지 않고 늘 새로운 것들에 가치를 두고 새롭고 독창적인 것들을 허용하고 즐기기 때문에 이들은 어찌 보면 유별나고 예민해 보이기도 합니다. 화가, 음악가, 디자이너, 카피라이터 등과 같은 예술적 직업이 예술형의 대표적인 직업입니다.

직업 흥미검사결과

흥미유형 이해

사회형
Social

흥미특성	타인의 문제를 듣고 이해하고 도와주고, 치료해주고 봉사하는 활동에 흥미가 있음
자기평가	기계적 능력보다는 대인관계적 소질이 있다고 평가
타인평가	이해심 많고 사교적이고 동정적이며 이타적인 사람
선호활동	상담, 교육, 봉사활동 등
적성	대인지향적 능력
성격	동정심과 참을성이 있는 성격
가치	타인의 복지와 사회적 서비스의 제공
회피활동	기계·기술적 활동

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 6가지 흥미유형 설명: 사회형

- 사회형 흥미의 주요 특성 소개: 흥미특성, 자기평가, 타인평가, 선호활동, 주요직업 등

2. 주의사항

- 흥미유형의 설명에 주관적 가치판단을 개입하지 않도록 할 것
- 부정적인 표현은 피해서 설명하도록 함

관련 예문

다음으로는 사회형 흥미를 가지고 있는 사람들을 살펴볼 텐데요. 이런 흥미유형의 사람들은 대체로 사람들과 교류하여 여럿이 함께하는 활동을 좋아하고 이러한 활동을 통해서 사람들을 도와주고 가르치고 상담해주는 활동 등을 좋아한다고 합니다. 또한 명랑하고 사교적이며 대체로 친절함 편이지요. 대표적인 직업으로는 상담가, 간호사, 교사, 성직자, 사회복지사 등이 있습니다.

직업 흥미검사결과

흥미유형 이해

진취형
Enterprising

기업대표, 정치가,
 변호사, 영업사원,
 언론인 등

흥미특성	조직의 목적과 경제적인 이익을 얻기 위해 타인을 지도, 계획, 통제 관리하는 일과 그 결과로 얻어지는 명예, 인정, 권위에 흥미가 있음
자기평가	과학적 능력보다는 설득력 및 영업능력이 있다고 평가
타인평가	열정적이고 외향적이며 모험적이고 야심이 있는 사람
선호활동	설득, 지시, 지도활동
적성	경영 및 영업능력
성격	대담하고 사교적인 성격
가치	경제적 성취와 사회적 지위
회피활동	과학적, 지적, 추상적 주제

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 6가지 흥미유형 설명: 진취형

- 진취형 흥미의 주요 특성 소개: 흥미특성, 자기평가, 타인평가, 선호활동, 주요직업 등

2. 주의사항

- 흥미유형의 설명에 주관적 가치판단을 개입하지 않도록 할 것
- 부정적인 표현은 피해서 설명하도록 함

관련 예문

진취형은 흔히 리더형이라고 불리는 사람들의 특징을 떠올려보면 이해할 수 있습니다. 이러한 흥미유형의 사람들은 열정적이며, 타인을 설득하고 지시하고 관리하는 활동을 좋아합니다. 대표적으로는 기업경영인, 관리자, 언론인, 판매인 등의 직업들이 있습니다.

직업 흥미검사결과

흥미유형 이해

관습형
Conventional

흥미특성	정해진 원칙과 계획에 따라 자료를 기록정리조직하는 일을 좋아하고 체계적인 작업환경에서 사무적·계산적 능력을 발휘하는 활동에 흥미가 있음
자기평가	예술적 재능보다 비즈니스 실무능력이 있다고 판단
타인평가	안정을 추구하고 규율적이지만 유능한 사람
선호활동	규칙을 만들거나 따르는 활동
적성	사무적 능력
성격	현실적이고 성실한 성격
가치	금전적 성취와 사회, 사업, 정치 영역에서의 권력
회피활동	명확하지 않은 모호한 과제

회계사, 경리사무원, 비서, 금형사무원 등

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 6가지 흥미유형 설명: 관습형

- 관습형 흥미의 주요 특성 소개: 흥미특성, 자기평가, 타인평가, 선호활동, 주요직업 등

2. 주의사항

- 흥미유형의 설명에 주관적 가치판단을 개입하지 않도록 할 것
- 부정적인 표현은 피해서 설명하도록 함

관련 예문

자, 여러분 중에 다이어리를 정리하고, 스케줄을 꼬박꼬박 기록하고 관리하는 것을 좋아하는 분들이 계신가요? 어떤 기준에 맞추어서 일을 진행해나가길 좋아하는 사람들, 그래서 보수적인 면도 있지만, 사무적인 활동을 좋아하는 사람들, 변화보다는 안정을 유지하는 활동을 좋아하는 사람들을 관습형 흥미를 가진 사람들이라고 합니다. 사무적 종사자, 사서, 비서, 회계사와 같은 직업들이 이러한 흥미유형의 대표적인 직업들이라고 할 수 있습니다.

직업흥미검사결과

흥미유형 이해

주의하세요

➡ 사람들은 각기 다른 흥미를 가지고 있음

➡ 흥미특성 결과에 옳거나 그름이 없으며, 가치부여의 대상이 아님

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 일반흥미유형 설명 마무리

- 사람들은 각기 다른 흥미를 가지고 있음을 설명
- 자신의 선호일 뿐 옳고 그름이 없음을 알려줌

관련 예문

앞에서 이렇게 6가지 흥미유형의 각 특성에 대하여 살펴보았습니다. 설명을 들으면서 ‘난 이 유형에 더 관심이 있는 거 같아’ 라는 흥미가 있었습니까? 아마 그 흥미는 여러분 모두 같지 않고 다양하게 나타날 것입니다. 이처럼 사람들은 각자 다른 흥미를 지니고 있으며, 이런 흥미는 자신의 선호일 뿐 더 훌륭한 흥미, 더 옳은 흥미란 있을 수 없습니다.

직업흥미검사결과

흥미점수 이해

흥미 유형별 점수

당신의 흥미코드 : RS

구분	현실형(R)	탐구형(I)	예술형(A)	사회형(S)	진취형(C)	관습형(C)
원점수	17	3	8	17	10	12
표준점수	59	44	50	55	44	50

원점수

개인 내적으로
어느 흥미유형이
더 높고 낮은지 보여줌

**흥미유형별
점수**

표준점수

다른 사람들과 비교한
상대적인 나의
흥미수준을 보여줌

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 흥미점수 이해

- 흥미검사에서의 원점수와 표준점수의 의미 안내
 - ✓ 원점수 : 내 안의 흥미 확인
 - ✓ 표준점수 : 다른 사람들과 비교한 나의 흥미
- 흥미 원점수를 기준으로 우선 해석을 하도록 할 것

관련 예문

이제부터는 여러분이 이러한 6가지 흥미유형별로 어떤 결과를 받았는지에 대해서 살펴보도록 하겠습니다. 우선 6가지 흥미유형별로 여러분의 점수를 확인해 보도록 하겠습니다. 직업흥미검사 결과 페이지를 보시면 6가지 유형별 점수가 원점수와 표준점수로 표에 기입되어 있습니다. 이 점수는 숫자가 클수록 그 해당 흥미의 크기가 크다는 것을 의미합니다.

흥미에서의 원점수라는 것은 내 안에 있는 다양한 흥미에 대한 결과로, 개인 내적으로 높은 흥미유형이 어떤 것인가를 확인할 수 있게 해줍니다. 반면, 표준점수는 평균을 50점, 표준편차를 10점으로 해서 변환시켜 높은 점수로, 흥미에서 표준점수란 여러분의 흥미가 다른 사람들과 비교했을 때 어느 정도인지를 나타내는 것입니다. 상대적인 위치를 나타내는 표준점수의 수준은 검사결과표 1페이지 하단 부분에 기준이 제시되고 있으므로 그 내용을 참고하시기 바랍니다.

본 직업선호도검사서에서 여러분의 흥미에 대한 결과는 원점수에 근거해서 제시됩니다. 물론 다른 사람에 비해서 내 흥미의 상대적인 크기를 살펴보는 것도 중요하지만 ‘내가 월 좋아하지’라는 답을 얻는 데 있어서 우선적으로 살펴볼 것은 그 자체로써 내 안에서 내가 더 좋아하는 것이라고 볼 수 있기 때문입니다.

직업흥미검사결과

흥미코드 이해

흥미 유형별 점수

당신의 흥미코드 : RS

구분	현실형(R)	탐구형(I)	예술형(A)	사회형(S)	진취형(E)	관습형(C)
원점수	17	3	8	17	10	12
표준점수	59	44	50	55	44	50

흥미코드

- 흥미유형별 원점수가 높은 순서에 따라 두 자리의 코드를 제시
- 코드에 포함이 안되었더라도 원점수가 4점 이하 차이를 보이는 유형을 함께 고려

→ 흥미코드별 적합한 직업 안내

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 흥미코드 이해

- 흥미 원점수에 따라 두 자리 흥미코드 제공
- 원점수 크기가 큰 순서대로 2개의 흥미코드를 조합, 개인의 흥미코드 제시
- 흥미코드에 따라서 적합 직업 안내

2. 흥미코드 이해 시 주의사항

- 각 유형의 점수 차이가 원점수 4점을 넘지 않는 범위에서 비슷한 점수를 보일 경우 다른 유형도 함께 고려

관련 예문

자, 점수를 살펴보셨는데요, 이 점수를 가지고 여러분의 흥미코드가 제공됩니다. 흥미코드는 흥미유형별 원점수가 높은 순서에 따라 두 자리 코드로 제시되며 흥미코드에 따라 적합한 직업을 안내 받게 됩니다.

다만, 각 유형 간의 점수 차이가 거의 없이 비슷한 점수를 보일 경우에는 제시된 유형만을 자신의 흥미유형으로 단정하여 해석해서는 안 되며, 다른 유형도 함께 고려해 보아야 합니다.

직업흥미검사결과

흥미육각형 이해

직업흥미검사 결과

○○○ 씨의
점수 결과 (예시입니다.)

유형	관심분야	원점수	정점수	크기
관심분야	1	15	5	15
관심분야	2	10	5	10
관심분야	3	10	5	10
관심분야	4	10	5	10
관심분야	5	10	5	10
관심분야	6	10	5	10

※ 점수 결과에 따라 6가지 유형별 점수를 표시하고 이를 연결하면 육각형의 모양이 되는 것입니다. 사람에게 따라서 이 육각형의 모양과 그 크기는 모두 다를 수 있습니다.

흥미의 육각모형

육각형 크기	정육각형	찌그러짐
크 다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 관심분야가 폭넓음 ■ 자신의 흥미분야 잘 모름 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 특정 분야에 흥미 보임 ■ 흥미 잘 발달되고 안정됨
작 다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 뚜렷한 관심분야 없음 ■ 자기에 대한 이해 부족 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 흥미발달이 잘 이뤄지지 않음 ■ 특정분야에 관심은 있으나 매우 작음

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 흥미육각형 이해

- 흥미유형의 원점수로 그려짐
- 육각형 내부 중앙점에서 각 꼭짓점으로 갈수록 점수가 커짐
- 정육각형 안쪽에 그려진 육각형이 개인의 결과이며 사람마다 모두 다름

2. 흥미육각형 확인: 모양과 크기로 특성 파악

- ✓ 육각형 모양: 흥미의 방향(변별도, 일관도)
- ✓ 육각형 크기: 흥미의 크기

관련 예문

여러분의 흥미점수는 육각형 그래프를 통해서도 확인할 수 있습니다. 플랜드의 흥미육각형은 앞에서 말씀드린 6가지 흥미유형을 각각의 꼭짓점으로 하여 그린 육각모형으로, 육각형 안쪽에는 여러분의 흥미유형별 점수에 따른 육각형 그래프가 제공됩니다. 육각형 안쪽에서 각 꼭짓점으로 갈수록 점수가 높아지는 것을 의미하며 해당 유형별 점수를 표시하고 이를 연결하면 육각형의 모양이 되는 것입니다. 사람에게 따라서 이 육각형의 모양과 그 크기는 모두 다를 수 있습니다.

그럼, 이 육각형 그래프는 어떻게 살펴보면 될까요? 육각형의 모양과 크기를 기준으로 해석해 볼 수 있습니다. 제시된 육각형의 모양이 한쪽으로 뒤틀려나와서 잘 찌그러져있는 모양을 보인다면 이것은 뒤틀려나오거나 찌그러진 쪽의 흥미가 다른 흥미유형에 비해 두드러지게 잘 발달되어 있음을 의미합니다. 그에 반해 육각형의 모양이 정육각형에 가깝다면 모든 유형의 흥미에 비슷한 정도의 흥미를 가지고 있다는 것을 의미하며 이는 어느 특정 흥미유형으로 분류하는 것이 바람직하지 않을 수 있다는 것을 알려줍니다.

육각형의 크기는 여러분의 흥미의 크기를 나타내주는 것으로 육각형의 크기가 크다면 흥미가 크고 다양한 것이라 생각할 수 있겠고, 만약 크기가 작다면 모든 분야에 흥미가 적은 수준이거나 모든 것에 의욕이 별로 없다는 것을 나타내줍니다.

직업 흥미검사결과

적합 직업 이해

나의 직업흥미 특성과 잘 어울리는 직업

※ 흥미코드로 여러 직업이 제시됩니다. 각하의 흥미유형이 유사한 흥미유형 직업들을 추천해드립니다.

※ 이 결과에 따라 제시된 직업은 직업선호도 검사 결과와 직업선호도 검사 결과에 따라 제시된 직업과 유사한 직업입니다. 직업선호도 검사 결과에 따라 제시된 직업과 유사한 직업입니다. 직업선호도 검사 결과에 따라 제시된 직업과 유사한 직업입니다.

직업 정보 탐색

※ 보다 다양한 직업에 대한 정보를 찾고 싶은 분은 다음 자료를 탐색할 수 있습니다.

직업정보 탐색 사이트 - 직업정보: www.keri.go.kr / 직업정보 - 직업정보: www.keri.go.kr / 직업정보 - 직업정보: www.keri.go.kr / 직업정보	직업정보 탐색 사이트 - 직업정보: www.keri.go.kr / 직업정보 - 직업정보: www.keri.go.kr / 직업정보 - 직업정보: www.keri.go.kr / 직업정보
---	---

해석방법

흥미코드에 따라 적합직업과 훈련직종 안내

- 능력이나 학력은 고려하지 않고, 흥미특성만을 고려하여 추천된 직업임
- 추가적인 직업, 자격, 훈련 등에 대한 정보를 탐색할 수 있는 사이트 제시

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 적합 직업의 이해

- 흥미코드에 따라 적합 직업 제공
- 흥미유형간 점수 차이가 크지 않은 경우 다른 유형의 직업까지 고려

2. 직업, 훈련, 자격 정보 탐색 안내

- 추가적인 정보를 탐색할 수 있는 사이트 안내

관련 예문

이번에 살펴볼 내용은 적합 직업에 대한 안내입니다. 이 결과는 여러분이 앞서 살펴본 흥미코드에 따라 제시된 적합 직업 목록입니다. 제시되는 직업들은 여러분의 흥미특성만을 고려한 것으로 나의 흥미유형 특성에 적합한 직업분야로 이해하면 됩니다. 즉, 해당 직업들은 여러분의 흥미특성과 유사한 사람들이 종사하는 분야로 그 분야 진출 시 만족도가 높을 가능성이 있음을 의미합니다. 그러나 흥미코드에 의한 직업 추천은 여러분의 능력이나 학력을 고려한 것이 아닙니다. 또한 6개 흥미유형 간 점수 차이가 크지 않은 경우, 해당 직업만 고려하기 보다는 다른 흥미코드 조합에 적합한 직업까지 고려하는 것이 바람직합니다.

결과표에는 직업추천 뿐 아니라 직업과 관련하여 다양한 정보를 추가적으로 탐색할 수 있도록 사이트에 대한 안내가 제시되고 있습니다. 각 내용을 찬찬히 읽고 원하는 정보를 탐색해 보시기 바랍니다.

성격검사결과

성격 5요인 이론 이해

성격 5요인

하위요인

외향성	온정성, 사교성, 리더십, 적극성, 긍정성
호감성	타인에 대한 믿음, 도덕성, 타인에 대한 배려, 수용성, 겸손, 휴머니즘
성실성	유능감, 조직화능력, 책임감, 목표지향성, 자기통제력, 완벽성
정서적 불안정성	불안, 분노, 우울, 자의식, 충동성, 스트레스취약성
경험에 대한 개방성	상상력, 문화, 정서, 경험추구, 지적호기심

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격의 개념

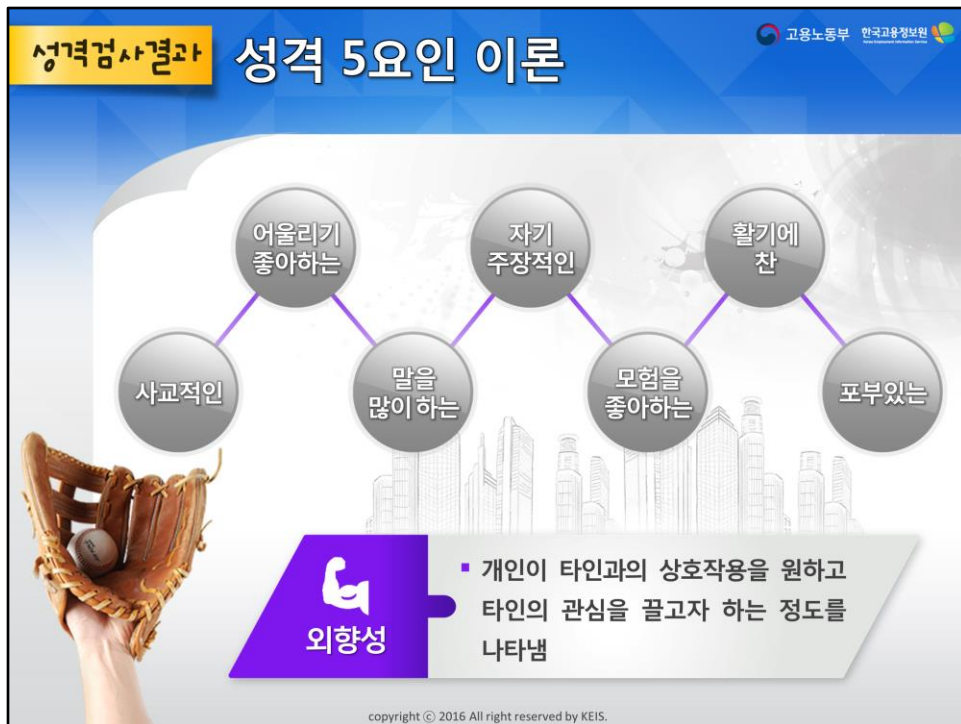
2. 성격 5요인 이론

- 외향성, 호감성, 성실성, 정서적 불안정성, 경험에 대한 개방성

관련 예문

이번에 살펴보실 내용은 직업선호도검사의 하위 검사 중 성격검사의 해석에 관한 내용입니다. 성격이란 무엇일까요? 사람들은 각자 환경에 적응하기 위해 나름의 독특한 방법을 가지고 있게 되는데, 성격이라는 건 각 개인이 어떤 상황과 장면의 특성에 상관없이 지속적으로 안정되고 일관성 있게 행동을 하는 특성을 의미합니다.

성격을 설명하는 이론들 중 본 검사는 성격을 5가지 요인과 그 하위 요인으로 설명하는 5요인 이론에 의해 개발되었습니다. 5가지 요인에는 외향성, 호감성, 성실성, 정서적 불안정성, 경험에 대한 개방성의 요인이 있습니다. 그럼 이제 성격검사 각 요인별 특성에 대해서 알아보도록 하겠습니다.



1. 성격 5요인 이론: 외향성

- 외향성의 개념 및 관련 행동사 설명

관련 예문

외향성은 개인이 타인과의 상호작용을 원하고 타인의 관심을 끌고자 하는 정도를 나타냅니다. 즉, 이 요인은 다른 사람과 함께 있을 때 즐거움을 느끼는 정도와 주목받고자 하는 정도를 보여주는 요인으로 이 유형에 적절한 특성은 '사교적이다. 다른 사람과 어울리기 좋아한다. 활기차다' 등으로 설명될 수 있습니다.

성격검사결과

성격 5요인 이론

고용노동부 한국고용정보원

1. 외향성 하위요인들

하위척도	높은 점수	낮은 점수
온정성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 애정이 있고 친절함 ▪ 사람을 순수하게 좋아함 ▪ 타인들과 쉽게 애착을 형성함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (적대적이지는 않지만) 형식적임 ▪ 타인들과 일정한 거리를 유지함
사교성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사람들과 함께 있는 것을 좋아함 ▪ 사람들이 많을수록 더 즐거워함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사회적 자극을 찾지 않음 ▪ 회피하는 외로운 사람
리더십	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지배적이고 권력지향적임 ▪ 주저함 없이 집단의 리더가 됨 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 뒤로 물러나 있는 것을 더 좋아함 ▪ 다른 사람이 이야기하는 것을 들음
적극성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 힘이 넘치고 계속 분주함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 느긋하고 이완적임 (둔하거나 게으르다는 의미는 아님)
긍정성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 쉽게 자주 웃고 쾌활하고 낙관적임 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (불행하지는 않지만) 생기발랄하지 않음

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인 이론: 외향성의 하위 척도

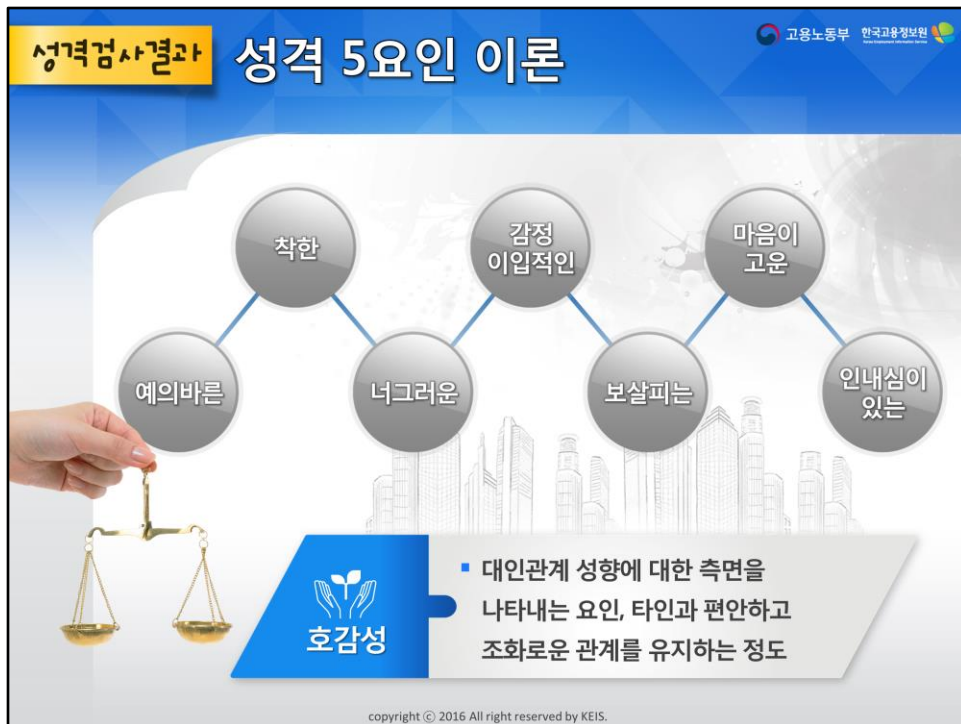
- 외향성의 하위 요인 : 온정성, 사교성, 리더십, 적극성, 긍정성
- 각 하위 요인별 점수 수준에 대한 설명 제공

관련 예문

외향성 요인은 다른 사람과 함께 있을 때 즐거움을 느끼는 정도와 주목받고자 하는 정도를 보여주는 요인입니다. 외향성 요인의 점수가 높은 사람은 다른 사람과 어울리는 것을 좋아하고 사교적이며, 자신감이 넘치는 편입니다. 또한 이들은 자극적인 일을 즐기고, 활기왕성하며, 낙천적인 경향이 있습니다. 하지만 점수가 매우 높은 경우에는 타인의 생각에 별 관심이 없으며, 때로는 거칠게 자기주장을 하거나 소란스럽고 유치한 행동을 할 수도 있습니다.

이 요인의 점수가 낮은 사람들은 혼자 있는 것을 좋아하고 친구를 좁고 깊게 사귀는 편입니다. 또한 과묵하고 느긋하며, 사색을 즐기는 등 정적인 경향이 있습니다. 그러나 너무 낮은 점수를 나타내는 경우에는 사람들과 함께 하는 것을 꺼리고 소극적이어서 자신을 잘 표현하지 못하기도 합니다.

이 요인의 하위 요인에는 온정성, 사교성, 리더십, 적극성, 긍정성 등이 있습니다.



1. 성격 5요인 이론: 호감성

- 호감성의 개념 및 관련 형용사 설명

관련 예문

호감성 요인은 외향성과 마찬가지로 대인관계 성향에 대한 측면을 나타내는 요인으로, 타인과 편안하고 조화로운 관계를 유지하는 정도를 나타냅니다. 이 요인의 특성은 '예의 바른, 착한, 너그러운, 감정이입적인, 타인을 잘 보살피는, 마음이 고운, 인내심이 있는' 등의 형용사로 설명될 수 있습니다.

성격검사결과

성격 5요인 이론

고용노동부 한국고용정보원

2. 호감성 하위요인들

하위척도	높은 점수	낮은 점수
타인에 대한 믿음	<ul style="list-style-type: none"> 타인들이 정직하고 선한 의도를 가지고 있다고 믿는 경향 	<ul style="list-style-type: none"> 냉소적이고 회의적임 타인들이 부정적하거나 위험하다고 여김
도덕성	<ul style="list-style-type: none"> 솔직하고 진실함 	<ul style="list-style-type: none"> 아첨, 속임수 등으로 타인을 조정하려는 경향
타인에 대한 배려	<ul style="list-style-type: none"> 타인들의 복지를 적극적으로 배려함 도움을 필요로 하는 사람들을 가까이 도움 	<ul style="list-style-type: none"> 자기중심적임 타인의 문제에 개입되는 것을 꺼림
수용성	<ul style="list-style-type: none"> 남의 의견을 잘 따름 공격을 억제함 잘 용서하고 잘 잊음 	<ul style="list-style-type: none"> 공격적이고 협동보다는 경쟁을 함 스스럼없이 분노 표현을 함
겸손	<ul style="list-style-type: none"> 겸손하고 표면에 나서지 않음 (자기 유능감이나 자존감이 낮은 것은 아님) 	<ul style="list-style-type: none"> 자신이 우월한 사람이라고 믿음 타인들로부터 거만하다는 평가를 받음
휴머니즘	<ul style="list-style-type: none"> 타인의 요구에 민감함 인간적인 것을 강조함 	<ul style="list-style-type: none"> 실리적이고 동정심이 없음 논리를 바탕으로 이성적인 결정을 내리는 현실주의자임

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인 이론: 호감성의 하위 척도

- 호감성의 하위 요인 : 타인에 대한 믿음, 도덕성, 타인에 대한 배려, 수용성, 겸손, 휴머니즘
- 각 하위 요인별 점수 수준에 대한 설명 제공

관련 예문

호감성 점수가 높은 사람은 다른 사람을 신뢰하며, 타인의 감정을 잘 이해하고, 어려운 사람을 돕는 일을 선호하는 편입니다. 또한 이런 사람들은 공손하고 협조적이며, 규범을 잘 지키며 긍정적인 경향이 있습니다. 반면에 이들은 갈등 상황을 회피하거나 의존적으로 대처하는 경향이 있기도 합니다.

이 요인의 점수가 낮은 사람은 타인을 경계하고 자기중심적이며 이해득실을 잘 따지는 등 약삭빠르고 경쟁적인 모습을 보이기도 합니다. 또한 고집스러우며 타인의 문제에 무관심하고 다소 냉소적인 편입니다. 자기 자신을 다른 사람보다 우수하다고 믿으며, 현실주의자라고 생각하는 경향도 높습니다.

이 요인의 하위 요인에는 타인에 대한 믿음, 도덕성, 타인에 대한 배려, 수용성, 겸손, 휴머니즘 등이 있습니다.



1. 성격 5요인 이론: 성실성

- 성실성의 개념 및 관련 행동사 설명

관련 예문

성실성 요인은 사회적 규칙과 규범을 잘 지키고 원리원칙들을 고수하고자 하는 특성을 의미합니다. 이 요인의 특성은 세심하고, 철저한 편이며, 책임감이 있고, 효율적이고 계획적인 성향으로 설명됩니다.

성격검사결과

성격 5요인 이론

고용노동부 한국고용정보원

3. 성실성 하위요인들

하위척도	높은 점수	낮은 점수
유능감	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 능력, 재치, 사려, 효율적 ▪ 문제를 다룰 준비가 되어 있다고 느낌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자신의 능력에 대해 자신감이 없고 서툴다고 느낌
조직화능력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 단정하고 깔끔하고 잘 조직되어 있음 ▪ 점수가 극단적으로 높을 경우 강박적 성격장애를 고려 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자신을 질서정연하지 못한다고 여김
책임감	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 윤리적인 원칙을 엄격하게 준수함 ▪ 자신의 도덕적 의무를 성실히 이행함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 윤리, 도덕, 원칙, 의무와 관련된 문제에 무관심함
목표지향성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 포부가 크고 목표 달성 위해 노력함 ▪ 부지런하고 목적이 뚜렷함 ▪ 점수가 지나치게 높을 때는 일에만 매달리는 사람으로 볼 수도 있음 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 게으르고 야망이나 목적이 없음 ▪ 낮은 수준의 성취에도 만족함
자기통제력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주어진 과업을 마무리하도록 동기화됨 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일의 시작을 미루고 중도에서 쉽게 포기함
완벽성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조심스럽고 깊이 생각함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 급하고 결과에 대한 고려 없이 빠른 결정을 내림

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인 이론: 성실성의 하위 척도

- 성실성의 하위 요인 : 유능감, 조직화능력, 책임감, 목표지향성, 자기통제력, 완벽성
- 각 하위 요인별 점수 수준에 대한 설명 제공

관련 예문

성실성 요인의 점수가 높은 사람은 자신만만하며, 자신이 유능하다고 생각하는 경향이 있습니다. 또한 단정하고 효율적으로 정리정돈을 잘하며, 신중하게 행동하고 책임감이 강한 편입니다. 삶의 목표가 뚜렷하고 근면하며, 과제를 완수하고자 하는 동기가 높습니다. 그렇지만 너무 높은 점수는 융통성의 부족과 강박적인 행동 특성을 보이기도 합니다.

이 요인의 점수가 낮은 사람은 자신이 무능력하다고 느끼며 충동적이고 부주의한 편입니다. 또한 다른 사람에게 신뢰를 주지 못하는 모습을 보이기도 하며, 경솔하고 책임감이 없으며 쉽게 포기하는 경향이 있습니다. 그러나 임기응변이 뛰어나 변화하는 상황에 잘 대처하고 사고나 활동의 유연성을 보이기도 합니다.

성실성의 하위 요인들로는 유능감, 조직화능력, 책임감, 목표지향성, 자기통제력, 완벽성 등이 있습니다.



1. 성격 5요인 이론: 정서적 불안정성

- 정서적 불안정성의 개념 및 관련 행동사 설명

관련 예문

정서적 불안정성 요인은 정서적인 문제와 관련된 요인으로 주어진 환경을 얼마나 통제할 수 있느냐와 세상을 쓸데없이 위협적으로 보지 않는 정도를 나타냅니다. 이 요인의 특성은 '불안한, 우울한, 화난, 불안정한, 신경질적인, 두려워하는, 걱정하는' 등으로 설명될 수 있습니다.

성격검사결과

성격 5요인 이론

고용노동부 한국고용정보원

4. 정서적 불안정성

하위요인들

하위척도	높은 점수	낮은 점수
불안	▪ 열려, 두려움, 걱정, 긴장, 초조, 신경과민	▪ 안정되고 편안함
분노	▪ 분노를 경험할 경향성이 높음 ▪ 호감성이 낮으면 대개 분노 척도가 높음	▪ 여유롭고 화를 잘 내지 않음
우울	▪ 죄책감, 슬픔, 절망감, 고독감	▪ 죄책감, 슬픔, 절망감, 고독감을 잘 경험하지는 않음 (언제나 행복한 것은 아님)
자의식	▪ 수치심과 당혹감으로 인해 여러 사람이 있는 상황을 불편해하고 열등감을 느낌	▪ 사회적 상황을 덜 불편하게 여김 (반드시 사회적 기술이 좋은 것은 아님)
충동성	▪ 욕망과 갈망, 욕구를 통제하지 못함	▪ 유혹에 강함
스트레스 취약성	▪ 스트레스에 잘 대처하지 못할 것 같은 상황에서는 의존적이게 되고 무력해짐	▪ 자기 혼자서 어려운 상황을 잘 다룰 수 있다고 믿음

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인 이론: 정서적 불안정성의 하위 척도

- 정서적 불안정성의 하위 요인 : 불안, 분노, 우울, 자의식, 충동성, 스트레스취약성
- 각 하위 요인별 점수 수준에 대한 설명 제공

관련 예문

정서적 불안정성 요인의 점수가 높은 사람은 걱정이 많고 화를 잘 내거나 불안해하며, 수줍어하는 경향이 있고, 급박한 상황에서 쉽게 스트레스를 느끼기도 합니다. 어느 정도의 적절한 스트레스는 긴장을 유지해 주기도 하지만, 지나친 경우에는 정서적 안정성에 해를 끼치기도 합니다.

반면, 이 요인의 점수가 낮은 사람들은 차분하고 온화하며, 쉽게 흥분하지 않고 냉정한 경향이 있으며 불안이나 우울함을 잘 느끼지 못하고 스트레스 상황에 잘 대처하는 편입니다. 그러나 요인의 점수가 너무 낮을 경우에는 정서적인 반응이 너무 적어서 둔감하다는 평을 듣기도 합니다.

정서적 불안정성의 하위 요인으로서는 불안, 분노, 우울, 자의식, 충동성, 스트레스취약성 등이 있습니다. 특히 다른 요인에 비해 이 요인의 점수가 높은 경우에는 개인에 따라서 심리적으로 어려움을 겪을 수도 있기 때문에, 만약 이러한 요인들과 관련된 특성들로 인해 어려움을 겪고 계시고 이와 관련되어 도움이 필요하시다면 검사 결과 해석을 받으신 후 필요한 부분에 대해서 전문가와 이야기를 나누어 보시기 바랍니다.



1. 성격 5요인 이론: 경험에 대한 개방성

- 경험에 대한 개방성의 개념 및 관련 행동사 설명

관련 예문

경험에 대한 개방성 요인은 지적 자극을 좋아하고 변화와 다양성을 추구하는 성향을 의미합니다. 이 요인의 사람들은 호기심이 많고 상상력이 풍부하고 미적인 감각을 갖고 있으며 변화에 잘 적응하고 감수성이 예민한 특성으로 묘사될 수 있습니다.

성격검사결과

성격 5요인 이론

고용노동부 한국고용정보원

5. 경험에 대한 개방성

하위요인들

하위척도	높은 점수	낮은 점수
상상력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 상상력이 높음 ▪ 풍부하고 창조적인 삶을 위해 적극적으로 상상력을 개발함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지루하고, 현재 주어진 과제에 대한 생각으로 고정되어 있음
문화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 예술, 미에 관심이 많고 깊이 있게 감상함 ▪ 예술적인 특기나 감상력보다는 높은 관심으로 인해 넓은 지식과 이해력을 갖추 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 예술과 미에 둔하거나 관심이 없음
정서	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자신의 내적 감정과 정서의 수용 ▪ 다양한 정서 상태를 더 깊게 경험함 ▪ 행복감과 불행감을 강하게 느낌 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 감정이 다소 둔하고 느낌이 중요하지 않다고 생각함
경험 추구	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 다양한 활동을 시도함 ▪ 새로운 것을 좋아함 ▪ 일상적인 것보다 다양한 것을 선호함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 변화를 어려워하고 기존의 것에 안주함
지적호기심	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지적 흥미를 적극적으로 추구함 ▪ 생각이 넓고 전통에 얽매이지 않음 ▪ 철학적인 논쟁과 머리를 쓰는 과제를 선호함 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 호기심이 적고 제한된 주제에 초점을 둬

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인 이론: 경험에 대한 개방성의 하위 척도

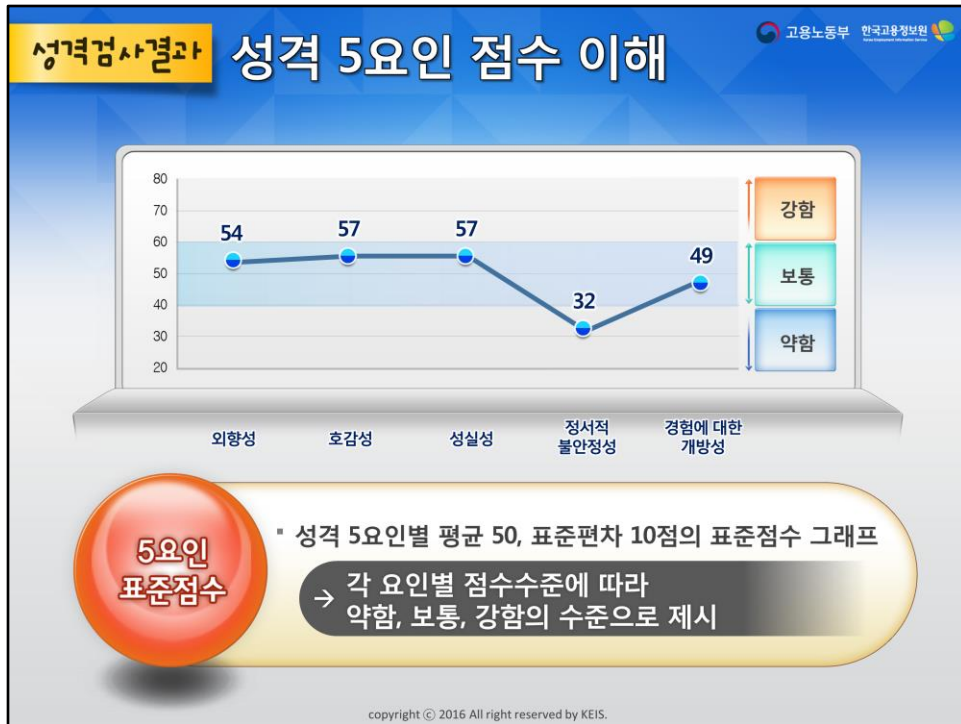
- 경험에 대한 개방성의 하위 요인 : 상상력, 문화, 정서, 경험추구, 지적호기심
- 각 하위 요인별 점수 수준에 대한 설명 제공

관련 예문

이 요인의 점수가 높은 사람은 자기 자신의 내적 세계에 대한 관심이 많고, 예술적 조예가 깊으며, 자신의 감정을 강렬하게 느끼는 경향이 있습니다. 또한 다양한 경험과 예술적 감수성으로 삶을 풍요롭게 하고자 노력하는 편으로 새로운 것과 다양한 변화를 선호하는 편입니다.

반면에 이 요인의 점수가 낮은 사람은 현실적인 사고를 선호하고 예술과 아름다움에 상대적으로 둔감하여, 감정의 폭이 좁은 편이라고 합니다. 또한 익숙한 것을 선호하고, 실용적이며 권위와 전통에 잘 순응하는 경향이 있다고 볼 수 있습니다.

개방성 요인의 하위 요인에는 상상력, 문화, 정서, 경험추구, 지적호기심 등이 있습니다.

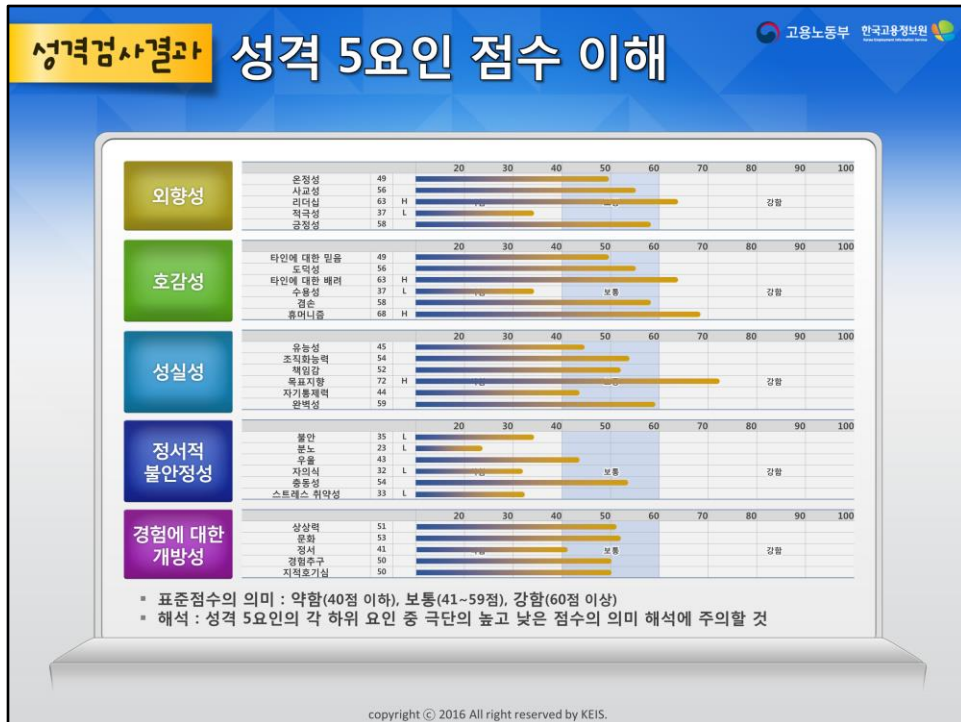


1. 성격 5요인 점수 이해

- 각 요인별 평균 50점/표준편차 10점인 표준점수로 변환된 점수 제공
- 상대적인 비교점수로 다른 사람들과 비교했을 때 상대적으로 어떠한 수준인지로 해석가능
- ✓ 약함(40점 이하), 보통(41~59점), 강함(60점 이상)

관련 예문

살펴본 성격의 5가지 요인의 각 점수는 평균 50점과 표준편차 10점인 표준점수로 변환되어 결과표에 제시됩니다. 결과표의 점수는 동일한 연령대와 성별의 사람들과 비교한 점수로 개인의 5가지 성격요인 특성이 다른 사람들과 비교하여 상대적으로 어떠한 수준으로 나타나는 지로 해석할 수 있습니다. 일반적으로 41점~59점 사이의 점수는 보통 정도의 수준을 나타내는 것으로 해석되며 40점 이하나 60점 이상의 점수는 해당 특성이 다른 사람보다 약하거나 강한 것으로 해석할 수 있습니다.



1. 성격 5요인의 하위 요인별 점수 이해

- 각 요인별 평균 50점/표준편차 10점인 표준점수로 변환된 점수 제공
- 상대적인 비교점수로 다른 사람들과 비교했을 때 상대적으로 어떠한 수준인지로 해석가능
 - ✓ 약함(40점 이하), 보통(41~59점), 강함(60점 이상)
- 성격특성이 좋고 나쁨은 없음(다만, 극단의 높고 낮은 점수의 의미 해석에 주의할 것)

관련 예문

또한 성격검사의 결과는 5요인의 하위 요인별 점수로도 제시됩니다. 각 성격 하위 요인들의 점수로 개인의 세부적인 성격특성을 보다 구체적으로 파악할 수 있습니다. 특히 앞에서 살펴본 흥미유형별 특성과 성격의 각 하위 요인별 특성이 어떻게 관련되는지를 살펴보는 것은 개인의 흥미특성을 보다 잘 이해하는 데에 도움을 줄 수 있습니다. 성격특성은 좋고 나쁨이 없으나 특정 성격요인 점수가 너무 낮거나 너무 높을 경우에는 극단적인 특성을 가질 수도 있으므로 이를 잘 살펴보는 것이 도움이 될 수 있습니다.

성격검사결과

성격 5요인의 수준별 해석

고용노동부 한국고용정보원

외향성

(강함) 높은 점수	사교적일 뿐 아니라 활달하고 말을 많이 하며 자기 주장을 잘합니다. 충분과 자극을 좋아하고 명량하며 힘이 넘치고 선천적으로 낙관적입니다.	온정성	강함 예의 바르고 친절하며 사람을 쉽게 좋아하고 타인들과 쉽게 친해집니다. 약함 타인에게 적대적이지는 않지만 사람들과 친밀한 관계를 형성하지 못하여 형식적인 대인관계를 맺는 경우가 많습니다.
	(약함) 낮은 점수	사교성	강함 사람들과 함께 있는 것을 좋아하고 사람들이 많을수록 더 즐거워 합니다. 약함 사람들과 어울리는 것을 즐기지 않거나 회피합니다.
		리더십	강함 사람들을 이끌어 가는 것을 좋아하며 사회적인 힘을 추구합니다. 집단 내에서 발언하기를 좋아하며 집단의 리더가 되기도 합니다.
		적극성	강함 힘이 넘치고 항상 적극적이며 바쁘게 생활합니다. 약함 성격이 느긋하고 이완되어 있습니다. 그러나 둔하거나 게으른지는 않습니다.
		긍정성	강함 자주 웃고 명량하며 낙관적입니다. 약함 일반적으로 생기발랄한 면이 부족합니다. 그러나 반드시 불행한 것은 아닙니다.

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인의 수준별 해석: 외향성

- 외향성 및 각 하위 요인별 높은 수준과 낮은 수준에 대한 설명 제공
- 개인의 점수를 고려하여 해석에 참조

관련 예문

각 5요인의 하위 요인별 높은 특성과 낮은 특성의 해석은 결과표에 제시되어 있으므로 개인의 점수를 고려하여 해석에 참조하실 수 있습니다. 성격특성은 좋고 나쁨이 없으나 특정 성격요인의 점수가 너무 낮거나 너무 높을 경우에는 극단적인 특성을 가질 수도 있으므로 이를 잘 살펴보는 것이 도움이 될 수 있습니다.

성격검사결과

성격 5요인의 수준별 해석

호감성

(강함) 높은 점수	기본적으로 이타적입니다. 타인과 공감을 잘하고 남을 잘 도와주며 상대방도 자신에게 도움을 줄 것이라고 생각합니다.	타인에 대한 믿음	<div style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">강함</div> 사람들은 근본적으로 정직하며 선하다고 생각합니다. <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">약함</div> 냉소적이고 회의적이며 사람들은 대부분 정직하지 않다고 생각합니다.
		도덕성	<div style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">강함</div> 솔직하고 진실합니다. <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">약함</div> 아침 속임수 등으로 타인을 이용하려는 경향이 있습니다.
		타인에 대한 배려	<div style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">강함</div> 타인을 적극적으로 배려하고 도움을 필요로 하는 사람을 기꺼이 돕습니다. <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">약함</div> 자기중심적이고 다른 사람들의 문제에 관심을 갖지 않습니다.
		수용성	<div style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">강함</div> 남의 의견을 잘 따르고 분노표현을 인하여 남의 잘못을 쉽게 용서합니다. <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">약함</div> 공격적이고 독단적이며 필요한 경우 주저 없이 분노를 표현합니다.
(약함) 낮은 점수	자기중심적이고 타인의 의도를 의심하며 경쟁적입니다. 그러나 회의적이며 비판적인 사고는 과학 분야에서 정확한 분석을 하는데 필수적인 특성입니다.	겸손	<div style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">강함</div> 겸손하고 앞에 나서지 않지만 자기유능감이나 자기존중감이 낮은 편입니다. <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">약함</div> 자신이 다른 사람보다 우월한 사람이라 생각하여 사람들에게 거만하다는 말을 듣기도 합니다.
		휴머니즘	<div style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">강함</div> 인간의 복지에 관심이 많으며 사회정책에서 인간적인 면을 강조합니다. <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; font-weight: bold; font-size: 0.8em;">약함</div> 실리적이고 동정심이 부족합니다. 논리중심적인 사고를 통해 현실적이며 이성적인 결정을 내립니다.

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인의 수준별 해석: 호감성

- 호감성 및 각 하위 요인별 높은 수준과 낮은 수준에 대한 설명 제공
- 개인의 점수를 고려하여 해석에 참조

성격검사결과

성격 5요인의 수준별 해석

성실성

(강함) 높은 점수	꼼꼼하고 정확하여 신뢰롭습니다. 목표를 갖고 행동하며 의지가 강합니다. 학문적, 직업적 성취와 관련되지만 까다로움, 강박적 갈증함 또는 일중독자의 증상을 보일 수도 있습니다.	유능성	강함 자신이유능하다고생각하며삶의여러문제를해결할수있다고믿습니다. 약함 자신의능력에대한자신감이없고스스로유능하지않다고여깁니다.
		조직화능력	강함 항상계획성있게생활하며단정하고깔끔하여맡은일을잘조직화합니다. 약함 계획성이부족하고정리정돈을잘하지못하는편입니다.
		책임감	강함 자신에게주어진일이나의무는항상책임감을갖고성실히수행합니다. 약함 자신이맡은일에책임감이나윤리적인무감을별로느끼지않습니다.
		목표지향	강함 포부가크고자신의목표를달성하기위해열심히노력합니다.부자연스럽고목적이뚜렷하여삶의방향이명확합니다. 약함 게으르고이광 목표가부족합니다.낮은수준의성취에도만족하는편입니다.
		자기통제력	강함 맡은일이자갑고도중에도다른일이더흥미로워보여도일단시작한일은끝까지완성합니다. 약함 일의시작을계속미루며시작한일을중도에서쉽게포기합니다.
		완벽성	강함 행동하기전에다시생각하고맡은일을조심성있게숙고하여진행합니다. 약함 성격이급해서결과를깊이생각하지않고쉽게말하고행동합니다.
(약함) 낮은 점수	점수가 높은 사람들에 비해 비교적 덜 정확하다고 볼 수 있습니다. 목표를 갖고 행동하려는 의지가 약합니다.		

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인의 수준별 해석: 성실성

- 성실성 및 각 하위 요인별 높은 수준과 낮은 수준에 대한 설명 제공
- 개인의 점수를 고려하여 해석에 참조

성격검사결과

성격 5요인의 수준별 해석

정서적 불안정성

(강함) 높은 점수	쉽게 적응하지 못하고 스트레스를 잘 받으며 욕구 통제에 어려움을 느낍니다. 정신 병리적 문제들을 경험하기 쉽습니다.	<div style="background-color: #000080; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">불안</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">분노</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">우울</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">자의식</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">충동성</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 5px;">스트레스 취약성</div>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">강함</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">약함</div> </div> <div> <p>걱정이 많고 쉽게 두려움, 긴장, 초조해하고 신경과민인 경우가 있습니다.</p> <p>정서적으로 안정적이며 편안합니다. 일이 잘못될지도 모른다는 생각에 얽매이지 않습니다.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">강함</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">약함</div> </div> <div> <p>조그만 일에도 분노를 쉽게 느낍니다.</p> <p>성격이 느긋하여 웬만해서는 화를 내지 않습니다.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">강함</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">약함</div> </div> <div> <p>죄책감, 슬픔, 절망감, 고독감에 자주 빠집니다.</p> <p>자주 우울해진 않지만 그렇다고 항상 쾌활하고 명랑하지 만도 않습니다.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">강함</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">약함</div> </div> <div> <p>여러 사람이 있는 상황을 불편해하고 열등감을 자주 느끼며 타인의 비판에 민감합니다.</p> <p>타인시선을 의식하지 않고 타인의 평가에 대해서도 민감하지 않습니다.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">강함</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">약함</div> </div> <div> <p>행동하고 난 후에 후회하면서도 욕구충족, 흡연, 소유 등 너무나 강렬해 이겨내지 못합니다.</p> <p>자신의 욕구충족, 흡연, 소유 등 나 충동을 쉽게 억제할 수 있습니다.</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">강함</div> <div style="background-color: #000080; color: white; padding: 2px 5px;">약함</div> </div> <div> <p>스트레스에 효과적으로 대처하지 못하여 위급한 상황에서는 무력함을 느끼고 남에게 의존하게 됩니다.</p> <p>자신의 힘으로 어려운 상황에 잘 대처할 수 있다고 믿습니다.</p> </div> </div>
(약함) 낮은 점수	심리적으로 안정되어 있고 어려운 상황에 큰 두려움 없이 대처할 수 있습니다.		

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인의 수준별 해석: 정서적 불안정성

- 정서적 불안정성 및 각 하위 요인별 높은 수준과 낮은 수준에 대한 설명 제공
- 개인의 점수를 고려하여 해석에 참조

성격검사결과

성격 5요인의 수준별 해석

고용노동부 한국고용정보원

경험에 대한 개방성

(강함) 높은 점수	다양한 일들을 경험하기 좋아하고 관습에 얽매이지 않으며 새로운 가치관을 기꺼이 받아들이기도 합니다.	상상력	강함 생생한 상상력을 소유하고 있고 풍부하고 창조적인 삶을 위해 적극적으로 자신의 상상력을 개발합니다. 약함 생각이 다소 단조로워 현재 사고의 틀에서 잘 벗어나지 못합니다.
		문화	강함 예술과 미에 관심이 많고 깊이 있게 감상할 줄 압니다. 약함 예술과 미에 둔하거나 관심이 없는 편입니다.
		정서	강함 다양한 정서를 깊게 경험하고 행복감과 불행감을 더 강하게 느낍니다. 약함 다소 감정이 둔하고 자신의 감정을 중요하게 생각하지 않습니다.
		경험추구	강함 다양한 활동을 시도하고 새로운 것을 좋아하며 추구합니다. 약함 변화를 싫어하며 기존의 것에 만족하는 것을 더 좋아합니다.
		지적호기심	강함 지적 흥미를 적극적으로 추구할 뿐 아니라 생각의 폭이 넓으며 전통에 얽매이지 않는 새로운 사상들을 기꺼이 받아들이려는 경향이 있습니다. 약함 지적 호기심이 적고 제한된 분야에만 관심을 갖는 경향이 있습니다.
(약함) 낮은 점수	행동이나 외모에서 보수적인 경향이 있지만 권위주의적 사람은 아닙니다.		

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 성격 5요인의 수준별 해석: 경험에 대한 개방성

- 경험에 대한 개방성 및 각 하위 요인별 높은 수준과 낮은 수준에 대한 설명 제공
- 개인의 점수를 고려하여 해석에 참조

성격검사결과

응답신뢰성 지수의 해석

구분	점수	기준점수
사회적 바람직성	71	65
부주의성	58	63

응답신뢰성지수의
해석

사회적 바람직성

- 자신의 응답을 좋게 보이려고 하는 태도를 의미
- 65점 이상인 경우 성격검사의 왜곡된 응답 가능성을 의심

부주의성

- 문항에 성실히 응답하지 않고 부주의하게 응답한 정도
- 63점 이상인 경우 문항의 부주의한 응답 가능성을 의심

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 응답신뢰성 지수 해석

- 사회적 바람직성과 부주의성 척도 값을 제시
 - ✓ 사회적 바람직성 : 자신의 응답을 좋게 보이려고 하는 태도를 의미
 - ✓ 부주의성 : 문항에 부주의하게 응답한 정도를 의미
- 사회적 바람직성 값이 65점 이상인 경우, 부주의성 값이 63점 이상인 경우 해석에 유의할 필요가 있음

관련 예문

성격검사는 개인이 자신의 성향에 대해 응답하는 것으로 자칫하면 검사에 성실하게 응답하지 않을 수 있는 우려가 있습니다. 따라서 본 검사에서는 여러분이 검사에 얼마나 성실하고 솔직하게 응답했는지를 확인하는 지표들을 측정하고 있습니다.

검사 결과표를 보면 ‘사회적 바람직성’ 값과 ‘부주의성’ 값이 제시되고 있습니다. 우선 사회적 바람직성은 여러분 자신이 스스로를 좋은 사람으로 보이게 하기 위해서 바람직한 방향으로 응답하는 경향을 알아보는 것으로 이 요인의 점수가 65점보다 높은 경우에는 검사 응답 시 과장되거나 왜곡된 반응을 보이는 경향이 다소 높다고 할 수 있습니다. 또한 ‘부주의성’ 점수는 검사에 성실하게 반응했는지를 확인하는 지수로 이 또한 63점 이상인 경우, 문항에 다소 불성실하게 응답했을 가능성이 있다고 고려될 수 있으므로 여러분의 검사 응답태도를 나타내는 2가지 지수들을 확인해보시기 바랍니다.

생활사검사결과

9요인의 이해

대인관계지향	사람들과 어울려 지내는 것을 편안하고 즐겁게 여기는 정도
독립심	자기문제를 스스로 해결하는 정도
가족친화	성장기 때 가족의 심리적 지지와 관심 정도
야망	자신에게 사회적 부와 명예가 얼마나 중요한지 정도
학업성취	학창시절의 학업성적 정도
예술성	예술적인 자질, 경험 및 관심 정도
운동선호	운동에 관한 선호와 능력 정도
종교성	생활 속에서 종교의 중요성 정도
직무만족	과거 또는 현재의 직무에 대한 만족 정도

→ 생활사 검사는 과거의 행동에 비추어 미래의 행동을 예측할 수 있다는 가정을 함

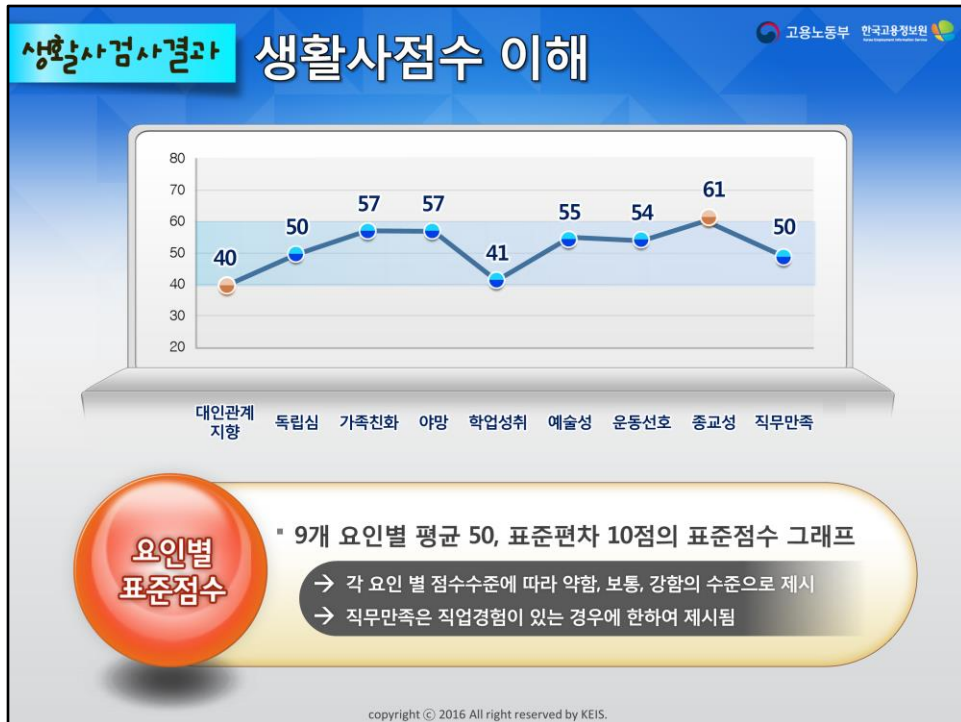
copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 생활사검사-9요인의 이해

- 생활사검사 : 개인이 살아온 성장과정을 분석하여 개인의 특성에 대한 이해 제공
- 9개 요인으로 구성됨(*각 요인별 내용 확인)

관련 예문

생활사검사 결과는 개인이 살아온 성장과정을 분석하여 개인의 특성에 대한 이해를 제공합니다. 본 검사에서는 대인관계지향, 독립심, 가족친화, 야망, 학업성취, 예술성, 운동선호, 종교성, 직무만족의 9가지 특성을 측정합니다. 이러한 생활사 요인들은 개인의 흥미유형이 형성되는 배경적인 특성이 될 수도 있으며 향후 직무성격을 예측하는 변인이 되기도 합니다.



1. 생활사점수 이해

- 각 요인별 평균 50점/표준편차 10점인 표준점수로 변환된 점수 제공
- 상대적인 비교점수로 다른 사람들과 비교했을 때 상대적으로 어떠한 수준인지로 해석가능
- ✓ 약함(40점 이하), 보통(41~59점), 강함(60점 이상)

관련 예문

생활사검사의 결과는 9개 요인별로 평균 50, 표준편차 10점의 점수로 제시됩니다. 각 요인의 점수 수준은 그래프로도 제시되므로 전반적으로 어떤 요인의 특성이 높고 낮은지를 참조할 수 있습니다. 앞에서 제시된 다른 결과와 마찬가지로 60점 이상은 높은 특성으로 해석할 수 있으며 40점 이하는 낮은 특성으로 해석할 수 있습니다.

생활사검사결과

생활사요인의 수준별 해석

대인관계지향	강함 사람들과 어울린 경험이 많고 어울리는 것이 편안하고 즐겁습니다. 약함 사람들과 어울렸던 경험이 적고 어울리는 것이 부담스럽고 싫은 편입니다.
독립심	강함 자신의 일은 스스로 알아서 결정하고 실천해 왔으며 자기 힘으로 모든 일을 해결하고자 하는 의지가 강했습니다. 약함 스스로의 일을 혼자 힘으로 결정하거나 처리해 본 경험이 없으며 타인에게 의존적이었습니다.
가족친화	강함 부모님이 당신의 일에 적극적인 관심을 갖고 도와주었으며 화목한 가정에서 어린 시절을 보냈습니다. 약함 부모님이 당신이 하고자 하는 일에 전혀 관심이 없었으며 가족끼리 함께 보낸 시간이 적고 화목하지 못한 편이었습니다.
야망	강함 사회적인 부와 명성을 얻고자 하는 열망이 매우 컸습니다. 약함 사회적인 부와 명성에는 별로 관심이 없었습니다.
학업성취	강함 학창시절에 공부를 매우 잘하여 언제나 우등을 했습니다. 약함 학창시절에 공부하기를 싫어했으며 학교 성적이 좋지 않았습니다.
예술성	강함 예술적인 자질을 인정받은 적이 있으며 예술작품을 만들거나 공연 등을 볼 때 매우 행복합니다. 약함 예술적인 자질이 없으며 예술작품을 만들거나 감상하고 싶은 생각이 별로 없습니다.
운동선호	강함 운동실력이 뛰어나서 자주 운동경기에 참여했으며 평소에 운동을 즐겨 했습니다. 약함 운동을 잘하지 못했으며 운동하는 것을 좋아하지 않았습니다.
종교성	강함 일상적인 일과 중대한 일을 결정할 때 종교에 많이 의지하는 편이었습니다. 약함 일상생활에 종교가 중요한 영향을 끼치지 않았습니다.
직무만족	강함 현재 재직 중이거나 과거에 재직한 적이 있는 직장의 직무가 매우 마음에 들어 직장을 옮기고 싶은 생각이 없었습니다. 약함 지금 재직하고 있거나 예전에 재직한 적이 있는 직무가 마음에 들지 않아서 직장에 적응하는 데에 어려움이 있었습니다.

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 생활사 요인의 수준별 해석

- 생활사 요인별 높은 수준과 낮은 수준에 대한 설명 제공
- 개인의 점수를 고려하여 해석에 참조

관련 예문

생활사의 9가지 요인은 각 특성의 높고 낮음에 따라 결과표에 강함 또는 약함으로 표시되며 이의 특성은 다음과 같이 해석될 수 있습니다. 먼저 대인관계지향 점수가 높은 경우는 자라면서 사람들과 어울리는 것이 편안했던 특성으로 설명될 수 있으며 낮은 경우는 사람들과 어울리는 것이 불편하며 그러한 기회가 적은 것으로 해석될 수 있습니다. 독립심 점수가 높은 경우는 자라면서 스스로 결정하고 해결하는 경험이 많았던 것을 의미하며 낮은 점수는 어떤 일을 스스로 해결하는 경험이 상대적으로 적었다는 것으로 해석할 수 있습니다. 가족친화 요인의 높은 점수는 성장과정에서 가족의 지지와 관심이 높았던 것을 의미하며 낮은 점수는 부모나 가족 간의 지지와 격려가 다소 낮은 것으로 해석될 수 있습니다. 야망 요인은 자라면서 사회적 부와 명성을 쌓고자 하는 의욕이 높았는지 혹은 낮았는지를 의미하며, 학업성취 요인은 학창시절에 학업성적이 높았는지 혹은 학업에 별 관심이 없었는지의 정도를 의미합니다. 또한 예술성은 예술적인 자질을 갖추었거나 그러한 활동에 심취한 정도로 해석되며 운동선호는 성장기에 운동에 대한 관심과 잘한 정도를 의미합니다. 종교성은 성장과정에서 종교적 활동에 참여하였거나 혹은 그러한 영향을 받은 정도가 높았는지 혹은 낮았는지의 정도로 해석할 수 있습니다. 마지막으로 직무만족은 직무에 대한 만족 정도로 이전 직장 경험이 있는 사람에 한하여 응답하게 되어있어서, 만일 이전 직장 경험이 없다면 제시되지 않습니다.

주의할 것은 생활사검사의 각 요인의 점수들은 다른 사람들에 비해 상대적으로 수준으로 해석되기 때문에 자신이 생각하는 것보다 더 높거나 낮게 나타날 수도 있다는 점입니다.

고용노동부 한국고용정보원

나를 더 알고 싶다면?

워크넷

www.work.go.kr

직업.진로 **직업심리검사**

직업적성

성인용 직업적성검사

직업가치관

직업가치관검사

진로성숙

대학생 진로준비도검사, 구직준비도검사

구체적인
직업분야에의 적합성

IT직무 기본역량검사 / 영업직무 기본역량검사

copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 추가 검사 및 워크넷 검사 안내

- 직업 계획과 준비는 다양한 측면에서 종합적으로 고려되어야 함
- 자신의 특성을 파악하는 다양한 검사들이 있으며, 워크넷에서 무료로 실시 가능함
 - ✓능력을 파악하는 적성검사
 - ✓흥미를 파악하는 직업선호도검사(S형)
 - ✓직업가치를 파악하는 직업가치관검사
 - ✓직업성숙도 수준을 파악할 수 있는 대학생 진로준비도검사, 성인인 경우 구직준비도검사
 - ✓구체적인 직업분야에 대한 적합성을 파악하는 IT직무 기본역량검사, 영업직무 기본역량검사
- 직업의사결정 시 부모님이나 교수님 등의 조언을 함께 고려

관련 예문

본 직업선호도검사는 여러분의 다양한 특성 중에 직업흥미, 성격, 생활사를 측정해서 직업흥미에 적합한 직업을 추천해 주었습니다. 여러분의 진로계획과 준비는 다양한 측면을 종합적으로 고려해서 이루어져야 합니다. 그러므로 직업선호도검사 이외에도 자신의 특성을 알아볼 수 있는 다른 검사들도 받아볼 필요가 있으며, 이 검사들은 워크넷에서 무료로 받아보실 수 있습니다.



직업정보 탐색하기

학과/직업별 다양한 특성 정보 탐색 필요






워크넷
www.work.go.kr

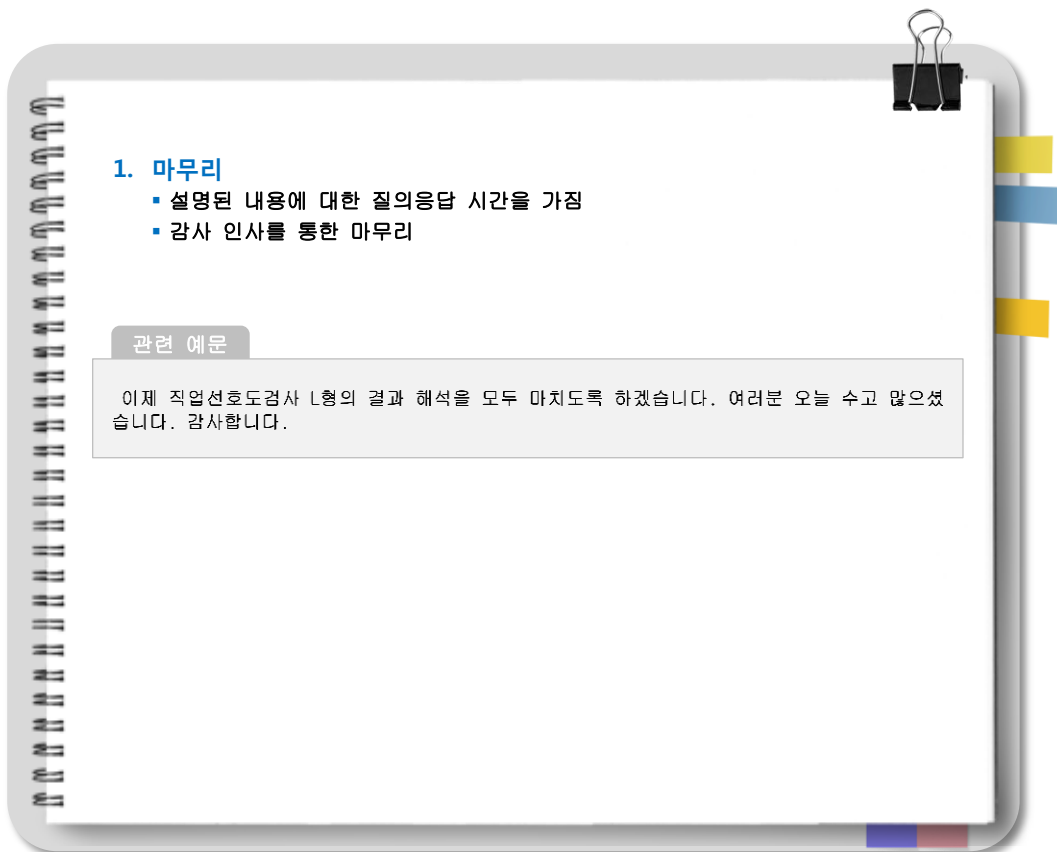
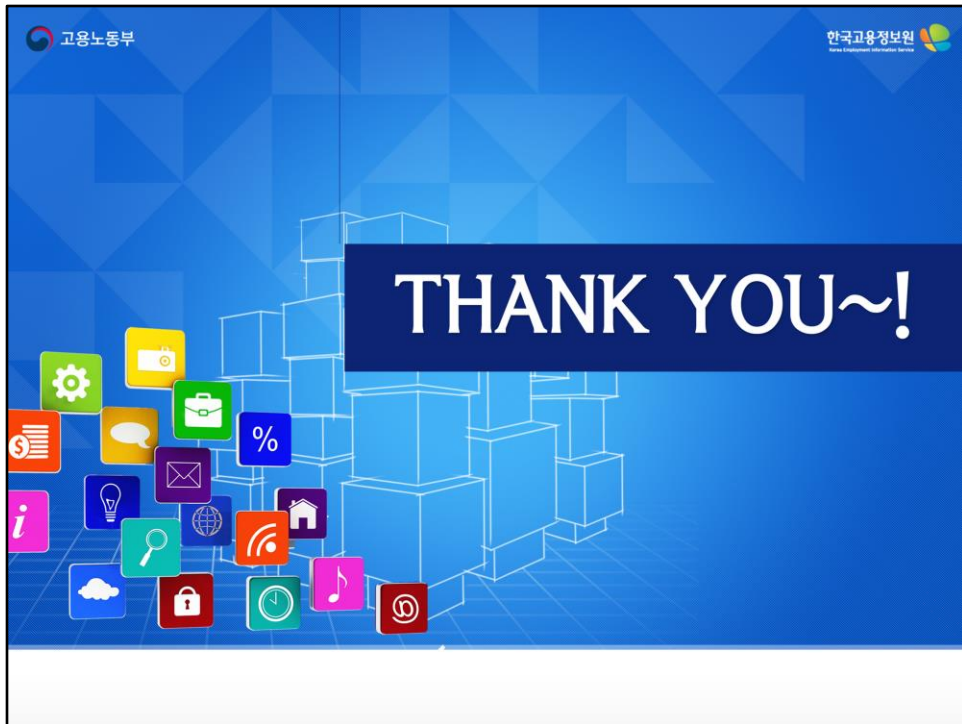
copyright © 2016 All right reserved by KEIS.

1. 학과/직업정보 추가 탐색하기

- 앞에서 제시된 직업목록의 한계
- 추가 직업 탐색을 위한 사이트 안내

관련 예문

여러분의 진로를 계획하고 그것을 준비해 가기 위해서는 여러 직업들에 대한 정보들을 탐색하는 것이 매우 중요합니다. 직업에 대한 궁금한 점은 워크넷에서 제공되고 있는 풍부한 직업정보를 통해 확인할 수 있습니다.



1. 마무리

- 설명된 내용에 대한 질의응답 시간을 가짐
- 감사 인사를 통한 마무리

관련 예문

이제 직업선호도검사 L형의 결과 해석을 모두 마치도록 하겠습니다. 여러분 오늘 수고 많으셨습니다. 감사합니다.